



세상을 바꾸는

따뜻한 건설이야기

보고서 개요

대우건설은 2012년을 지속가능경영 추진 원년으로 삼고 경제, 환경, 사회 부문의 사회적 책임을 이행하기 위해 지속가능경영 체계를 정립하였습니다. 본 보고서는 대우건설이 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서로서 지속가능경영 전략 및 활동과 다양한 이해관계자에 대한 책임을 공개하고 있습니다. 보고서 발간을 통해 고객, 투자자, 임직원, 지역사회, 협력회사, 정부 및 미래세대 등 대우건설 이해관계자와의 커뮤니케이션을 점차 확대하고 더 나은 목표를 제시함으로써 지속가능한 기업으로 나아가도록 하겠습니다.

보고 범위 및 기간 | 본 보고서는 2011년 1월 1일부터 2011년 12월 31일까지의 지속가능경영 주요 활동 및 성과를 담고 있으며, 정량적 성과에 대해서는 2009년과 2010년의 정보를 포함하여 시계열 추이 분석이 가능하도록 하였습니다. 또한 의미가 있다고 판단되는 정성적 성과의 경우 2011년 이전과 2012년 상반기까지의 정보를 공개하였습니다. 보고 범위는 본사 및 국내 376개 현장의 경영활동을 포함하나, 출자 및 자회사는 포함하고 있지 않습니다. 단, 에너지 사용량 및 온실가스 배출량의 경우 소유 및 임대시설 포함 69개 건물과 국내외 409개 현장(국내: 376개, 해외: 33개)을 대상으로 하였습니다.

보고서 검증 | 대우건설은 본 보고서의 작성 프로세스 및 공개정보의 신뢰성 확보를 위하여 독립 검증기관인 DNV(Det Norske Veritas)를 통해 제3자 검증을 실시하였습니다. DNV의 지속가능경영보고서 검증 프로토콜(VeriSustain™)에 의한 검증결과는 보고서 80~81페이지에서 확인할 수 있습니다.

보고서 작성기준 | 대우건설 지속가능경영보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) G3.1 가이드라인 및 건설·부동산산업 부가지표를 기반으로 작성되었으며, GRI가 권장하는 각 지표에 대한 대우건설의 해당 항목은 보고서 84~87페이지에 GRI Index로 정리·기술되어 있습니다. GRI G3.1가이드라인 적용 수준은 A+입니다.

GRI G3.1 Level Check 기준

			C	C*	B	B*	A	A*
산업별 지표	G3.1 프로파일 공시	제 1 에	공시항목 1.1, 2.1~2.10, 3.1~3.8, 3.10~3.12, 4.1~4.4, 4.14~4.15	보고서 외부검증	C 레벨의 모든 항목과 1.2, 3.9, 3.13, 4.5~4.13, 4.16~4.17	보고서 외부검증	B 레벨의 요구사항과 동일	보고서 외부검증
	G3.1 경영방식 공시	제 2 에	필요 없음		각 지표범주에 대한 경영방식(DMA) 공시		각 지표범주에 대한 경영방식(DMA) 공시	
	G3.1 성과지표 및 산업별 부가지표	제 3 에	최소한 10개 이상의 성과지표를 보고해야 함 (경제, 환경, 사회 지표를 각각 1개 이상 포함)		최소한 20개 이상의 성과지표를 보고해야 함 (경제, 환경, 노동, 인권, 사회, 제품책임 지표를 각각 1개 이상 포함)		중요성 원칙에 따라 모든 G3.1 핵심 성과지표 및 산업가이드 지표에 대해 A) 보고하거나 B) 보고하지 않을 경우 그 이유를 설명	

Contents

CEO’s Message02

Daewoo E&C04

기업개요06

경영철학08

사업소개10

경영성과12

이해관계자 참여14

Future Growth18

성장성 확보20

수익성 극대화24

안정성 강화27

Special Feature I .
세계 최대 청정 해양에너지 개발 프로젝트
‘시화호 조력발전소’33

Green Growth34

녹색경영 체계 구축36

녹색경영 활동 추진38

녹색경영 성과관리43

녹색 제품 및 기술46

Special Feature II .
제로 에너지 하우스 ‘제너하임’47

Shared Growth52

임직원54

Special Feature III .
리비아 현장 근로자 무사 귀환
‘외국인 근로자와 생사를 함께’59

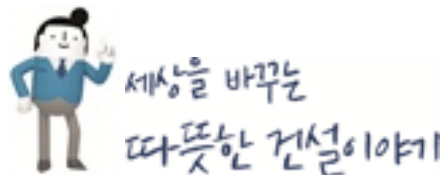
협력회사62

고객64

지역사회67

안전73

Appendix77



CEO'S MESSAGE



건설산업 융합의 선도자(Construction Convergence Innovator) 대우건설이 회사 최초의 지속가능경영보고서 발간을 통해 그동안 대우건설을 아끼고 성원해주신 고객 여러분과 새로운 커뮤니케이션의 장을 만들게 되어 대단히 기쁘게 생각합니다. 대우건설은 1973년 창사 이후 40년 동안 대한민국 경제발전에 기여해 왔으며, 기술력과 시공경험 그리고 임직원 역량 등 모든 면에서 국내 시장을 넘어 글로벌 건설시장에서 E&C 리더로 발돋움하고 있습니다. 또한 회사는 2011년 초 KDB산업은행 체제에 편입되어 지배구조의 불확실성을 완전히 제거하고 새로운 성장동력을 확보, 향후 지속적인 발전의 기틀을 다지게 되었습니다.

**글로벌 E&C 리더 대우건설은
세계를 선도하는 기술력과 고도로 숙련된 인적자원을 바탕으로
초일류 기업가치를 창조하고 있습니다.**

최근 들어 기업의 사회적·환경적 책임은 기업의 성장만큼이나 중요한 요소로 간주되고 있으며 대우건설 또한 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 최선의 노력을 해왔습니다. 이러한 대우건설의 노력을 이번 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분께 알려드리고자 합니다.

대우건설은 회사의 성과를 극대화하는데 역량을 집중해 왔습니다. 2011년 수주 132,708억 원, 매출 70,319억 원, 영업이익 3,649억 원, 당기순이익 2,268억 원을 달성하였으며, 부채비율 167.4%로 재무건전성을 개선하는 등 2010년 대비 대폭 향상된 성과를 실현하였습니다. 또한 KDB산업은행과 공동 프로젝트의 추진을 통해 새로운 사업 시너지를 창출하고 있으며 KDB산업은행 금융의 적극 활용을 통해 금융 조달 비용 절감 효과를 거두고 있습니다.

또한 대우건설은 회사의 사회적 책임을 다하는데 최선의 노력을 다하였습니다. 고객만족을 최우선으로 생각하여 고객만족 전담조직 운영, 고객지원 시스템 운영 강화, 고객 서비스 활동 확대 등의 노력을 지속하고 있으며 시공 및 품질 관리를 강화하여 궁극적인 고객만족을 추구하고 있습니다. 또한 협력회사와의 동반성장의 중요성을 인식하고 전담조직 및 관리시스템 구축, 공정거래 시스템 정착, 우수협력회사에 대한 자금·교육·기술 지원 확대, 협력회사와의 소통 강화 등을 통해 건설업계 최고 수준의 상생경영을 실현하고 있습니다. 이와 함께 대우건설 사회봉사단을 운영하면서, 임직원의 사회공헌 활동 강화, 사회복지·문화예술 분야 지원 확대 등을 통해 지역사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하고자 합니다.

대우건설은 회사의 환경적 책임을 달성하기 위해 최선의 노력을 다하고 있으며 녹색경영 전략을 새롭게 수립하고 중장기 로드맵을 마련하였습니다. 그리고 이를 실천하기 위한 전담 추진조직을 운영하고 있으며 환경·폐기물·온실가스 인벤토리 등 녹색경영 IT 시스템을 고도화하였습니다. 이를 통해 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 저감하고 기후변화에 대한 영향을 최소화하는 녹색경영의 구체적인 성과를 이루어 내고 있습니다.

경제적·사회적·환경적 책임을 다하고자 노력하는 대우건설의 의지가 담긴 본 보고서가 이해관계자 여러분과의 소통의 폭을 넓힐 수 있는 기회가 되기를 희망하며, 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

2012년 9월
대표이사 사장 서종욱

거가대교



Daewoo E&C

- 06 기업개요
- 08 경영철학
- 10 사업소개
- 12 경영성과
- 14 이해관계자 참여

기업개요

대우건설은 창사 이래 대한민국 건설산업을 선도하며 국가 경제발전에 기여해 왔습니다. 사업 분야별로 탁월한 시공실적을 통해 고객에게 최고의 기술과 서비스를 제공하며, 글로벌 건설시장에서 공정한 경쟁을 통해 최고의 기업가치를 창출하고 있습니다. 대우건설은 기업의 사회적 책임을 다하여 회사의 비전인 '기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더'로 반드시 도약할 것입니다.

일반현황	
기업명	(주)대우건설(DAEWOO E&C Co., Ltd.)
본사소재	서울시 종로구 신문로 1가 57
설립일	1973년 11월 1일
대표이사	서종욱
지사 및 법인	국내지사 3개, 국내법인 92개, 해외지사 18개, 해외법인 19개(2012.07.01 기준)
시가총액	4조 3,640억 원
주요주주	KDB산업은행(케이디비밸류제육호유한회사)
임직원 수	5,784명
신용등급	한국기업평가 A+(회사채기준)

* 2011.12.31 기준

자회사 현황

대우건설 자회사가 영위하는 주요 사업으로는 호텔사업, 산업단지개발사업, 해외개발사업 등이 있습니다.

	회사명	주요 사업
국내	(주)대우에스티	철골 제작, 비품 임차
	대우송도호텔(주)	호텔사업
	푸르지오서비스(주)	건축 공사, 시설물 유지
	한국인프라관리(주)	창고 및 운송 서비스
	도곡동피에프브이(주)	건물 건설
	(주)푸드림	식음료
	(주)부산첨단산업단지개발	부동산 개발 및 공급
해외	강동프로젝트금융투자주식회사	건물 건설
	Guilin Daewoo Hotel Co., Ltd.	호텔 운영(중국)
	Daewoo America Development, Inc.	개발사업(미국)
	Daewoo Tripoli Invesment & Development Co.	호텔 운영(리비아)
	THT Development Co., Ltd.	부동산 투자개발(베트남)
	Saipan Laulau Development, Inc.	골프 리조트(사이판)

* 2012.05.30 기준

* 연결대상 종속회사 기준

조직도



* 2012.05.02 기준

기업개요

글로벌 네트워크

효과적인 해외시장 진출과 해외사업 강화를 위해 대우건설은 아프리카, 중동, 아시아 등지에 37개의 지사와 법인, 40개의 현장을 운영하고 있습니다. 대우건설은 세계를 무대로 고도의 기술력과 탁월한 시공능력을 인정받으며, 해외건설의 선두주자로서 입지를 다지고 있습니다.

해외지사 및 법인 현황
■ 해외지사 □ 해외법인



아프리카

01 나이지리아

- Daewoo E&C Co., Ltd. Port Harcourt
- DW Nigeria, Ltd.
- 7개 현장 진행중

02 남아프리카공화국

- Daewoo E&C Co., Ltd. Johannesburg

03 리비아

- Daewoo E&C Co., Ltd. Tripoli
- Daewoo Tripoli Investment & Development Co.
- Gulf Eng.Const. & Contract
- 5개 현장 진행중

04 모로코

- Daewoo E&C Co., Ltd. Rabat
- 2개 현장 진행중

05 알제리

- Daewoo E&C Co., Ltd. Alger
- BNT Development SPA
- 8개 현장 진행중

중동

06 UAE

- Daewoo E&C Co., Ltd. Abu Dhabi
- 3개 현장 진행중

07 사우디아라비아

- Daewoo E&C Co., Ltd. Al Khobar
- DW Arabia, Ltd.
- 2개 현장 진행중

08 오만

- Daewoo E&C Co., Ltd. Muscat
- Daewoo E&C LLC
- 2개 현장 진행중

09 요르단

- 1개 현장 진행중

10 이라크

- Daewoo E&C Co., Ltd. Basrah

11 이란

- Daewoo E&C Iran

12 카타르

- Daewoo E&C Co., Ltd. Doha
- 1개 현장 진행중

아시아

13 말레이시아

- Daewoo E&C Co., Ltd. Kuala Lumpur
- 3개 현장 진행중

14 베트남

- Daewoo E&C Co., Ltd. Hanoi
- THT Development Co., Ltd.
- Vietnam Bason City 21
- Daewoo-Hanel Corp.
- Daeha Co., Ltd.
- 2개 현장 진행중

15 싱가포르

- Daewoo E&C Co., Ltd. Singapore
- 1개 현장 진행중

16 인도

- DW Power(India), Ltd.

17 인도네시아

- Daewoo E&C Co., Ltd. Jakarta

18 일본

- Daewoo E&C Co., Ltd. Tokyo

19 중국

- Daewoo E&C Co., Ltd. Beijing
- Guilin Daewoo Hotel Co., Ltd.
- Beijing Lufthansa Center Co.

20 파키스탄

- KDS Hydro Pte., Ltd.
- 1개 현장 진행중

21 필리핀

- Daewoo E&C Co., Ltd. Manila
- Megaworld-DW Co.
- DW Construction Philippine, Inc.
- 1개 현장 진행중

기타

22 미국

- Daewoo America Development, Inc.

23 사이판

- Saipan Laulau Development, Inc.

24 콜롬비아

- Daewoo E&C Co., Ltd. Bogota

25 파푸아뉴기니

- 1개 현장 진행중

경영철학

비전

대우건설은 2010년 ‘기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더’ 라는 신규 비전을 선포하였습니다. 본 비전에는 건설업계 최고 수준의 인재와 기술을 바탕으로 최고의 가치를 제공해 글로벌 리더로 도약하겠다는 대우건설의 의지가 집약되어 있습니다.

비전 및 중점 관리방안

전사 비전			
기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더			
중점 관리방안			
수익성 기반 구축	사업 포트폴리오 합리화	KDB산업은행 시너지 극대화	내부 역량 강화
· 내실경영 강화 및 리스크 관리 체계화 · 미래 신수종사업 발굴 및 육성	· 해외사업 확대(지역·공종) · 국내 시장 변화 대응 강화(공공·민간)	· KDB산업은행 파이낸싱을 활용한 사업기회 확대 · KDB산업은행 금융 서비스를 통한 경쟁력 강화	· 플랜트 엔지니어링 역량 강화 · 프로세스 효율성 제고 · 재무 건전성 강화

핵심가치

대우건설의 핵심가치는 ‘도전과 열정’, ‘자율과 책임’ 입니다. 대우건설은 이에 대한 행동규범을 강화해 가치 실현 의지를 제고하고 있습니다.

도전과 열정(Challenge & Passion)

– 된다는 신념과 실패에 대한 두려움을 이기고 끊임없이 도전합니다.



- 할 수 있다는 신념으로 더 높은 목표를 추구합니다.
- 변화에 대응하여 먼저 준비하고 앞서서 행동합니다.
- 창의적 사고와 진취적 자세로 끊임없이 혁신합니다.
- 불굴의 의지로 혼신의 노력을 다합니다.

자율과 책임(Autonomy & Accountability)

– 스스로의 책임과 소신아래 주어진 일을 끝까지 완수합니다.



- 질서와 절제를 존중하고 윤리규범을 준수합니다.
- 주인의식을 바탕으로 소신을 가지고 솔선수범합니다.
- 해야 할 일은 스스로 판단하여 즉시 실천에 옮깁니다.
- 맡은 일은 어떤 역경이 있더라도 기필코 완수합니다.

경영방침

대우건설은 2012년 ‘Construction Convergence Innovator(건설 산업 융합의 선도자)’ 라는 새로운 지향점을 설정하였습니다.

건설산업 융합 실천방안

해외 거점시장 지배력 강화
· 대 발주처 관계 공고화, 로컬업체 파트너십 강화
신규 시장 개척 통한 시장 다변화
· Sub-Saharan, 남아프리카, 남미, 이라크, 터키 등 신규 시장 개척 · KDB산업은행 해외 거점지역 인프라 공사 참여 · 싱가포르, 인도네시아 등 기 진출국 재진입
신규 진출시장 기반 구축 강화
· 사우디아라비아 신규수주 가속화 통한 영역 확대
국내외 IPP ¹⁾ 사업 추진 시 파이낸싱 동반한 개발사 역할 수행

1) IPP(Independent Power Plant): 민자발전사업

경영철학

지속가능경영 전략체계

대우건설은 지속가능경영을 체계적으로 추진하고자 2012년 지속가능경영 TFT를 구성하여 각 분야별 담당 추진팀을 지정하고 전사적인 지속가능경영 체계 구축 및 개선활동을 수행해 나가고 있습니다.

지속가능경영 비전 및 목표

대우건설의 비전은 ‘기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더’ 로 우수한 인재와 기술을 바탕으로 최고의 가치를 제공하는 글로벌 건설회사로 도약하겠다는 의지와 약속의 표현입니다. 지속가능경영 선도기업으로 도약하기 위하여 대우건설은 기업 비전과 핵심가치, 지속가능경영 전략체계를 기반으로 이해관계자를 위한 가치를 창출하고 기업의 사회적 책임을 수행하는 것을 궁극적인 목표로 삼고 있습니다. 또한 대우건설은 재무적인 성장과 함께 지속가능경영을 실천하는 친환경 기업을 지향하고 있습니다. 향후 활동에 대한 성과를 정기적으로 모니터링 하고 그 결과에 대한 평가체계를 수립하여 지속가능경영 역량을 강화해 나갈 것입니다.

지속가능경영 전략

비전		기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더					
							
전략방향	Future Growth		Green Growth		Shared Growth		
	경제	시장 및 포트폴리오 확대	환경	저탄소 녹색경영 강화	사회	이해관계자 관리 체계화	
세부전략방향	1. 사업 포트폴리오 합리화		1. 녹색경영 체계 강화		1. 임직원 만족도 증대		
	2. 수익성 기반 구축		2. 기후변화 대응역량 강화		2. 동반성장 체계 강화		
	3. 내실경영 강화		3. 녹색 기술 및 제품 강화		3. 이해관계자 커뮤니케이션 강화		
세부전략과제	1.1 해외사업 확대 1.2 국내시장 변화 대응강화 1.3 KDB산업은행 시너지 극대화		1.1 녹색경영 조직 및 인식 강화 1.2 녹색경영 데이터 관리 체계화 1.3 녹색현장관리 강화		1.1 임직원 만족도 향상 프로그램 확대 1.2 협력적 노사문화 구축 1.3 글로벌 인재육성 강화		
	2.1 내실경영 강화 및 리스크 관리 체계화 2.2 미래 신수종사업 발굴		2.1 온실가스 관리시스템 구축 2.2 목표관리제 및 규제대응 체계 구축 2.3 온실가스 저감 프로그램 운영		2.1 동반성장 체계 강화 2.2 협력회사 동반성장 프로그램 확대		
	3.1 프로세스 효율성 제고 3.2 신기술 개발 선도 3.3 재무 건전성 강화		3.1 녹색기술 R&D 강화 3.2 녹색 제품 및 사업 확대		3.1 고객만족도 확대 3.2 사회공헌전략 및 프로그램 체계화 3.3 지속가능경영정보 공개 강화		

사업소개



신월성원자력 1, 2호기

발전사업

발전사업본부는 다양한 사업 수행경험과 축적된 기술력을 바탕으로 복합 화력발전소 및 석탄화력발전소 분야에서 최고의 수주경쟁력을 확보하고 있습니다. 현재는 국내외에서 10여 개의 발전소 건설공사를 수행 중에 있습니다. 또한 국내 최대 프로젝트 파이낸싱 주선 은행인 KDB산업은행의 노하우와 대우건설의 기술력 융합을 바탕으로 신규 개발형 민자발전사업도 추진하고 있으며, 신규 원자력·연구용 원자로 사업의 가시적인 성과 창출에도 총력을 다하고 있습니다. 발전사업본부는 최고의 발전소 시공 기술을 바탕으로 해외시장 개척에 적극적으로 나서고 있습니다.



통영 LNG 터미널

석유화학사업

석유화학사업본부는 LNG 저장탱크 분야에서 국내 약 50%에 해당하는 22기를 건설함으로써 동 분야 1위 시공실적을 보유하고 있습니다. 특히, 완전방호식 LNG 저장탱크 분야는 세계 최대 건설 실적을 가지고 있으며, 이러한 대우건설의 경험과 기술력은 서부 아프리카 지역의 30년 기반을 굳건히 하였고 중동의 플랜트 건설시장에 진출하는 계기를 마련하였습니다. 석유화학사업본부는 국내외에서 수행한 다양한 Oil & Gas 처리시설, 배송설비, 저장시설 공사 등을 통해 Oil & Gas 분야의 세계적인 경쟁력을 확보하였으며, 이를 기반으로 Oil & Gas 분야를 향후 해외 주력사업으로 발전시킬 계획입니다.



리비아 트리폴리 호텔

건축사업

대우건설의 40여 년 기업역사와 궤적을 함께해 온 건축사업은 그동안 축적해온 기술력을 바탕으로 선진 건축문화를 리드하고 있습니다. 건축사업본부는 Value Engineering을 통해 최적화된 건물창조에 앞장서고 있으며, 초고층 빌딩(High-Rise Building)과 IBS(Intelligent Building System)분야에서는 독보적 기술과 품질을 바탕으로 그 능력을 인정받고 있습니다. 앞으로 지속적인 기술력 강화, 차별화된 전략, 그리고 소통과 신뢰를 기반으로 한 최적의 시공으로 고객들의 요구를 완벽히 충족하는 Total - Solution 제공자로 우뚝 서겠습니다.

사업소개



광고 예콘힐

개발사업

개발사업본부는 창사 이래 수십 년간 다양한 형태의 개발사업 및 국내외 기획 제안형 사업 진행을 통해 국내 최고의 부동산·금융 전문인력 및 사업추진 실적을 축적하였습니다. 앞으로 미래경쟁력 확보를 목표로 대형화·복합화된 민간 제안형 사업, SOC 민자사업, 조력발전사업, 항만개발사업, 산업단지 개발, 레저·문화사업 등의 활성화를 통하여 개발사업 분야에서 지속적으로 선두적 입지를 공고히 할 것입니다. 또한 더욱 넓은 시장을 바라보는 안목과 끊임없는 자기혁신을 통해 건설사업의 분야와 범위를 넓혀 가는 건설산업의 개척자로 거듭날 계획입니다.



거가대교

토목사업

토목사업본부는 국내에서 축적된 기술력과 노하우를 바탕으로 일찍이 해외시장에 진출하여 다양한 공사를 수행하였습니다. 최근에는 친환경 녹색성장사업, 신성장동력사업 등의 새로운 이슈에 대응하여 토목사업 영역을 전문화 및 고도화시키고 있습니다. 토목사업본부는 선도적인 자체 개발 기술력(고농도 유기성 폐기물 자원화 기술 등)과 고부가가치 기술력(조력발전, 침매터널 등), 고속철도 및 환경처리시설 등의 풍부한 경험을 바탕으로 경쟁우위를 선점하고 국내를 넘어 해외시장으로 사업영역을 더욱 확대해 나갈 것입니다.



위례 신도시 푸르지오

주택사업

주택사업본부는 7년 연속 주택공급실적 1위(2001~2007)의 풍부한 사업 경험과 업계 선두의 브랜드 인지도를 바탕으로 대한민국 주택사업 리더로서의 입지를 확고히 하고 있습니다. 또한 R&D 역량을 강화하여 친환경 상품전략 ‘그린 프리미엄’을 런칭하고(2009) 업계 최초의 체험형 제로 에너지 하우스인 ‘제너하임’을 오픈(2010)하였으며, 2011년에는 소비자 요구에 적극 대응하는 맞춤형 주택 ‘마이 프리미엄’을 런칭하여 주택업계의 문화를 선도하였습니다. 앞으로도 끊임없는 개선을 통한 품질혁신, 고객소통을 지향하는 고객만족 혁신, 창조적 기술을 통한 친환경 혁신을 통해 ‘Global-Top Brand’로의 도약을 지속적으로 추진할 계획입니다.

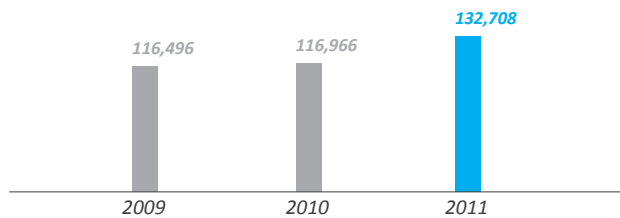
경영성과

재무성과

신규수주

2011년은 유럽 재정위기로 인한 국내외 경기부진과 건설투자 축소로 인해 시장이 위축되었고, 중동과 북아프리카 민주화 사태로 해외 건설시장 또한 불확실성이 확대되어 그 어느 때보다도 어려웠던 한 해였습니다. 이런 어려운 경영환경에도 불구하고 대우건설은 해외사업 비중을 지속적으로 확대해온 결과 전체 수주 13조 2,708억 원을 기록하며 2010년 대비 13.5% 증가한 성과를 달성하였습니다.

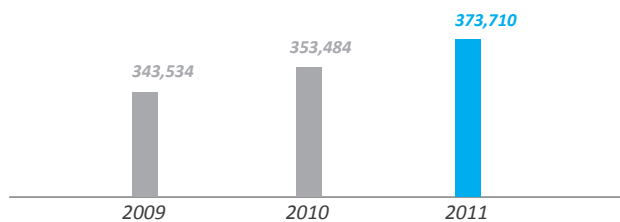
신규수주
(단위: 억 원)



수주잔고

수주잔고는 37조 3,710억 원으로 2011년 연간 매출액 대비 약 5.3배의 수주잔고를 확보하였습니다. 특히 해외 수주잔고가 7조 5,684억 원으로 2010년 말 대비 16.9% 증가하였습니다. 이는 거점시장에서의 시장 지배력을 공고히 하고 시장 재진출 및 다변화를 위해 노력한 성과입니다.

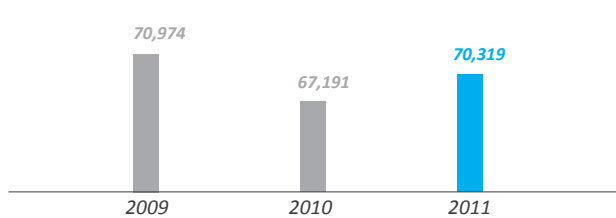
수주잔고
(단위: 억 원)



매출액

매출액은 2010년 대비 4.7% 증가한 7조 319억 원을 달성하였습니다. 2011년 전반적인 건설경기 위축에도 회사는 토목 및 건축 부문에서 안정적인 매출을 확보하였으며, UAE RRE, 알제리 Fertilizer, 나이지리아 ECTL 등 대형현장 매출 증가로 인해 해외 매출액 비중이 증가하면서 리비아 소요사태로 인한 매출 차질의 영향을 최소화할 수 있었습니다.

매출액
(단위: 억 원)

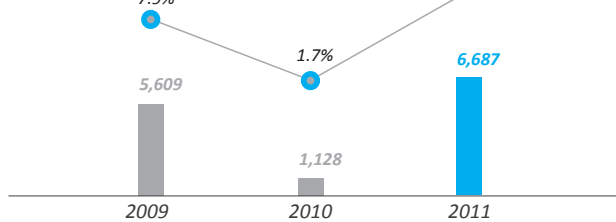


* 상기 매출액은 별도기준
* 2009 매출액 K-GAAP기준 / 2010, 2011 매출액 K-IFRS기준

매출총이익

2011년 매출총이익은 6,687억 원으로 2010년 대비 약 6배 증가하였으며, 매출총이익률은 9.5%로 7.8%p 상승하였습니다. 이는 주택과 해외 부문의 수익성 개선에 따른 결과로, 특히 해외부문의 매출총이익 기여도는 32.2%로 역대 최고치를 기록하였습니다.

매출총이익
(단위: 억 원)



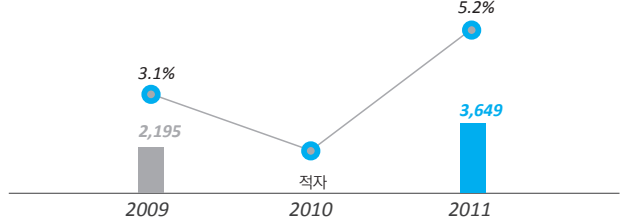
* 상기 매출총이익(률)은 별도기준
* 2009 매출총이익(률) K-GAAP기준 / 2010, 2011 매출총이익(률) K-IFRS기준

경영성과

영업이익

2011년 영업이익은 비핵심자산 매각차익과 주택 관련 총당금을 포함하여 3,649억 원, 영업이익률은 5.2%로 2010년 대비 큰 실적 턴어라운드를 달성하였습니다

영업이익
(단위: 억 원)



* 상기 영업이익(률)은 별도기준
* 2009 영업이익(률) K-GAAP기준 / 2010, 2011 영업이익(률) K-IFRS기준

영업실적

발전사업 | 오만 Sur 민자발전소 공사, 당진 제철 화력발전소 5~8호기 등을 수주하여 국내외 경쟁력을 견고히 하였습니다. 원자력분야에서는 국책사업인 SMART ITL 공사를 수주하는 등 원자력 전반에 걸친 사업을 성공적으로 수행하였습니다.

석유화학사업 | S-Oil 원유하역시설, 통영생산기지 기화송출설비 등의 공사수주를 통해 국내 석유화학 분야의 경쟁력을 강화하였습니다. 또한 사우디아라비아의 SADARA 및 모로코의 ODI Fertilizer 공사 수주를 통해 향후 해외수주 확대의 발판을 마련하였습니다.

건축사업 | 8년(2004~2011) 연속 국내 민간부분 수주실적 1위를 기록하였습니다. 특히 총력을 기울인 해외부분에서 말레이시아 세인트레지스호텔, 베트남 반푸신도시 공사 등을 수주하며 해외시장 확대의 발판을 마련하였습니다.

토목사업 | 알제리 젠텐 컨테이너터미널 공사를 수주하며 중동 지역

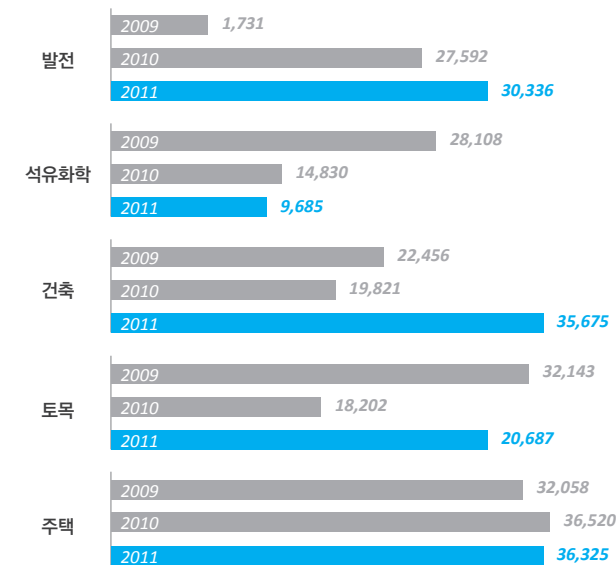
에 확고한 시장기반을 마련하였으며, 국내 토목 공공수주 1위를 8년째(2004~2011) 유지하였습니다. 또한 시화호 조력발전소 및 거가대교 공사의 성공적인 수행을 통해 기술 경쟁력 국내 1위 건설사의 명성을 재차 확인하였습니다.

주택사업 | 시장·지역별 맞춤형 전략을 통해 2011년 침체기였던 주택시장에서 공급실적 1위 및 분양성공을 이루어 냈습니다. 아울러 안정적인 자금확보를 위하여 공공수주를 확대하고 수익성이 높은 자체 사업을 적극 추진함으로써 사업유형의 다각화를 이루었습니다.

건설시장 전망

2012년 건설시장은 공공 부문의 감소와 소폭 증가에 그친 민간 부문의 영향으로 건설수주가 2011년 대비 7.0% 감소한 103조 원을 기록할 것으로 전망됩니다. 토목부분은 공공 토목수주가 2011년에 이어 여전히 부진한 가운데, 민간 토목수주도 국내 경기침체 영향으로 감소하여 2011년 대비 12.9% 축소될 예정입니다. 주택부분 역시 주택구매심리 회복 지연에 따라 지난해 회복세를 보였던 지방광역시의 가격 상승폭이 둔화되고 서울·수도권의 경우, 상품별 선호에 따른 양극화가 심화될 전망입니다.

사업본부별 신규수주
(단위: 억 원)



이해관계자 참여

이해관계자 정의

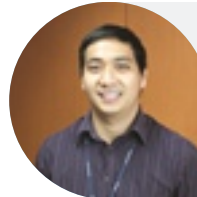
대우건설은 체계적인 지속가능경영을 위해 고객, 임직원, 협력회사 등 8대 이해관계자를 정의하고 커뮤니케이션 채널을 수립하였으며, 각 이해관계자는 대우건설의 활동으로 인해 발생하는 다양한 경제적 · 환경적 · 사회적 이슈로부터의 영향력과 중요도를 바탕으로 선정되었습니다.

이해관계자	정의 및 책임	커뮤니케이션 채널
고객 	정의 · 대우건설과 함께 미래를 창조해 나가는 소중한 가족으로서 기업 존립의 기반 책임 · 고객만족을 위해 최고의 주거환경 및 건설상품 서비스 제공	푸르지오 홈페이지 모델하우스 고객만족센터 SNS 등
주주 및 투자자 	정의 · 경제적 자본을 제공하는 대우건설의 실질적 주인 책임 · 투명한 경영활동을 통해 주주와 투자자에게 정확하고 신속한 정보 제공	정기 주주총회 연차보고서 IR Conference 애널리스트 간담회 등
임직원 	정의 · 기업을 구성하는 회사의 가장 소중한 인적자원으로 지속가능경영의 동반자 책임 · 임직원 역량 강화 및 삶의 질 향상을 통한 만족도 제고	노동조합 사보 사내 인트라넷 고충처리 시스템 등
협력회사 	정의 · 에너지 및 자원 제공을 통해 회사의 운영에 도움을 주는 파트너 책임 · 협력회사 성장을 위한 기술·행정적 지원과 투명하고 공정한 협력관계 구축	협업 시스템 사이트 (DW-eCoS) 협력회사 간담회 등
지역사회 	정의 · 건설상품이 위치한 지역의 주민이자 지속가능경영의 수혜자 책임 · 적극적 사회공헌 활동의 전개 및 지역사회 발전 기여	사회봉사단 윤리경영 홈페이지 월간 정기 봉사활동 사회공헌 활동백서 등
학계 · 협회 · 기관 	정의 · 건설시장에 대한 전문지식을 지닌 단체로 지속적인 협력관계의 대상 책임 · 산학협력과 각종 협회 및 기관 회원 활동을 통한 R&D 혁신	컨퍼런스 세미나 협회활동 등
정부 	정의 · 제도적·사회적 기반을 통해 기업이 성장하기 위한 발판을 마련하는 동력원 책임 · 고용창출과 납세의무 및 법규준수를 통해 국가의 지속가능발전에 기여	정부위원회 활동 정책연구 참여 공동협력 프로그램 등
미래사회 	정의 · 미래를 이끌어 나갈 인재와 장기적 관점에서 간과되어서는 안되는 모든 주체 책임 · 경제성장과 사회안정 및 통합 이행	취업 박람회 채용 웹사이트 대학생 홍보대사 SNS 등

이해관계자 참여

이해관계자 인터뷰

대우건설은 지속가능경영보고서 발간에 앞서 각 이해관계자 그룹별 인터뷰를 진행하였습니다. 이를 통해 지속가능경영 관련 권고사항을 수렴하고 이해관계자들의 의견을 보고서 내 최대한 반영하였습니다. 향후 대우건설은 연 1회 각 그룹별 이해관계자 인터뷰를 통해 이해관계자 참여의 신뢰성과 충실성을 높여 나갈 계획입니다.

 “브랜드 이미지 향상을 위한 노력 강화” · 아파트 내 주민참여형 친환경 아이템 확대 권고 · 디자인 강화를 통한 고급 브랜드 이미지 구축 · 적극적 상품홍보 및 정보공개로 통한 고객소통 강화 고객(임주민) / 푸르지오 거주 / 김소희 고객 ↳ 관련 페이지: 64~66	 “해외현장 주변지역 인적자원 육성 및 활용” · 현지인력 육성 등 장기적 관점의 글로벌 사회공헌 권고 · 건설사 특성을 활용한 사회공헌 전개 및 적극적 홍보 필요 · 환경영향 최소화를 위한 대우건설의 노력 강화 고객(발주처) / ARAMCO / Majed Ismail Project Manager ↳ 관련 페이지: 40~42, 54, 60, 71~72
 “해외사업 확대를 통한 국내시장 리스크 해지 및 수익성 개선” · 시장변화에 따른 전략적 대응 강화 · 자산매각과 PF 채무보증 감축을 통한 재무 안정성 확보 기대 · 국내시장 침체에 따른 해외사업 확대 노력 긍정적 주주 및 투자자 / NH농협증권 / 강승민 연구위원 ↳ 관련 페이지: 20~23, 27	 “내국인과 외국인 직원 간의 커뮤니케이션 활성화” · 외국인 직원의 지속적인 근무를 위한 지원에 대해 만족 · 내국인과 외국인 간의 커뮤니케이션 활성화를 위한 노력 필요 · 에너지 및 자원 등 환경성과 모니터링 시스템 강화 임직원 / HSE팀 / Kenny M. Yap 사원 ↳ 관련 페이지: 37, 55
 “협력회사 선정과 평가의 공정성 및 투명성 관리” · 원칙에 입각한 투명하고 공정한 협력회사 관리 긍정적 · 소비자들과 대우건설의 사회적 책임 활동성과 공유 권고 · 대우건설만의 정체성 구축이 무엇보다 중요 협력회사 / Kim&AI / 최기업 부사장 ↳ 관련 페이지: 62~63, 68~72	 “동반성장 추진을 위한 협력회사의 역할 제시” · 협력회사와의 동반성장을 위한 지속적인 노력 높이 평가 · 침체된 국내시장에서 동반성장을 위한 솔루션 제시 필요 · 동반성장 추진 시 협력회사의 역할 포함 필요 협력회사 / 국영지앤엔 / 최재원 회장 ↳ 관련 페이지: 62~63
 “수혜자들과 사회공헌 활동 목표 및 가치 공유” · 사회공헌에 대한 지역사회와 커뮤니케이션 채널 개발 권고 · 직접적인 지원활동 사례의 적극적인 공개 필요 · 건설업계 사회공헌 문화를 선도해나가기 기대 지역사회 / 한국재난안전기술원 / 배송수 선임연구원 ↳ 관련 페이지: 67~72	 “산학연의 공동발전을 위한 건설기술연구원의 역할 강화” · 기술자문위원회의 역할 강화 및 참여기회 확대 권고 · 신재생에너지 기술의 지속적 개발 및 사업 적용 필요 · 적극적 홍보를 통한 친환경 기술 선도기업 이미지 강화 학계 / 서울과학기술대 / 정광섭 교수 ↳ 관련 페이지: 48~51
 “협력회사와 연계한 해외 환경사업 추진” · 해외시장 진출에 있어 '선택과 집중' 전략 필요 · 진출국가 사회공헌을 통한 기업 이미지 제고 권고 · 환경사업과 연계한 패키징형 해외사업 추진 권고 · 자체 친환경 기술 개발 노력 지속적 강화 정부 / 환경산업기술원 / 송기훈 실장 ↳ 관련 페이지: 22~23, 48~51, 71~72	 “인적자원을 소중히 여기는 대우건설은 미래세대에겐 굉장히 매력적인 회사” · 임직원들의 평생학습을 장려하는 문화 정착 · 글로벌 인재확보를 위한 노력 강화 · 지속가능경영 성과의 정기적 진단과 평가 필요 · 다양한 커뮤니케이션 채널을 통한 홍보활동 강화 미래세대 / 대학원 홍보대사 / 박지수 회장 ↳ 관련 페이지: 60~61

이해관계자 참여

중요도 평가

지속가능경영보고서의 국제 가이드라인을 제공하는 GRI(Global Reporting Initiative)는 지속가능경영보고서에 이해관계자가 원하는 정보를 우선적으로 보고하도록 권고하고 있습니다. 대우건설은 이를 위해 주요 이해관계자를 대상으로 중요도 평가(Materiality Test)를 실시하였습니다.

Step 1	미디어 분석	· 온 · 오프라인 기사 · 사이버홍보 · 대우건설 사보	2011년 1월 ~ 2012년 5월 동안 보도된 대우건설 관련 기사와 2010년 1월 ~ 2012년 4월 동안 공개된 대우건설 사보 내용 분석
Step 2	중요도 평가 지표 개발	· GRI 지표 재구성 · 32개 평가 지표 개발	84개 GRI 성과지표와 건설·부동산산업 부가지표 8개, 기타 지속가능성 지표를 기반으로, 대우건설과 부합하고 이해관계자가 쉽게 이해할 수 있도록 재구성된 32개 중요도 평가 지표 선정
Step 3	중요도 평가 실시	· 평가 대상 선정 · 중요도 평가 실시(방문 및 e-mail)	2012년 5월 22일부터 6월 7일까지 약 2주간 중요도 평가를 위해 내부 임직원 27명, 외부 이해관계자 10명을 대상으로 설문을 진행하여 응답자가 각 지표별 중요도를 평가
Step 4	중요도 평가 결과 분석	· 내 · 외부 결과 비교 검토 · 11개 상위지표 도출	내·외부 설문 결과를 비교 검토하여 이해관계자가 가장 중요하게 생각하는 11개 상위지표 도출
Step 5	Special Feature 선정	· 지속가능경영 TFT 워크숍 실시 · Special Feature 아이템 투표 실시	지속가능경영 TFT 내 각 부서의 지속가능경영 담당자를 대상으로 투표를 실시하여 Special Feature로 부각될 만한 대표 아이템 선정

Special Feature 찾아 읽기



대우건설은 2012년 6월 8일 각 부서의 지속가능경영 담당자를 대상으로 워크숍을 실시하였습니다. 참석자를 대상으로 지속가능경영보고서를 통해 경제·환경·사회별로 외부 이해관계자들에게 가장 알고 싶은 주요 활동에 대한 투표를 실시하였고, 이를 Special Feature로 선정하여 지속가능경영보고서에 강조하여 나타냈습니다.

경제	세계 최대 청정 해양에너지 개발 프로젝트 '시화호 조력발전소'	p. 33
환경	제로 에너지 하우스 '제너하임'	p. 47
사회	리비아 현장 근로자 무사 귀환 '외국인 근로자와 생사를 함께'	p. 59

이해관계자 참여

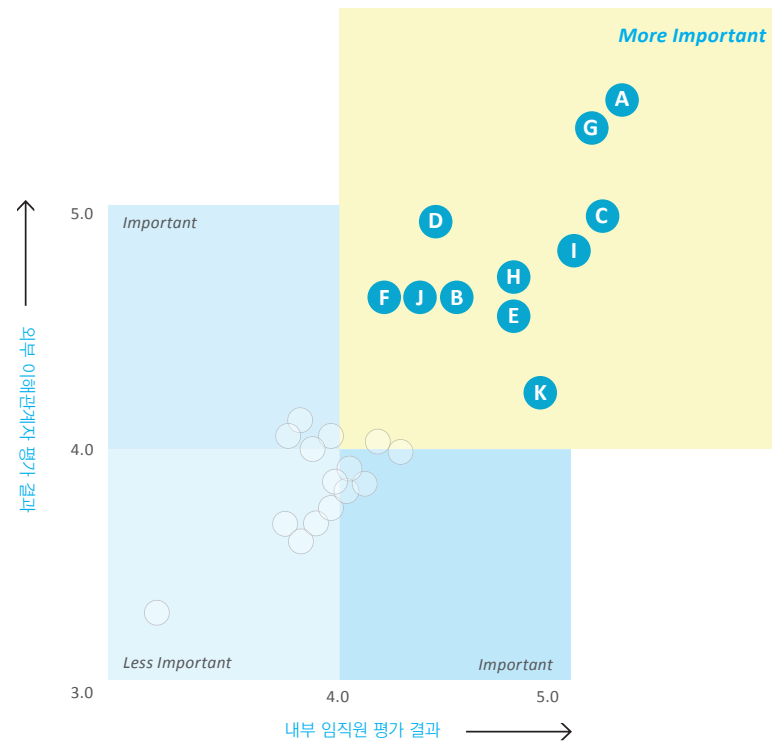
평가 결과

대우건설은 평가 결과, 중요도가 높게 분석된 평가 지표를 우선적으로 보고서에 공개하고 나머지 이슈들에 대해서는 내용의 균형을 고려하여 포함하였습니다. 중요도가 높은 평가 지표와 관련된 내용은 본문 중 SN(Sustainability Navigator)  으로 표시하여 이해관계자가 보다 쉽게 찾아 볼 수 있도록 하였습니다.

주요 이슈 중요도 평가 결과

평가 기간: 2012.05.22~2012.06.07

참여자: 대우건설 임직원 27명, 외부 이해관계자 10명



주요이슈	보고내용	보고 페이지
A . 경제적 성과	수익성 지표, 성장성 지표, 안정성 지표, 신성장사업 추진, 해외사업 확대	20~24, 27
B . 리스크 관리 체계	리스크관리위원회, 리스크 보고 체계, 리스크 관리 활동	24
C . 친환경 기술 개발·설계·건축	친환경 주택 및 건축, 친환경 건설자재, 수처리, 폐기물 자원화, 신재생에너지	46~51
D . 에너지 사용량 및 절감 계획	에너지 사용량 및 절감 활동, 온실가스 배출량 및 저감 활동	38~39
E . 오염물질 관리 및 저감 노력	대기관리, 수질관리, 폐기물관리, 석면관리	40~42
F . 선진 환경경영시스템 구축	녹색경영조직, 인벤토리 시스템, 소음 모니터링 시스템	37, 39, 41
G . 고객만족도 제고	고객서비스 활동, 품질관리, 고객만족도 조사	65~66
H . 안전보건 정책 및 관리 프로그램	안전조직, OHSAS 18001, 안전경영 IT 시스템, 예방 안전경영 활동	73~76
I . 임직원 교육 및 훈련 제공	인재육성 체계, 인재육성 프로그램	60~61
J . 동반성장 활동	동반성장 추진체계, 협력회사 지원활동	62~63
K . 규제 및 법규 준수	환경영향평가, 생물다양성보호, 인권보호, 공정거래, 고객 정보보호	40, 42, 55, 63~64



송도 ATT

Future Growth

미래성장

비전 및 목표

대우건설은 내실경영 강화를 통해 체계적으로 리스크를 관리하고 미래 신성장 사업을 발굴하여 육성하려 합니다. 동시에 해외사업 확대와 국내 시장변화 대응 강화를 통해 사업 포트폴리오 합리화도 추구하고자 합니다.

2011년 성과

대우건설은 1년 이상 지속되어 왔던 M&A 절차를 마무리하고 새로운 KDB산업은행 체제하에서 지배구조 안정화를 달성했습니다. 이를 바탕으로 지속적인 성장과 미래 경쟁력 확보를 위해 신성장사업을 추진하고 있으며 해외 거점시장을 확대해 나가고 있습니다. 또한 기술력을 바탕으로 한 품질경쟁력 제고에 중점을 두고 모든 임직원이 품질경영 활동을 통한 지속적 개선활동에 참여하였으며, 신뢰와 투명성을 기반으로 윤리적인 기업문화를 정착시키기 위해 노력하였습니다.

향후계획

대우건설은 향후 재무구조를 개선하고 KDB산업은행의 금융지원을 확대하여 국내외 개발사업 수행 시 건설·금융 시너지를 극대화시킬 계획입니다. 또한 2012년에는 해외수주 64억 달러로 전년 대비 26.3% 성장이 전망되어 해외부문에서 지속적으로 수익을 창출할 예정입니다.

20 성장성 확보

24 수익성 극대화

27 안정성 강화

33 Special Feature I.

세계 최대 청정 해양에너지 개발 프로젝트 ‘시화호 조력발전소’

성장성 확보

성장성 지표

대우건설은 국내 건설시장의 침체를 극복하고자 해외수주를 확대해 나가고 있습니다. 특히 강점을 가지고 있는 아프리카 시장은 물론 발주량이 많은 중동지역과 향후 인프라 투자의 증가가 예상되는 아시아, 중남미 지역까지 적극적인 수주활동을 펼치고 있습니다. 전년 대비 신규수주와 매출액은 각각 13.5%, 4.7% 상승하였으며, 이러한 상승세는 해외부문에서 더욱 두드러지게 나타나고 있습니다. 2012년 대우건설의 신규수주 목표는 15조 원(해외 6.8조 원)이며 매출액 목표는 8조 원(해외 3.3조 원)입니다.

신성장사업 추진

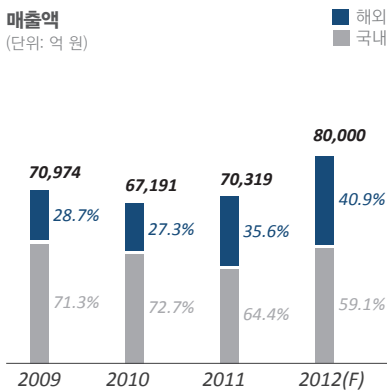
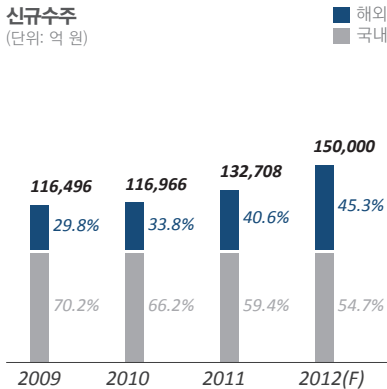
추진방향

대우건설은 지속적인 성장과 미래 경쟁력 확보를 위해 신성장사업 추진 로드맵을 수립 중에 있으며 조력 및 원자력 등 당사 강점분야의 성과 가시화를 위한 노력을 지속해나가고 있습니다. 또한 KDB산업은행과 연계한 신규 개발사업 모델의 발굴을 통해 건설융합사업의 선도자가 되고자 노력하고 있습니다.

추진조직

전사 조직 | 각 사업본부별로 신성장사업을 추진·운영 중에 있으며, 2012년에는 CEO 직속 전략기획본부 소속의 신성장전략팀을 신설하였습니다. 신성장전략팀은 신성장사업 아이템 타당성 검토, 해외 전략지역 발굴 및 환경 분석, M&A 대상업체 조사 등의 업무를 수행하고 있습니다.

연구개발 조직 | 대우건설 기술연구원은 신성장사업을 위한 사업선도형 실용기술 개발을 목표로 사업본부가 시장우위를 점할 수 있는 핵심기술을 개발 중에 있습니다. 2012년 기술연구원은 핵심기술 개발을 위해 기술전략팀과 신성장·원천기술 TFT를 신설하였습니다.



* 상기 매출액은 별도기준

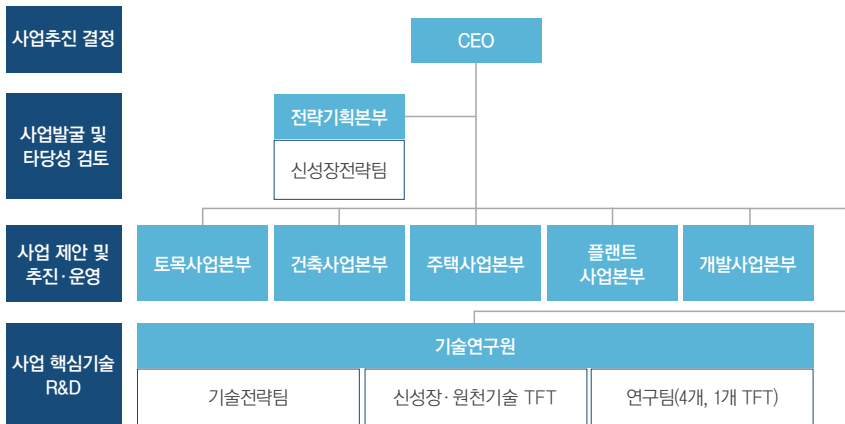
* 2009 매출액 K-GAAP기준

2010, 2011 매출액 K-IFRS기준

신성장전략팀 주요업무

미래환경 분석	· 미래 예측 대응 건설업 관련 아이템 조사 및 후보군 선정
신성장 사업발굴	· 미래 신성장동력 분야 선제적 분석 및 진출전략 제안 · 사업본부 제안 아이템 타당성 및 중장기 전략 부합 여부 검토
신시장 개척	· 해외 전략지역 발굴 및 진출환경 분석
M&A 모색	· 신성장전략 추진 역량 확보를 위한 M&A 대상업체 모색

신성장사업 추진조직 체계



성장성 확보

주요 신성장사업 분야

조력발전사업 | 시화호 조력발전소 시공을 통해 축적된 기술역량을 바탕으로 국내외 조력발전사업에 적극 참여하고 있습니다. 대우건설은 조력발전사업을 통해 국가 신재생에너지원의 안정적인 확보 및 온실가스 저감에 큰 기여를 할 예정입니다. 또한 조력발전사업 추진에 따른 주변 생태계 영향 및 주민 피해 최소화를 위해 사전환경성 검토 및 환경영향평가를 실시하고 있으며, 주민설명회를 통해 이를 공유하고 있습니다.

원자력발전사업 | 대우건설은 원자력 건설 선도기업으로서, 기술강점을 바탕으로 원자력발전소 건설분야 신성장사업 기회를 모색 중에 있습니다. 특히 연구 및 교육용 원자로의 경우 향후 시장규모가 10~20조 원에 달할 것으로 예상되어 적극적 수주활동을 통해 시장을 선점해나갈 계획입니다.

환경사업 | 새로운 성장동력으로 부각되는 환경시장 선점을 위해 대우건설은 기술 경쟁력 우위 분야인 수처리사업, 바이오에너지사업, 폐기물종합처리타운사업 등을 적극 추진 중에 있습니다. 특히 수처리 분야 국내 시공실적 업계 선두인 대우건설은 수처리 기술 연구개발과 투자 확대를 통해 국내외에서 그 경쟁력을 인정 받고 있습니다.

친환경 주택사업 | 친환경에 대한 지속적인 관심과 철학을 바탕으로 2009년 5개의 핵심키워드와 48가지 요소기술로 구성된 친환경 상품전략인 ‘그린 프리미엄’을 수립하였습니다. 또한 2020년까지 에너지 절감 및 자체 생산을 통한 제로 에너지 하우스 실현을 목표로 지속적인 친환경·에너지 절감 기술 개발과 적용을 추진 중에 있습니다.

맞춤형 주택사업 | 대우건설은 다양화되는 고객의 니즈에 능동적으로 대응하기 위해 고객 맞춤형 주택상품인 ‘마이 프리미엄’을 런칭하였습니다. 소비자가 가상현실을 기반으로 하는 개방형 솔루션을 이용하여 원하는 구조와 인테리어를 직접 선택할 수 있게 함으로써 기존의 공급자 중심 주택시장에서 소비자를 중심으로 한 맞춤형 주택상품으로 트렌드 변화를 선도하고 있습니다.

개발형 복합사업 | 토목·건축 복합개발사업 및 기획 제안형(민관합동 공모형) PF사업의 발굴을 통해 사업기회를 확대해 나가고 있습니다. 특히 KDB산업은행과 연계하여 KDB산업은행의 해외 거점지역에 존재하는 다양한 프로젝트들의 정보를 제공받아 사업기회를 확대하고 있으며, KDB산업은행의 파이낸싱 역량을 활용한 국내외 IPP사업 등 대형 민자사업에 참여하고 있습니다.

조력발전 추진현황



- 1** · 총사업비: 12,473억 원
· 사업유형: BOO(Build-Own-Operate)
· 공사기간: 2014~2019
· 시설용량: 420MW
· 사전환경성 검토 진행 중

- 2** · 총공사비: 3,547억 원(VAT별도)
· 사업유형: 도급(T/K)
· 공사기간: 2004~2011
· 시설용량: 254MW
· 준공·가동 중(설계 대비 105%효율)

- 3** · 총사업비: 15,528억 원
· 사업유형: BOO(Build-Own-Operate)
· 공사기간: 2013~2020
· 시설용량: 520MW
· 환경영향평가 진행 중

마이 프리미엄 UX 프로그램

대우건설은 마이 프리미엄 앱을 통해 고객이 맞춤형 주택을 직접 만들어 볼 수 있게 하였으며 고객은 스마트 기기로 현실에서처럼 자신이 선택한 맞춤형 평면을 언제 어디서나 폰을 통해 바로 확인할 수 있게 되었습니다. 마이 프리미엄 UX 프로그램은 디지털 어워드 2011 User Experience 분야에서 최우수상을 수상하였습니다.



성장성 확보

해외사업확대

추진방향

대우건설은 2012년 거점시장에서 시장지배력을 강화하는 한편, 지역별 차별화 수주전략을 통해 신규 시장에서의 수주를 확대할 계획입니다. 또한 엔지니어링업체 등과 전략적 제휴를 통해 플랜트 수주력을 극대화하며, 대주주인 KDB산업은행과 시너지를 통해 파이낸싱을 동반한 사업참여를 적극 추진할 계획입니다.

추진조직

전사 조직 | 2008년부터 본격적으로 해외영업본부를 신설하고 권역별로 분리된 해외영업팀을 바탕으로 멀티플레이어링 마케팅 조직을 운영하고 있습니다. 2011년부터는 각 사업본부별로 해외사업 실행을 위한 담당조직을 구성하여 신속한 의사결정 및 전문성을 확보하였습니다.

법인 및 지사 | 아프리카, 중동, 아시아 및 미국 등지에 37개의 지사 및 법인을 운영하고 있습니다. 2012년 상반기에는 남아공 요하네스버그, 콜롬비아 보고타, 싱가포르 및 이라크 바스라 지사를 신규 개설하였습니다.

2011년 주요성과

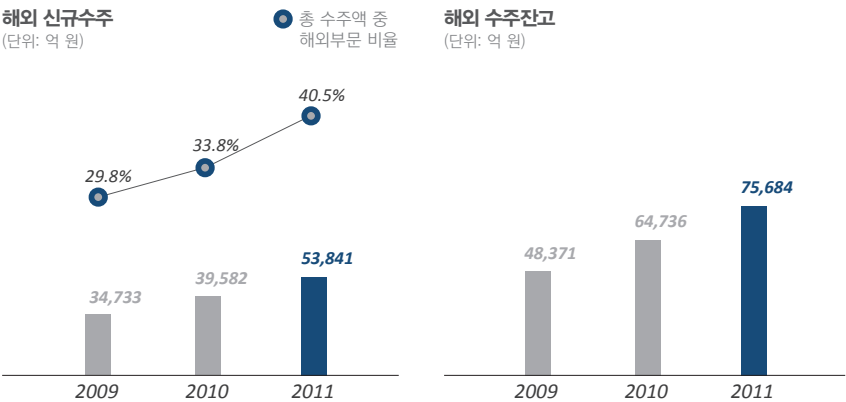
2011년 대우건설은 전체 수주액의 40.5%인 5.4조 원을 해외에서 기록하며 본격적인 해외중심의 사업구조로 변화했습니다. 해외 수주잔고는 7.6조 원으로 2010년 대비 17% 증가하였으며, 지역별, 공종별 다변화 전략을 성공적으로 수행하며 안정적인 사업 포트폴리오를 구성하였습니다.

지역별 차별화 수주전략

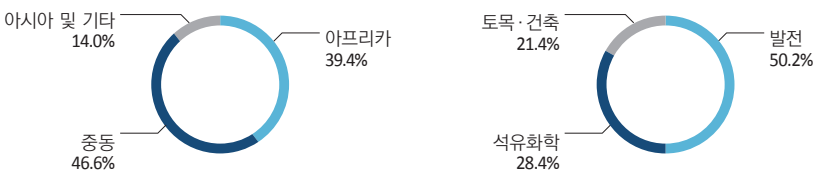


2011 해외 주요 수주실적

오만 Sur IPP	· 지역: 오만 · 발주처: Phoenix Power Company · 수주액: 13,300억 원 · 공사기간: 2011.07~2014.03
나이지리아 Obite IPP	· 지역: 나이지리아 · 발주처: Total Nigeria Limited · 수주액: 8,263억 원 · 공사기간: 2011.01~2014.12
사우디 RTIP Tank Farm	· 지역: 사우디 · 발주처: Aramco & Dow Chemical Co. · 수주액: 3,475억 원 · 공사기간: 2011.12~2015.05
말레이시아 IB Tower	· 지역: 말레이시아 · 발주처: IB Tower Sdn. Bhd. · 수주액: 2,105억 원 · 공사기간: 2012.02~2014.10



2011 지역별 · 공종별 수주잔고



성장성 확보

발전시장 경쟁력 확보 | 대우건설은 복합화력발전소를 해외 전략사업부문으로 정하고 전력을 기울여왔습니다. 2011년에는 오만 Sur 지역과 나이지리아 Obite, Agura 지역에서 민자 복합화력발전공사를 동시에 수주함으로써 해외 민자발전 시장 입지를 확고히 하였습니다. 향후 대주주인 KDB산업은행과의 시너지를 통해 파이낸싱을 동반한 민자발전사업에도 적극 참여할 예정입니다.

해외시장 다각화 | 해외시장 다각화 전략 추진 결과 2011년 모로코, 사우디아라비아, 싱가포르, 알제리 지역의 공사들을 잇달아 수주했습니다. 특히 모로코는 국내 건설사들의 불모지로 2010년 당사가 모로코 JL 발전소 공사를 수주하며 국내 건설사 중 최초로 진출했습니다. 10년 만에 재진출한 사우디아라비아는 앞으로 다양한 추가 수주를 기대할 수 있는 거점을 확보했다는 측면에서 그 의미가 큼니다. 싱가포르는 동남아시아 최대 시장으로 향후 대형 공사 추가 수주가 유력한 곳이며, 알제리는 1989년 이후 2008년에 재진출하여 토목 및 석유화학 뿐만 아니라 건축과 발전사업까지 영역을 확대하고 있습니다.

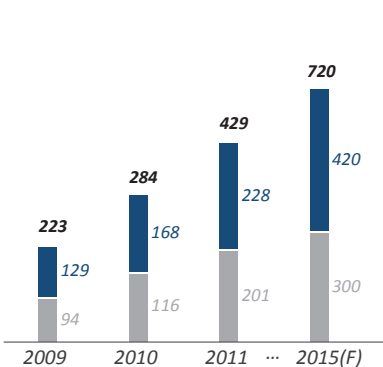


엔지니어링 역량 강화 | 해외사업에서 가장 큰 비중을 차지하고 있는 플랜트부문의 수주력 극대화과 성공적인 사업 수행을 위해 엔지니어링 역량 강화를 지속적으로 추진해오고 있습니다. 특히 정제화된 인력 확보 및 육성, 효과적인 엔지니어링 운영체계 구축, 경쟁 우위의 기술 경쟁력 강화 등을 중점과제로 삼아 실행하고 있습니다.

엔지니어링 역량 강화 추진과제

설계인력 확보 및 육성	운영체제 구축	기술 경쟁력 강화
1 설계인력 충원	1 운영 프로세스 확립	1 주력분야 집중 강화
2 설계직 신입사원 별도 채용	2 조직 전문화	2 국내외 엔지니어링사 제휴
3 신입사원 조기 전력화	3 통합 엔지니어링 IT 시스템 구축	3 국내외 엔지니어링사 인수 추진
4 전문위원제도 신설	4 우수 설계 협력회사 양성	

설계인력 충원 추이



수익성 극대화

수익성 지표

기업이 장기적으로 생존하기 위해서는 성장성과 수익성을 모두 갖춘 내실 있는 성장을 추구해야 합니다. 이에 대우건설은 성장성 확보를 위한 노력과 더불어 사업리스크 관리 강화, 원가관리 강화 등을 통해 수익성을 개선하고 있습니다. 2010년에는 수익성 지표에 주택시장 침체로 인한 잠재적 손실을 적극 반영하여 대규모 손실이 인식되었으나, 2011년에는 주택분양의 기대 이상 성과로 실적이 개선되어 영업이익은 3,649억 원, 순이익은 2,268억 원을 달성하였습니다. 이러한 영업실적으로 인한 총자산순이익률(ROA, Return On Assets)은 2.5%, 자기자본이익률(ROE, Return On Equity)은 6.7%였습니다.

수익성 점검 강화

리스크관리위원회 상시 운영

성장을 위한 신사업 및 글로벌 사업의 안정적인 추진을 위해서는 리스크 관리가 필수적입니다. 이에 대우건설은 사업 수행 전에 리스크를 분석하고 리스크 발생 시 신속한 대책을 마련하고자 2011년에 리스크관리위원회를 신설하여 운영 중에 있습니다.

리스크관리위원회 구성 | 리스크관리위원회의 위원장은 CFO가, 전문위원은 각 사업부문별 담당임원과 재무금융 담당임원, 전략기획 담당임원이 맡고 있습니다. 위촉위원은 위원장이 필요하다고 인정하여 위촉하는 임직원입니다. 위원회는 정기위원회와 임시위원회, 소위원회로 구분되며, 정기위원회는 매월 1회, 임시위원회는 위원장이 필요하다고 판단할 경우 또는 전문위원 3인 이상의 요청이 있을 경우 개최됩니다. 소위원회는 특정사안에 대해 심도 있는 논의가 필요할 경우 위원장에게 보고 후 소집됩니다.

리스크관리위원회 관리 대상 사업

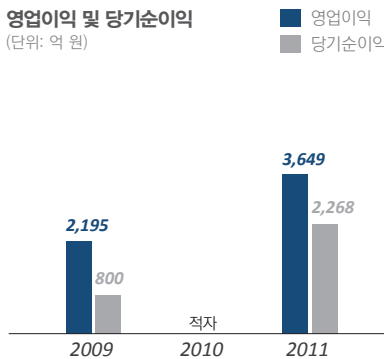
1	실행 대비 원가율 5% 이상 상승이 예상되는 사업	2	투자심의위원회를 통과한 PF 보증사업	3	본부별 중점 관리 대상 사업
---	-----------------------------	---	----------------------	---	-----------------

리스크 관리 활동 | 대우건설은 각 사업본부별로 리스크 관리 담당자를 선정하고 리스크를 정의, 분석하여 주요 리스크에 대한 예측 및 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 정의된 리스크는 심각성 및 파급성 등을 정량 분석하여 위험도와 예상되는 손실금액에 따라 단계별로 구분되어 매월 리스크관리위원회에 보고되고 있습니다.

관리대상 리스크

재무리스크	비재무리스크
환리스크, 유동성리스크, 세무리스크, 총당금설정의 적정성, PF 보증현황, 채권관리현황, 현금흐름 등	경기침체 및 과열리스크, 수요리스크, 법률리스크, 전략리스크, 안전리스크 등

영업이익 및 당기순이익
(단위: 억 원)

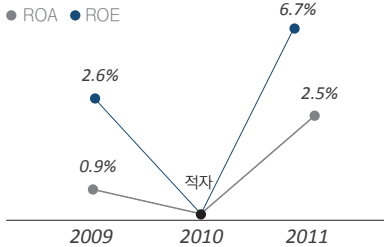


* 상기 영업이익 및 당기순이익은 별도기준

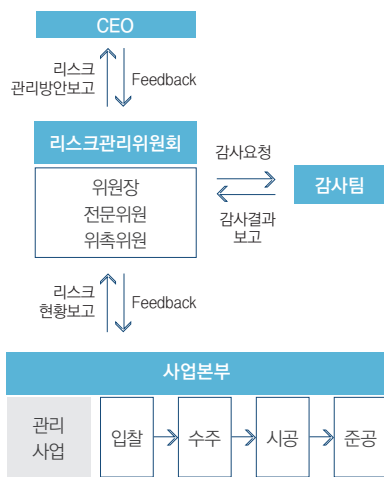
* 2009 영업이익 및 당기순이익 K-GAAP기준

2010, 2011 영업이익 및 당기순이익 K-IFRS기준

ROA 및 ROE



리스크 보고 체계



수익성 극대화

투자심의 강화

대우건설은 투자심의위원회를 통해 공사건적 적정성을 점검함으로써 수익성을 증가시키고 있으며 F/S(Feasibility Study) 검증을 통해 PF 보증 최소화 및 사업성 개선효과를 제고하고 있습니다. 또한 주택사업의 경우 사업 추진 전 미분양 시 대응방안을 점검함으로써 리스크 관리 효율성을 제고하고 있습니다.

투자심의위원회 구성 및 업무 | 투자심의위원회는 매주 1회 개최되며 상정 안건별로 10명 내 외의 관련 전문지식과 경험이 있는 임원 및 팀장으로 위원을 구성하여 진행하고 있습니다. 투자심의위원회에서는 자산매입 · 매각 및 개발사업 추진 시 F/S 및 리스크 대응방안 사전점검 등의 업무를 수행하며 투자사업 추진여부에 대한 최종 의사결정 전 위원회의 종합의견을 개진하고 있습니다.

2011년 주요성과 | 2011년 투자심의 건수는 113건으로 2010년 대비 195% 증가하였습니다. 이는 투자 · 수주 심의 강화를 위한 심의 대상사업 확대와 사업 단계별 심의 강화에 따른 결과입니다. 또한 투자심의 승인 기준 요건 강화로 인하여 재심 및 부결률이 2010년 7%에서 2011년 18%로 증가하였습니다.

2009~2011 투자심의 현황

	2009	2010	2011
총 건수	73	58	113
승인	13(18%)	31(53%)	47(41%)
조건부 승인	53(73%)	23(40%)	46(41%)
재심	6(8%)	3(5%)	9(8%)
부결(반려포함)	1(1%)	1(2%)	11(10%)

원가절감

대우건설은 정확한 원가분석 및 원가절감 방안 마련을 통한 수익성 확보를 위해 2011년 말에 원가관리팀을 신설하였습니다. 원가관리팀은 업무 및 전산 시스템 분석을 통해 각 사업본부별 원가 모니터링을 실시하고 있으며 이를 통해 중점관리 현장을 선정하여 세부 분석 및 개선 방안을 도출하고 있습니다. 원가 모니터링 결과, 이상 징후가 발생한 현장에 대해서는 점검활동도 진행하고 있습니다.

원가관리 주요업무

1	원가 상시 모니터링 - 원가관리 월간보고서 경영진 보고(월간)	3	중점현장 관리항목 추이 분석 - 원가관리 대상현장 현황 경영진 보고(분기)
2	현장별 추가원가 요소 분석 - 도급 미반영 현황 보고서 경영진 보고(월간)	4	현장점검 - 중점 관리현장 점검 및 점검결과 경영진 보고

2012 투자심의 운영계획

상정절차 정비
· 심의일: 매주 목요일 오후 3시 원칙 (심의 일주일 전 심의 자료 접수 마감) · 본부별 자체 심의를 통해 검토 분석된 사업에 한하여 상정
참석위원 확대
· 전문위원: 5개 분야(전략, 투자·예산, 금융, 법무, 마케팅)로 확대, 위원장 포함 7인 상시 참석 원칙 · 위촉위원: 상정 안건 고려 관련 분야 전문임원 2인 이상 참석

수익성 극대화

업무시스템 선진화

통합공사관리시스템 구축

업무프로세스 혁신과제 | 대우건설은 2011년 국내외 공사관리 업무 프로세스를 효율적으로 개선하기 위해 총 28개의 업무프로세스 혁신과제를 도출하였습니다. 각 실행과제는 통합공사관리시스템을 통해 구현될 예정입니다.

통합공사관리시스템 | 통합관리시스템 'BAROCON'은 업무프로세스를 개선하여 경영진의 신속·정확한 의사결정을 지원하고 현장업무에 대한 편의성 및 효율성을 제고하기 위한 혁신 시스템입니다. BAROCON은 경영 전반의 효율성과 생산성을 높여 나갈 수 있는 유용한 도구가 될 뿐만 아니라 현장에는 사용이 편리한 시스템을 제공하여 임직원 업무수행에 긍정적인 변화와 성과를 가져다줄 예정입니다.

BAROCON 구축에 따른 기대효과

공사관리	· 건적 시스템 지원을 통한 정확한 건적 수행지원 · 시스템을 통한 내역기반 실행예산 통제 및 집행실적 관리 · 준공 추정원가 정확도 제고를 통한 리스크 사전대비	자재·외주	· 예산과 연계된 자재발주 시스템 구축으로 현장 관리능력 강화 · 업체 및 계약 관리 시스템 강화, 실시간 기자재 조달 모니터링 체계 구축
	· 사용자 중심 통합시스템 구축, 노무비 공종별 원가 분석 체계 수립 · 실시간 장비현황 공유 시스템 구축, 장비 운용 업무 효율성 증대		· 사전 위험 경보 체계 구축, 공사실적 정보 집계 및 제공 체계 구축

모바일 오피스 구축

대우건설은 2010년 건설업계 최초로 스마트폰과 무선랜을 기반으로 한 모바일 오피스 솔루션을 개발하였습니다. 이를 통해 신속한 의사결정 및 업무 지연 발생 최소화, 다양한 커뮤니케이션 채널을 통한 실시간 의사소통 및 정보제공이 가능해졌습니다.

모바일 오피스 솔루션 주요기능

그룹웨어	· e-mail, 전자결재, 업무게시판, 개인주소록 등	대우건설 뉴스	· 정대우 페이스북, 사보, 모바일 푸르지오, 추가정보 등
현장관리	· 모바일 PMIS ¹⁾ , 모바일 PIS ²⁾ , 현장 기상정보, 현장 위치정보 등	교육·복지	· 임직원 검색, 바로미Talk, 직원 간 내선통화(FMC ³⁾), 바로View 등
업무지원	· 배차 신청, 출근버스 노선도, 회의실 예약, 제증명 발급 등		

1) Project Management Information System
2) Project Information System
3) Fixed Mobile Convergence

안정성 강화

안정성 지표

기업의 수익성 제고는 안정성을 바탕으로 이루어지는 것이 바람직합니다. 특히 건설산업은 재무구조의 안정성이 공사수주 가능성과 규모에도 영향을 미치기 때문입니다. 이에 대우건설은 실적 및 재무구조 개선으로 안정성 지표를 관리하고 지배구조 변화를 통해 그 성과를 향상시키고 있습니다. 2011년 KDB산업은행 인수를 통한 지배구조 안정화로 신용평가 등급이 지속적으로 상승 중에 있으며, 부채비율 또한 감소 추세에 있습니다. 2011년 부채비율은 2010년 대비 24%p 하락한 167%를 달성하였습니다. 신용등급은 회사채 기준 A0에서 A+로 상승하였습니다.

재무구조 개선

대우건설은 재무구조 개선 작업을 착실하게 진행하고 있습니다. PF 채무보증 잔액은 2011년 말 약 3조 원으로 2010년 대비 22% 감소하였으며 향후 지속적으로 감축할 계획입니다.

PF 채무보증 감축 외에도 비핵심 업무용 자산을 매각하는 등 재무구조 개선 방식을 다변화하고 있습니다. 2011년에는 대한통운, 서울외곽순환도로 등 4개의 비핵심자산을 매각하여 총 1.1조 원의 매각대금을 확보하였으며, 이를 차입금 상환에 활용하여 순차입금을 2010년 대비 46% 감소시켰습니다. 2012년에도 GK해상도로, 베트남 대하호텔 등을 매각하여 차입금을 감축시켜 나갈 계획입니다.

비핵심 자산 매각 실적 및 계획

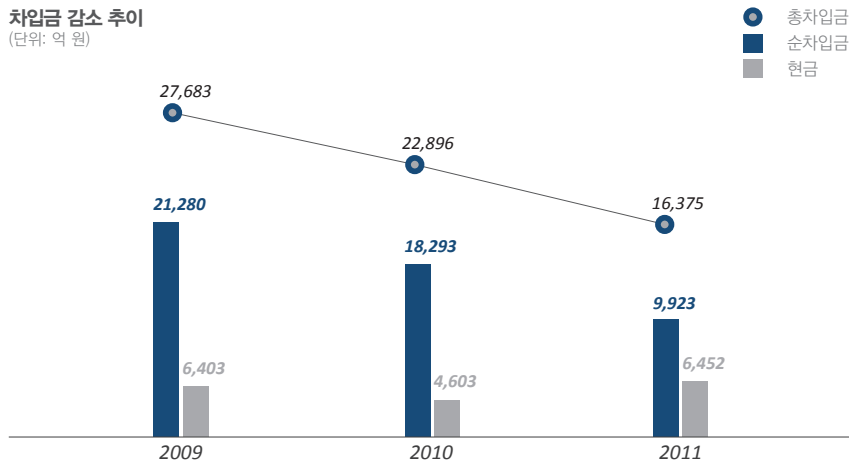
(단위: 억 원)

2011	· 대한통운	8,862	2012(F)	· GK해상도로	1,868
	· 서울외곽순환도로	1,270		· 베트남 대하호텔	1,084
	· 대우엔텍	611		· 중국 계림호텔	262
	· 금호타이어	326		· 제3경인고속도로	247

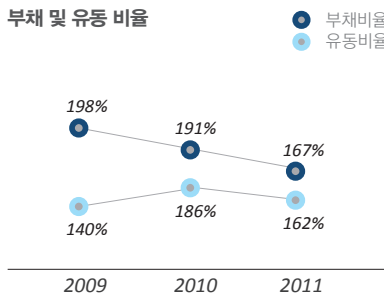
* GK해상도로, 중국 계림호텔, 제3경인고속도로는 장부가임

차입금 감소 추이

(단위: 억 원)

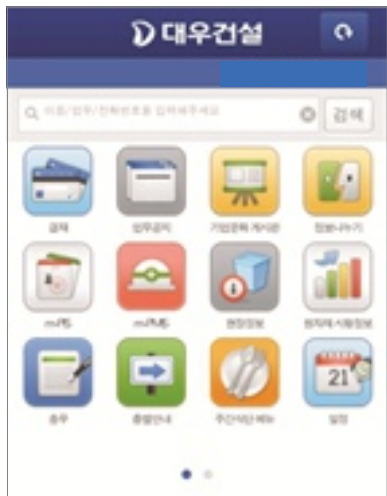


부채 및 유동 비율



신용등급

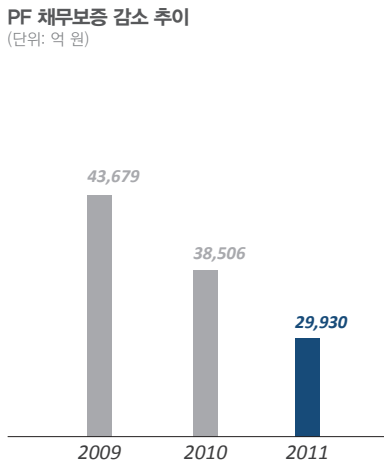
	2010.12	2011.12
회사채	A0	A+
기업어음	A2	A2+



모바일 오피스 화면

PF 채무보증 감소 추이

(단위: 억 원)



안정성 강화

지속가능한 지배구조 확립

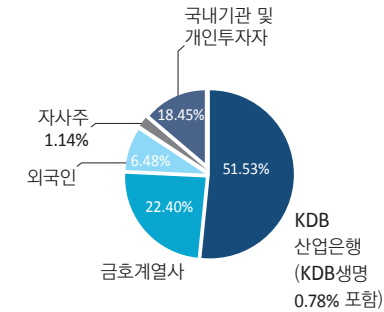
지배 및 소유구조

소유구조 변화 | 2010년 12월 대우건설의 최대주주는 금호산업에서 KDB산업은행으로 바뀌었 으며, 대우건설 총 발행주식의 51.53%를 KDB산업은행이 보유하고 있습니다. 대우건설은 KDB 산업은행이 과반수 이상의 지분을 확보함으로써 지배구조가 안정화되고 향후 시너지 효과를 통해 실적이 개선될 것으로 기대하고 있습니다.

주주의 권리보장 | 주주의 권리를 보장하기 위해 공시의무를 수행하고 있으며 공정거래위원 회의 신고사항을 준수하고 있습니다. 또한 기업설명회 및 IR 웹사이트 등의 각종 커뮤니케이션 채널을 통해 주요 경영사항에 관한 정보를 정확하고 신속하게 공시하고 있습니다.

이사회 구성 및 현황 | 대우건설 이사회는 중요한 자산의 처분 및 양도, 대규모 재산의 차입 등 회사 업무집행에 관한 중요사항을 결의하며 이사의 직무집행을 감독합니다. 이사회의 투명 성 및 독립성 확보를 위해 ‘이사 중 사외이사는 이사 총수의 과반수로 하되, 3명 이상으로 한다’ 라는 내용을 정관을 통해 규정하고 있습니다. 이에 2011년 12월 말 기준 이사회는 2명의 사내 이사, 4명의 사외이사, 1명의 기타비상무이사로 구성되어 있으며, CEO가 이사회 의장을 겸직 하고 있습니다.

주주현황



* 2011.12.31 기준

이사회 구성

구분	성명	직위 · 소속	선임배경	활동분야
사내이사	서종욱	대우건설 대표이사 사장	당사 업무총괄	업무총괄
	조현익	대우건설 총괄 CFO	당사 CFO 업무총괄	업무총괄
사외이사	박송하	법무법인 화우 고문	법률전문가	법률자문
	권순직	(주)MPC21 회장	광고 · 홍보전문가	홍보자문
	박두익	사회정의실현시민연합대표	언론전문가	언론자문
	이노근	경북대학 행정학과 외래교수	재무전문가	재무자문
기타비상무이사	김성태	KDB산업은행 PE센터장	주주의 권익 보호	전략자문

* 2011.12.31 기준

안정성 강화

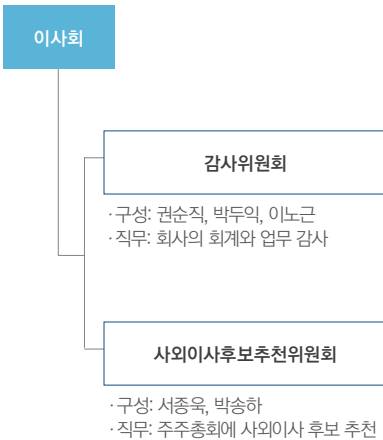
이사회 운영 및 역할 | 대우건설 이사회는 법령 또는 정관에 정해진 사항과 이사회 규정에 명 시된 사항을 의결합니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 나뉘어 운영되며 정기이사회 는 매월 1회, 임시이사회는 필요사항 발생 시 소집됩니다. 2011년에는 총 20회의 이사회를 개 최하여 67건의 안건을 의결하였습니다. 같은 기간 동안 사외이사는 96.2%의 높은 참석률을 기 록하였습니다.

이사회 내 위원회 | 대우건설은 이사회의 전문성 및 투명성을 제고하고, 안정적인 지배구조 확립을 위해 이사회 내 감사위원회와 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.

감사위원회는 감사업무를 주요역할로 하는 조직으로 주주총회에서 선임된 3인 이상의 이사로 구성되며, 2/3 이상은 사외이사로 구성하도록 규정하고 있습니다. 2011년 12월 말 기준 감사위 원회 위원 3인 모두가 사외이사이며, 감사실에서 그 업무를 보좌하고 있습니다.

사외이사후보 추천을 위한 기구인 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1명과 사외이사 1명으 로 구성되어 있습니다. 이사회 운영규정에 따라 사외이사후보추천위원회 구성 시 이사 2인 이 상으로 구성하되 위원의 1/2 이상은 사외이사로 구성하도록 하고 있습니다. 사외이사 후보 추 천 시 건설산업의 이해도가 높고, 해당 분야에서의 전문지식과 윤리성을 갖춘 이사를 선임하 기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 내 위원회 현황



* 2011.12.31 기준

KDB산업은행 편입에 따른 시너지 효과

대우건설은 KDB산업은행에 편입 됨에 따라 국내외 개발사업 수행 시 건설과 금융 간의 시너지 극대화와 KDB산업은행의 기업금융 제공 확대라는 효과를 얻을 수 있었습니다. 향후 시너지 효과가 가시화되고 협력활동을 통한 추가 프로젝트 수주 시 대우건설의 기업가치는 더욱더 증대될 것으로 전망되며, 대우건설은 이를 바탕으로 글로벌 건설기업으로 성장해 나갈 것입니다.

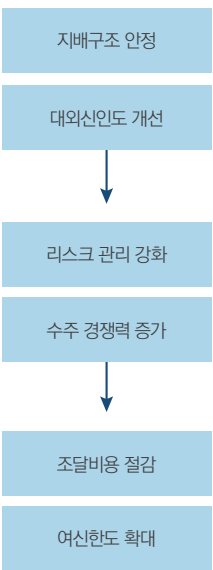
개발사업 부문



2011 개발사업 시너지 실적

프로젝트	KDB산업은행 역할	금액 (억 원)
구리-포천 고속도로	금융약정 주선	15,490
화동산업단지	FI참여, PF조달	400
김포풍무 푸르지오	PF조달	500
서수원Lake 푸르지오	PF조달	500

기업금융 부문



KDB산업은행 당사 기업금융 제공현황
(단위: 억 원)

여신한도	5,460
차입금한도	2,000
수출입금융	2,883
이행성보증	577

* 2011.12.31 기준

안정성 강화

윤리적 기업문화 정착

윤리경영 체계 구축

대우건설은 윤리경영을 핵심 경영방침 중의 하나로 선정하고 추진함으로써 모든 이해관계자에게 신뢰받는 초일류 기업을 목표로 하고 있습니다.

윤리경영 추진계획 | 체계적이고 전략적인 차원에서 윤리경영을 추진하기 위해 2007년 윤리경영 중장기 추진계획을 수립하였습니다. 2007년 윤리경영 가시화 단계, 2008년 윤리경영 실천·정착 단계를 거쳐 2009년 이후 현재까지 윤리경영 안정·발전 단계에 있으며 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

윤리경영 방침 | 임직원이 지켜야 할 바람직한 행동과 가치 판단의 기준을 정립하고자 윤리강령을 선포하고 별도의 윤리규칙, 윤리세칙을 제정하여 임직원들의 윤리경영 실천을 돕고 있습니다. 특히, 윤리세칙은 임직원의 행동지침을 구체적으로 정한 것으로 각 세칙마다 사례별 행동지침을 수록하여 윤리경영 실천방향에 대해 공감하고 합리적인 대응방안을 보다 쉽게 찾을 수 있도록 하였습니다. 향후에는 당사의 윤리경영 방침을 협력회사까지 확대·적용하여 이해관계자들과 투명하고 신뢰성 있는 관계를 지속해 나갈 계획입니다.

윤리경영위원회 역할

윤리경영 문화 확립을 위한 기본계획 수립
윤리경영 실천을 위한 감시기구로서의 임무 수행
윤리경영 관련 규정들의 제·개정, 발전 및 해석
윤리경영 저촉 혐의나 사실로 인하여 임직원으로서의 품위를 훼손한 자에 대한 조사의뢰 업무 수행
윤리경영실천단 및 사회봉사단 운영

윤리세칙 주요 내용

법규 및 사규준수	임직원 상호 간 금지사항
임직원의 책임과 의무	거래처와의 공정한 거래 관련 금지사항
금전적, 비금전적 이익 수취 금지	인사, 청탁 등 금지
부당한 업무처리 및 회사재산의 사적 사용 금지	임직원의 윤리판단 기준
사적인 이익 추구 금지	청렴계약 이행서약서

윤리경영 추진조직 | 윤리경영 업무는 윤리경영위원회와 감사실, 윤리경영실천단이 유기적으로 수행하고 있습니다. 윤리경영위원회의 위원장은 감사실장이 담당하고 있으며 윤리경영위원회를 보좌하고 윤리경영에 관한 실무적인 업무를 담당하기 위해 감사실을 운영 중에 있습니다. 윤리경영실천단은 윤리경영 실천과 관련된 애로사항의 발굴 및 윤리경영 공감대 확산, 회사 자체 자율적인 윤리경영 감시 활동 등을 수행하고 있습니다.

안정성 강화

윤리경영 실천 프로그램 운영

깨끗한 명절 만들기 캠페인 | 협력회사와 임직원 간의 명절 선물 및 금품 수수를 방지하기 위해 ‘깨끗한 명절 만들기 캠페인’을 시행하고 있습니다. 본 캠페인은 본사와 현장사무실을 대상으로 감찰활동을 실시함으로써 회사 내에 윤리경영이 실질적으로 정착될 수 있도록 하고 있습니다. 감찰활동은 선물 및 금품 수수여부를 확인하는 것 뿐만 아니라 현장 및 협력회사들에게 당사의 윤리경영에 대해 교육하고 협조를 요청하는 자리로도 활용되고 있습니다. 2011년에는 설과 추석 명절에 각 본부별 총 10개 현장과 본사 택배사업소를 대상으로 감찰활동을 실시하였으며, 확인결과 선물 및 금품 수수 사례는 발견되지 않았습니다.

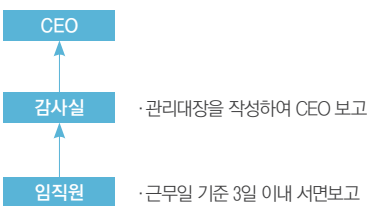
윤리경영 위반행위 신고제도 | 2011년 임직원의 윤리의식 및 책임의식을 제고하고자 내부신고제도를 개선하였습니다. 내부신고자에 협력회사 직원을 포함시켰으며 사내 인트라넷과 협력회사 협업 시스템 사이트인 ‘DW-eCoS’에 내부신고 전용 배너 및 시스템을 개설하였습니다. 내부신고 전용시스템 및 기타 전화, 팩스, 우편, 방문 등의 다양한 채널을 통해 전달된 모든 내용은 감사실에서 취합·관리 및 사후조치를 실시하고 있으며, 신고접수 및 열람권한을 감사실장과 감사팀장으로 제한하여 내부신고자에 대한 철저한 신분보호 및 불이익 금지 장치를 마련하였습니다.

임직원 윤리의식 강화

윤리경영 홈페이지 운영 | 대우건설은 윤리경영 활동 내용을 소개하고, 임직원들과 함께 윤리경영에 참여하기 위해 윤리경영 홈페이지를 운영하고 있습니다. 홈페이지를 통해 ‘공직자 행동강령 사례집(국민권익위원회, 2011)’, ‘윤리적 딜레마 대처방안(가톨릭대학교, 2008)’ 등 윤리경영에 대한 다양한 사례와 해결지침을 배포함으로써 임직원들의 윤리의식을 강화하고 있으며 기타 정보보호, 성희롱 예방에 대한 자료들도 공유하고 있습니다.

윤리경영 교육 | 임직원의 윤리의식 제고, 공감대 확산을 위해 전 임직원을 대상으로 정기 사이버 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다. 2011년에는 이 외에도 해외 25개 현장 정직원 469명을 대상으로 e-book을 배포하여 윤리경영 오프라인 자체교육을 실시하였고, 본사 차장급 이상 임직원 400여 명을 대상으로 윤리경영 특강을 실시하였습니다. 또한 주택사업본부에서는 3분기 스کیل업 윤리교육 및 신입 현장소장 대상 윤리교육을 실시하였습니다. 2012년에는 윤리경영 입문개념의 교육과정을 새로 개발할 계획이며 이를 통해 의무적·강제적인 윤리의식이 아니라 자발적으로 체득되는 윤리문화가 정착될 수 있도록 할 것입니다.

금품 수취 시 처리절차



윤리경영 위반행위 신고 시스템

임직원	· 사내 인트라넷 시스템(바로넷) 내 ‘내부신고센터’ 운영 · 전화, 팩스, 우편, 방문 등도 가능
협력회사	· 협력회사 협업 시스템(DW-eCoS) 내 ‘대우신문고’ 운영 · 전화, 팩스, 우편, 방문 등도 가능
고객	· 회사 홈페이지 내 ‘고객센터 사이버 감사실’ 운영 · 전화, 팩스, 우편, 방문 등도 가능

윤리경영 교육 이수 현황

연도	교육내용	수료인원
2009	사이버교육	4,051
	사이버교육(국내)	3,043
	e-book 배포(해외)	469
2011	특강	400
	주택사업본부 3분기 스کیل업 과정	174
	신입 현장소장 교육	16

* 2010년의 경우 미국 정부 계약 관련 교육내용 정리 후 진행을 위해 2011년으로 연기

* 2009 계약직 포함, 2011 계약직 제외

안정성 강화

품질경영 시스템 선진화

품질경영 체계 구축

품질경영 방침 | 대우건설은 기술력을 바탕으로한 품질경쟁력 확보에 중점을 두고, 모든 임직원이 품질경영 활동을 통한 지속적 개선활동에 참여함으로써 끊임없는 혁신으로 최고의 경쟁력을 유지하는 것을 품질경영의 기본방침으로 하고 있습니다.

품질경영 조직 | 전사 품질경영 활동을 관리하고 품질경영 시스템의 인증 및 지속적 개선 업무를 담당하는 품질경영팀과 구매 제품 및 자재의 적합성을 검증하고 공급자의 품질평가를 통한 품질예방 활동을 담당하는 품질검사팀을 운영 중에 있습니다. 또한 회사 품질조직 간의 의사소통을 위해 각 현장을 권역별로 구분, 품질관리협의회를 구축함으로써 현장의 품질관리 이슈에 적극적으로 대처하고 있습니다.

품질경영 시스템 | 대우건설 품질경영 시스템은 품질매뉴얼을 기본으로 하여 DPMS(Daewoo Process Mapping System), 절차서, 지침서로 구성되어 있습니다. DPMS는 품질경영 시스템의 효과적인 운영을 위한 대우건설만의 업무절차 도식화 시스템입니다.



품질경영 활동 강화

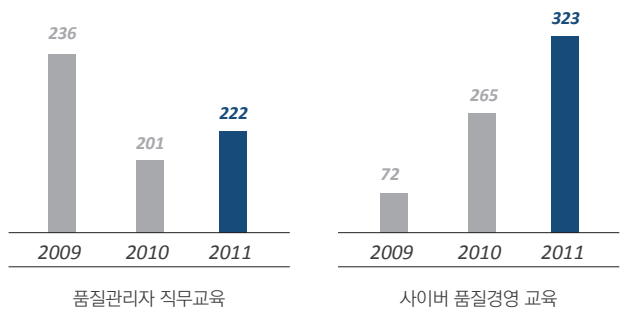
현장 품질경영 활동 평가 | 매년 현장 품질경영 활동 종합 평가를 실시하여 최우수 현장과 우수 현장을 선정 · 포상함으로써 임직원들의 품질의식을 고취시키고 품질경영 활동을 활성화시켜 나가고 있습니다.

경영자심사 | 전사 경영자심사위원회에 연 1회 품질경영 시스템 이행 결과를 보고하고 있습니다. 이를 통해 품질경영 시스템의 적합성 및 유효성을 검토하고 품질경영 시스템 운영상의 문제점을 파악하여 향후 개선 대책 및 계획을 수립하고 있습니다.

품질경영 교육 | 현장 품질관리자의 직무능력 향상 및 신규 품질관리자 양성을 위해 품질관리자 직무 교육을 매년 실시하고 있으며, 2011년에는 총 205개 현장에서 222명이 참석하였습니다. 또한 임직원들의 품질경영 시스템에 대한 전반적인 이해를 돕고 품질교육 참여 기회 확대를 위해 사이버 품질경영 교육을 실시하고 있습니다. 아울러, 대우건설은 직원의 품질 능력 향상 및 고객만족을 위한 품질전문가를 양성하고 있습니다.

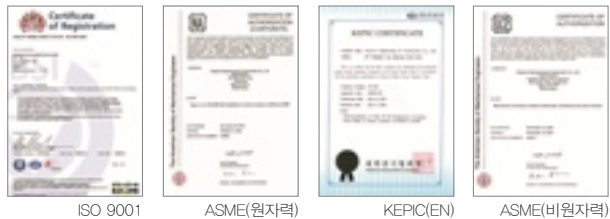
품질경영 교육 이수 현황

(단위: 명)



품질경영 시스템 인증 현황

건설회사로서 국내 최초로 ISO 9001 인증을 취득하는 등 건설사업 전 분야에서 ISO 9001, KSQ ISO 9001 인증을 유지하고 있습니다. 아울러 ASME(NA, NPT, NS), NBBI(NR), KEPIC(MN, EN, SN, MH) 인증을 보유함으로써 최고 수준의 안전성을 요구하는 국내외 원자력발전소 시공 및 보수 작업에 참여할 수 있는 자격을 보유하고 있습니다. 또한 ASME(S, U, U2, PP), NBBI(R) 인증을 보유함으로써 일반 산업현장에서 적용하는 각종 압력용기 및 보일러의 설계, 제작, 보수와 관련하여 고객의 요구사항에 사전 대응하고 있습니다.



세계 최대 정정 해양에너지 개발 프로젝트 '시화호 조력발전소'

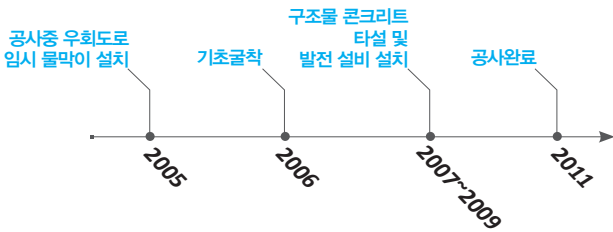


대우건설이 2011년 완공한 국내 최초 · 세계 최대의 프로젝트인 시화호 조력발전소는 친환경 에너지 생산 뿐만 아니라 조력발전 과정에서 시화호의 물을 꾸준히 바깥 바다와 순환시킴으로써 시화호 수질 개선의 효과도 거둘 것으로 예상됩니다. 또한 발전소 건설 과정에서 나온 흙을 이용해 생태 체험 공간, 문화 · 예술 공간, 레크레이션 공간 등 다양한 시설을 갖춘 2만여 평의 관광단지를 조성하는 사업도 함께 진행 중이며 세계 최대 규모의 조력발전소라는 점을 활용하여 관광자원화 전략도 추진해 나갈 예정입니다. 시화호 조력발전소 건설은 우리나라 건설기술의 우수성을 세계에 알리는 계기가 되었으며, 이외에도 강화도, 가로림만 조력발전소 건설을 추진 중인 대우건설은 향후 국내 조력발전 분야에서 선두적 위치를 차지해 나갈 것입니다.

1. 시화호 조력발전소 성과



2. 연도별 시화호 조력발전소 개발과정





제로하임

GREEN Growth

녹색성장

비전 및 목표

대우건설은 다음 세대의 풍요로운 삶을 위하여 친환경 경영을 적극적으로 펼쳐 나가고 있습니다. 개발이라는 명목하에 자연을 무분별하게 훼손하지 않고, 자연을 지키며 확장시키는 친환경 건설을 추구합니다.

2011년 성과

대우건설은 2011년 녹색경영 역량진단을 실시하고 5대 녹색경영 전략방향을 선정하였습니다. 기후변화에 대응하여 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 저감하기 위한 활동을 추진하였으며, 절차서 및 지침서를 기반으로 녹색현장을 체계적으로 관리해오고 있습니다. 또한 녹색기술 개발을 통해 친환경 건설에 힘쓰고 있으며, 미래 신성장동력인 신재생에너지를 시공과정에서 적극적으로 적용하고 있습니다.

향후계획

대우건설은 Global Green Management Top Tier 기업을 목표로 녹색경영 체계를 공고히 하고 녹색경영 문화와 관리 프로세스를 강화할 계획입니다.

- 36 녹색경영 체계 구축
- 38 녹색경영 활동 추진
- 43 녹색경영 성과 관리
- 46 녹색 제품 및 기술
- 47 Special Feature II.
제로 에너지 하우스 '제로하임'

녹색경영 체계 구축

녹색경영 추진방향 정립

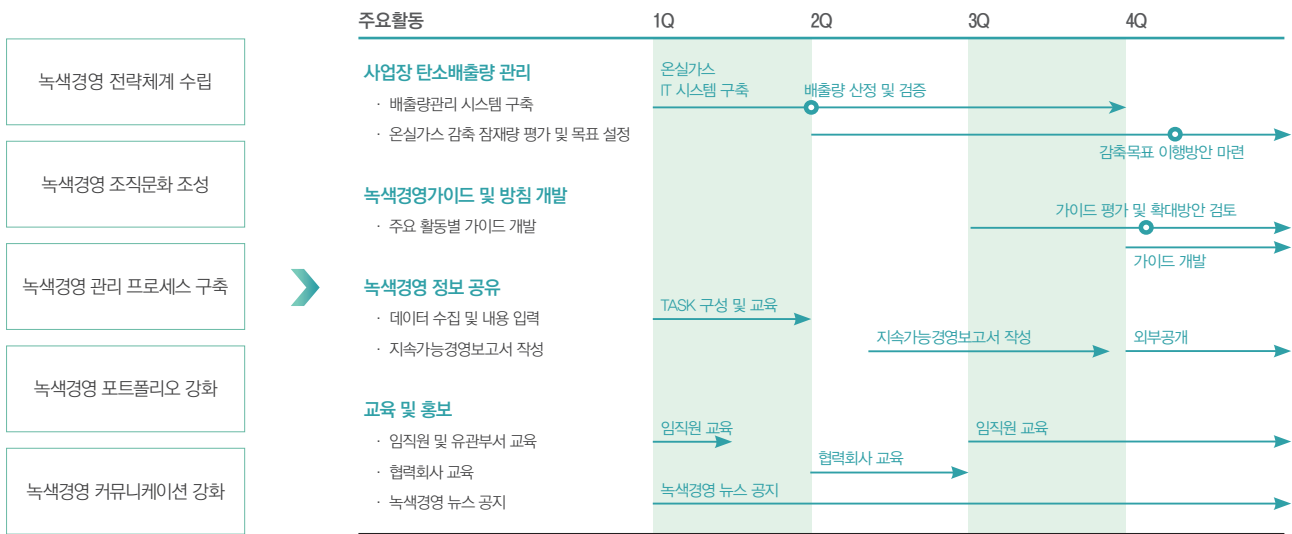
녹색경영 방침 및 목표

대우건설은 지구 환경이 인간의 생존과 직접적인 인과관계가 있음을 인지하고, 현재 뿐만 아니라 미래의 후손에게 온전한 지구를 물려주기 위하여 녹색경영 방침과 목표를 수립하여 이행하고 있습니다.

녹색경영 전략

2011년 녹색경영 역량진단을 실시하고 5대 녹색경영 전략방향을 선정하였습니다. 대우건설은 2012년을 녹색경영의 원년으로 삼고 다음과 같은 주요 추진과제를 진행할 예정입니다.

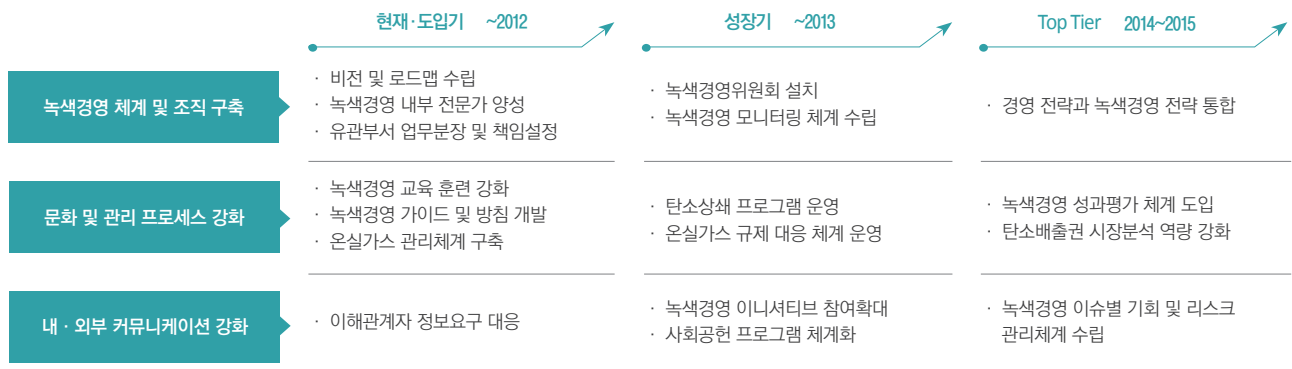
5대 녹색경영 전략방향과 2012 녹색경영 중점 추진과제



녹색경영 중장기 로드맵

2015년을 목표로 주요 녹색경영 전략방향별 추진과제 로드맵을 수립하였습니다. 대우건설은 현재 녹색경영 도입기에 있으며, 2013년 성장기를 거쳐 2015년까지 Global Green Management Top Tier 기업이 될 계획입니다.

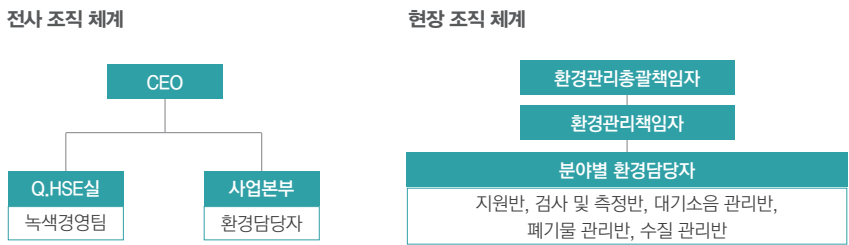
녹색경영 2015 로드맵



녹색경영 체계 구축

녹색경영 추진조직 구축

대우건설은 녹색경영 추진을 위한 Control Tower 구축을 위해 2011년 녹색경영팀을 신설하였습니다. 녹색경영팀은 전사적인 녹색경영 관련 전략 및 세부실천과제 공유, 인프라 구축, 성과 관리, 교육 등의 업무를 담당하며, 각 현장에서는 현장소장을 주축으로 환경관리책임자, 분야별 환경담당자로 구성된 별도의 환경관리 조직을 운영하고 있습니다.



녹색경영 IT 시스템 고도화

대우건설의 녹색경영 IT 시스템은 환경관리 시스템, 폐기물관리 시스템, 온실가스 인벤토리 시스템으로 구성되며, 2012년에는 통합공사관리시스템(BAROCON) 내에 ‘녹색경영 시스템’으로 통합하여 운영할 계획입니다.

녹색경영 IT 시스템 구성 및 역할



환경관리 시스템 화면



폐기물관리 시스템 화면

대우건설 환경캠페인 활동



맑고 깨끗한 물이 건강한 삶의 필수 조건이듯이 환경을 깨끗하게 유지하는 일은 건강한 생활을 영위하는 데 필수 조건입니다. 대우건설은 우리사회 구성원 모두가 깨끗한 환경에서 살 수 있도록 배려하는 마음을 갖고 환경캠페인 활동을 전개하고 있습니다. 환경캠페인 활동은 본부·팀·현장별로 산, 하천, 공공도로, 국립공원, 저수지, 현장주변 등을 중심으로 시행되고 있으며, 2011년에는 총 2,526명의 임직원이 참여하여 환경점검의 날 행사, 환경정화활동, 현장주변 청소 등을 실시하였습니다. 향후 체계적인 환경캠페인 활동 추진을 위해 전사 또는 본부차원의 환경캠페인 방향성을 설정하고 환경캠페인 절차 및 가이드를 마련할 계획입니다.

녹색경영 활동 추진

기후변화 대응

건설산업은 건축물 시공에서부터 사용, 폐기에 이르기까지 많은 양의 온실가스가 배출되는 만큼 기후변화에 따른 위험과 기회의 영향을 크게 받는 산업 중의 하나입니다. 이에 대우건설은 기후변화에 따른 위험과 기회 요인을 인식하고 효과적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

기후변화의 위험 및 기회

□ 위험 ■ 기회

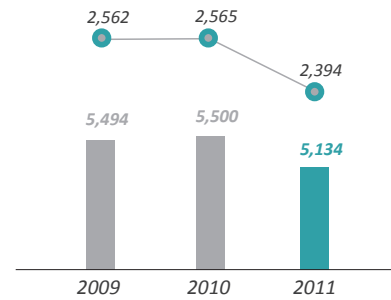
대응방안

사회문화 부문	녹색경영 요구와 관심 증대	→	녹색경영 전략 및 운영 체계 구축 - 전략 및 추진과제 수립
	친환경 건축 및 그린빌딩 관심 증대		
	기후변화 관련 정보공개 요구 증대		
정치규제 부문	전세계 기후변화 규제 강화		에너지·온실가스 데이터 체계적 관리 - 온실가스 인벤토리 시스템 구축
	친환경 건축물 규제 확대		
	건설업 온실가스 목표관리제 도입 논의		
시장경쟁 부문	녹색건설 상품 및 서비스 확대		기후변화 및 녹색건설 정책 대응 강화 - 건설환경협회 활동, 대외 세미나·회의 참석
	그린빌딩 시장 확대		
	신재생에너지 시장 확대		
	저탄소 녹색경영 정보공개 강화 - 지속가능경영보고서 발간 및 CDP 대응		
	녹색건설 상품 및 서비스 역량 강화 - 친환경 주택상품 및 기술 개발		

본사 에너지 절감 성과

(단위: MWh, tCO₂e)

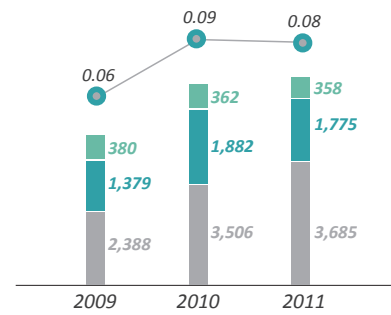
● 온실가스 배출량
■ 전력 사용량



에너지 사용량

(단위: TJ, TJ/억 원)

● 원단위¹⁾
■ 건물
■ 해외현장
■ 국내현장



1) 원단위 = 에너지 사용량 / 매출액

에너지 사용량 절감

에너지 절감 활동 | 2011년부터 본사 에너지 사용을 줄이기 위한 노력의 일환으로 ‘에너지 절감 캠페인’을 전개하고 있습니다. 특히, 일상적 낭비요소를 최소화하기 위한 활동을 장려하고 있으며, 임직원들의 인식확대를 위해 에너지 절감 교육을 시행하고 있습니다. 현장에서는 전 사 환경목표에 따라 에너지 절감 방안과 세부목표를 설정하여 현장 환경개선 계획에 반영하고 있습니다.

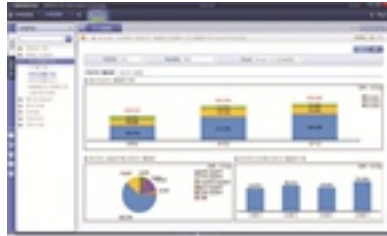
에너지 사용량 | 2011년 본사를 포함한 48개 건물(소유건물 6개, 임대건물 42개), 국내 건설현장 256개, 해외 건설현장 25개의 총 에너지 사용량은 5,818TJ이었으며, 원단위 에너지 사용량은 0.08TJ/억 원이었습니다. 건물 에너지 사용량의 경우 최근 3년간 꾸준히 감소하고 있는 추세입니다. 향후 에너지 절감 프로그램 추진을 통해 체계적으로 에너지를 관리하고 절감할 계획입니다.

녹색경영 활동 추진

온실가스 배출량 저감

온실가스 배출 저감 활동 | 온실가스 배출량을 정량적으로 평가하고 배출량 저감을 위한 대책을 마련하기 위해 2012년 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하였습니다. 또한 일관성 있는 온실가스 배출원 파악 및 배출량 산정·관리를 위해 ‘온실가스 관리 지침’을 수립하였습니다. 온실가스 인벤토리 시스템 구축을 통해 국내 뿐만 아니라 해외현장의 배출량도 관리할 수 있게 되었습니다.

온실가스 배출량 | 2011년 대우건설 온실가스 배출량은 381,648tCO₂e로 매년 상향세를 보이고 있어 온실가스 감축을 위한 적극적인 노력이 더욱 필요합니다. 이에 대우건설은 향후 온실가스 저감목표 및 감축전략을 수립하고 온실가스 저감 성과평가 및 보상체계를 운영하여 체계적인 온실가스 저감 프로세스를 구축할 계획입니다.

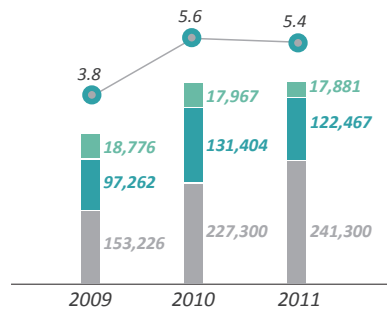


온실가스 인벤토리 시스템 화면

온실가스 배출량

(단위: tCO₂e, tCO₂e/억 원)

● 원단위¹⁾
■ 건물
■ 해외현장
■ 국내현장



1) 원단위 = 온실가스 배출량 / 매출액

녹색구매

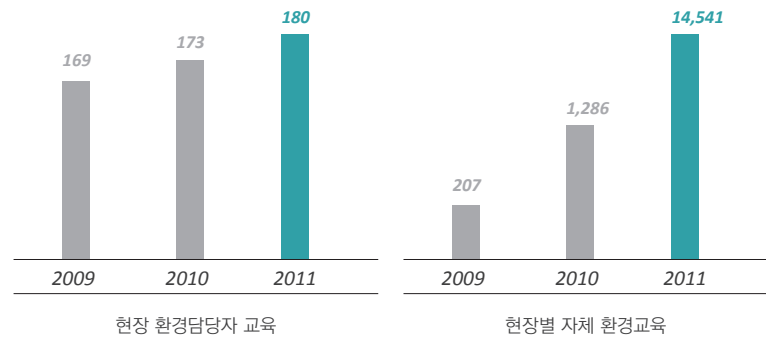
대우건설은 향후 녹색구매 활동의 활성화를 위해 자체 ‘녹색구매 가이드라인’을 수립할 계획이며, 이후에는 전자적으로 친환경 제품 및 자재 구매 데이터를 관리할 수 있는 시스템을 개발할 계획입니다.

녹색경영 교육

매년 1회 현장 환경담당자 교육과 현장별 자체 환경교육을 실시하고 있습니다. 또한 4주 과정의 온라인 환경교육 운영을 통해 각종 환경관리와 환경법규에 대한 기초지식을 습득하고 있습니다. 2011년부터는 녹색경영 전파 교육을 실시하여 인식 확대를 위해 노력하고 있습니다.

녹색경영 교육 이수 현황

(단위: 명)



2012 상반기 녹색경영 전파 교육 성과

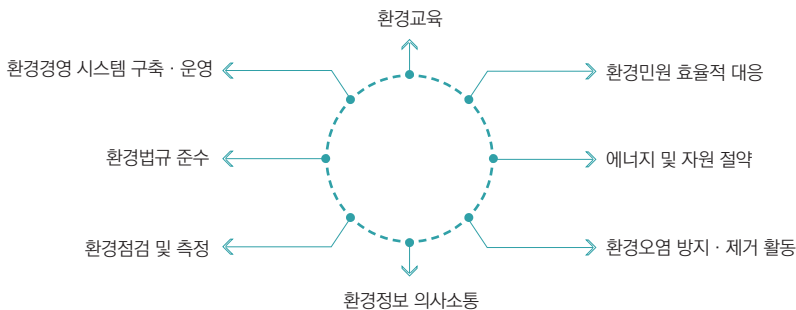
대상	인원
신입사원	146
건축·주택기술직 과장 2년 차 이하	505
토목 차장 이하	535
협력회사 임직원	88
현장관리 책임자	86
계	1,360

녹색경영 활동 추진

녹색현장관리

대우건설은 건설현장의 환경영향 최소화를 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 각 현장 은 별도 제작한 현장환경 실무 매뉴얼, 절차서 및 지침서를 기반으로 체계적으로 관리되고 있 습니다.

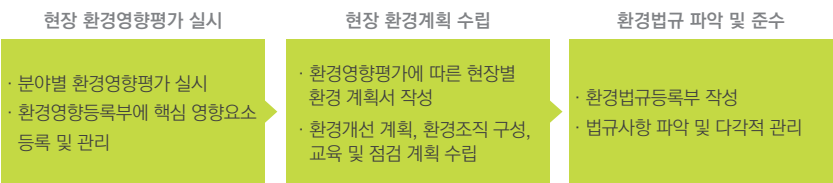
현장관리 책임 업무



법규준수

대우건설 전 현장은 친환경 현장 조성에 힘쓰며 환경법규와 관련된 다양한 이해관계자들의 요 구사항을 충족시키고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 현장 개설 시 환경영향평 가를 실시하여 현장 환경계획을 수립하고 중요한 환경영향요소는 환경영향등록부에 등록하여 중점 관리하고 있습니다.

법규준수 프로그램



대기관리

비산먼지 발생을 예방하기 위해 세륜기 및 고압살수기를 설치하고 야적 시 철저한 방진조치를 취하고 있습니다. 또한 상시적 살수를 통해 주변도로의 오염을 최소화하고 있으며, 현장 출입 구에 관리요원을 배치하여 운송작업에 의한 비산먼지 발생 및 현장 외부로의 토사 유출을 방 지하고 있습니다.

수질관리

원격 수질 모니터링 시스템 및 옥탁방지막을 설치하여 외부 유출 방류수를 관리하고 있습니 다. 또한 지하수, 우수에 의한 흙탕물 관리를 위해 침사지, 가배수로도 설치하고 있습니다. 특 히, 방류수 수질관리를 위해 주기적인 수질분석 및 전문업체 위탁관리를 실시하고 있습니다.



원격 수질 모니터링 시스템

공사진행에 따른 법규관리 업무

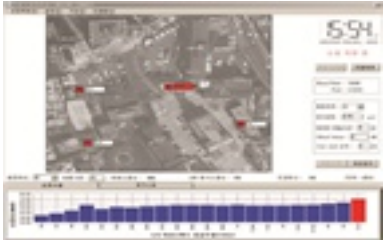
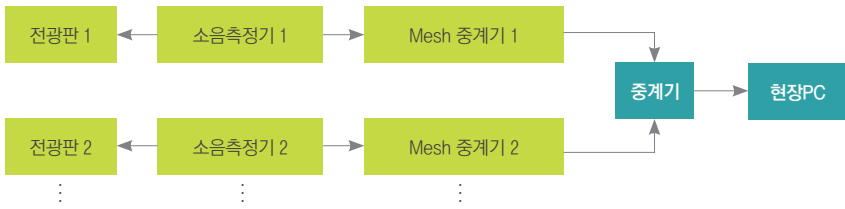
STEP 1 착공 시	· 환경 인허가사항 파악 및 신고 · 환경시설물 설치
STEP 2 진행 시	· 환경 인허가신고 이행사항 준수 · 환경법적 보관서류 기록유지 · 신규 인허가 및 변경신고 수행
STEP 3 준공 시	· 환경 인허가시설 폐쇄신고 · 환경법적 보관서류 문서이관

녹색경영 활동 추진

소음·진동관리

2011년 업계 최초로 ‘무선 소음 모니터링 시스템(DW-CNMS, Daewoo Construction Noise Management System)’을 개발하였습니다. 대우건설은 본 시스템을 통해 건설현장 내 소음발 생 현황을 실시간으로 모니터링 하게 됨으로써 최적의 소음관리가 가능해졌습니다. 향후 전 현 장을 대상으로 확대 적용해 ‘소음민원 Zero’를 구현할 계획입니다.

DW-CNMS 개념도



DW-CNMS 프로그램 화면

폐기물관리

대우건설은 폐기물의 발생 및 처리를 실시간으로 관리하기 위해 정부 폐기물관리 시스템인 올바로 (Allbaro)시스템과 연계한 폐기물관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

폐기물 재활용 | 폐기물을 종류별 또는 처리 방법별로 철저히 분리 보관해오고 있습니다. 높 은 함수율로 처리가 어려운 세륜슬러지는 슬러지 건조장 설치를 통해 관리가 이루어지며, 폐유 등과 같은 지정폐기물은 별도의 지정폐기물 보관소를 설치하여 적정하게 처리하고 있습니다.



슬러지 건조장

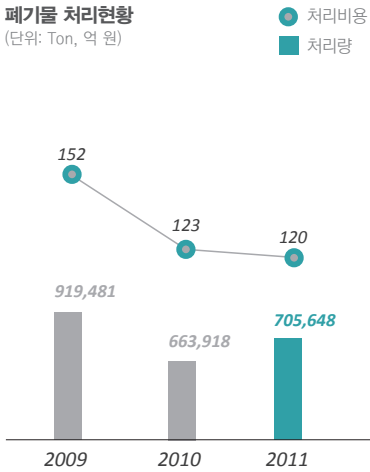
폐기물 처리업체 등록관리제 | 폐기물 처리의 투명성 및 적법성 제고를 위해 2011년부터 수 도권을 중심으로 ‘폐기물 처리업체 등록관리제’를 시행해오고 있습니다. 2012년에는 전국으로 제도를 확대하여 폐기물관리를 더욱 강화할 예정입니다.



임시 폐기물 보관소

폐기물 처리현황

(단위: Ton, 억 원)



2011 폐기물 종류별 처리실적

구분	처리량 (Ton)
혼합건설폐기물	104,590
페콘크리트	348,579
페아스콘	133,015
폐합성수지	4,764
페토석	108,158
기타	6,542

녹색경영 활동 추진

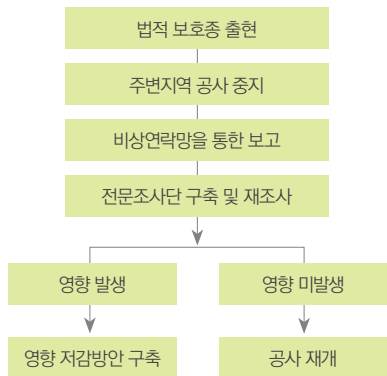
석면관리 단계별 주요활동

사전준비 단계	· 석면 함유여부 사전조사 및 작업계획 수립 · 석면관리 주민 홍보자료 배포 · 주민설명회 등을 통한 사전설명 및 의견수렴
작업준비 단계	· 관리감독자 배치 및 감리자 지정 · 작업장 내 · 외부 공기질 모니터링 · 석면 해체 · 제거 작업자 안전교육 실시
작업후 단계	· 현장 공기질 측정결과 분석 및 게시 · 기준초과 시 개선방안 수립



석면 해체 작업 전 주민설명회

야생동식물 보호행동요령



석면관리

건축물 해체 · 제거 시 작업장 주변지역에 석면 비산으로 인한 주민건강 피해를 예방하고자 2010년 환경부와 건축물 석면관리 자발적 협약을 체결하였습니다.

석면 적정제거 · 처리 | 건축물 철거 및 보수 시 전문기관에 의뢰하여 건축물의 석면 함유 여부와 종류, 함유량 등을 사전에 조사하고 있습니다. 조사결과 석면이 함유된 경우, 석면 해체 · 제거 업체를 통해 석면제거를 실시하고 제거된 석면은 폐석면 처리업체를 통해 위탁처리 하고 있습니다.

석면 제거 작업자 관리 | 대우건설은 석면 해체 · 제거 작업 감리자 지정제도를 운영하고 있습니다. 또한 현장 석면관리 감독자들에게는 건축물 사용 · 해체 · 제거 전과정에 대한 전문교육을 실시하고 있습니다.

주민참여 유도 및 홍보 | 석면 해체 · 제거 작업 전 주민설명회를 개최하여 사전설명 및 의견수렴을 진행하고 있습니다. 또한 대우건설의 석면관리에 대한 홍보책자를 제작하여 지역주민에게 배포하고 있습니다.

생물다양성 보호

대우건설은 야생동식물 보호법을 엄격히 준수하며 현장주변 멸종위기 야생동식물 보호를 위해 다양한 생물다양성 보호 활동을 추진하고 있습니다. 특히 준설작업으로 인한 어류의 피해를 최소화하기 위해 가물막이를 설치하고 구간별 공사구분을 통해 토사 발생을 최소화하고 있습니다.

낙동강 살리기 사업(24공구) 수달 대체서식지 조성



대우건설은 낙동강 살리기 사업 주변에 생태계 보존상태가 우수한 지역을 조사하여 해당 지역의 훼손이 최소화 되도록 공사를 진행하였습니다. 또한 낙동강에서 수달의 지속적인 서식을 위해 휴식 및 번식지로 이용할 수 있는 바위틈, 인공 굴 등의 대체서식지를 조성하였습니다.

녹색경영 성과 관리

녹색경영 성과 점검

환경경영시스템(ISO 14001) 인증

대우건설은 1997년 환경경영시스템(ISO 14001) 국제인증증을 획득하여 현재까지 유지해 오고 있습니다. 인증규격에서 규정하는 요건에 따라 매년 경영자심사 프로세스를 통해 팀별, 현장별 활동성과를 평가하고 있습니다.

경영자심사 | 환경경영시스템의 이행결과를 보고하고, 시스템의 적합성 및 유효성 검토를 통한 개선책 수립을 위해 경영자심사를 실시해오고 있습니다.

경영자심사 조직 및 기능

조직(직위)	구성	기능
CEO		· 회사 환경방침 제시
전사 경영자심사위원회 (1회/년)	· 위원장 · 위원 · 간사	· 전사 환경경영 활동 심사 - 시스템 이행여부 및 유효성 확인 - 문제점 및 조치사항 토의 · 환경경영시스템 운영 계획수립
전사 주관팀	· 녹색경영팀	· 전사 환경경영시스템 개발 이행 및 유지관리 · 내부심사를 통한 이행파악
사업본부장	· 사업본부장	· CEO로부터 본부 및 현장에 대한 환경경영시스템 운영을 위임받아 효율적으로 관리
사업본부 경영자심사위원회 (1회/년)	· 위원장 · 위원 · 간사	· 본부 현장 환경경영 활동 심사 - 시스템 이행여부 및 유효성 확인 - 문제점 및 조치사항 토의
사업본부 주관팀	· 건축CM기술팀 · 주택CM기술팀 · 토목CM기술팀 · 플랜트사업지원팀	· 현장 환경경영심사, 정기점검 등을 통한 이행파악 · 현장 환경경영시스템 개발 및 적용

현장점검 | 전 현장 중 일부를 샘플링하여 연 20회 이상에 걸쳐 환경경영시스템 내부심사를 실시하고 있으며, 자체점검 및 심사를 통해 현장의 환경경영시스템 이행여부를 확인하고 개선사항을 검토하고 있습니다.

각 사업본부 내 CM기술팀들 또한 본부에 소속된 현장에 대해 정기 · 특별점검 등을 실시하여 전사적으로 ‘환경별점 Zero’ 달성을 위해 노력하고 있습니다.



ISO 14001인증서

녹색경영 성과 관리

2011년 환경성과

대우건설 본사를 포함한 48개 건물(소유건물 6개, 임대건물 42개), 국내 건설현장 256개, 해외 건설현장 25개를 대상으로 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 분석하였습니다. 주요자재와 용수, 폐기물 배출량은 국내로 제한하여 산정하였습니다.



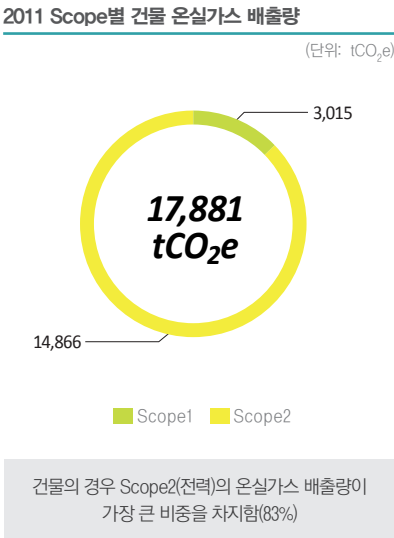
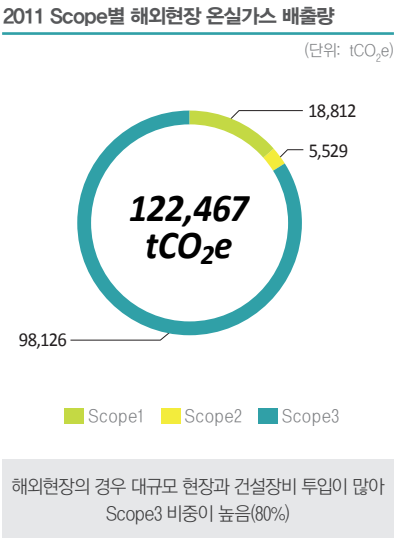
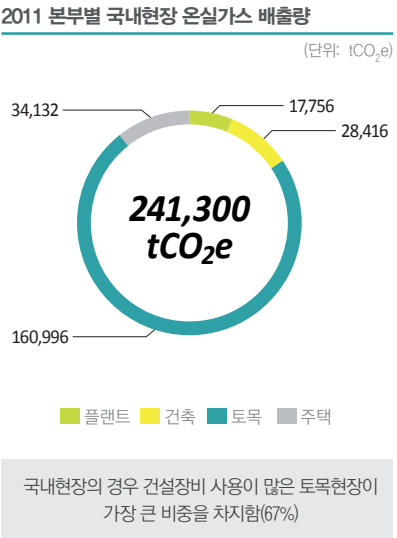
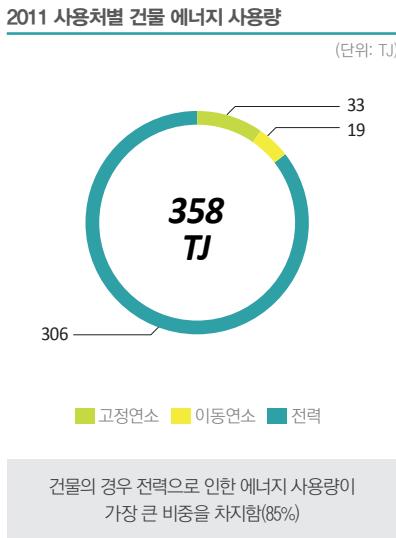
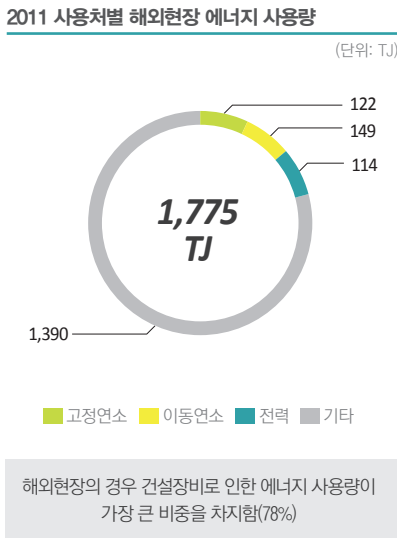
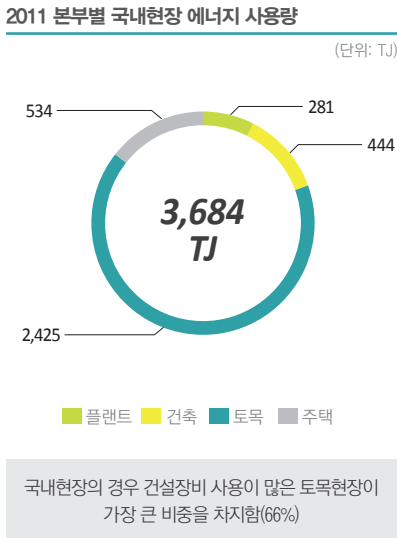
에너지 사용량과 온실가스 배출량 산정방법

에너지 사용량 | 보일러 등의 난방기용 화석연료(경유, 등유, 도시가스 등), 차량용 연료(휘발유, 경유 등), 전력은 대우건설이 사용한 에너지를 기준으로 집계하였으며, 건설장비용 연료(경유 등)는 협력회사에서 사용한 에너지까지 포함하여 산정하였습니다.

온실가스 배출량 | 고정연소와 이동연소에 의한 온실가스 배출량은 에너지기본법 시행규칙 제5조 1항의 순발열량을, 에너지원별 온실가스 배출계수는 IPCC 2006 가이드라인의 배출계수를 적용하여 산정하였습니다.

INPUT DATA					
주요자재		에너지		용수	
레미콘	2,795,812 m³	고정연소 ¹⁾	228 TJ	상수도	668,974 m³
철근	282,354 Ton	이동연소 ²⁾	259 TJ	건설 현장 특성상 일부 현장의 경우 주변지역 취수원에서 용수를 공급받아 사용하고 있으나, 이에 따른 심각한 영향은 없는 것으로 조사되었습니다. 또한 우수 및 지하수를 활용하여 용수 사용량을 절감하고 있습니다.	
강관파일	59,506 m	전력	1,261 TJ		
시멘트, 아스콘	633,081 Ton	기타 ³⁾	4,070 TJ		
모래, 자갈	469,680 m³				
		1) 고정연소: 대우건설 소유의 고정설비에서 사용되는 연료 사용량 2) 이동연소: 대우건설 소유의 수송수단에서 사용되는 연료 사용량 3) 기타: 협력회사 건설장비에서 사용되는 연료 사용량			

OUTPUT DATA					
폐기물		온실가스		기타	
혼합건설폐기물	104,590 Ton	Scope1 ¹⁾	33,609 tCO ₂ e ⁴⁾	친환경 기술 개발 특허	16 건
페콘크리트	348,579 Ton	Scope2 ²⁾	61,226 tCO ₂ e	친환경 건축물 인증	4 건
페아스콘	133,015 Ton	Scope3 ³⁾	286,813 tCO ₂ e	환경분야 대외수상	9 건
페토석	108,158 Ton	1) Scope1: 기업이 직접 소유·통제하는 곳에서 발생하는 직접 온실가스 2) Scope2: 기업이 구매한 전기로부터 발생하는 간접 온실가스 3) Scope3: 기업 활동의 결과로 발생되지만 직접 소유·통제하지 않는 곳에서 발생하는 기타 간접 온실가스 4) tCO₂e: 이산화탄소 1Ton의 무게			
폐합성수지 및 기타	11,306 Ton				

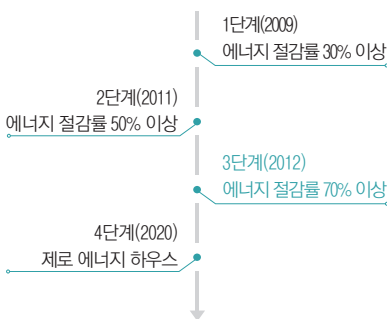


녹색 제품 및 기술

그린 프리미엄 5가지 핵심 키워드



그린 프리미엄 로드맵



친환경 건축물 인증현황

구분	건축물명	인증시기
본인증 (LEED®)	쉐라톤 인천호텔	2011.03
	동탄신도시푸르지오	2009.01
	부산대한의학전문대학원	2009.03
	연세대국제2학사	2010.06
본인증	월곡꿈의숲푸르지오	2010.07
	하이원리조트 콘도마운틴	2011.03
	대구죽곡푸르지오 1단지	2011.10
	대구죽곡푸르지오 2단지	2012.03
예비인증	하이원리조트 카지노 별관	2012.07
	아현 제3구역	2009.08
	부천소사역푸르지오	2010.01
	부평 제4구역	2010.09
	부산 대연 혁신지구	2010.11
	녹번 제1구역 3지구	2010.12
	위례신도시푸르지오	2011.07

1) Leadership in Energy and Environmental Design

녹색제품

친환경 주택

대우건설은 1995년 국내 최초로 아파트에 친환경 개념을 도입한 이래 차별화된 친환경 철학과 기술력을 바탕으로 2009년 8월 업계 최초로 친환경 상품전략 ‘그린 프리미엄’ 을 발표했습니다.

그린 프리미엄 | ‘그린 프리미엄’은 대우건설의 친환경 상품전략으로 GREEN을 모티브로 한5개의 핵심키워드와 48개 친환경 요소기술로 이루어져 있습니다. 대우건설은 2020년까지 ‘제로 에너지 하우스’ 공급을 목표로 ‘그린 프리미엄 로드맵’ 을 수립하였으며 최적의 에너지 절감 요소기술 조합과 신기술 개발을 위해 노력하고 있습니다. 그 결과 2014년 달성 계획이던 에너지 절감율 70% 기술을 2년 앞당겨 개발하여 2012년 ‘위례신도시 푸르지오’ 에 조기 적용할 예정입니다.

친환경 건축

친환경 건축 설계 및 시공을 위한 대우건설의 노력은 다수의 친환경 건축물 인증 획득을 통해 대내외적으로 인정받고 있습니다. 대우건설은 2009년부터 현재까지 준공된 건축물을 기준으로 총 15개의 건축물에 대해 예비 및 본인증을 획득하였습니다.

쉐라톤 인천호텔, 국내 특급호텔 최초 친환경 ‘LEED’ 인증 획득



쉐라톤 인천호텔이 미국의 친환경 건축물 인증인 ‘LEED-NC(Leadership in Energy and Environmental Design-New Construction)’ 인증을 획득하였습니다. 쉐라톤 인천호텔은 건물 시공단계부터 친환경 자재를 사용하였으며, 공사기간 동안 발생한 건축 폐기물의 75% 이상을 재활용해 오염물질 발생과 자원 소비를 최소화하였습니다. 또한 매년 약 24%의 물을 절약할 수 있는 절수 시스템이 설치되어 있어 연간 340만 리터의 용수를 절약할 수 있으며, 호텔 외부의 조경도 별도의 용수 공급이 필요하지 않도록 특별히 설계되었습니다.

SPECIAL FEATURE 1

제로 에너지 하우스 ‘제너하임’ ZENER HEIM

SPECIAL FEATURE 2

SPECIAL FEATURE 3

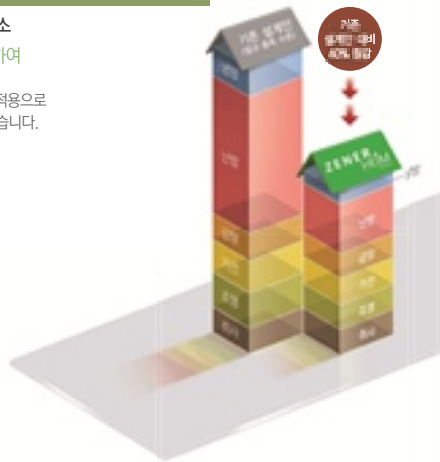


제너하임[ZENER HEIM]은 제로 에너지[ZERO ENERGY]와 집을 뜻하는 독일어인 하임[HEIM]의 합성어로, ‘동탄 푸르지오 하임’ 내 333동에 건립된 친환경 주거공간입니다.

기존 설계안과 제너하임의 에너지 소비량 비교 ▶▶

패시브(Passive) 기술요소

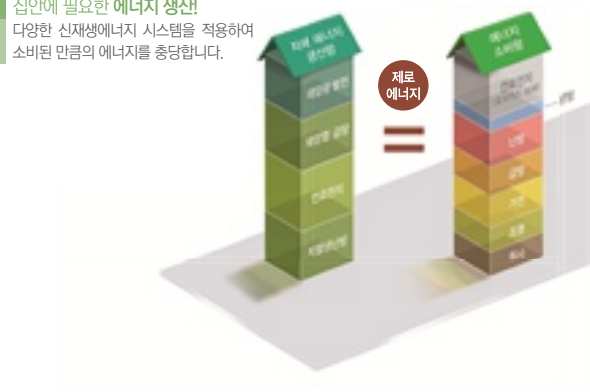
에너지 소비를 최소화하여 에너지 절감! 고성능 단열재, 창호 등의 적용으로 에너지 소비를 최소화하였습니다.



자체 생산 에너지량과 소비 에너지량 비교 ▶▶

액티브(Active) 기술요소

신재생에너지 시스템 적용으로 집안에 필요한 에너지 생산! 다양한 신재생에너지 시스템을 적용하여 소비된 만큼의 에너지를 충당합니다.



대우건설은 그린 프리미엄의 신재생에너지 기술을 바탕으로 자체 에너지 생산을 통해 소비된 에너지를 충당하는 국내 최초 체험형 제로 에너지 하우스 ‘제너하임’을 선보였습니다. 총 70개의 친환경 아이템이 적용된 제너하임은 단순한 전시 및 관람의 차원을 넘어 고객이 직접 거주하며 다양한 친환경 기술을 체험할 수 있는 신개념 주거공간입니다.

그린 프리미엄 기술 예

지역 냉난방 시스템 연간 일정온도의 지중 에너지를 건물 냉난방에 활용하는 시스템	그린통합 스위치 대기전력 차단과 사용 전력량 모니터링, 전등 및 난방 제어를 통한 스위치	건물일체형 태양광 시스템 태양광을 통해 발생한 전기를 배터리에 충전 사용하는 시스템	센서식 싱크절수기 광센서를 이용한 조작으로 물을 절약할 수 있는 싱크절수기	AL 더블스킨 시스템 창호 외피와 내피 사이에 공기층이 형성되어 열 성능과 환기 성능을 향상시키는 시스템
실시간 에너지 모니터링 시스템 에너지 변화량 실시간 확인이 가능한 에너지 모니터링 시스템	초절수 양변기 가변트랩을 이용하여 소량의 물로 완벽한 수세가 가능한 초절수 양변기	태양열 급탕 시스템 태양열을 고효율 단일 진공관으로 집열하여 온수를 생산하는 시스템	하이브리드 보안등 태양광 또는 풍력에너지로 생산한 전기를 활용하는 에너지 절약형 가로등	자동 차양 제어 시스템 건물을 구역별로 나누어 차양을 중앙 제어하는 시스템

녹색 제품 및 기술

녹색기술

친환경 건설자재

저탄소 콘크리트 | 다량의 산업부산물을 이용하여 시멘트 사용량을 최소화함으로써 이산화탄소 발생량을 저감시킬 수 있는 기술을 보유하고 있습니다. 저탄소 콘크리트는 낮은 수화열에도 불구하고 조기강도 발현 성능이 우수해 시공기간을 단축시킬 수 있습니다. 또한 기존 콘크리트 대비 동등 이하의 경제성 확보가 가능합니다. 대우건설은 저탄소 콘크리트를 청라푸르지오, 평택생산지지, 새천년대교 등 다수의 대규모 프로젝트에 적용해 오고 있습니다.

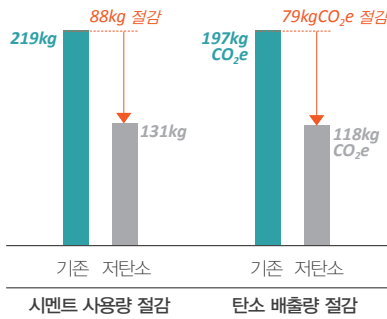
친환경 해양콘크리트 | 대우건설은 해양환경에 기인한 각종 열화요인에 대응하여 100년 내구수명을 확보할 수 있는 콘크리트 기술을 보유하고 있습니다. 특히, 해안가 염분에 의한 부식 방지 성능을 극대화 시켰을 뿐만 아니라, 시멘트 사용량을 최소화하여 친환경성을 확보하였습니다. 친환경 해양콘크리트는 송도스트리트몰, 송도아파트타워, 송도BRC지식산업센터 등 다수의 프로젝트에 적용되어 그 우수성을 인정받고 있습니다.

에코몰탈 | 세계 최초로 시멘트를 전혀 사용하지 않는 친환경 ‘에코몰탈(Eliminate CO₂ Mortar)’을 개발하였습니다. ‘에코몰탈’은 시멘트 대신 친환경 건설재료 중 가장 저렴한 플라이애시를 이용하기 때문에 원가가 거의 들지 않아, 기존 시멘트 사용 대비 비용을 획기적으로 절감할 수 있습니다. 또한 기존 시멘트 몰탈에 비해 상대적으로 손쉽게 시공할 수 있는 특징이 있기 때문에 공사기간 단축에 유리할 뿐 아니라, 균열도 적어 내구성이 50% 이상 증가합니다. 현재 부천소사역푸르지오와 강남보금자리주택 A2블록에 시험적용을 완료하였으며 확대보급을 추진하고 있습니다.

에코몰탈 기술개요



저탄소 콘크리트 적용 효과



* 콘크리트 1m³ 기준
* 시멘트 1Ton 생산 시 약 0.9tCO₂e의 탄소 발생

압해~암태1공구(새천년대교) - 저탄소 콘크리트 적용



송도스트리트몰 B블록 - 친환경 해양콘크리트 적용



부천소사역푸르지오 - 에코몰탈 적용



녹색 제품 및 기술

수처리

대우건설은 안정적인 수자원 확보의 중요성을 일찍이 인식하고, 미래 성장동력이 될 유망 수처리 기술을 적극적으로 개발해오고 있습니다.

고도정수처리기술 | ‘지능형 막여과 고도정수처리 공정(Wise-DIMS, Daewoo Integrated Membrane System)’을 개발하여 설계와 시공 부분의 핵심기술 국산화를 달성하였습니다. Wise-DIMS 기술은 현재 서울시에 적용 중에 있으며, 국산 가압식 막여과 기술로는 국내 최대의 규모를 기록하고 있습니다. 또한 지능형 통합 상수도 운영관리 시스템 구축과 상수도 토탈솔루션 기술 상용화를 달성하여 정수처리 기술의 선두주자로서 역할을 수행하고 있습니다.

하수고도처리기술 | ‘생물학적 질소·인 제거공법(DNR, Daewoo Nutrient Removal)’은 36개소 하수처리장에서, ‘분리막을 이용한 하수고도처리공법(DMBR, Daewoo Membrane Bio Reactor)’은 28개소에 적용되어 국내 최대용량, 최다처리 실적을 기록하고 있습니다. 최근에는 하수처리수 재이용기술인 ‘수영용수 수준의 하수초고도처리시스템 Ⅲ(Innovation 3 System)’을 개발하여 하수처리수 재이용의 확대·보급에 기여하고 있습니다.

하수처리시설 통합관리 전문가시스템 | 대우건설은 하수처리시설의 부품 및 장비 데이터를 관리하고 환경 관련 통합정보를 제공하는 ‘하수처리시설 통합관리 전문가시스템(DEMIS, Daewoo Environment Management Information System)’을 개발하였습니다. DEMIS는 유지관리의 시스템화를 통해 경비를 절감하고 운영자 및 기술자의 자문과 노하우를 반영하여 사용 편의성이 높다는 장점이 있습니다.

해수담수화공법 | 대우건설은 고부가가치 산업으로 판단되는 담수플랜트 시장진입을 위해 ‘차세대 해수담수화기술(DFOS, Daewoo Forward Osmosis System)’을 개발 중에 있습니다. DFOS 공법은 정상투 현상을 응용한 저에너지·친환경 해수담수화공법으로, 대우건설은 9건의 특허출원을 통해 해당 요소기술을 선점하고 있습니다.

대우 막여과 고도정수처리(DIMS) 공법의 특징

1	고효율·저에너지 막여과 시스템
2	고집적·고플렉스 막여과 시스템
3	처리수질 및 처리수량의 안정성 보장
4	운전자 편의성 및 전문가 시스템 제공

DEMIS 주요기능



영등포정수장 막여과 정수시설 - DIMS 적용



천안하수처리장 - DNR 적용



구리하수처리장 - Ⅲ 시스템 적용

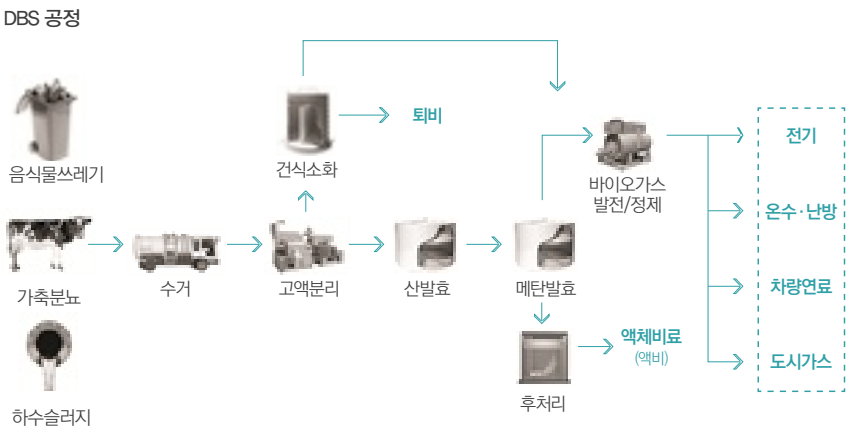


녹색 제품 및 기술

폐기물 자원화

처리의 대상으로 인식되던 폐기물이 새로운 가치를 만들어 내는 성장의 원천으로 부상하고 있습니다. 이에 대우건설은 폐기물 처리기술 선도개발에 앞장서 관심과 투자를 확대해오고 있습니다.

고농도 유기성 폐기물 자원화 기술 | 버려지는 유기성 폐기물을 이용하여 바이오가스를 생산·활용하는 기술인 ‘고농도 유기성 폐기물 자원화 기술(DBS, Daewoo Biogas System)’을 개발하였습니다. DBS 공법은 폐기물의 종류 및 지역 여건에 따라 다양한 조합으로 시스템 구성이 가능합니다. 본 기술은 2009년 ‘대한민국기술대상’ 및 ‘10대 신기술 인증’을 획득하였으며, 2011년까지 국내 13개 현장 적용 및 이탈리아에 기술 수출되었습니다.



DSM 기술 특징

1	운전 방법 간단
2	물리적 처리공정으로 기존 공정 대비 처리시간 단축
3	슬러지 감량 후 다양한 최종처분 가능

하수슬러지 감량화 기술 | ‘하수슬러지 감량화 기술(DSM, Daewoo Sludge Management using Microwave)’은 하수처리공정에서 배출되는 하수슬러지를 마이크로파와 열풍을 이용하여 부피 및 함수율을 효율·경제적으로 감량함으로써, 하수슬러지의 재이용 및 최종 처분을 용이하게 할 수 있는 공법입니다.

G-7 소각로 기술 | 대우건설은 2000년 환경부 G-7 프로젝트를 통해 저공해 생활폐기물 소각 시스템을 개발하였으며, 국내 최초 목동소각장 건설을 시작으로 부천, 인천, 제주, 익산, 진해 등 11개소 국내 소각장을 시공하였습니다. 향후 검증된 독자기술을 바탕으로 해외 소각사업도 점차적으로 추진해 나갈 예정입니다.



녹색 제품 및 기술

신재생에너지

대우건설은 미래 신성장동력으로 풍력, 태양광 발전 등 친환경 에너지산업의 기술 개발과 신수 중사업 발굴을 적극 추진하고 있습니다. 향후 연료전지, 소형 열병합발전 및 지열 등 신재생에너지를 적용한 에너지 저감 친환경 건물 보급을 늘여갈 계획입니다.

건물 일체형 풍력발전 | 건물에 작용하는 바람을 최대한 증폭시켜 건물 자체적으로 에너지를 생산하는 기술입니다. 대우건설은 도심지 풍력자원 분석 및 평가를 통해 공동주택, 초고층 빌딩과 같은 건물의 지붕과 풍력터빈을 일체화하고 배치를 최적화하여 풍력발전에 활용하고 있습니다.

해상풍력 | 해상풍력은 대우건설이 지속적으로 개발하고 있는 분야로 육상에 비해 용지확보가 용이하고 높이 제한을 받지 않으며, 소음이나 자연훼손의 부작용이 적어 그 활용 가능성이 매우 높습니다. 대우건설은 지식경제부 국책과제인 서남해 2.5GW 해상풍력발전사업 및 민자 해상풍력사업에 참여할 예정입니다.

태양광 | 대우건설은 공동주택 분야에서는 국내 최초로 태양광발전 모듈을 설치하여 전력 사용량을 절감한 단지를 선보였습니다. 2007년 시공한 목포옥암푸르지오의 경우 하루 최대 600kW의 전력을 자체적으로 해결하는 선도기술을 선보였습니다. 뿐만 아니라 외부의 자연광을 모아 지하주차장 등 어두운 공간을 밝히는 ‘태양광 집채광 시스템’도 함께 선보였습니다. 이는 국내에서는 처음으로 아파트에 태양광 발전시스템을 도입해 운영한다는 점에서 높은 평가를 받았고 ‘환경주거문화대상’ 녹색에너지 부문에서 대상을 수상했습니다.

푸르지오 신재생에너지 적용사례

태양열 급탕 시스템	외부 난간에 부착된 태양열 집열판을 이용해 온수를 만들어 공급하는 시스템
하이브리드 보일러	맑은 날에는 태양광에너지, 흐리고 바람 부는 날에는 풍력에너지를 이용하는 하이브리드 가로등
그린 놀이터	핸들을 돌리면 꽃잎에 LED 조명이 켜지면서 운동에너지가 전기에너지로 변화되는 모습을 체험
바이오가스 연료전지 시스템	공동주택에서 버려지는 음식물쓰레기로부터 생성된 바이오가스로 연료전지 가동
엘리베이터 전력회생 시스템	엘리베이터의 수직이동에 따른 위치에너지를 전기에너지로 전환하여 전력을 발생시키는 시스템
가정용 연료전지	도시가스에서 수소를 생산하여 공기 중의 산소와 반응시킴으로써 전기와 열을 공급
창문형 태양광 발전	얇고 투명한 태양전지 시트를 창호의 유리에 접합하여 태양광 발전을 통해 전력 생산

해상풍력 연구개발 현황

지식경제부 국책과제
· 과제명 - 천해용(40m 이내) 해상풍력 substructure 시스템 개발 · 기간 - 2011.06.01~2015.05.31(4년) · 기대효과 - 해상풍력 지지구조물 지지거동 평가·검증 기술 확보 - 서남해 2.5GW 해상풍력발전 사업참여
국토해양부 국책과제
· 과제명 - 해상풍력 지지구조 설계기준 개발 및 콘크리트 지지구조물 기술 개발 · 기간 - 2012.08.27~2017.08.26(5년) · 기대효과 - 해상풍력 지지구조물 설계·시공인증 및 실적 확보

2011 대우건설 창립기념 행사 중 외국인 임직원 공연



Shared Growth

동반성장

비전 및 목표

대우건설은 지속적인 인재경영, 상생경영, 고객만족경영 등 신뢰할 수 있는 기준과 원칙을 지켜나가고자 합니다. 또한 다양하고 체계적인 사회봉사 활동 등을 실천함으로써 기업시민의 역할과 책임을 다하고자 합니다.

2011년 성과

대우건설은 다양한 영역에서 각각의 이해관계자가 원하는 기업상을 충실히 이행하고자 노력하고 있습니다. 임직원 만족도를 제고하기 위해 다양한 사내제도를 마련하였으며, 협력회사와의 상생경영을 위한 프로그램을 운영 중에 있습니다. 또한 품질보장을 통한 고객만족을 실현하고 사회복지, 문화예술, 학술, 체육, 환경, 국제사회 등 다양한 영역에서 사회공헌을 실천하였습니다.

향후계획

대우건설은 지역사회 발전에 이바지하며 향후 더 큰 신뢰를 쌓아 나갈 수 있도록 이해관계자 커뮤니케이션을 강화할 예정입니다.

54 임직원

59 Special Feature III.

리비아 현장 근로자 무사 귀환 ‘외국인 근로자와 생사를 함께’

62 협력회사

64 고객

67 지역사회

73 안전

임직원

다양성 존중과 인권보호

임직원 현황

2011년 12월 31일 기준 총 5,784명의 임직원이 근무하고 있으며, 이 중 3,827명(66.2%)과 1,957명(33.8%)이 각각 정규직과 계약직으로 근무하고 있습니다.

임직원 고용현황

(단위: 명)

			2009	2010	2011
임직원 수			6,013	6,116	5,784
고용 유형별	경영임원		106	118	101
	정직원		3,473	3,599	3,726
	계약직원		181	268	232
	기타		2,253	2,131	1,725
지역별	국내	본사	1,334	1,418	1,568
		지방	3,623	3,630	3,091
	해외		1,056	1,068	1,125
퇴직인원 ¹⁾			142	130	133
퇴직률 ¹⁾			4.1%	3.7%	3.6%

1) 정직원 기준

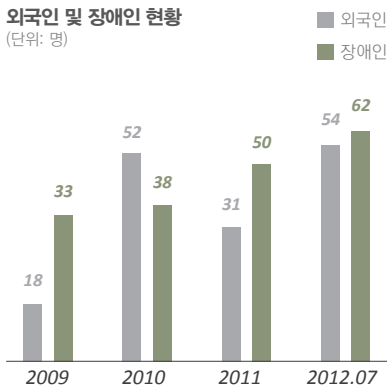
다양성 존중

기회평등 보장 | 대우건설은 직급 및 근무 여건에 따라 보수에 차등을 둘뿐이며 인종과 성별에 차이를 두지 않고 누구에게나 평등한 기회를 부여하여 공정한 처우를 보장합니다. 2012년 7월 기준 외국인, 국가유공자, 장애인 직원은 각각 54명, 35명, 62명으로 차별 없는 고용을 적극적으로 실천하고 있습니다.

장애인 직원 고용 확대 | 사회적 약자인 장애인 채용 활성화를 통해 선도적 기업 이미지를 제고하고자 다양한 활동들을 실천하고 있습니다. 채용 시 장애지원자 가점 부여, 장애인 채용 현장 인건비 지원, 장애인 수시 특별채용 실시 등 적극적으로 채용을 확대해 나가고자 노력 중입니다.

지방인재 채용 활성화 | 능력 위주 채용원칙에 따라 지방대 출신자를 차별 없이 채용한 결과 현재 서울·경기를 제외한 지역대학 출신직원 비율이 21.4%입니다. 2012년 상반기 채용결과 180명의 신입·인턴 합격자 중 50명(27.8%)이 지방대 출신이었습니다.

고졸자 채용 | 2011년부터 매년 정직원 고졸 채용을 실시하여, 2011년 12명, 2012년 10명을 채용하였으며, 대졸자와 차별 없는 처우와 자기계발 독려를 위해 대학 학자금 지원 등을 추진하고 있습니다.



임직원

임직원 인권보호

외국인 근로자 보호 | 대우건설은 사업구조 다양화에 따라 당사 글로벌 네트워크를 통해 다양한 국적의 인재들을 채용하고 있으며, 외국인 근로자의 권익보호를 위해 개인상담, 한국어 교육, 문화 행사 등을 지원하고 있습니다.

아동노동 및 강제노동 금지 | 국제노동기구(ILO, International Labour Organization)의 아동노동금지협약(Convention Concerning the Prohibition and Immediate Actions Toward the Elimination of the Worst Forms of Child Labour)과 국내 근로기준법을 준수하고 있으며, 이에 따라 어떠한 형태의 아동노동 및 강제노동도 엄격히 금지하고 있습니다.

여성근로자 평등대우 | 취업규칙을 통해 합리적인 이유 없이 근로자의 성별, 혼인, 가족상의 지위, 임신 등의 사유로 여성근로자에게 불이익한 조치를 취하지 않음을 명시하고 있습니다. 또한 남녀고용평등법을 준수하여 교육, 배치, 승진, 정년, 퇴직, 해고 등과 관련하여 성별에 차이를 두지 않고 있습니다. 대우건설은 여성인력 채용 확대를 위해 노력하고 있으며 그 결과 2012년 여성신입사원 비율이 50% 상승하였고, 2011년 10%였던 여성비율이 2012년 상반기에는 15%로 증가하였습니다.

여성근로자 보호 | 여성근로자의 인권보호를 위해 연 1회 이상 전 직원들을 대상으로 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며, 기존 여성직원의 처우개선과 우수 여성인력 비율 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

성희롱 예방교육 내용 및 방법

대상	내용	방법
전 임직원(계약직 포함)	· 성희롱 개념 및 범위 · 직장 내 성희롱 사례 · 직장 내 성희롱 관련 법규	· 국내근무자: 당사 사이버연수원 이용 · 해외근무자: 현장별 오프라인 교육 후 결과보고서 제출

출산휴가 사용현황

(단위: 명)

	2009	2010	2011
휴가자	136	157	160
복귀자	134	153	157



외국인직원 DMZ 투어

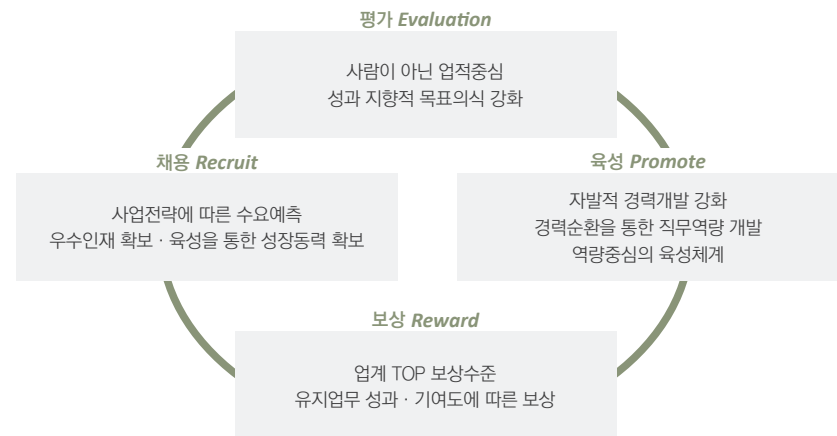
임직원

임직원 만족도 제고

성과주의 인사제도

대우건설은 임직원이 실제로 이루어낸 성과나 기여도를 객관적으로 측정하여 그에 상응하는 보상과 공정한 성장기회를 부여하는 성과주의 인사제도를 운영하고 있습니다.

인사전략



공정한 성과평가와 보상

성과평가 | 공정한 성과관리를 목표로 임직원에 대해 합리적인 평가기준을 적용하고 있습니다. 성과평가는 업적평가, 역량평가, 다면평가, 상향평가로 이루어져 있으며, 업적평가의 경우 조직과 개인 목표 간에 유기적 관계로 형성된 평가체계를 바탕으로 진행됩니다. 또한 개인에 따라 평가항목별 반영비율을 조정함으로써 승진심사점수를 합리적으로 도출하고 있습니다.

성과평가 체계

업적평가	MBO 및 공헌도 평가를 통한 성과평가	다면평가	승진대상자(차장→부장)에 대한 동료평가
역량평가	리더십 역량, 핵심·직무 역량을 다양하게 평가	상향평가	임원 및 팀장·소장에 대한 직원들의 평가

성과보상 | 공정한 성과배분을 위해 직급별 기준에 근거하여 임금을 지급하며 업무역량 및 역할, 경영성과 등을 고려하여 공정하게 산정하고 있습니다. 대우건설 신입사원의 급여수준은 법정최저임금 대비 약 379% 수준¹⁾이며, 이는 국내 10대 건설회사 중 가장 높은 수준입니다.

1) 본사근무 신입사원 기본연봉 기준

2011 임직원 급여현황

급여 총액	1인 평균 급여액
3,268억 원	7천만 원

* 2011.12.31 기준

임직원

복리후생제도

대우건설은 국내 법률이 규정하고 있는 법정 복리후생제도에 따라 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험을 포함한 4대 보험을 적용하고 있습니다. 또한 의료비 보조, 자녀학자금, 건강검진 등을 기본적으로 제공하여 임직원들이 삶의 질 향상을 통해 안정된 생활을 누릴 수 있도록 지원하고 있습니다

선택적 복리후생제도 | 복지포인트를 활용하여 필요에 따라 자유롭게 복리후생을 설계할 수 있도록 선택적 복리후생제도를 실시하고 있습니다. 복지포인트는 근속연수, 부양가족, 직급에 의하여 차등 결정됩니다.

우리사주조합 | 임직원의 복리증진 및 재산형성 지원과 ‘회사-개인’ 간 공동발전을 위해 우리사주제도를 도입·운영 중에 있습니다. 2003년 5월 우리사주조합이 결성되었으며 3차에 걸쳐 청약을 실시하여 많은 수의 임직원들이 참여하고 있습니다.

사내기금 및 사우회 운영 | 임직원의 복리후생 지원 및 실질소득 증대를 위해 2004년 사내 근로복지기금을 설립하였습니다. 또한 사우회 운영을 통해 각종 경조금을 지원하고 있습니다.

협력적 노사문화 구축

직원노사협의회 | 대우건설은 소통과 상생기반의 노사관계를 바탕으로 분쟁 및 갈등을 사전에 예방하고자 매 분기 노사협의회를 개최하고 있습니다. 협의회는 국내외 현장방문을 통해 임직원들의 애로사항을 수렴하고 해결함으로써 안정적인고 화합적인 노사문화를 선도해 나가고 있습니다.

노동조합 | 분기별 1회 한마음노사협의회 개최를 통해 회사의 최신 현안을 공유하고 있으며, 임금협약(매년)과 단체협약(격년)을 정기적으로 체결하여 임직원의 단체교섭 권리를 존중하고 있습니다. 대우건설은 1999년 통합 노동조합 설립이래 무분규, 무쟁의를 기록해오고 있습니다.

임직원 고충처리 | 임직원들의 업무적 또는 개인적 불만과 건의사항은 사내 열린방 게시판을 통해 처리되고 있으며 2011년에는 약 400여 건의 고충이 처리되었습니다. 또한 보안이 요구되는 개인적인 고충은 인사팀 담당자와의 1:1 면담을 통해 해결하고 있습니다. 현재까지 개인면담을 통해 제기된 인권 관련 소송건수는 0건입니다.

복리후생 프로그램

구분	내용
휴가제도	가족사랑휴가, 신입사원 특별휴가, 해외 부임·정기·귀임휴가, 근속기간별 휴가
경조금	직원 및 가족 경조사에 경조금 지급
경조휴가	경조휴가 부여
각종 여비 지원	국내외 출장 시 출장비 지원
이사비용 지원	근무지 이동 시 주거안정을 위한 이사비용 지원
해외 긴급의료 서비스	해외현장 근무직원의 응급상황 발생 시 긴급의료지원 및 의료 수송
장기 해외근무자 위로여행	해외현장 30개월 이상 근무 시 가족동반 해외여행비 지원
임직원 단체보험	전 임직원 대상 개인별 상해보험 가입
대우 로얄프라임 운영	미혼 직원 및 직원 가족의 주거안정을 위해 생활관 및 편의시설 운영
기타	자녀 학자금 지원, 의무실 운영, 통근버스 운영 등

사내기금 및 사우회 지원항목

구분	내용
사내기금	주택 임차·구입 대부 긴급 생활자금 대부 신입사원 학자금 대환 대부
사우회	사우회 대부금 결혼, 환갑 등 각종 경조 시 경조금 지원
기타	휴양시설 경비 지원

임직원

임직원 만족도 향상 프로그램

어린이날 맞이 임직원 가족초청행사 | 대우건설은 2003년부터 임직원 간의 화합과 가족·동료 간에 사랑과 우정을 나누기 위하여 매년 어린이날 임직원 가족초청행사를 개최하고 있습니다. 2011년까지는 남산 북측 순환로에서 '가족사랑 걷기대회' 행사를 진행하였으며, 2012년부터는 개최 10회를 맞아 한국민속촌에서 '포크빌리지 체험' 행사를 개최하였습니다.



가족사랑 걷기대회 행사



포크빌리지 체험 행사



대우건설 위대한 탄생 '슈퍼스타 D'



미혼직원 러브 프로젝트 행사

가족초청행사 추진성과

	2010	2011	2012
장 소	남산 북측 순환로		한국민속촌
참석가족	1,406가족	1,060가족	1,041가족
참석인원	5,737명	4,996명	4,900명

대우건설 꿈나무 초대행사 | 대우건설은 회사와 부모에 대한 임직원 자녀의 자부심을 고취하기 위하여 매년 여름방학에 임직원 초등학교 자녀를 회사로 초대해 견학시키는 '꿈나무 초대행사'를 진행해오고 있습니다. 2004년부터 이어져 오고 있는 본 행사는 직원 가족들의 만족도가 높은 대우건설 대표 프로그램으로, 임직원 자녀들은 1박 2일 혹은 2박 3일의 기간 동안 부모님 회사를 이해하고 친구들과 단체 레크레이션을 통해 즐거운 시간을 갖게 됩니다.

창립기념 행사 | 대우건설은 2011년 11월 1일, 창립 38주년을 맞아 동일한 패턴의 창립기념식에 변화를 주며 임직원 모두가 참여하는 축제인 대우건설 위대한 탄생 '슈퍼스타 D'를 개최하였습니다. 치열한 예선을 거친 끝에 선정된 본선 진출자 11개 팀은 2개월간 전문가 트레이닝을 받았으며, 최종 입상자에게는 해외여행 특전이 주어졌습니다.

미혼직원 러브 프로젝트(Love Project) | 대우건설은 해외 및 지방 현장 근무로 이성 만남의 기회가 제한적인 미혼 직원들을 위해 미팅과 소개팅을 주선하는 '러브 프로젝트'를 진행하고 있습니다. 전문 커플매니저에 의해 진행된 2011년 프로그램에는 약 100여 명의 직원이 참가하여 30여 명이 짝을 찾는 성과를 이루었습니다. 대우건설은 만혼과 저출산 문제 해결이라는 국가적 과제에 동참하며 젊은 인재들을 회사에 조기 정착시킴으로써 임직원들이 일과 삶의 균형을 추구할 수 있도록 지원하고 있습니다.

SPECIAL FEATURE 1

SPECIAL FEATURE 2

SPECIAL FEATURE 3

리비아 현장 근로자 무사 귀환 '외국인 근로자와 생사를 함께'



리비아 탈출선박



그리스 항에서 수송을 기다리는 리비아 현장 외국인 근로자

2011년 3월 2일 오후 1시 40분(리비아 현지시각), 리비아의 미스라타에 그리스 국적의 대형 여객선 한 척(니소스 로즈호)이 양항했다. 대우건설이 건설현장 근로자들을 대피시키기 위해 급히 발원했다. 로즈호가 정박하는 순간 항구에 모여 있던 근로자들은 “살았다”, “집에 갈 수 있다”며 환호했다... (중략)... 이집트 근로자 무함마드(38)는 “회사(대우건설)가 우리까지 챙겨줄 줄은 몰랐다”며 “한국건설이 강국 지위에 그치지 않게 해달라”고 눈물을 글썽거렸다. <중앙일보 2011년 3월 4일자 1면>

리비아 내 한국기업 중 최대 현장, 최대 인원을 운영 중인 대우건설은 2011년 2월 발생한 리비아 사태에 대응하여 건설현장 근로자들을 안전하게 철수시켰습니다. 대우건설이 미스라타와 트리폴리, 벵가지에 각각 여객선 한 척씩을 투입하여 대피시킨 근로자는 총 2,772명입니다. 이중 한국인은 164명으로 나머지는 대우건설이 고용한 인도·이집트·말레이시아 등 제3국 근로자들이었습니다. 대우건설은 제3국 근로자들이 각각의 고향으로 돌아갈 수 있도록 항공편도 마련해 주었습니다. 12개국의 근로자들을 전원 짧은 시간 안에 성공적으로 귀환시키며 대우건설의 슬로건 'It's Possible'을 실현시켰습니다.

외국 언론 및 현지 교민들도 찬사



제3국 근로자들을 끝까지 책임지는 대우건설의 노력에 현지 그리스 언론인 크레타 지역 신문에서도 찬사를 아끼지 않았습니다. 또한 현지 교민들도 이번 사건을 통해 한국의 위상이 한층 높아졌다는 반응이었습니다.

그리스에서 여행사를 운영하는 남정자 사장은 평소 안면이 있는 당사 한 임원에게 보낸 e-mail을 통해 “대우건설이 최근 리비아에서 12개 나라에서 온 근로자 2,700여 명을 안전하게 본국으로 철수시키는 모습을 보며 애국심을 다시 갖게 됐다”고 밝혔습니다.

리비아 사태 일지

제 1 경로	· 근로자 499명(한국인 55명) 미스라타항 출발	제 2 경로	· 근로자 1,310명(한국인 53명) 트리폴리항 출발	제 3 경로	· 근로자 618명(한국인 41명) 벵가지항 출발
	· 수르테항 도착 후 345명 (한국인 15명) 추가 승선				
	· 그리스 하니아 수다항 도착		· 그리스 하니아 수다항 도착		· 그리스 하니아 수다항 도착

임직원

글로벌 건설인재 육성

우수인재 채용

인재상 | E&C Champion은 대우건설이 지향하는 인재상으로 도전과 열정, 자율과 책임의 핵심가치를 실천하여 지속적으로 최고의 성과를 창출하는 인재를 뜻합니다. 대우건설 임직원은 새로운 변화와 혁신을 도모하여 창의적인 생각으로 세상을 이끌어가며, 급변하는 대내외 환경에 적극적이고 헌신적인 자세로 긍정적인 결과를 창출합니다.

인재 채용 체계 | 매년 상·하반기 신입공채를 모집하고 있으며 정기·수시 인턴 프로그램을 함께 진행 중입니다. 경력직의 경우, 정기공채를 통한 공개채용이 실시되며 추천을 통한 핵심 인력의 채용도 이루어지고 있습니다.

인재육성 체계

대우건설은 인재육성의 목표를 ‘모든 일에 신념과 열정으로 도전하며, 스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재’로 설정하고 전략방향과 전략과제를 수립하여 체계적인 인재육성을 추진하고 있습니다.

목표	모든 일에 신념과 열정으로 도전하며, 스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재			
전략방향	1. 핵심가치·비전의 공유 및 실행력 강화	2. 성과지향적 리더 육성	3. 직무전문가 및 글로벌 인재 육성	4. 현장중심의 학습지원 시스템 구축
전략과제	1.1 핵심가치 기반 조직문화 강화	2.1 핵심인재 선발·육성·활용	3.1 글로벌 플레이어 양성	4.1 Informal Learning 시스템 구축·운영
		2.2 리더십 역량 강화	3.2 직무 전문성 제고	4.2 교육 효과성 제고 방안
				4.3 교육과 인사제도 연계
				4.4 인재개발팀의 역할·역량 강화

인턴사원 제도



대우건설은 입사 희망자로 하여금 본인의 적성과 진로를 고려하여 입사 여부를 선택할 수 있도록, 매년 상반기 신입 공채 시 인턴사원을 채용하고 있습니다. 인턴사원에게는 현장실습을 포함한 실습 및 교육이 실무경험과 역량 개발의 기회로 제공됩니다.



2012 대우건설 상반기 채용상담회

임직원

인재육성 프로그램

신입사원 교육 | 조직적응 및 조기전락화에 필요한 내용을 입사 후 3년간 단계적으로 제공하고 있습니다. 신입사원들은 입사와 동시에 현장 교육훈련(OJT, On the Job Training)을 통해 실무경험을 쌓게 되며, OJT 이후에는 현업 부서와 국내외 현장에 배치되어 각 분야별 전문교육을 받습니다. 전문분야에 있어서는 수시로 사외 위탁교육이 진행되고 있으며 경영일반 과정과 리더십 및 MBA 과정 등을 온라인으로 교육하고 있습니다.

핵심인재 교육 | 우수한 직원들의 지속적 역량 개발 및 로열티 함양을 위해 해외 유학연수 과정 및 국내외 학위과정 등을 제공하고 있습니다. 근속, 인사평가, 여학생적, 인성평가 등을 기준으로 향후 대우건설을 이끌 차세대 리더로 판단되는 인재를 선발하여 육성하고 있습니다.

핵심인재 교육 과정

해외 과정	비즈니스스쿨, 엔지니어링스쿨, QS과정, 로스쿨, 박사 과정 등
국내 과정	국내 전문경영대학원 야간 과정, E-MBA 등

리더십 교육 | 직급별 리더십 역량 교육을 실시해오고 있습니다. 임원들에게는 사업능력 및 조직 운영능력 교육 프로그램이 제공되며 직원들에게는 기본적인 경영능력을 향상시키기 위한 역량교육이 이루어집니다.

리더십 교육 과정

직원 리더십	승진자 과정
임원 리더십	임원 후보자 과정, 신입임원 과정

인재육성 프로그램 현황

구분	과정명	구분	과정명	구분	과정명
신입	신입사원 입문 과정	핵심인재	해외연수 과정 선발	어학	사내어학 과정 (영어 초급·중급·PT, 스페인어)
	인턴사원 입문 과정		국내 E-MBA 선발		Intensive Course
	인턴사원 F/U 과정		국내학위 과정 선발		전화영어 과정
	한마음 Challenge 과정(사원 3년 차)		임원 후보자 과정	리더십	팀장·현장소장 양성 과정
	신입사원 해외현장 OJT	직무	해외 핵심직무·노무, 자재 관리 과정		신규 부임 팀장·현장소장 성과관리 과정
	신입사원 해외현장 OJT F/U 과정		해외 핵심직무·HSE 과정		플랜트부문 리더십 및 팀워크 강화 과정
	신입사원 사무직 국내현장 OJT		해외 핵심직무·공정관리 과정		신임 임원(상무보대우) 과정
	신입사원 설계팀 OJT		해외 핵심직무·계약 클레임관리 과정		직급별 승진자 과정
	신입사원 재무 OJT		국내 현장 관리책임자 재무 과정		건설경영 특강
	경력사원 입문 과정		국내외 현장 관리책임자 양성 과정		임원 최고경영자 과정
	전문직·채용직 입문 과정		채권관리 과정 기본·심화	기타	교육이수학점제 외 9개 과정
	신입사원 멘토링		해외 부임자 과정		
	IT 경력직 입문과정		LEED AP 취득 과정		



신입사원 교육

협력회사

동반성장 추진체계

추진방향

대우건설은 건설업계 동반성장 문화 정착에 앞장서 왔으며 지속적으로 강화된 협력회사 지원책을 실시해오고 있습니다. 또한 ‘공정거래 4대 가이드라인’을 도입·운용하여 모든 불공정 요소가 근본적으로 배제되도록 하고 있습니다.

추진조직

2000년 건설업계 최초로 협력회사 전담부서인 상생경영팀을 구성하였습니다. 상생경영팀은 동반성장 지원을 위한 업무를 수행하고 있으며 협력회사와의 동반성장 네트워크 역량강화를 위해 노력하고 있습니다.

협력회사 관리

협력회사 선정 | 협력회사의 공정하고 효율적인 운영과 관리를 위해 협업 시스템 사이트(DW-eCoS)를 운영하고 있습니다. 본 사이트를 통해 협력회사를 공개 모집함으로써 협력회사 선정의 투명성 및 공정성을 유지하고 협력회사 간 자발적 경쟁을 유도하고 있습니다.

협력회사 선정 프로세스



협력회사 관리 | 협력회사 관리시스템(PRM, Partner Relationship Management)을 구축하여 협력회사와의 상생을 도모하고 있습니다. 또한 협력회사 간에 정기모임을 주선하여 정보공유를 지원하며, 협력회사들로부터 도출된 의견을 적극 수렴해 제도 개선과 만족도 향상을 이끌어내고 있습니다.

협력회사 평가 | 우수한 협력회사를 발굴·육성하여 공사품질을 확보하고자 매년 두 차례의 정기평가를 시행하고 있습니다. 객관적인 평가를 위해 현장 및 본사 평가지표를 설정하고 협력회사 관리절차를 엄격히 규정하고 있습니다.

협력회사 평가항목

구분	현장평가	본사평가			
		안전·환경·품질·하자	재무	협조도·기여도	업체 적정성
배점	65점	12점	10점	13점	±3점

협력회사

동반성장 활동 확대

공정거래

협력회사 업무 관련 임직원을 대상으로 하도급 및 공정거래법, 공정거래위원회 4대 가이드라인 등을 교육하고 있습니다. 또한 협력회사의 애로사항에 상시 귀를 기울이고자 대우신문고제도를 운영하고 있습니다.

재정지원

협력회사들이 무담보 저금리 대출을 받을 수 있도록 동반성장펀드를 조성해 운용하고 있으며 별도의 긴급운용자금을 무이자·무보증으로 지원하고 있습니다. 또한 대금지급 시 100% 현금성 결제를 유지하고 있으며 현금 지급비율을 확대하여 대금지급조건을 점차 개선해 나갈 계획입니다.

교육 및 기술지원

협력회사 CEO 및 임직원 대상으로 다양한 교육프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 2,000여 개가 넘는 외주·자재 협력회사들에게 공동특허개발 등의 기술지원에도 노력을 기울이고 있습니다.

협력회사 소통

협력회사와의 업무공유를 위해 협업 시스템 사이트(DW-eCoS)를 도입하였습니다. 본 사이트를 통하여 외주·자재 협력회사 정보관리, 입찰, 계약, 기성처리 등을 효율적으로 처리하고 있으며, 향후 적극적 소통을 통해 협업을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

동반성장 추진현황

	2011 성과	2012 계획
공정거래	· ‘표준하도급계약서’ 도입 · 협력회사 등록 시 청렴계약이행서약서 징수 · 협력회사 납품단가 76억 원 인상 조정(원자재가 인상 반영)	· ‘바람직한 서면 발급 및 보존에 관한 가이드라인’ 도입 · 납품단가 조정
재정지원	· 긴급운용자금 162억 원 무이자·무보증 지원 · 상생펀드 총 400억 원 조성(당사 100억 원, 우리은행 300억 원 출연) · 현금 결제비율 35% → 40% 개선 · 현금성 결제비율 100% 유지 · 대금지급기일 30일 → 25일로 단축	· 긴급운용자금 170억 원 무이자·무보증 지원 · 상생펀드 총 195억 원 조성(당사 100억 원, KDB산업은행 95억 원 출연) – 시중금리 대비 2.24% 인하 효과 – 대우건설-KDB산업은행 간 시너지 효과 창출 · 현금 결제비율 40% → 45% 개선
교육·기술지원	· 협력회사 임직원 대상 사이버교육 166명 참여 · 협력회사 CEO 대상 안전교육 179명 참여 · 현장소장 안전교육 664명 참여 · 협력회사 CEO 역량 강화 교육(총 2.8억 원 지원) – 국내 44명, 해외 36명 참여 · 공동특허등록 4건, 공동특허출원 9건, 공동저작권등록 1건, 공동신기술지정 2건, 공동연구개발 2건	· 협력회사 임직원 대상 교육 – 사이버교육 2회, 집체교육 2회 · 협력회사 CEO 역량 강화 교육 – 동아일보 미래전략연구소와 연계교육 실시
협력회사 소통	· 우수·주요 협력회사 간담회 105개사 CEO참석 · 협력회사 CEO 해외현장 견학 및 현지 간담회 36명 참석	· 우수·주요 협력회사 국내외 간담회 실시 · 집체교육 시 분임토의를 통한 공종별 의견수렴 · 분과 및 공종별 간담회 확대 및 적극적 정책반영

공정거래 및 동반성장 협약 선포식

2011년 4월 건설업 공정거래 및 동반성장을 약속하는 ‘10개 건설사 공정거래 및 동반성장 협약 합동 선포식’을 주관사로 진행하였습니다. 본 협약식을 통해 10개 대형 건설사는 기존보다 강화된 동반성장 프로그램을 운영하고 협력회사 경쟁력 제고를 위해 최선의 노력을 경주할 것을 선언하였습니다.



고객

고객만족경영 추진

대우건설은 ‘회사의 성장은 고객의 선택과 만족이 지속될 때 비로소 가능하다’는 이념을 바탕으로 고객만족을 최우선 경영원칙으로 삼아오고 있습니다. 차별화된 고객만족(CS, Customer Satisfaction)활동을 위해 인적 서비스, 시스템 및 제도, 교육 등을 고객맞춤식으로 운영하여 고객만족경영을 실천하고자 합니다.

조직 및 교육

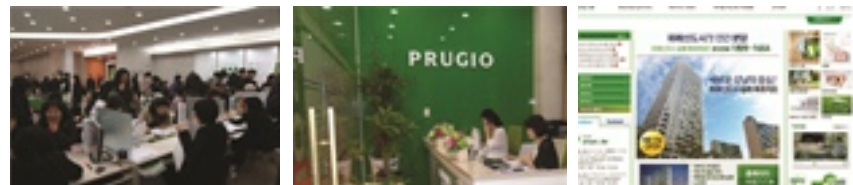
주택사업본부 내 주택CS팀에서 고객서비스 활동을 담당하고 있습니다. 고객만족도 강화를 위해 연 1회 전 직원을 대상으로 서비스 교육을 시행하고 있으며, CS담당자를 대상으로 외부전문기관 위탁교육을 실시하고 있습니다. 또한 협력회사 직원에 대해서도 CS교육을 진행하고 있습니다.

고객지원 시스템

커뮤니케이션 채널 확대 | 다양한 디지털미디어 채널을 구축하여 소통을 강화하고 있습니다. 2010년에는 업계 최초 ‘인터넷고객만족대상’을 수상하며 우수 커뮤니케이션 기업으로서의 입지를 공고히 다졌습니다. 최근에는 SNS 및 푸르지오 밸리 운영 등을 통해 고객의 의견을 적극적으로 수렴·반영해 나가고 있습니다.

고객불만처리 시스템 | 대우건설은 신속하고 효율적인 고객불만처리를 위해 주택 및 건축 부문 고객의 소리(VOC, Voice of Customer) 시스템을 운영하고 있습니다. 지난 3년간 접수된 원건수가 매년 꾸준히 단축되는 성과를 낳았습니다.

VOC 서비스 채널



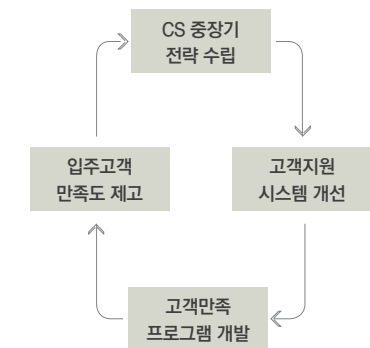
모델하우스

본사 내 고객센터

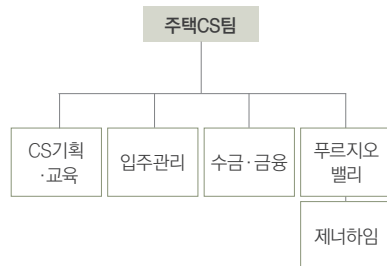
푸르지오 홈페이지

고객 정보보호 강화 | 고객의 소중한 정보를 보호하기 위해 개인정보 데이터를 엄격히 관리하고 있습니다. 2012년 1월, 주택고객 정보보호 강화를 위한 개인정보관리책임자(CPO, Chief Privacy Officer)와 사내정보 유출 방지를 담당하는 최고보안책임자(CSO, Chief Security Officer)를 선임하였으며, 이를 기반으로 향후 개인 정보보호 강화를 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

2012 CS활동 계획

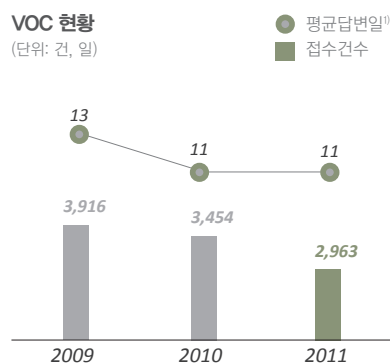


CS 추진조직



VOC 현황

(단위: 건, 일)



1) 평균답변일: 문의일 이후 처리완료까지 소요 기간

고객

고객만족도 제고

고객서비스 활동

푸르지오 사랑서비스 | ‘푸르지오 사랑서비스’는 입주 후 1~5년 차 단지를 대상으로 주방 청소, 발코니 및 외부 유리창 청소, 단지 조경관리 및 도로청소 서비스 등을 제공합니다. 내집 방문 행사 시 노약자와 장애우를 무료로 돌보는 서비스와 가족사진을 고급액자 및 쿠션에 인쇄해 무료로 나누어 주는 활동도 지원하고 있습니다.

커뮤니티 활성화 | 입주 초기부터 주민공동시설 운영을 지원하여 단지 내 커뮤니티를 활성화시키고, 살기 좋은 아파트를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

푸르지오 전자책 도서관 | 푸르지오 입주자와 입주예정자에게 전자책 도서관 서비스를 제공하고 있습니다. 다양한 장르의 도서 3만여 권이 제공되며 어학강의 및 EBS e-learning, 어린이 도서관 서비스도 갖추고 있습니다.

푸르지오 밸리 | 대우건설은 주택문화관 ‘푸르지오 밸리’를 새롭게 단장하여 고객 및 시민들과 소통하고 다양한 문화생활을 지원하는 공간으로 제공하고 있습니다. 푸르지오 밸리는 모델하우스 전시공간 이외에도 푸르지오가 제시하는 미래주택을 체험할 수 있는 홍보관, 극장, 갤러리, 카페 등으로 구성되어 있어 시민들이 자유롭게 휴식을 취하고 푸르지오와 소통할 수 있는 다채로운 복합문화공간으로 지속해서 운영될 계획입니다.

푸르지오 패밀리가든 | 아파트에 대한 소비자들의 아이디어와 의견을 자유롭게 받아들여 새로운 주거상품을 개발하기 위해 ‘푸르지오 패밀리가든’이라는 주부자문단을 운영하고 있습니다. 2009년부터 온·오프라인을 통해 정기 설문조사 및 공식과제 수행, 모델하우스 점검 등의 활발한 활동을 하고 있으며 이를 통해 상품기획 및 개발단계에서 소비자의 의견을 적극적으로 반영하고 있습니다.



고객

품질관리

대우건설은 입주자와 현장직원들을 통해 입주 전후 점검·평가를 실시하여 시공단계는 물론 시공 후까지 품질을 철저히 관리하고 있습니다.

시공 전 관리 | 준공 직전 주부모니터 요원을 통해 입주자 눈높이의 세심한 모니터링을 실시하고 있습니다. 입주 한 달 전에는 입주자를 초청하는 ‘내집 방문의 날’ 행사를 개최하여 실질적인 평가를 받고 있습니다.

하자관리 시스템 | 대우건설 하자관리 시스템은 다양한 고객의 요구와 불만을 유형별로 분석하고 고객만족 활동을 종합적으로 평가하는 것이 특징입니다. 2012년부터는 하자관리 시스템과 대우건설 협업 시스템 사이트(DW-eCoS)를 연계하여 하자처리 불성실업체 평가를 동시에 진행할 예정입니다.

품질관리 주요 서비스

구분	주요 내용
사이트 커밍데이(Site Coming Day)	입주 1년 후 시공에 참여한 현장직원들의 단지 재방문을 통한 하자 현황 사례점검 및 피드백
긴급 하자보수 처리 기동팀	하자보수 신속제공 서비스
AS 해피콜	퇴근 후 늦은 시간이나 주말 AS 유선접수
홈오토 하자접수	간편한 하자신청
모바일 하자관리 시스템	세대 방문하여 실시간 AS 접수 및 처리 여부 확인

고객만족도 조사

대우건설은 고객 접점 활동인 내집 방문의 날, 입주, 하자처리 등을 통해 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 고객만족 상황을 점검하고 수렴된 입주민의 요구사항을 신속하게 반영하고 있으며 이러한 노력은 외부적으로 널리 인정받아, 각종 브랜드 및 만족도 조사에서 높은 평가를 받아오고 있습니다.

외부 CS 및 브랜드 평가

- 2012 ‘프리미엄브랜드지수(KS-PBI)’ 1위
- 제9회 살기좋은 아파트 선발대회 대통령상 수상
- 2011 부동산 114 조사 브랜드 선호도 2위 선정
- 2011 하반기 한국경제 주거문화 고객만족 부문 대상
- 2011~2012 대한민국 주거서비스 대상 최우수상
- AC닐슨 조사 ‘아파트 브랜드 인지도 1위’
- 여성소비자가 뽑은 베스트 브랜드 대상 2년 연속 수상
- 2011 대한민국 대표 아파트 종합대상 장관상 수상
- 2011 대한민국 아파트 브랜드 대상(최우수 베스트 파워 부문)

지역사회

지속적 사회공헌 활동 추진

추진방향

대우건설은 Good Citizen으로서 사회와 함께하는 기업의 역할을 다하기 위해 사회복지, 문화예술, 학술, 체육, 환경, 국제사회 등 다양한 영역에서 사회공헌을 실천하고 있습니다.

추진체계

중점분야	사회공헌 Core Value	사회공헌 중점대상	핵심 사회공헌
환경보호	깨끗한(Clean)	소외계층	소외계층 인프라 개선
편의시설 증진	편리한(Convenient)		
생활안전	안전한(Safe)		

추진조직

대우건설은 2007년부터 전 임직원이 봉사활동에 참여하도록 조직을 확대·강화하여 ‘대우건설 사회봉사단’을 창설하였습니다. 대우건설사회봉사단은 소외계층 인프라 개선사업을 중심으로 핵심사회공헌 프로그램을 개발하여 체계적인 활동을 펼쳐가고 있습니다.

추진성과

대우건설은 2011년 리비아 구호물자 기부 등 총 7억 100만 원의 사회공헌 금액을 지출하였으며, 7,187명의 임직원이 사회공헌 활동에 참여하였습니다. 특히, 부천국제판타스틱영화제 등 다양한 문화예술행사 후원활동의 노력을 인정받아 한국문화예술위원회로부터 감사패를 수상하였습니다.

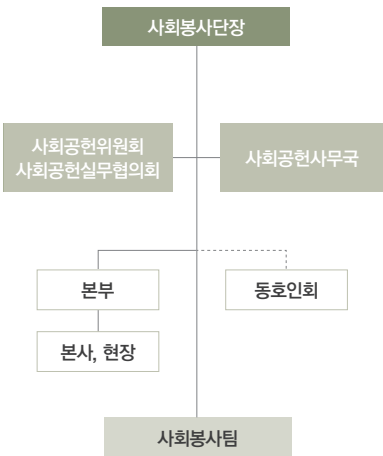
내용	2011 성과
연간 사회공헌 활동 참여인원	7,187명
직원 1인당 평균 사회공헌 활동 시간	1.5시간/인
사회공헌 활동 지출총액	7억 100만 원

임직원 사회공헌 활동 촉진

대우건설은 임직원의 자발적인 참여를 높이고, 봉사활동이 보다 원활히 진행될 수 있도록 다양한 형태의 지원제도를 마련하여 실시하고 있습니다.

구분	주요 내용
봉사활동 휴가제도	1회 1일 중 4시간을 초과하지 않는 근무시간을 활용하여 봉사활동 가능
사회봉사 활동자 표창제도	사내현열왕 선발 및 봉사활동 우수자 포상
봉사활동 단체복 지원	2012년 신규 CI 반영 봉사활동 단체복 교체
기타 봉사활동 촉진제도	사내혈액은행(생명나눔은행) 운영을 통해 임직원 나눔의식 제고

대우건설사회봉사단 조직도



지역사회

사회공헌 활동 활성화

사회복지분야

푸른사랑 놀이터 캠페인 | 대우건설 핵심 사회공헌 프로그램인 푸른사랑 놀이터 캠페인은 놀이시설 안전 전문기관인 한국재난안전기술원과 행정안전부의 후원 아래 2007년 11월부터 시작하였습니다. 캠페인을 통해 놀이터 안전사고를 예방하고 저소득층 아동들을 위한 청결하고 안전한 놀이환경을 조성하기 위해 낙후지역이나 아동복지시설의 놀이터를 개선해나가고 있습니다. 안산 와동어린이집 놀이터 리모델링을 시작으로 하여 용인에 위치한 선한사마리아원까지 총 14개의 푸른사랑 놀이터를 오픈하였습니다. 2012년에는 기존의 ‘안전(Safety)’ 중심 놀이터에서 ‘친환경+놀이가치(Play Value)’를 반영한 새로운 푸른사랑 놀이터를 보급하고 있습니다.

복지시설 인프라 개선 | 대우건설은 2009년부터 자매결연을 맺고 지속적인 나눔활동을 펼치고 있는 시립평화로운집의 인프라 개선을 위해 2011년 5월, 장애인 사회적응 모의체험관인 사랑채를 기부채납 하였습니다. 2012년에는 평화학교 리모델링, 배수로 보완 공사를 진행하는 등 건설업 특성을 활용한 재능기부 활동에도 적극적으로 참여하고 있습니다.

릴레이 봉사활동 | 대우건설은 일회성이 아닌 지속적인 나눔활동을 전개하기 위해 2012년부터 릴레이 봉사활동을 진행하고 있습니다. 본 부별 선의의 경쟁 속에 릴레이 봉사활동은 대우건설 사회공헌 활동의 큰 축으로 정착하고 있습니다.

2012 상반기 릴레이 봉사활동 추진성과

봉사기관	내용
우성원·우성장애인요양원	건강보행 프로그램 도우미, 목욕봉사, 시설 대청소, 장애인 직업훈련원 봉사
행복한집	치매 및 독거노인 대상 식사 보조, 후원품 전달, 나들이 활동
서울시립평화로운집	나들이 활동, 운동장 및 계단 낙엽제거, 목욕봉사, 침대 청소, 발마사지, 휠체어 청소
국립현충원	현충원 참배, 헌화, 비문 새기기, 위패불안관 청소
사랑의장기기증운동본부	만성신부전 환우들을 위한 사랑의 밥상 봉사
시립용산중환노인복지관	효창주민센터 온누리 희망바차 지원
구립용산장애인복지관	주거환경 개선활동, 나들이 활동



지역사회

생명나눔 캠페인 ‘단체헌혈’ | 대우건설은 매년 6월 혹은 11월, 본사와 국내현장의 많은 임직원들이 참여하는 헌혈캠페인을 통해 전사적으로 생명나눔을 실천해오고 있습니다. 특히 참여가 많은 임직원을 대상으로 ‘대우건설 헌혈왕’을 선발하는 등 헌혈분 조성을 위하여 노력하고 있습니다.

동전모아 사랑실천하기 | 대우건설 임직원들이 매달 급여에서 1,000원 미만의 끝전을 모아 연말연시 소외계층을 지원하는 캠페인으로 2008년부터 진행해오고 있습니다. 대우건설은 보다 많은 이웃들에게 혜택이 돌아갈 수 있도록 하기 위해 매칭그랜트"(Matching Grant) 방식을 적용하여 회사에서도 임직원들의 모금액과 같은 금액을 출연하고 있습니다.

1) 매칭그랜트: 임직원이 내는 기부금만큼 기업에서도 후원금을 내는 제도

사회봉사동호회 | 대우건설 사회봉사동호회는 매주 봉사활동을 하며, 지역사회와 함께하고 있습니다. 60명의 구성원들은 치매요양시설 3곳(장수마을, 묘희원, 진인선원)과 조계사 원심회 봉사활동을 번갈아 실시하고 있으며, 매주 명동 길거리 헌혈홍보를 통해 나눔을 실천하고 전파하는데 앞장서고 있습니다.

사랑의 PC 보내기 운동 참여 | 대우건설은 2011년 1월, 장애인 및 소외계층의 문화 참여기회 확대와 정보격차 해소를 위해 중고 PC 200대를 사단법인 한국장애인문화협회에 기증하였습니다.

소아암쉼터(한빛사랑나눔터) 가전제품 후원 | 대우건설은 2012년 5월 어린이날을 맞이하여 소아암 환자들이 기거하는 숙소인 한빛사랑나눔터에 가전물품을 후원하였습니다. 서울 서대문에 위치한 한빛사랑나눔터는 통원치료를 받는 소아암 환자들이 급증하여 시설 확장공사와 더불어 후원금액이 절대적으로 필요한 시점에서 대우건설의 도움으로 새롭게 오픈할 수 있게 되었습니다.



지역사회

문화예술 분야

각종 문화 행사 · 공연 후원 | 대우건설은 부천국제판타스틱영화제, 제천국제음악영화제에 후원사로 참여하여 영화산업 발전에 이바지하고 있으며 오페라 ‘루치아’, 뮤지컬 ‘마리아마리아’, ‘보니엠 콘서트’를 협찬하였습니다. 또한 서울국제아트페어, 성곡미술관 전시회, 베니스비엔날레건축전, 인천세계도시축전 등을 후원함으로써 지역문화 발전과 시민의 문화적 욕구 충족에 기여하고 있습니다.



2011 홀트장애인합창단 ‘영혼의 소리’로 정기공연

홀트장애인합창단 후원 | 대우건설은 2008년부터 경기도 일산에 위치한 홀트일산복지타운 장애우들이 매년 진행하는 홀트장애인합창단 ‘영혼의 소리’로 정기공연을 지속적으로 후원하고 있습니다.

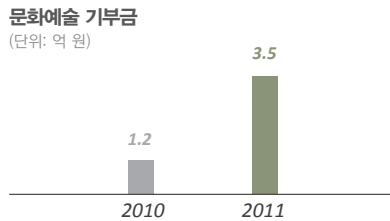
적극적 문화예술 기부 | 대우건설은 2011년 문화예술분야 기부액 최상위 16개 기업에 선정되어 한국문화예술위원회로부터 감사패를 수상하였습니다. 향후에는 단순 기부활동을 넘어 본사 아트홀을 활용한 메세나(Mecenat) 프로그램을 확대 운영할 계획입니다. 소외계층을 초청하여 문화 · 예술 공연관람 기회를 주는 객석나눔, 대학생들이 음악회와 연주회를 펼칠 수 있도록 장소 및 편의 제공 등이 그 예라 할 수 있습니다.

1사1병영운동

대우건설은 수도방위사령부와 1996년부터 지속적인 교류 및 협력활동을 전개해 나가고 있으며, 단순하게 물품을 제공하는 것을 넘어 피트니스센터, 체육관 개선 공사 등 회사 특성을 살린 재능기부를 실천하고 있습니다. 특히 2012년부터는 수도방위사령부 장병 취업컨설팅, 취업특강을 진행하는 등 다양한 프로그램을 추진하고 있습니다.



1사1병영운동 MOU 체결



지역사회

글로벌 사회공헌



모로코 | 대우건설은 ‘Daewoo-Youth Morocco Program’을 진행하고 있으며 El Jadida 지역 고아원과 아동 사회복지시설에 지원물품을 제공하는 등 적극적으로 나눔활동을 진행하고 있습니다. 2012년 5월에는 탕헤르 지역에서 한국 안과전문의로 구성된 비영리 민간봉사단체인 Vision Care가 주관하는 무료안과치료(Free Eye Camp)에 참여하여 행사기간 동안 숙박, 식음료 및 현지인 통역 등의 봉사활동을 하였습니다.



Daewoo-Youth Morocco Program



나이지리아 | 대우건설은 Delta주 내 태양광 가로등 설치를 통하여 지역 인프라 구축에 힘쓰고 있으며 이러한 대우건설의 활동은 현지 언론에 소개되기도 하였습니다. 포트코트 지사에서는 Eleme 마을에 우물을 설치하여 아프리카 내 고질적인 문제인 식수난 해결에 기여하고 있습니다. 지역주민의 교육기회 확대를 위해 Bayelsa주에는 학교 재설 및 신설공사 지원, Warri 지역에는 매월 장학금을 지급하고 있습니다. 그 밖에 말라리아 예방약 보급, 생필품, 가전제품, 의류 지원 등 전반적인 지역 커뮤니티 삶의 질 향상에 지속적인 노력을 하고 있습니다.



Eleme 마을 우물 설치



알제리 | 대우건설은 현지 주민들과 하나 되어 한마음 대청소행사를 실시하고 있으며 깨끗하고 쾌적한 환경을 만들기 위해 지속적인 노력을 하고 있습니다. 특히 2012년 2월에는 지젤주 폭설피해를 입은 지역주민들을 위해 장비 및 구조물자를 전달하여 고통을 분담하고 마을의 재건을 위해 일조하였습니다. 현지 축구 열기를 감안하여 Oran 지역 내 축구단 지원(유니폼, 축구공)을 하고 있으며, 알제리 아이들을 위해 하사스나 지역학교 놀이기구와 도서기증, 학용품 지원 등의 활동을 진행하고 있습니다.



하사스나 지역학교 어린이 학용품 지원



리비아 | 대우건설은 리비아 지역주민들과의 협력관계 구축을 위하여 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 특히, 리비아의 랜드마크를 짓는 트리폴리 워터프론트호텔현장 전 직원은 매 분기 현장 인근에서 환경정화 봉사활동을 전개하며 청결하고 쾌적한 트리폴리 시내 가꾸기에 도움을 주었습니다.



트리폴리 환경정화 봉사활동

지역사회

글로벌 사회공헌



오만 | 대우건설은 2012년 6월, 오만 왕립 대학인 Sultan Qaboos University에서 ‘오만 SQU Internship Program’ 수행에 대한 협약을 체결하여 민간교류 협력의 교두보를 마련하였습니다. SQU 상경계 우수학생 4명이 5주간 대우건설 본사에서 인턴으로 근무하는 동안 비용 및 각종 편의를 제공하였습니다.



말레이시아 | 대우건설은 2012년 5월, Puchong 크리켓 경기장 건설에 필요한 일부 비용(1억 1천만 원)을 말레이시아 올림픽위원회에 기부하였습니다.



케냐 | 대우건설은 기업 PR광고 ‘아프리카’ 편에서 케냐 지라니합창단이 부른 아프리카 전통음악 ‘Jambo’를 배경음악으로 사용하였으며, 광고 음악사용료로 지라니 합창단 아이들을 후원하였습니다. 지라니 합창단은 한국 출신의 케냐 선교사들이 빈민가 어린이들을 모아 만든 합창단으로 아프리카의 꿈과 희망을 노래로 전하고 있습니다.



해외탐사대 파견 | 대우건설은 파푸아뉴기니(2010)와 콜롬비아(2011)에 패기와 열정으로 뚝뚝 뚫힌 해외탐사대를 파견하여 현지 아동들을 위한 물품 기증행사를 진행하고 있습니다. 해외탐사대는 신人类的 주역이 되어 한국이란 나라가 생소한 현지인들에게 대한민국과 대우건설을 적극 홍보하고 있습니다.



이 밖에도 대우건설은 2010 베트남 호찌민 육중시 서예전을 단독 후원하였으며, 2011년 3월 대지진으로 큰 피해를 입은 일본에 피해복구를 위한 성금을 기탁하였습니다. 앞으로도 글로벌 기업의 위상에 맞는 다양한 사회공헌 활동을 전개해 나갈 것입니다.



SQU Internship Program 협약식



대우건설 기업 PR광고 ‘아프리카편’



해외탐사대 대차게(Daewoo Challenge Generation)



베트남 호찌민 육중시 서예전

안전

안전경영 추진체계

안전경영 방침 및 목표

대우건설은 건설활동 중 인간의 생명과 직결되는 안전보건을 경영 의사결정 시 최우선 과제로 선정하여 ‘내실 있는 안전경영’ 방침을 현장에 적용시키고 있습니다. 동시에 이해관계자로부터 안전보건에 관한 견해를 수렴하여 이를 안전보건경영 시스템에 반영·실행하고, 모든 임직원이 안전보건경영 활동에 적극적인 참여와 노력을 경주하고 있습니다.

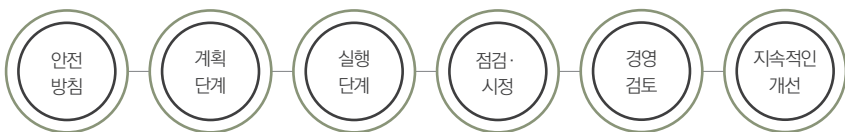
안전조직

전사 안전조직인 HSE팀을 필두로 각 사업본부별 안전담당자를 별도로 배치하여 지속적인 안전경영 개선을 도모하고, 안전보건위원회 운영을 통해 최적의 안전보건관리방안을 도출 및 적용하고 있습니다. 2007년부터는 해외 HSE 전담조직을 신설하여 현재까지 약 400여 명 이상의 HSE 외국인 인력 Pool을 구축하였으며 연 2회 현장별 인력정보 수집 및 DB화를 통해 검증된 인력을 효율적으로 활용하고 있습니다.

OHSAS 18001 인증

대우건설은 자율안전관리 체제의 정착을 위하여 국내 건설업 최초로 국제 안전보건경영시스템(OHSAS 18001) 인증을 취득하고, 정기적인 사후 인증심사(매년)와 갱신심사(매 3년)를 통해 국제적인 신뢰를 얻고 있습니다.

OHSAS 18001 실행모델



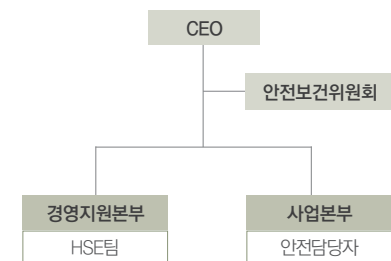
안전경영 IT 시스템

OHSAS 18001에 의한 안전보건경영시스템을 기반으로, 안전시스템·계획서·교육·점검·회의·실적관리 등 모든 안전업무 관련 전산 기능을 통합하여 DW-PMIS(현장관리시스템)로 일원화하였고, 이를 통해 현장과 본사 간 정보교류를 극대화하였습니다. 통합공사관리시스템(BAROCON) 구축에 따른 DW-PMIS 내 안전관리 모듈의 메뉴별 업그레이드를 실시하여 통합시키고, 현장 최종사용자가 업무를 수행함에 있어 표준화된 시스템을 적용할 수 있도록 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.

2012 안전경영 추진방향

운영 방침	예방·사전점검 중심 HSE 지원
목표	재해율 Zero (관리기준: 국내 0.15, 해외 LTIR 0.05)
슬로건	기술과 안전으로 미래를 건설합니다.

안전경영 조직체계



OHSAS 18001 인증
- 최초인증: 2000.11
- 인증갱신: 2012.04



DW-PMIS 내 안전관리 모듈 화면

안전

예방 안전경영 활동

안전점검

2011년 1,008회(해외현장 포함)의 안전점검을 실시하였습니다. 전사적으로 안전보건경영시스템 점검, 협력회사 안전활동 평가점검, 특별점검, 지원점검을 실시하고, 각 사업본부별로는 정기·특별·지원·컨설팅 점검을 실시하여 재해 예방에 힘쓰고 있습니다. 해외현장의 경우에는 단계별 HSE Audit 프로그램을 적용하여 Pre-mob Audit, Management System Audit, Program Audit 등을 실시하고 있습니다.

협력회사 안전관리

협력회사의 자율적인 안전관리 활동을 강화시키기 위해 현장점검 시 협력회사의 위반지수를 산출·관리하고 안전관리 불량 협력회사에 대해 징계조치를 실시하고 있습니다.

협력회사 안전관리 프로세스



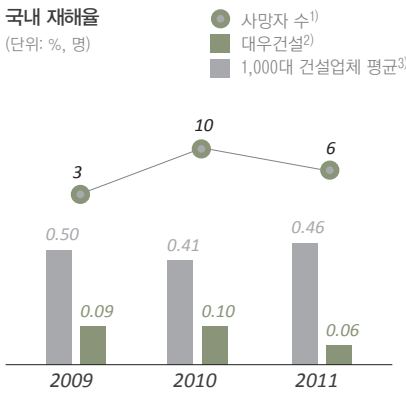
위반지수 산출 및 누계관리	벌점 누계점수에 따른 협력회사 징계
- 위반지수=(부적합건수 / (총력인원) × 10 - 위반지수 순위 하위 10% 이내 → 벌점 1점 - 위반지수 순위 하위 5% 이내 → 벌점 2점	- 벌점 1점: 주의 - 벌점 2점: 경고(협력회사 공문 발송) - 벌점 3점: 안전개선활동 계획 및 결과 제출 요청 - 벌점 4점: 입찰제한(2개월)

재해관리

철저한 재해관리를 통해 3년 연속(2009~2011) ‘조달청입찰참가자각사전심사’ 재해율 부분에서 가점 2점을 얻었으며, 사망자 수 또한 2011년 국내 6명, 해외 0명으로 감소하였습니다. 향후 해외현장의 경우 재해예방을 위해 사고 조사·분석 기법 및 Unsafe Act & Condition Observation 관리 프로그램을 도입할 예정입니다.

국내 재해율

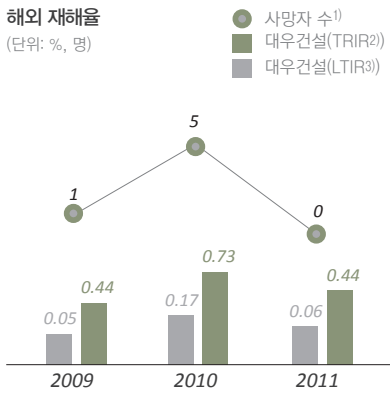
(단위: %, 명)



1) 건설현장 사고로 인한 사망자 수
2) (환산 재해자 수 / 상시 근로자 수) × 100인
3) 출처: 고용노동부, 2012

해외 재해율

(단위: %, 명)



1) 건설현장 사고로 인한 사망자 수
2) Total Recordable Incident Rate
= (사망사고 + 근로손실사고 + 작업제한사고 + 의료 처치사고 + 직업병) × 1,000,000시간 / 총 근로시간
3) Lost Time Injury Rate
= (사망사고 + 근로손실사고) × 1,000,000시간 / 총 근로시간

안전

체계적인 안전교육

임직원 안전의식 향상을 위해 건설업 특성에 적합한 참여·맞춤형 교육 프로그램을 개발하여 임직원 및 협력회사를 대상으로 안전교육을 실시하고 있습니다. 현장에서 자체적으로 실시하는 교육을 제외한, 전사 안전교육을 통해 2011년에는 2,799명(해외포함)의 인원이 교육을 수료하였습니다. 해외에서 근무하는 안전관리자 및 국내 안전관리자를 대상으로 NEBOSH(The National Examination Board in Occupational Safety and Health, 영국 산업안전보건 자격시험 위원회) 교육을 실시함으로써, 국제 HSE 자격증 취득 및 선진 지식 습득의 기회를 마련하고 있습니다.

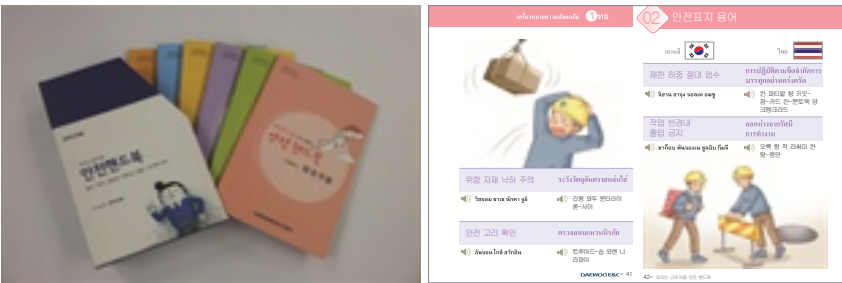
안전관리협의회 운영

본사와 현장 간의 안전관리에 대한 공감대 조성 및 안전관리자의 역량 강화, 안전관리자들의 현장 교차점검을 통한 위험요소 제거를 위해 1997년부터 전국 10개 권역별 안전관리협의회를 운영하고 있습니다. 이러한 안전관리협의회를 바탕으로 현장 우수사례에 대한 벤치마킹, 지속적인 현장점검으로 회사 전체의 안전관리 수준을 한 단계 발전시키고 있습니다.

안전예방 가이드라인 배포

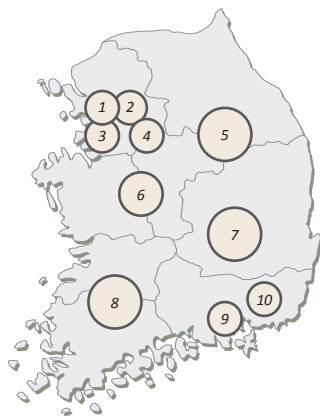
위험공종 안전지침서 | 대우건설은 고위험공종의 유사재해발생을 막고자, 작업빈도 및 위험성이 높은 작업에 대해 88종(국내 31, 해외 57)의 국내외 안전작업 절차서 및 지침서를 작성하여 제공하고 있습니다.

외국인 근로자 안전핸드북 | 대우건설은 외국인 근로자들과의 기본적인 안전작업 관련 대화를 위해 휴대가능한 포켓형 교육용 핸드북을 제작하여 배포하고 있으며, 현장직원들은 안전핸드북을 참고하여 외국인 근로자들과 소통함으로써 친밀감을 상승시키는 감성안전활동을 실시하고 있습니다.



2011 관리감독자 안전교육

권역별 안전관리협의회



- 1 경기서북부
- 2 서울
- 3 경인
- 4 경기동남부
- 5 강원
- 6 충청
- 7 대구경북
- 8 전라
- 9 부경서부
- 10 부경동부

외국인 근로자 안전핸드북 발간현황

언어	중국, 태국, 베트남, 몽골, 필리핀, 우즈베키스탄
부수	7,000부

안전

사내 안전문화 고양 · 정착

안전기원제

대우건설은 매년 1월 CEO를 비롯한 본부장, 안전 관련 임직원들이 참여하여 전 현장의 무재해 달성을 기원하는 ‘안전기원제’를 개최하고 있습니다.



2012 안전기원제



전사 안전점검의 날 행사 – 호남고속철도1-4 공구현장

5대 안전수칙

	1	안전모 턱끈까지 체결
	2	안전대 반드시 체결
	3	개구부덮개 설치
	4	안전난간대 설치
	5	작업발판 설치

포상제도 현황

안전관리 평가포상	· 최우수 현장 · 우수 현장
무재해 현장포상	· 무재해 달성 현장 · 무재해 준공 현장
개인포상	· (Super) Safety Champion · (Super) Safety Winner

전사 안전점검의 날 행사

매분기 ‘전사 안전점검의 날’ 행사를 통해 최고 경영자가 직접 현장을 방문, 안전점검을 실시하고 있습니다. 본 행사를 통해 대 · 내외에 경영자의 확고한 안전의지를 표명함으로써 협력회사와 현장 근로자의 안전의식 고취와 선진 안전문화를 조성하는데 기여하고 있습니다. 해외현장에서는 현장의 발주처 및 계약 관리자들이 함께 전체 현장을 순회하며 개선이 필요한 사항들을 도출하고 개선시키는 ‘Management HSE Walkthrough’ 활동을 시행 중입니다.

안전관리 우수사례 발표대회

안전활동 우수사례 발굴과 현장 보급을 위해 매년 ‘안전관리 우수사례 발표대회’를 개최하고 있으며, 우수현장에 대해서는 상패 및 포상금, 현장평가 가점 등의 혜택을 부여하여 현장직원들의 안전관리 활동 의지를 고취시키고 있습니다. 2011년에는 40여 개의 현장이 출전하여 참신한 아이디어가 담긴 안전활동 사례를 선보였으며, 현장에 적용 가능한 우수사례 및 개선사항 등이 다수 발굴되었습니다.

무재해 100일 작전

국내외 사업장에서 ‘무재해 100일 작전’ 안전캠페인을 진행하고 있습니다. 2011년 국내현장은 ‘기분을 지킵시다! 5대 안전수칙’이라는 타이틀로 무재해 100일 작전 결의대회, 캠페인 배지 패용, 현장 안전활동 강화를 실시하였습니다. 해외현장에서는 Zero Fall Accident 캠페인이 실시되었으며 전현장을 대상으로 월 1회 이상의 특별 안전교육 및 점검을 시행하였습니다. 그 결과 국내는 캠페인 기간 중 5대 안전수칙 위반 재해 발생 Zero, 해외는 캠페인 기간 내 추락 재해 Zero라는 성과를 이뤘습니다. 향후 ‘5대 안전수칙’에서 ‘6대 안전수칙’ 캠페인으로 확대 전개하여 안전관리를 강화할 예정입니다.

포상제도

대우건설 임직원들은 재해예방 및 감소를 위해 자율적 무재해 운동을 지속적으로 실시 중이며, 이러한 활동의 동기 부여를 위해 개인포상, 단체포상제도를 운영하고 있습니다.

Appendix

- 78 지속가능경영 성과
- 80 지속가능경영보고서 제3자 검증성명서
- 82 온실가스 제3자 검증성명서
- 84 GRI Index
- 88 GRI Statement
- 89 가입협회

지속가능경영 성과

경제성과

항목	단위	2009	2010	2011
신규수주	억 원	116,496	116,966	132,708
국내	억 원	81,763	77,384	78,867
해외	억 원	34,733	39,582	53,841
수주잔고	억 원	343,534	353,484	373,710
국내	억 원	295,163	288,748	298,026
해외	억 원	48,371	64,736	75,684
매출액	억 원	70,974	67,191	70,319
국내	억 원	50,570	48,823	45,281
해외	억 원	20,404	18,368	25,038
매출총이익	억 원	5,609	1,128	6,687
영업이익	억 원	2,195	적자	3,649
법인세비용차감전순이익	억 원	1,329	적자	2,602
당기순이익	억 원	800	적자	2,268

* 상기 데이터는 별도 기준

* 2009 K-GAAP 기준 / 2010, 2011 K-IFRS 기준

사회성과

항목		단위	2009	2010	2011	
임직원 수		명	6,013	6,116	5,784	
고용 유형별	경영임원	명	106	118	101	
	정직원	명	3,473	3,599	3,726	
	계약직원	명	181	268	232	
	기타	명	2,253	2,131	1,725	
지역별	국내	본사	명	1,334	1,418	1,568
		지방	명	3,623	3,630	3,091
	해외		명	1,056	1,068	1,125
여성직원 ¹⁾		명	197	209	214	
장애인		명	33	38	50	
외국인		명	18	52	31	
퇴직인원(퇴직률)		명(%)	142(4.1)	130(3.7)	133(3.6)	
VOC 현황		건수	3,916	3,653	2,860	
임직원 인당 교육 시간		시/인	98	93	90	
윤리경영 교육 이수 현황 ²⁾		명	4,051	-	3,043	
재해율	국내	%	0.09	0.10	0.06	
	해외	LTIR	%	0.05	0.17	0.06
		TRIR	%	0.44	0.73	0.44
노동조합 가입현황		%	35.1	32.8	32.4	

1) 정직원 기준

2) 2010년의 경우 미국 정부 계약관련 교육내용 정리 후 진행을 위해 2011년으로 연기, 2009년 계약직 포함, 2011년 계약직 제외

지속가능경영 성과

환경성과

항목	단위	2009	2010	2011
자재 사용량(국내현장)	-	-	-	-
레미콘	m³	3,378,821	3,298,645	2,795,812
철근	Ton	368,086	304,460	282,354
강관파일	m	184,610	61,495	59,506
시멘트	Ton	268,110	239,812	181,754
아스콘	Ton	666,901	655,439	451,327
모래	m³	363,269	1,126,891	210,819
자갈	m³	190,115	242,311	258,861
용수 사용량(국내현장+건물)	m³	403,220	490,193	668,974
건물 용수 집약도 ¹⁾	m³/m²	6.04	6.10	5.69
에너지 사용량(국내현장+해외현장+건물)	TJ	4,147	5,749	5,818
고정연소	TJ	105	130	228
이동연소	TJ	201	222	259
전력	TJ	1,014	1,250	1,261
기타	TJ	2,827	4,147	4,070
건물 에너지 집약도 ²⁾	MWh/m²	0.14	0.13	0.12
폐기물 발생량(국내현장)	Ton	919,481	663,918	705,648
온실가스 배출량(국내현장+해외현장+건물)	tCO₂e	269,264	376,671	381,648
Scope1(직접 배출)	tCO₂e	20,606	23,506	33,609
Scope2(간접 배출)	tCO₂e	49,241	60,695	61,226
Scope3(기타 간접 배출)	tCO₂e	199,417	292,470	286,813
건물 온실가스 배출 집약도 ³⁾	tCO₂e/m²	0.08	0.07	0.07
온실가스 배출 원단위 ⁴⁾	tCO₂e/억 원	3.8	5.6	5.4

1) 건물 용수 집약도 = 건물의 연간 총 용수 사용량 / 건물 연면적(본사, 기술연구원, 푸르지오 벨리, 당산동 생활관, 부산 밀리오레, 지오플레이스 대전)

2) 건물 에너지 집약도 = 건물의 연간 총 전력 사용량 / 건물 연면적(본사, 기술연구원, 푸르지오 벨리, 당산동 생활관, 부산 밀리오레, 지오플레이스 대전)

3) 건물 온실가스 배출 집약도 = 건물의 연간 총 온실가스 배출량 / 건물 연면적(본사, 기술연구원, 푸르지오 벨리, 당산동 생활관, 부산 밀리오레, 지오플레이스 대전)

4) 온실가스 배출 원단위 = 연간 총 온실가스 배출량 / 매출

지속가능경영보고서 제3자 검증성명서

서문

주식회사 DNV인증원(이하, 'DNV')은 주식회사 대우건설(이하, '대우건설')의 지속가능경영보고서 2011(이하, '보고서')에 대해 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 검증은 보고서에 제시된 정보 관련 경영 프로세스, 보고 프로세스에 초점을 맞추어 진행되었습니다.

본 검증성명서는 대우건설 지속가능경영보고서의 독자들을 위해 작성되었습니다. 대우건설은 보고서에 실린 모든 정보의 수집, 분석, 취합, 보고에 대한 책임이 있습니다. 본 업무를 수행하면서 DNV의 책임은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 따라, 계약 당사자에 국한됩니다. DNV는 본 검증성명서에 기반하여 내려진(투자 등을 포함한) 제3자의 결정에 배상책임이나 공동책임이 없음을 명시적으로 표명합니다.

검증범위

DNV 검증업무는 2011년도 데이터를 포함합니다. DNV의 검증범위는 아래와 같습니다:

- 보고서에 기술된 2011년 지속가능경영 방침, 목표 및 이니셔티브, 관행 및 성과, 대우건설 본사 차원의 검증.
- 안전보건, 사회 및 환경 데이터 관리시스템, 관련 프로세스 및 보고서에 제공된 정량적 및 정성적 정보의 수집, 분석, 취합 및 보고와 관련된 툴.
- Global Reporting Initiative(GRI)의 지속가능경영보고서 가이드라인(GRI G3.1)의 원칙과 요구사항이 보고서에 반영된 정도.

대우건설의 보고 범위는 대우건설 경영진의 중요한 통제권이 미치는 대우건설 한국내 조직에 한정됩니다.

제한사항

보고서에 명시된 대우건설의 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 재무 데이터를 포함한 경제성과는 대우건설 내부문서 및 회계감사 기관의 감사를 받은 재무제표와 대비하여 검증되었습니다. 이번 검증에 해외현장의 활동은 포함되지 않습니다.

적격성 및 독립성

DNV는 전세계에서 활동하고 있는 조직내 전문가들을 통해 지속가능성 리스크 관리 서비스를 제공하고 있습니다. 본 대우건설 보고서 검증은 자격이 부여되고, 충분한 경험을 갖춘 전문가들로 구성된 팀에 의해 수행되었습니다. DNV는 보고서 작성과 관련된 업무를 수행하지 않았으며, 2011년과 2012년 동안 독립성과 공정성에 영향을 미칠 수 있는 어떤 서비스도 대우건설에 제공하지 않았습니다.

검증방법론

검증활동은 DNV의 지속가능경영보고서 검증 프로토콜(VeriSustain™) 에 따라 2012년 7월과 8월에 실시되었습니다.

검증결론은 아래의 활동을 통해 얻어졌습니다.

- 부서별 기능별 대표자와 경영대리인들과 면담.
- 서울에 위치한 대우건설 본사 및 국내 2개 현장 방문.
- DNV가 요청한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보 및 대우건설이 제공한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보의 확인.
- 보고서에 기술된 지속가능경영 관련 방침의 이행과 이의 감독을 위한 대우건설의 메카니즘 검토.
- 대우건설의 지속가능경영 방식, 성과 및 방침 준수 상태와 관련된 내부 의사소통 자료 및 외부 언론 보도 내용들의 검토.

지속가능경영보고서 제3자 검증성명서

결론

검증활동을 수행한 결과, DNV는 2011년도 보고서가 대우건설의 2011년 지속가능경영 전략, 경영시스템 및 성과를 공정하게 표현하고 있다고 판단하였습니다.

검증 활동을 통해 DNV는 보고서가 GRI G3.1 의 원칙, 내용 및 품질 요구사항을 만족하고 있다고 생각합니다. 보고 원칙의 채택 및 특정 성과 정보에 대한 추가적인 의견은 아래와 같습니다.

보고 원칙의 준수 정도와 관련하여, 검증팀은 아래와 같이 판단합니다.

포괄성 및 대응성 | 대우건설은 보고서에 기술된 바와 같이 이해관계자 협의 및 참여 활동에 체계적인 접근법을 적용해 오고 있습니다. 보고서는 대우건설 조직 전반에 걸쳐 지속가능성 이슈들을 관리하는 거버넌스 구조, 전략 및 시스템에 대해 제시하고 있습니다.

중요성 | 대우건설 및 이해관계자들에 가장 중요한 지속가능성 이슈들을 파악하고, 우선순위화 해오고 있습니다. 동 중요성 평가의 결과를 바탕으로 보고서 내용이 작성되었습니다.

신뢰성 | 검증된 데이터 및 정보에서 중요한 오류는 발견되지 않았습니다. 보고서에 제공된 정보는 성과의 연대기적 비교를 가능하게 해주고 있습니다.

완전성 | 대우건설에서 정의한 보고 경계 및 범위 내에서 이해관계자의 의사결정에 중대한 영향을 미칠 수 있는 정보의 누락은 없습니다.

중립성 | 보고서는 대우건설의 접근 방식 및 2011년도 성과를 공정하고 균형잡힌 형태로 제공하고 있습니다.

개선을 위한 제언

다음은 대우건설 경영진에 제공된 관찰 및 개선사항을 요약한 내용입니다. 본 사항들은 보고서에 대한 결론에는 영향을 주지 않으며, 지속적 개선을 도모하고자 제공됩니다.

- 보고된 데이터의 정확성 향상.
- 정보의 정확성과 신뢰성을 향상시키기 위한 내부 검증의 실시.
- 해외사업장까지 보고 및 검증범위의 확장.

서울, 대한민국
2012년 9월 14일



김영근
검증팀장, (주)DNV 인증원



안인균
대표이사 원장, (주)DNV 인증원



온실가스 제3자 검증성명서

서문

주식회사 DNV인증원(이하, ‘DNV’)은 주식회사 대우건설(이하, ‘대우건설’)의 2009년~2011년도 온실가스 배출량에 대해 제한된 보증 수준하에서 검증을 수행하였습니다. 대우건설은 ISO 14064-1:2006, WRI/WBCSD GHG Protocol: 2004에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV는 본 검증성명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 대우건설의 ‘온실가스 산정 Tool’에서 산정된 데이터를 바탕으로 산정되었으며, 직접 배출량(Scope1 배출량), 에너지 간접 배출량(Scope2 배출량) 그리고 기타 간접 배출량(Scope3 배출량)을 포함하고 있습니다.

- 검증대상 배출량: 2009 ~ 2011 온실가스 배출량
- 배출량 보고 범위 및 검증활동: 대우건설

조직경계	주소·비고			검증활동
	2009	2010	2011	
건물	본사 포함 46개 건물 (소유 5, 임대 41)	본사 포함 50개 건물 (소유 6, 임대 44)	본사 포함 48개 건물 (소유 6, 임대 42)	문서, 현장 및 DATA 검증
국내현장	국내 토목, 건축, 주택, 플랜트 현장 258개	국내 토목, 건축, 주택, 플랜트 현장 252개	국내 토목, 건축, 주택, 플랜트 현장 256개	문서, 현장 및 DATA 검증

검증방식

본 검증은 2012년 8월 20일부터 9월 10일까지의 기간 동안 ISO 14064-3의 검증원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 대우건설이 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 대우건설 온실가스 산정 Tool
- 대우건설 온실가스 인벤토리 보고서(2012.09.06)
- 대우건설 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

온실가스 제3자 검증성명서

결론

대우건설의 2009년~2011년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었으며, 대우건설의 온실가스 인벤토리 보고서에 명기된 산정방법론에 따라 온실가스 배출량 보고함에 있어 중요한 오류나 누락이 있다고 판단하게 만드는 사항은 발견되지 않았습니다.

대우건설 2009~2011 온실가스 배출량

(단위: tCO₂e)

운영경계(기간)	직접 배출(Scope1)	에너지 간접 배출(Scope2)	기타 간접 배출(Scope3)	총계
2009년	16,591	48,992	106,418	172,002
2010년	17,392	57,695	170,181	245,267
2011년	14,797	55,696	188,687	259,181

※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 시스템의 실제값과 ± 1tCO₂e 미만의 차이가 발생할수 있음.

※ 총 배출량 = 직접 배출 + 에너지 간접 배출 +기타 간접 배출

서울, 대한민국
2012년 9월 10일



박병욱
검증심사팀장, (주)DNV 인증원

안인균
대표이사 원장, (주)DNV 인증원

본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일(2012년 9월 10일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 대우건설 국내 사업장의 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증성명서가 수정될 수도 있습니다.

GRI Index

● 보고 ○ 일부 보고 ○ 보고 안 됨

GRI 지표	지표 내용	적용수준	페이지
전략 및 분석			
1. 1	최고 의사결정권자가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	●	2~3
1. 2	조직과 지속가능성: 주요 영향, 위험 요인 및 기회	○	2~3
조직 프로필			
2. 1	조직 명칭	●	6
2. 2	대표 브랜드, 제품 및 서비스	●	10~11
2. 3	주요 사업부서, 운영회사, 자회사, 합작회사 등 조직 구조	●	6
2. 4	본사·본부 소재지	●	6
2. 5	조직이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성 문제와 구체적 연관성을 갖는 국가명	●	7
2. 6	소유 구조 특성 및 법적 형태	●	28
2. 7	대상시장(지역별 구분, 사업 분야, 고객·수익자 유형)	○	7, 22
2. 8	조직의 규모: 직원 수, 사업장 수, 순매출 또는 순수익, 총 자본 내 부채 및 자기자본 내역, 제품 또는 서비스 수량 등	○	6, 12~13, 27
2. 9	규모, 구조 또는 소유 구조상의 중대한 변화	●	28
2. 10	보고 기간 중 수성내역	●	21, 64, 66, 67
보고 매개변수			
3. 1	보고대상 기간(예: 회계·캘린더 연도)	●	보고서 개요
3. 2	최근의 보고서 발간 일자	●	최초 발간
3. 3	보고 주기(매년, 격년)	●	최초 발간
3. 4	보고서 및 관련 내용에 대한 문헌처	●	뒷표지 앞면
3. 5	보고 내용 정의의 프로세스(중요도·우선순위 결정, 예상 이해관계자 파악)	●	14~17
3. 6	보고 경계(국가, 사업부, 자회사, 임대시설, 합작회사, 공급업체)	●	보고서 개요
3. 7	보고 범위 또는 보고 경계상의 제한 사항	●	보고서 개요
3. 8	조직 간 비교가능성에 영향을 줄 수 있는 객체에 대한 보고 기준(합작회사, 자회사, 임대 시설, 외주업무 등)	●	보고서 개요
3. 9	정보수집 과정의 가정과 데이터 측정방법 및 계산 기준	○	보고서 개요, 45
3. 10	이전 보고서에 제시된 정보의 재기술 효과 및 재기술 사유	●	최초 발간
3. 11	이전 보고기간 대비 범위, 경계 또는 측정방식 상의 큰 변화	●	최초 발간
3. 12	GRI 대조표	●	84~87
3. 13	외부 검증 관련 정책 및 활동, 검증 범위 및 기준, 보고 조직과 검증기관의 관계	○	보고서 개요
지배구조, 책임, 참여			
4. 1	조직 지배구조(전략수립, 감독 등을 책임지는 이사회 산하 위원회 및 구성원의 직무)	●	28~29
4. 2	이사회 의장의 임원 겸직 여부	●	28
4. 3	일원화된 이사회의 경우, 사외이사 혹은 독립이사의 수 및 성	●	28
4. 4	이사회에 대한 주주와 직원의 의견 반영 메커니즘 및 보고 기간 중 이러한 메커니즘을 통해 제시된 경제·환경·사회 성과 관련 주제	○	29
4. 5	이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상과 조직 성과 간의 관계	●	56
4. 6	이사회 내의 이해관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스	●	28~29
4. 7	경제·환경·사회 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 구성, 자격 및 전문성 기준 결정 프로세스	●	28~29
4. 8	경제·환경·사회 성과 및 활동과 관련한 미션·핵심가치 진술문, 행동강령 및 원칙	○	9
4. 9	이사회가 경제·환경·사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차	○	29
4. 10	이사회 자체의 성과평가 프로세스(특히, 경제·사회·환경관련)	●	29
4. 11	사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식	●	24~25
4. 12	경제·환경·사회 현장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	●	43, 62, 73
4. 13	산업 협회 등 국가별·국제적 정책기구 멤버십 획득	●	89
4. 14	참여한 이해관계자 그룹 목록	●	14~15
4. 15	참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준	○	14~15
4. 16	참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황	○	14~15
4. 17	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처방안	●	15, 17

GRI Index

● 보고 ○ 일부 보고 ○ 보고 안 됨

GRI 지표	지표 내용	적용 항목	적용수준	페이지
경제				
Disclosure on Management Approach				19
EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	경제적 수익 성과, 임직원 급여, 협력회사 지원금, 사회공헌 금액	●	12~13, 56, 63, 67
EC2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	기후변화의 위험 및 기회, 대응방안	○	38~39
EC3	연금 지원 범위	국민기초연금	○	57
EC4	정부 보조금 수혜실적	해당사항 없음	●	85
EC5	주요 사업장 법정 최저임금 대비 신입사원 임금(성별) 비율	법정최저임금 대비 신입사원 평균임금 비율: 379%	●	56
EC6	주요 사업장의 현지 구매정책, 관행 및 비율	별도의 현지업체 우대 정책 없음	○	85
EC7	현지 고용절차와 상급 관리자의 현지인 비율	지방인재 및 외국인 근로자 채용현황	○	54
EC8	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동과 효과	국내외 공공 인프라 구축 및 소외계층 인프라 개선 사업 활동	○	68, 70
EC9	간접적인 경제파급 효과	간접 경제가치 창출, 사회·환경적 가치 창출	○	13, 48~51, 63, 67
환경				
Disclosure on Management Approach				35
EN1	총량 또는 부피 기준 원료 사용량	자재 사용량	●	44, 79
EN2	재생원료 사용 비율	순환물재를 사용하고 있으나 사용량을 별도로 관리하고 있지 않음	○	85
EN3	1차 에너지원별 직접 에너지 소비량	직접 에너지 사용량	●	44, 79
EN4	1차 에너지원별 간접 에너지 소비량	간접 에너지 사용량	●	44, 79
EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	본사 에너지 절감 캠페인	○	38
EN6	에너지 효율 사업을 통한 에너지 감축량	친환경 주택, 친환경 자재, 신재생에너지 사업추진	○	46~48, 51
EN7	간접 에너지 절약 사업 및 성과	본사 에너지 절감 캠페인	●	38
EN8	공급원별 총 취수량	상수도 사용량	○	44, 79
EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	환경에 영향을 주는 용수 공급원 없음	○	44
EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	지하수 및 우수 재활용	○	44
EN11	생태계 보호지역 주변 사업장 위치 및 크기	낙동강 살리기 사업 24공구 등	○	42
EN12	생태계 보호지역 내 생물다양성에 미치는 영향	사업추진으로 인한 생태계 파괴 우려	●	42
EN13	보호 또는 복원된 서식지	낙동강 살리기 사업 24공구 등	○	42
EN14	생물다양성 관리 전략, 조치 및 계획	야생동식물 보호법 준수, 야생동식물 보호행동요령	○	42
EN15	사업지역에서의 멸종위기 종의 수 및 멸종 위기도	수달, 삿, 원앙, 말뚝가리 등	○	42, 85
EN16	직·간접 온실가스 총 배출량	직·간접 온실가스 배출량	●	45, 79
EN17	기타 간접 온실가스 배출량	기타 간접 온실가스 배출량	●	45, 79
EN18	온실가스 감축사업 및 성과	에너지 절감 캠페인, 온실가스 인벤토리 시스템 구축	●	38~39
EN19	오존층 파괴물질 배출량	해당사항 없음	●	85
EN20	대기오염물질 배출량	바산먼지 등 대기오염물질 저감 노력	○	40
EN21	폐수 배출량 및 수질	방류수 관리	○	40
EN22	형태 및 처리 방법별 폐기물 배출량	폐기물 배출량	●	41, 45, 79
EN23	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	2011년 선박사고로 인한 해상 유류 유출 1건	○	85
EN24	바젤협약서 상의 유해물질 외부 반출량	해외로 반출된 유해물질 없음	●	85
EN25	수계오염물질로 피해받은 취수원과 관련 서식지	원격 수질 모니터링 시스템 및 오탁방지막을 설치하여 외부 유출 방류수 관리	○	40
EN26	제품 및 서비스의 환경영향 저감 활동과 성과	친환경 자재 개발, 친환경 주택·건축 사업 추진	●	46~48
EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생비율	해당사항 없음	●	85
EN28	환경법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재 건수	환경사고 3건의 총 벌금 300만 원, 행정처분 4건	●	85
EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경영향	소음 및 진동	○	41
EN30	환경보호 지출액 및 투자금액	폐기물 처리비용	○	41

GRI Index

● 보고 ○ 일부 보고 ○ 보고 안 됨

GRI 지표	지표 내용	적용 항목	적용수준	페이지
노동				
Disclosure on Management Approach				53
LA1	고용유형, 고용계약 및 지역별 인력현황(성별)	임직원 현황	○	54, 78
LA2	직원 이직 및 신입사원 고용 건수 및 비율	퇴직자 수 및 퇴직률	○	54
LA3	상근직 직원에게 주는 복지혜택	복리후생제도, 임직도 만족도 향상 프로그램 제공	●	57~58
LA4	단체교섭 적용 대상 직원 비율	노동조합 가입 직원 비율: 2011년 32.4%	●	78
LA5	중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보기간	중요 사항에 대해서 즉시 통보	○	86
LA6	노사공동 안전 및 보건위원회로 대표되는 인력 비율	전사 임직원을 대표하는 노동조합에서 산업안전보건위원회를 운영 중에 있으며 분기별 1회 정기회의를 개최	●	86
LA7	부상, 직업병, 손실일수, 결근 및 업무관련 재해건수	국내외 재해율	○	74
LA8	질병에 대한 직원 및 지역주민의 지원 프로그램	석면 제거 시 비산으로 인한 직원 및 지역주민 건강피해 예방 활동, 임직원 의료지원서비스 제공 등	●	42, 57
LA9	노동조합과의 협약 대상인 보건 및 안전사항	유해인자, 현장별 재해요인 및 작업환경 기초 등의 조사, 작업 상 안전 및 환경개선을 위한 활동	○	86
LA10	성별, 직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	1인당 연평균 교육시간: 2011년 90시간	○	78
LA11	지속적인 고용과 퇴직 직원을 위한 평생학습 프로그램	직무 외 어학, 리더십, 기타 교육 프로그램 제공을 통한 임직원 평생학습 장려	●	61
LA12	정기 성과평가 및 경력개발 심사를 받는 직원 비율	전 임직원 대상 성과평가 및 보상 실시	●	56
LA13	이사회 및 직원의 구성현황	이사회 및 임직원 현황	○	28, 54
LA14	직원 범주별 남녀 평균 임금 기본 급여 및 보수 비율	성별에 따른 임금 차별 없음	●	86
LA15	출산휴가 이후 업무 복귀율 및 유지율(성별)	출산휴가 이후 업무 복귀율: 98%	●	86
인권				
Disclosure on Management Approach				53
HR1	인권 조항을 포함하거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 및 계약 건수와 비율	현재 인권심사를 받는 주요 투자계약은 없으나 향후 계획 중	●	86
HR2	협력회사 인권 심사 비율	협력회사에 인권심사를 실시하고 있지 않으나 향후 계획 중	●	86
HR3	인권정책 및 교육을 받은 직원 비율	연 1회 이상 전 직원 대상 성희롱 예방 교육 시행	●	55
HR4	총 차별 건수 및 시정 조치	차별 건수 없음	●	55
HR5	결사 및 단체 교섭의 자유	사내 커뮤니케이션 채널 및 노동조합, 노사협의회 운영	●	57
HR6	아동노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 근절조치	근로기준법, 국제노동기구 규정	○	55
HR7	강제노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 근절조치	근로기준법, 국제노동기구 규정	○	55
HR8	인권교육을 받은 보안 담당자 비율	보안 담당자를 대상으로 별도의 인권교육을 실시하고 있지 않음	●	86
HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련조치	침해 건수 없음	●	86
HR10	인권 관련 검토 및 영향평가의 대상이 된 사업장의 수와 비율	별도의 인권 영향평가를 진행하고 있지 않으나 향후 계획 중	●	86
HR11	공식 고충처리 메커니즘을 통해 접수·처리·해결된 인권 관련 고충 건수	2011년 임직원 고충처리 건수: 약 400건	○	57

GRI Index

● 보고 ○ 일부 보고 ○ 보고 안 됨

GRI 지표	지표 내용	적용 항목	적용수준	페이지
사회				
Disclosure on Management Approach				53
SO1	지역사회 참여, 영향평가, 개발 프로그램이 시행되고 있는 사업장 비율	현장 환경영향평가를 통한 현장 환경개선계획 수립 및 이행으로 지역주민의 피해 최소화	○	40
SO2	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	윤리경영 방침 수립 및 실천 프로그램 운영	○	30~31
SO3	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	윤리경영 교육 이수자 현황	●	31
SO4	부패 사건에 대한 조치	감찰활동 결과 적발된 부패행위 건수 0건	●	31
SO5	공공정책에 대한 입장, 공공정책 수립 및 로비 활동 참여	공정거래 및 동반성장 협약 참여	○	62
SO6	정당, 정치인 관련 기부금	기부하고 있지 않음	●	87
SO7	부당공정행위 및 독점행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	위반사례 없음	●	87
SO8	법률 규제행위 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	위반사례 없음	●	87
SO9	잠정적으로 또는 실제로 지역사회에 크게 부정적인 영향을 미치고 있는 사업장	체계적 환경영향 관리로 지역사회 피해 최소화 노력	○	40~42
SO10	잠정적으로 또는 실제로 지역사회에 크게 부정적인 영향을 미치고 있는 사업장에 적용된 예방 및 완화 조치	체계적 환경영향 관리로 지역사회 피해 최소화 노력	○	40~42
제품책임				
Disclosure on Management Approach				53
PR1	고객건강과 안전 유지 정책	환경영향평가, 건축물 해체 시 석면 관리, 친환경 주택	○	40, 42, 46~47
PR2	제품과 서비스의 보건, 안전 관련 규정 위반 횟수	위반사례 없음	●	87
PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보유형	친환경 건축물 인증	○	46
PR4	제품과 서비스 라벨링 관련 법규 위반 건수	해당사항 없음	●	87
PR5	고객만족 관련 정책 및 절차	고객만족 서비스 활동, 고객만족도 조사 실시	○	65~66
PR6	광고, 스폰서 등의 커뮤니케이션 관련 정책 및 프로그램	고객 만족 및 신뢰 확보를 위한 노력을 윤리강령을 통해 선포	○	30
PR7	광고, 스폰서 등의 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	2008년 대구 두류 아울렛 과장광고 경고 1건	●	87
PR8	고객 개인정보 보호 위반 관련 제기된 불만 건수	개인정보 보호 위반 불만 건수 없음	●	87
PR9	제품 및 서비스 공급 관련 법률 및 규제 위반 건수 및 액수	위반사례 없음	●	87
건설·부동산 산업 부가지표				
Disclosure on Management Approach				19, 35, 53
CRE1	빌딩 에너지 집약도	본사 및 소유건물 에너지 집약도	●	79
CRE2	빌딩 용수 집약도	본사 및 소유건물 용수 집약도	●	79
CRE3	빌딩 온실가스 배출 집약도	본사 및 소유건물 온실가스 배출 집약도	●	79
CRE4	재개발 또는 신축 활동으로 인한 온실가스 배출 집약도	건설현장 온실가스 배출 집약도	●	79
CRE5	법 적용에 따라 복원한 토지나 복원이 필요한 토지 현황과 계획	법 적용으로 인한 토지 복원 계획 없음	●	87
CRE6	국제적으로 인정받은 보건, 안전관리 시스템을 준수한다고 입증된 활동 조직의 비율	업계 최초 OHSAS 18001 인증 취득	○	73
CRE7	사업으로 인한 자발적 또는 비자발적 이주민 수	항후 관리체계 구축 계획 중	○	-
CRE8	신축·관리·사용·재개발과 관련한 지속가능성 인증·등급·라벨링의 개수와 유형	친환경 건축물 인증	○	46

GRI Statement



Statement GRI Application Level Check

GRI hereby states that **Daewoo Engineering & Construction** has presented its report “Daewoo E&C Sustainability Report 2011” to GRI’s Report Services which have concluded that the report fulfills the requirement of Application Level A+.

GRI Application Levels communicate the extent to which the content of the G3.1 Guidelines has been used in the submitted sustainability reporting. The Check confirms that the required set and number of disclosures for that Application Level have been addressed in the reporting and that the GRI Content Index demonstrates a valid representation of the required disclosures, as described in the GRI G3.1 Guidelines.

Application Levels do not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter nor the quality of the information in the report.

Amsterdam, 17 September 2012



Nelmara Arbex
Deputy Chief Executive
Global Reporting Initiative



The “+” has been added to this Application Level because Daewoo Engineering & Construction has submitted (part of) this report for external assurance. GRI accepts the reporter’s own criteria for choosing the relevant assurance provider.

The Global Reporting Initiative (GRI) is a network-based organization that has pioneered the development of the world’s most widely used sustainability reporting framework and is committed to its continuous improvement and application worldwide. The GRI Guidelines set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance. www.globalreporting.org

Disclaimer: Where the relevant sustainability reporting includes external links, including to audio visual material, this statement only concerns material submitted to GRI at the time of the Check on 5 September 2012. GRI explicitly excludes the statement being applied to any later changes to such material.

가입협회

본부	협회명
전략기획	전국경제인연합회, 대한상공회의소, 한국이사협회, 21세기경영인클럽, 세계기업경영개발원, (사)한국건설문화원, 한중우호협회, 건설경영인포럼, 한국건설경영협회 (건설경영전략연구회), 엔지니어링공제조합
경영지원	서울시통합방협의회, 전국비상계획관협의회, 한국건설품질협회, 한국건설품질연구회, 건설환경협회, 건설안전임원협의회, 건설안전협의회, 건설안전실무협의회, 대한산업안전협회, 매경안전환경연구원, 한국산업안전보건공단, 한국메세나협의회, 한국광고주협회
국내영업	한국건설경영협회, 한국건설산업연구원, 대한건설협회, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회, 한국소방공사협회, 대한전문건설협회, 대한시설물유지관리협회
해외영업	해외건설협회, 한국플랜트산업협회, 한국중동협회, 한국-베트남 친선협회, 한국-아랍소사이어티, 한국-알제리협회
토목사업	대한토목학회, 한국터널지하공간학회, 한국임반공학회, 한국지반공학회, 한국도로교통협회, 한국도로학회, 아시아대양주도로기술협회, ITSKOREA, 한국길포럼, 한국대매회, 한국습지학회, 한국수자원학회, 한국상하수도협회, 한국철도학회, 한국철도협회, 한국항만협회, 한국해양·해양공학회, 한국조경학회, 한국방재학회, 한국엔지니어링협회, 한국전산구조공학회, 한국복합신소재구조학회, 한국강구조학회, 대한교통학회, 한국지반환경공학회, 한국토목섬유학회, 한국하천협회
건축사업	한국건설VE연구원, 한국군납조합, 한국조명전기설비학회, 한국전기전자재료학회, IBS위원회, 대한설비공학회, 한국설비기술회, 한국생활환경학회, 한국생태환경건축학회, 그린빌딩협의회, 한국지열에너지학회, 한국건축친환경설비학회, 한국화재소방학회, 대한전기학회, 한국건설관리학회, 한국건설순환자원학회, 한국구조물진단유지관리공학회, 한국재난정보학회, 대한건축학회, 세계초고층학회, 한국센테드학회, 한국건축사공학회
주택사업	한국주택협회, (사)한국리모델링협회, (사)한국주거학회, (사)한국여성건축가협회, 한국조경학회, 한국환경복원기술학회, 한국전통조경학회, 한국인공지반복합협회
플랜트사업	한국플랜트학회, 대한전기학회, 한국플랜트산업협회(PEA클럽), 한국플랜트산업협회(플우회), 한국가스연맹, 생활폐기물자동집하시설기술협의회, 유기성자원학회, 한국폐자원에너지기술협의회, 한국폐기물자원순환학회, 대한기계학회 (에너지동력부분), 해상풍력건설사업추진단, 한국원자력산업회의, 대한전기협회, 한국프로젝트경영협회, 한국원자력학회, 한국방사성폐기물학회, 도장기술인협회, 미국원자력학회(한국지부), 한국원전수출산업협회, 한국전력기술인협회
재무금융	한국상장회사협의회, 상장회사CFO포럼, 한국CFO협회
외주구매	한국무역협회
기술연구원	한국산업기술진흥협회, 한국건설기술협회, 한국콘크리트학회, 한국지진공학회, 한국건설기술연구원, 한국과학기술정보연구원, 일본건축학회(AIJ), 일본건축센터정보교류회, 일본풍공학회(JAWE), 일본토목학회(JSCE), 미국콘크리트학회(ACI), 미국토목학회(ASCE), 국제콘크리트학회(FIB), 한국빌딩스마트협회

안녕하세요!
정대우 STORY
들어보실래요?

이름: 정대우
· 1973년 생 (40세)
· 가족관계: 아내, 아들(6세), 딸(4세)
· A형
· 페이스북 주소:
www.facebook.com/
JungdaewooStory



- 평소 미래, 환경, 자연, 어린이에 대해 관심이 많다. 스마트하고 부드러운 이미지와 달리 개그분능 소유자! 고민할 때는 턱을 괴고 몸을 좌우로 흔드는 습관이 있으며 선천적 곱슬머리가 자신의 에너지원이자 매력포인트라 믿고 있다.
- 기발한 상상을 즐기며, 불가능한 것에 도전하고 이를 실현해 가는 과정에 행복을 느끼는 긍정적인 성격의 소유자!
- 정직하고 불의를 보면 참지 못하는 성격이나 정 많고 따뜻한 휴머니스트
- 대우건설이 출범하던 1973년생으로, 입사 12년차 세일즈 엔지니어로 나이 지리 아 현장에서 3년 동안 근무경험이 있다.