2025
SUSTAINABILITY REPORT



대우건설

ABOUT THIS REPORT

대우건설은 회사의 경영활동을 통해 창출되는 경제, 사회, 환경적 가치와 성과를 다양한 이해관계자에 공개하고자, 2025년 14번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다.

보고서 작성기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 2021 개정안에 근거하여 작성하였으며, 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브인 UN SDGs, SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 및 ISSB(International Sustainability Standards Board)에서 제시한 보고 기준을 종합적으로 반영하였습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

보고 기간 및 주기

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 기본적으로 다루고 있으며, 이해관계자의 의사결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보에 대해서는 2024년 1월 1일 이전 및 2025년 상반기까지의 내용을 일부 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과는 3개년 데이터를 기준으로 보고하였으며, 지속가능경영보고서의 발간 주기는 1년입니다.

보고 경계

- 재무 보고 : 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 별도 및 연결 재무제표 기준
  (대우건설 종속회사: 대우송도호텔(주) 등 국내 주요 종속회사 9개사를 포함한 25개 연결대상 종속회사)
- 비재무 보고 : 대우건설 본사 및 국내외 현장, 해외법인 및 해외지사 등 국내외 전 사업장 대상으로 하며, 종속회사 중 일정 기준을 충족하는 국내 3개사 및 해외 3개사 포함.(주요 성과 수치에는 국내 주요 종속회사 3개사만을 반영하였으며, 보고범위 및 경계가 상이한 경우는 주석으로 표시 또는 관련 내용을 기재하였습니다.)

보고 검증

보고 내용과 데이터의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 제 3자 검증기관인 BSI Group Korea(주)로부터 검증을 완료하였습니다. 검증 결과는 본 지속가능경영보고서 167-168 페이지에 수록되어 있습니다.

데이터 범위

본 지속가능경영보고서는 대우건설 별도 기준을 데이터 범위로 적용하였으며, 별도 기준이 아닌 경우에는 각 항목별로 해당 데이터의 범위를 명확히 표기하였습니다.

대우건설 경영현황 정보

대우건설은 투자자 및 내·외부 이해관계자들을 위한 경영관련 자료를 홈페이지 등에 공시하고 있으며, 지속가능경영 현황 정보는 홈페이지를 포함한 다양한 경로를 통해 확인하실 수 있습니다.

대우건설 홈페이지 | 대우건설 사업보고서 | 대우건설 기업지배구조 보고서

예측정보에 관한 안내

본 보고서에는 지속가능경영 목표와 전략을 비롯하여 향후 추진 예정인 활동 및 사업 방향 등에 대한 미래예측 정보가 포함되어 있습니다. 이러한 정보는 보고서 작성 시점의 판단과 가정에 기반한 것으로, 실제 결과와 차이가 발생할 수 있습니다. 특히 '목표', '전략', '예정' 등의 용어는 예측 정보를 나타내며, 이는 지속가능경영 목표 및 전략, 2050년 탄소중립 로드맵 이행, 친환경 기술개발 및 투자, 산업안전보건 관리 강화, 공급망 관리 등과 관련된 방향성을 이해하는 데 도움을 주기 위한 것입니다. 보고서에 포함된 미래예측 정보는 실제로 실현되거나 예상된 결과가 반드시 발생함을 보장하지 않으며, 이후 발생할 수 있는 불확실성이나 환경 변화에 따라 해당 정보를 수정하거나 업데이트할 의무는 없습니다.

문의처

대우건설 지속가능경영 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이 있으시면 아래 연락처로 문의 바랍니다.

보고서 발행일자	2025. 06. 27	**이메일**	dwenc_sr@daewooenc.com
담당부서	ESG팀	**주소**	(본사) 서울특별시 중구 을지로 170 을지트윈타워
전화	02-2288-3772	**홈페이지**	www.daewooenc.com

COVER STORY



2025 지속가능경영보고서의 표지 디자인은

대우건설의 심볼을 중심으로 퍼져나가는 원형 패턴을 통해, 지속가능경영활동이 사회 전반에 긍정적인 영향을 확산시키는 모습을 시각적으로 표현하였습니다. 또한, 대우건설의 핵심 가치를 중심으로 외곽으로 확장되는 원들은 다양한 이해관계자와의 연결과 지속가능한 미래로의 동행을 의미합니다.

CONTENTS

INTRO

CEO MESSAGE 04
COMPANY OVERVIEW 05
GLOBAL NETWORK 07
VISION & MISSION 08
BIZ PORTFOLIO 09

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능을 포함한 인터렉티브 PDF로 발간했습니다.

표지 페이지로 이동 / 연관 웹페이지 바로가기
목차 페이지로 이동 / 참고 페이지로 이동
이전 페이지로 이동 / 추가정보(POPUP)

SUSTAINABILITY APPROACH

지속가능경영최고책임자(CSMO) MESSAGE 14
지속가능경영 체계 및 전략 15
VALUE CHAIN 20
이해관계자 소통 및 대응활동 21
VALUE CREATION 22
사회적 가치 산출 23
MATERIALITY ASSESSMENT 25

SPECIAL REPORT

지속가능성 공시기준 기반 기후 관련 보고서 30

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

환경경영 50
생물다양성 58
친환경 가치 창출 61
산업안전보건 관리 69
인적자원 관리 79
인권경영 및 임직원 다양성 86
고객만족 및 품질관리 93
공급망 관리 104
사회공헌활동 및 지역사회 기여 108
거버넌스 114
윤리경영 및 컴플라이언스 121
통합적 리스크 관리 127
정보보안 및 개인정보보호 134

APPENDIX

대우건설 별도 성과 139
대우건설 연결 성과 156
지속가능경영 정책과 방침 159
GRI Contents Index 160
SASB Contents Index 164
TCFD Contents Index 165
온실가스 배출량 검증의견서 166
제3자 검증의견서 167
수상성과 169
협회 및 단체 가입현황 170

CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분!

대우건설은 지난 반세기 동안 대한민국 건설산업을 선도하며, 사람과 기술, 환경이 조화를 이루는 지속가능한 미래를 향해 노력해 왔습니다. 축적된 기술력과 견고한 품질 경쟁력을 바탕으로 단순한 시공을 넘어 삶의 가치를 건설하는 글로벌 리더로 도약하고자 합니다.

2024년은 글로벌 지정학적 긴장 심화, 원자재 가격 급등, 국내 건설경기 침체 등 전례 없는 도전의 연속이었습니다. 이러한 어려움 속에서도 대우건설은 매출 10.5조 원, 신규 수주 9.9조 원을 달성하며 시장의 신뢰를 굳건히 지켰습니다. 또한 동부간선도로 지하화 사업 착공, 하이엔드 주거단지 블랑써밋74 공급, 개포주공 5단지 시공사 선정 등 국내 주요 프로젝트 성과와 함께 체코 신규원전 및 투르크메니스탄 미네랄 비료공장 프로젝트를 수주하는 등 해외 신시장 개척에서도 괄목할 만한 결실을 이루어 미래 성장 기반을 확보하였습니다.

2025년은 경기 침체의 장기화 속에서 환율, 금리 등 경제지표뿐 아니라 정치, 사회적 변동성 역시 불확실 요소로써 리스크 관리와 지속가능경영 측면에서 강한 도전을 요구하고 있습니다.

하지만 대우건설은 이런 위기를 새로운 도약의 기회로 전환하고자 합니다. '안전 최우선 경영' 을 핵심원칙으로 삼아 경영의 내실을 다지고, 유기적인 소통과 협력을 통해 전사적 역량을 결집하며, 철저한 수행 관리를 통해 리스크를 최소화하고 재무 건전성을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

어떠한 환경에서도 흔들림 없이 나아갈 수 있도록, 견고한 성장 기반을 구축하며 더 큰 도약을 위한 역량을 착실히 축적해 나갈 것입니다.

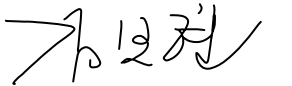
아울러 변화하는 산업 패러다임에 맞춰 친환경 기술 확보와 녹색 사업 비중 확대를 통해 글로벌 탄소 중립 시대를 준비해 나가겠습니다. 이를 위해 하수처리장 등의 환경 인프라 사업은 물론 육상/해상풍력발전, 그린수소·암모니아, 연료전지 등 신재생에너지분야와 더불어 차세대 소형원전(SMR) 사업에도 적극 진출할 계획입니다.

또한 BIM(Building Information Modeling), AX(AI Transformation), 모듈러 및 PC(Precast Concrete) 기반의 첨단 시공기술을 활용하여 설계부터 시공, 유지관리 전 과정의 생산성과 효율성을 지속적으로 향상시켜 나가겠습니다.

대우건설은 지속가능경영의 체계적 이행과 책임경영 실천을 통해 미래를 선제적으로 준비해 나가겠습니다. 지속가능한 미래를 향한 대우건설의 여정에 이해관계자 여러분의 변함없는 신뢰와 동행을 부탁드립니다.

감사합니다.

김 보 현, 대표이사



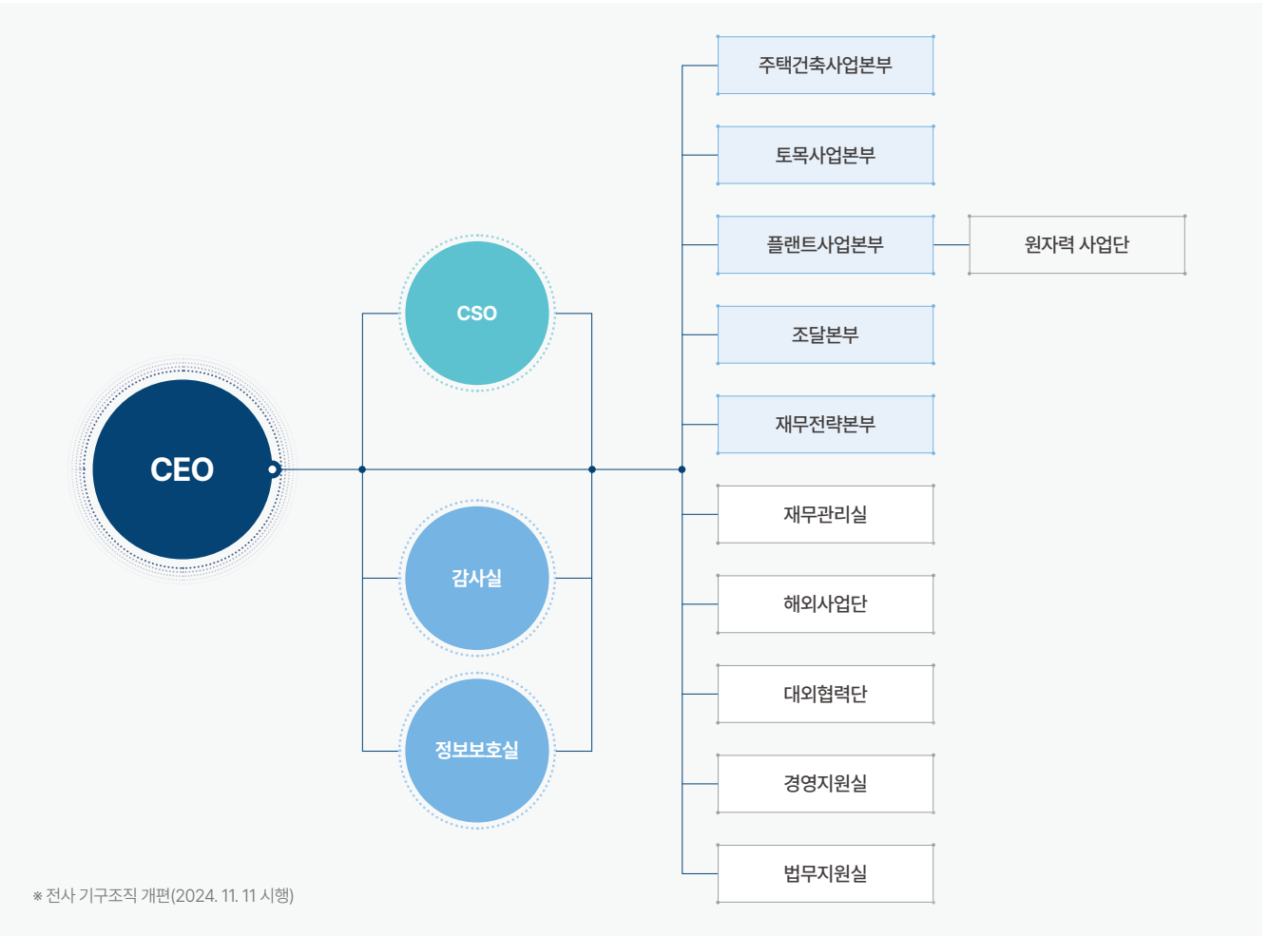
COMPANY OVERVIEW_ 일반현황

대우건설은 1973년 설립 이래, 뛰어난 기술력과 창의적인 열정을 바탕으로 신뢰의 역사를 이어왔습니다. 세계 곳곳에서 척박한 환경을 개척해 국토의 가치를 높이고, 풍요로운 삶과 산업의 기반을 조성해왔습니다. 지속가능한 미래를 위해 혁신 기술을 개발하여 세상을 변화시키고, 더 높은 곳으로 도약하고자 하는 대우건설의 도전은 앞으로도 계속될 것입니다.

일반현황 및 재무성과

(2024. 12. 31 기준)

회사명	㈜대우건설
창립 일자	1973년 11월 1일
대표이사	김보현
본사 소재	서울특별시 중구 을지로 170
최대 주주	증흥토건㈜(40.60%), 중흥건설㈜(10.15%)
임직원 수	5,503명
홈페이지	https://www.daewooenc.com
매출액	10조 5,036억원
영업이익	4,031억원
당기순이익	2,428억원
자산총계	12조 6,584억원
부채총계	8조 3,234억원
자본총계	4조 3,340억원
회사채 신용등급	A(NICE신용평가, 한국기업평가)

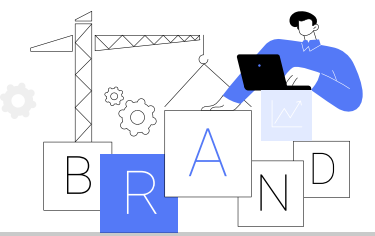


※ 전사 기구조직 개편(2024. 11. 11 시행)

COMPANY OVERVIEW_ History

1973 ~ 2009

1973	대우건설 주식회사 설립
1976	해외 건설업 면허취득, 국내 최초 남미 에콰도르 진출
1982	주식회사 대우 출범(건설/무역 부문)
1983	업계최초 건설기술연구소 설립
1984	해외건설 수출 40억불탑 수상
1993	건설업계 최초 ISO 9001 품질인증 획득
2000	주식회사 대우건설 독립법인 출범
2003	대우아파트 신규브랜드 푸르지오 (PRUGIO) 선포
2006~08	3년 연속 시공능력평가 1위



2010 ~ 2019

2012	지속가능경영보고서 첫 발간
2014	국내 최단기간 해외수주 500억 불 달성 업계최초 ISO/IEC 20000 인증 획득
2015	업계최초 ISO 22301 인증 획득
2017	제21회 살기 좋은 아파트 대통령상 (종합대상) 수상
2018	건설업계 최초 부패방지경영시스템 (ISO 37001) 인증 획득
2019	을지로 신사옥 이전



2020 ~

2020	국내 최초 LNG 액화플랜트 원청사 참여 수주 (나이지리아 LNG Train 7) 이라크 Al Faw 신항만 1단계 공사 수주
2021	ESG경영 일환 '신재생에너지' 분야 본격 진출 (풍력, 수소전지 등) 대한토목학회 올해의 토목구조물 대상 수상 (이라크 Al Faw 방파제)
2022	중흥그룹 계열사 편입 경영실적, 창사 이래 최고 영업이익 달성 뉴 비전 'Your Dream, Our Space' 선포
2023	정원주 중흥그룹 부회장, 대우건설 회장 취임 2023 시공능력평가 Top3 재진입
2024	타이빈성 '끼엔장 신도시 개발사업' 투자자 승인 팀코리아, 체코 신규원전 건설사업 우선협상 대상자 선정 투르크메니스탄 미네랄 비료플랜트 낙찰자 선정



GLOBAL NETWORK

대우건설은 현재 8개의 해외 법인과 15개의 해외 지사 및 사무소를 중심으로 글로벌 네트워크를 구축하고 있으며, 이를 통해 세계 최고 수준의 기술과 서비스를 제공하며 글로벌 건설기업으로서의 입지를 더욱 강화하고 있습니다.

A	미국	- DUSAI법인(Daewoo E&C USA Investment Inc.)
B	나이지리아	- DNL법인(Daewoo Nigeria Limited) - 나이지리아지사(라고스, 아부자) - DECN법인(Daewoo Engineering & Construction Nigeria Limited)
	리비아	- 리비아지사 - DTID 법인(Daewoo Tripoli Investment & Development Co., Ltd.)
	알제리	- 알제리사무소
C	UAE	- UAE지사
	카타르	- 카타르사무소
	오만	- 오만사무소
	투르크메니스탄	- 투르크메니스탄지사
	사우디아라비아	- 사우디사무소



C	이라크	- 이라크지사
	쿠웨이트	- 쿠웨이트사무소
D	싱가포르	- 싱가포르지사 - T&C법인(T&C Investment Global Pte. Ltd.)
	말레이시아	- 말레이시아사무소
	인도네시아	- 인도네시아지사 - DRK법인(Daewoo Rekayasa Konstruksi)
	필리핀	- 필리핀사무소
	베트남	- 베트남지사 - THT법인(THT Development Co., Ltd.) - DECVINA법인(Daewoo Engineering & Construction Vietnam Co., Ltd.)
E	대한민국	- 대우건설 본사

※ 상기 해외법인 현황은 실질적 운영기준으로 선별되었으며, 규모가 미비하거나 청산예정 법인 등을 제외하여 2024년 사업보고서에서 공시된 종속회사 및 투자법인과 일부 차이가 있습니다.

VISION & MISSION

대우건설의 비전과 미션은 고객은 물론 임직원의 꿈을 실현하는 기업으로서의 지향점을 담고 있습니다. 새로운 분야로의 무한한 확장 가능성과 이해관계자를 넘어 인류 전체의 삶의 질 향상을 추구하는 휴머니즘적 가치를 기반으로 하고 있습니다. '안정적 경영 기반의 변화와 성장 실현'이라는 CEO 경영방침 아래, 대우건설은 사회적 책임을 다하고, 인류의 보다 나은 삶을 위해 건설, 그 이상의 새로운 가치와 기회를 창출하겠습니다.





BIZ PORTFOLIO _ 토목사업



2024 Highlight

2024 해외건설대상 대상 (국토교통부장관상)
- 인도뭄바이해상교량 (머니투데이)

올해의 토목구조물 은상
- 현충사대교 (대한토목학회)

ASAC[1] Environmental Sustainability Innovation Award
- 싱가포르도시철도CR108현장 (싱가포르 LTA, 육상교통청)

1) Annual SHE Award Convention, 안전 경진대회

국내 수주

- 고리원전항만보강현장
- 동해신항기타광석부두현장
- 천안환경클러스터현장
- 동해항취배수로이설현장
- 진해신항투기장호안2공구현장
- 도림천빗물배수터널현장

Business Vision

사업영역 | 도로, 교량, 항만, 철도, 지하철, 수자원, 환경, 신재생에너지 등

대우건설의 토목사업은 사회간접자본의 확충과 국토 개발을 통해 다른 산업의 생산활동에 직·간접적으로 기여하고, 생산과 고용 등 다양한 부가가치를 창출함으로써 국가 경제성장을 뒷받침하고 있습니다. 선진 토목 기술과 뛰어난 시공 역량을 바탕으로 국내를 넘어 아시아, 중동, 아프리카 등으로 사업영역을 지속적으로 확장하고 있습니다.

2024년에는 대우건설 토목사업본부는 우수한 경쟁력과 시공 역량을 대외적으로 입증하였습니다. 아산~천안 고속도로 3공구 현장의 현충사대교가 대한토목학회로부터 '올해의 토목구조물 은상'을 수상하였으며, 인도 최장 해상교량인 '뭄바이 해상교량'을 성공적으로 준공해 국토교통부장관상을 수상하였습니다.

향후 신재생에너지 산업과 해외 시장의 확대가 기대되는 가운데, 국내 노후 하수처리장 현대화 사업 제안 추진 및 이라크 거점 시장 중심의 추가 수주를 통해 지속 가능한 경쟁력을 확보하고자 합니다.

친환경 포트폴리오 확대



BIZ PORTFOLIO _ 주택건축사업



2024 Highlight

주택건축사업부문
매출 6조 8,418억원
역대 2번째 규모 매출 기록

도급증액 3년 연속
1조 3,000억원
수익성 개선 노력 지속

세계 3대 디자인 어워드 석권
(IF 디자인 어워드,
레드닷 디자인 어워드,
IDEA 디자인 어워드)

Business Vision

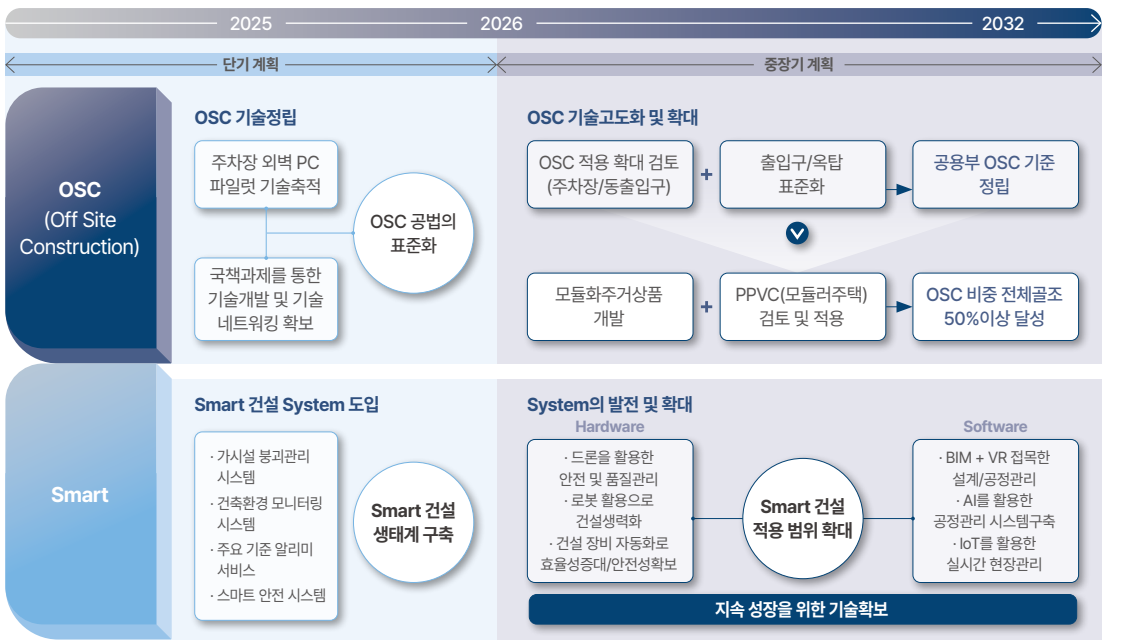
사업영역 | 아파트, 주상복합, 오피스텔, 비주거시설(상업시설, 오피스 등) 등

대우건설 주택건축사업부문은 아파트, 주상복합, 오피스텔 등 주거시설뿐만 아니라 오피스, 상업시설, 데이터센터, 물류센터 등 다양한 비주거시설 건설을 통해 지속가능한 도시환경을 조성하고 고객 중심의 주거문화를 선도하고 있습니다.

2024년에는 부동산 경기 침체와 원가 상승 등의 어려운 시장 여건 속에서도 주택건축사업부문 수주 7조 5,662억원, 매출 6조 8,418억원을 달성하였으며, 전국적으로 19,483세대를 공급하였습니다. 지속가능 경영 강화를 위해 친환경·탄소저감형 건축재 활용, 에너지 고효율 설계, 스마트·모듈러 건축 기술 도입을 확대하고 있으며, 지역사회와의 상생, 안전한 시공 환경 조성, 건설현장 근로자의 복지 향상 등 사회적 책임 이행에도 최선을 다하고 있습니다.

앞으로도 대우건설 주택건축사업부문은 지속가능한 성장과 ESG 가치 실현을 통해 고객과 사회로 부터 신뢰받는 건설 리더로서의 역할을 다할 것입니다.

첨단 공법·기술 선도



BIZ PORTFOLIO _ 플랜트사업



Business Vision

사업영역 | Oil&Gas, Petrochemical, 복합화력발전, 원자력발전 및 유관사업, 신재생에너지, 산업설비 등

2024년 대우건설은 세계 경기 둔화와 중동의 지정학적 갈등 심화, 공급망 불안정 등 복합적인 어려움 속에서도 플랜트사업 부문 매출 1조 1,386억 원, 영업이익 1,225억 원을 기록하며 의미 있는 성과를 달성하였습니다.

글로벌 탄소중립 기조에 발맞춰 해상풍력, 연료전지, BESS[1] 등 신재생에너지 사업을 적극 추진하고 있으며, 그린수소·암모니아, SMR[2] 분야에서도 사업 모델을 개발하고 프로젝트를 발굴 중입니다. 또한, 체코 신규 원전 건설공사를 계기로 해외 대형원전 추가 수주를 추진하며 글로벌 저탄소 전력 공급 확대에 앞장서고 있습니다.

대우건설은 나이지리아, 모잠비크 등 기존 아프리카 시장의 확장을 추진하는 한편, 동남아시아 및 중앙아시아 등 신규시장 개척과 신사업 수주에도 역량을 집중하고 있습니다.

1) Battery Energy Storage System, 배터리 저장 시스템
2) Small Modular Reactor, 소형모듈원자로

2024 Highlight

나이지리아 NLNG T7 ONSHORE PJ 무재해
6,000만 시간 달성

해외현장
LTIR Zero 달성
(Lost Time Injury Rate)

체코 신규원전 건설공사 우선협상대상자 선정
해외 대형원전 시장 진출

신사업 추진 로드맵

대우건설은 철저한 사업분석을 통해 수익 실현이 가능하고 사업성이 유망한 신에너지사업을 선별, 추진하고 있으며, 당사의 역량을 최대한 발휘할 수 있는 EPC+Developer 로서 건설투자자(Construction Investor) 형태의 사업 전략을 취하고 있습니다.

	단기	중기	장기
	1. 시장 진입위한 사업권 및 참여구도 확보 2. 프로젝트 수행실적 최우선 확보	1. 기존사업 확장을 통한 연계사업화 2. Developer로서 개발사업 적극 추진	
육상, 해상풍력	- 자체개발사업 개발이행 - 공공주도 풍력사업개발 참여	- 주요 풍력사업 개발실적 확보 - 거점시장 중심 해외 풍력 개발사업 발굴	
연료전지, BESS	- 연료전지 : 정부 수소발전 입찰 참여 통한 사업화(20년 운영) - BESS : 정부 장주기 BESS 입찰 참여 통한 사업화(15년 운영)	- 장기간 안정적 수익 확보 통해 운영 실적 및 투자법인 관리역량 강화 - 지자체 협업을 통한 신규 사업부지 발굴 확대	
수소, 암모니아	- 국내 공기업과 국내 실증사업 추진 통한 실적확보 - 국내 공기업 주도의 해외 대형 PJ 참여 - 대규모 블루암모니아 사업실적 확보	- 국내 청정수소발전 전력시장 초기 진입 - 해외 그린수소사업 참여 확대	
SMR	- 한수원의 i-SMR 사업 참여 - 해외 노형사와 파트너링 및 사업권 확보 - 한국원자력연구원과 차세대 원자로 국책과제 참여	- i-SMR 국내건설사업 수주 및 해외시장 확대 - 해외 노형 파트너사와 공동 사업 수행 - 차세대 원자로 인증 및 실증사업 참여	

수소, 암모니아 복합사업 시장을 선도하는
Green Energy Developer 지향

BIZ PORTFOLIO _ 기술연구원

대우건설은 1983년 국내 건설업계 최초로 연구와 실험을 함께 수행할 수 있는 기술연구원을 개원한 이래, 설계·시공·개발 역량을 극대화하기 위한 부문별 연구를 활발하게 수행하고 있습니다. 대형 국책 과제와 사업본부별 과제, 미래 성장 과제 등을 수행함으로써 국가 건설기술 경쟁력 강화에도 기여하고 있습니다.

Business Vision



사업 부문별 R&D 역량

주택건축

- **OSC :** 재래식공법 적용구간 최소화로 공기/원가 상승 예방 가능 방안 마련
- **BIM** 플랫폼 구축 통한 현업 적용 확대
- **층간소음 :** 현장 애로사항 해결 및 공기단축
- **탄소저감 콘크리트** : 현장 적용 확대 및 환경인증 취득 추진

토목

- **해상풍력 :** 수주 및 수행 경쟁력 강화
- **모듈러 교량 :** 공법 개발 및 시공고도화와 편의성 향상을 위한 방안 마련
- **수처리 현대화사업 :** 기존시설 이전사업 및 민자 사업에 유리한 집적화 공법 확보
- **TBM* :** 실행 및 비용 효율성 강화

플랜트

- **수소, 암모니아, CCUS :** EPC 수행 역량 확보 위한 주요 파트너사 발굴 및 기술 협업 추진
- **LNG :** EPC 자립화와 지속적 전문인력 확보
- **수소연료전지발전 :** 단계별 사업실적 확보 및 수행 체계 구축
- **SMR :** 잠재적 개발사와의 공동 사업개발 추진

스마트건설/기술지원 고도화

- **디지털 전환 :** 실효성 있는 디지털 전환기술 확보를 통한 건설 생산성 향상
- **공간정보 :** 공간정보 데이터 활용 고도화/고효율 현장 시공관리 및 기술지원
- **콘크리트재료, 비파괴 :** 품질사고 예방 선제적 지원 구축(재료) 및 Total Solution Provider 역량 확보 및 지원 강화(비파괴)

* TBM : Tunnel Boring Machine

SUSTAINABILITY APPROACH

지속가능경영최고책임자(CSMO) MESSAGE 14
지속가능경영 체계 및 전략 15
VALUE CHAIN 20
이해관계자 소통 및 대응활동 21
VALUE CREATION 22
사회적 가치 산출 23
MATERIALITY ASSESSMENT 25

지속가능경영최고책임자(CSMO) MESSAGE



'대우건설은 기후변화 대응, 안전보건 체계 고도화, 통합 리스크 관리 강화 등 ESG 전 영역에서 진전된 성과로 평가받고자 합니다. 이를 위해 내부 규정의 명확화, 위험평가에 기반한 대응전략 수립 및 핵심지표를 통한 목표 관리 등을 중점적으로 추진해가고 있습니다.'

안녕하세요,

올해로 14번째를 맞이한 대우건설의 지속가능경영보고서는 환경, 사회, 지배구조 각 분야의 실질적 진전 뿐만 아니라, ESG 경영 내재화를 위한 구체적 실행과 대응계획을 담고 있습니다. 또한 재창간에 준하는 혁신과 변화를 통해 이해관계자 관점의 지속가능성 관련 정보를 보다 충실히 담아 내고자 노력했습니다.

우선, 지속가능경영 체계를 재정비하였습니다. 지속가능경영 전략과제의 실행력을 제고하기 위해, 정량적 목표 관리가 가능한 핵심 성과지표(KPI)를 과제별로 설정했습니다. 또한 회사의 가치사슬을 재정의하고 'Value Creation' 페이지를 신설하여, 글로벌 공시 기준인 <IR Framework>의 6대 자본 유형에 따라 기업 가치를 체계적으로 설명했습니다. 이러한 정량 기반의 기술 방식은 이해관계자들이 대우건설의 지속가능경영 수준을 보다 직관적으로 이해하는 데 도움을 줄 것이라 기대합니다.

환경 부문에서는, 새롭게 식별된 15개 기후 관련 위험 및 기회를 바탕으로 과학적 분석 방법론을 도입하여 기후변화 시나리오를 한층 더 구체화했습니다. 이 분석을 통해 도출된 재무적 영향을 바탕으로 위험과 기회를 평가하고, 6개의 주요 항목을 핵심 관리 대상으로 선정했습니다. 이는 향후 의무화가 예상되는 기후정보공시에 선제적으로 대응하기 위한 조치로, 한국 지속가능성 공시기준(KSSB) 제2호(초안)의 요구사항을 충실히 반영하고자 노력하였습니다. 또한, 산림자원 보존과 생물다양성 보호 등 자연자본에 대한 관심이 높아지는 흐름에 맞춰, 지속가능한 생태계 관리를 위한 내부 정책 체계를 마련하고, 환경 영향을 고려한 사업수행 원칙을 공식화하여 공개하였습니다.

사회 부문에서는, 중대재해 'Zero' 달성을 목표로 CSO(Chief Safety Officer) 산하 전사 안전 거버넌스를 고도화하는 한편, 협력회사를 포함한 가치사슬 전반에서 위험과 기회를 식별하여 체계적인 대응 계획을 수립했습니다. 이러한 선제적이고 구조적인 접근을 통해, 공급망 전반의 안전문화 확산과 상생 생태계 조성을 강화하고자합니다. 또한, 처음으로 회사의 사회적 가치를 정량화하여 게재하였습니다. 환경, 지역사회, 경제 간접기여 등 세 개의 부문으로 나누어 지속가능경영 성과를 금액으로 환산하였습니다. 지속적인 고도화를 통해 향후 회사의 사회적 가치 성과를 가늠하는 핵심 지표로 자리 잡을 수 있도록 할 예정입니다.

지배구조 부문에서는 통합 리스크 관리체계를 강화하였습니다. 재무 및 비재무 리스크를 유형별로 세분화하고, 통합적 리스크 관리를 위한 실무 조직부터 사내 위원회, 경영진, 감사위원회로 이어지는 리스크 관리 체계를 소개하였습니다. 또한, 유형별 주요 리스크를 식별하고 회사에 끼치는 영향을 평가하는 한편, 향후 3~5년 내 발생할 수 있는 잠재 리스크를 공개했습니다.

이외에도, 친환경 재무정보 공개 범위의 확장, 해외 현장의 온실가스 배출량 공개, 주요 종속회사를 포함한 연결기준 ESG 데이터 공개 등 혁신과 변화의 폭이 그 어느 때보다 컸습니다. 이를 통해 업계는 물론 산업 전반의 상위 수준의 지속가능경영보고서로 자리매김할 수 있도록 노력했습니다.

마지막으로, '사회와 환경에 책임을 다하는 올바른 ESG 경영'을 실천하며 지속가능한 미래를 향해 나아가는 대우건설의 여정에 변함없는 관심과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

정종길, 경영기획실장

지속가능경영 체계 및 전략

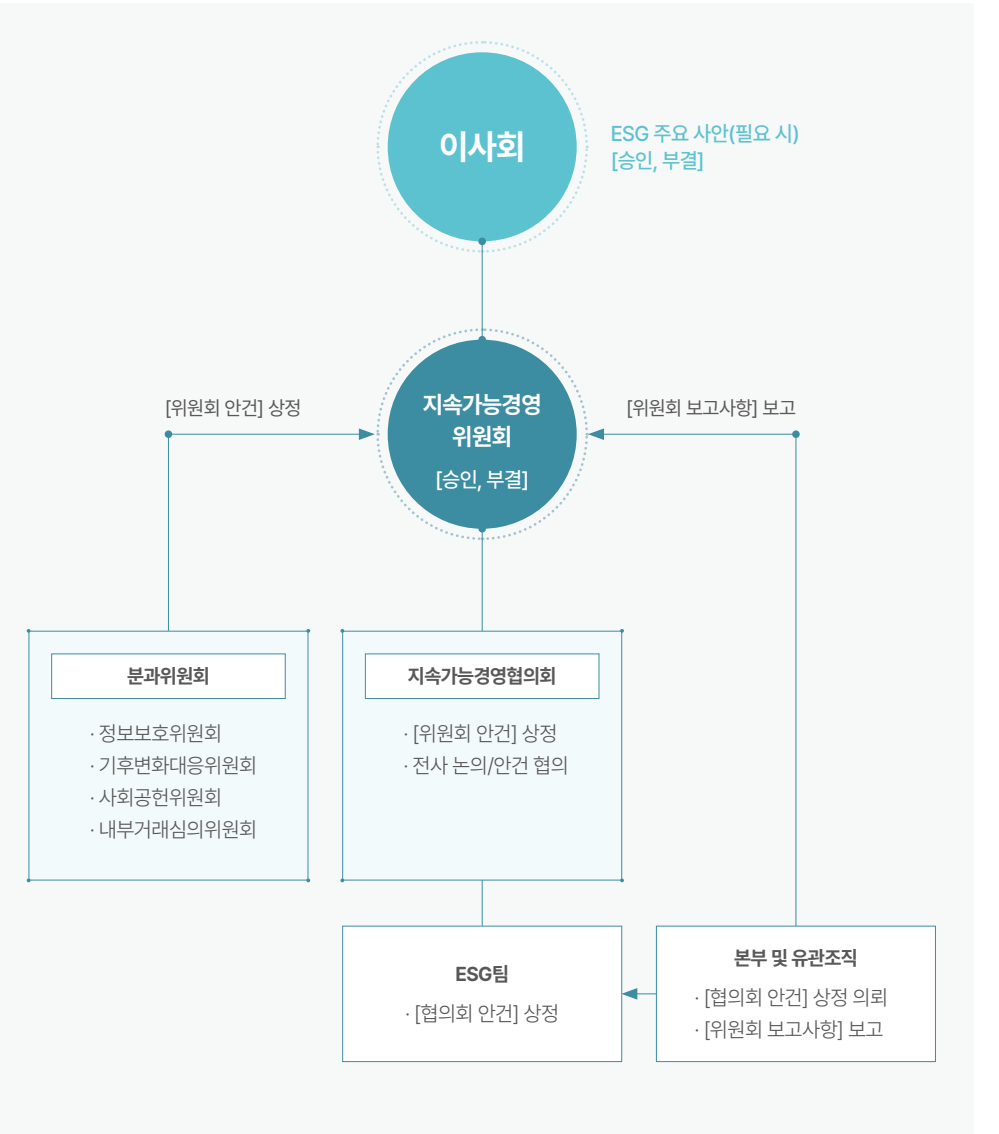
지속가능경영 거버넌스

대우건설은 지속가능경영의 체계적 실행을 위해 최고경영진 중심으로 이사회-지속가능경영위원회[1]-지속가능경영협의회-실무조직 간 유기적인 협업체계를 구축하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 지속가능경영 전략, 정책, 리스크 등을 심의·의결하고 있으며, 이사회는 주요 사항에 대한 최종 승인 권한을 갖고 있습니다. 실행 단계에서는 지속가능경영협의회를 중심으로 부서별 이행 현황을 점검하고 전사적 협업을 통한 실행력을 강화하고 있습니다.

지속가능경영 조직 구성 및 주요 역할

	구성 및 책임자	주요 역할
지속가능경영 위원회	• 위원장 : 대표이사 • 위원 : 본부장급 임원	• ESG 정책·전략 수립, 리스크·기회 검토 • ESG 제도 승인 및 이사회 보고·상정
지속가능경영 최고책임자 (CSMO)	• 경영기획실장	• 전략 총괄 및 이행 관리·감독 • 사내외 이해관계자와의 커뮤니케이션 총괄
지속가능경영 협의회	• 의장 : CSMO • 의원 : 본부별 선임팀장	• 조직별 실행안건 점검, 전사 공유 • ESG 현안 실무 협의·조정
분과 위원회	• 정보보호위원회 • 기후변화대응위원회 • 사회공헌위원회 • 내부거래심의위원회	• 정보보호 전략수립, 정책의 추진방향 및 계획,개선 사항 등에 대한 협의 • 전사 차원의 기후변화 대응 전략, 대응 방안 검토 • 봉사단 운영 규칙 및 사업계획, 기금 활용방안 등 운영에 관한 주요 사항 결정 • 계열사간 내부거래 검토, 리스크관리

지속가능경영 조직 체계 및 업무 프로세스



1) 기존 ESG위원회 및 ESG협의회는 2025년 1월 지속가능경영위원회 및 지속가능경영협의회로 명칭이 변경되었습니다.

주요 안건 심의 현황(2024년)

구분	일 자	안 건	비고
지속가능경영 위원회	2024. 01. 22	내부거래심의위원회의 ESG위원회 분과위원회 구성의 건	의결
		사내 ESG 캠페인 시행(안)	의결
		내부정보 보안강화 개선(안)	보고
		2024년 ESG 경영개선 추진(안)	의결
	2024. 03. 11	임원 ESG 평가제도 도입(안)	보고
		사회공헌활동 추진 성과 및 2024년 추진 계획	의결
	2024. 04. 08	2024년 ESG 중대성 이슈 선정(안)	의결
	2024. 12. 02	내부탄소가격 설정의 건	의결
		2024년 회사 ESG 추진현황 및 평가결과	보고
		2024년 인권영향평가 및 인권경영실태조사 결과	보고
		공급망 지속가능성 관리 정책	보고
		고객만족 경영을 위한 CS 개선 현황 보고	보고
지속가능경영 협의회	2024. 01. 17	사내 ESG 캠페인 시행(안)	의결
		2024년도 ESG 경영 개선 추진(안)	의결
	2024. 03. 21	ESG 중대성 이슈 선정(안)	의결
		임원 ESG 평가제도 도입(안)	의결
	2024. 10. 28	공급망 지속가능성 관리정책	보고
		2024년 인권영향평가 결과 보고	보고

ESG 교육 실적(2024년)



ESG 경영 방침

대우건설은 '사람과 환경에 책임을 다하는 올바른 ESG 경영'을 핵심 경영 방침으로 설정하고, 지속가능한 미래를 위한 전략적 실행체계를 구축해 나가고 있습니다. ESG는 단순한 비재무적 이슈가 아니라, 기업의 지속가능성과 이해관계자 신뢰 확보를 위한 필수 요소로 인식하고 있으며, 이에 따라 ESG를 경영 전반에 내재화하고 전사적 실행력을 높이기 위한 체계를 마련하고 있습니다.

'FUTURE GROWTH', 'SAFE & GREEN GROWTH', 'SHARED GROWTH'의 3대 지속가능경영 목표를 중심으로 총 6개 전략방향과 24개 중점과제를 수립하였으며, 각 전략과제별로 정량적 목표를 설정하고 이행 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 중장기 사업 경쟁력을 확보함과 동시에, 기후위기 대응, 안전보건 강화, 지역사회와의 상생, 투명한 지배구조 고도화 등 다양한 ESG 핵심 이슈에 대해 실질적 대응과 성과 창출로 이어지고 있습니다.

특히 ESG 실행성과는 연도별 정량지표(KPI)를 기반으로 모니터링되며, 각 항목은 사업 전략, 운영 리스크, 이해관계자 요구사항과의 연계성을 고려해 지속적으로 개선되고 있습니다. 향후에도 대우건설은 ESG 거버넌스를 강화하고, 지속가능성과 기업가치를 동시에 제고하기 위한 실질적 실천을 이어 나갈 것입니다.



지속가능경영 목표 및 전략

대우건설은 '사회와 환경에 책임을 다하는 올바른 ESG경영 실현'이라는 경영 방침 아래, 지속가능경영 목표 및 전략과제, 과제별 정량지표를 수립하고 이를 관리하고 있습니다.

경영 방침	지속가능경영 목표	전략과제		지속가능경영 정량지표	보고범위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표 혹은 전망
사회와 환경에 책임을 다하는 올바른 ESG경영 실현	FUTURE GROWTH 현재를 넘어 미래지속가능한 성장	1. 미래성장 동력확보	1.1 스마트건설 기술 개발 1.2 친환경 신사업 확대	· 친환경 매출액 비율	A	11.2%	9.8%	13.9%	**14.0%**
				· 연구개발비 비율	B	0.62%	0.63%	0.77%	**0.63%**
				· 연구개발 관련 특허 출원개수	B	13개	7개	6개	**5개**
		2. 고객중심 서비스 제공	2.1 차별화된 고객 서비스 2.2 정보보호시스템 강화 2.3 마케팅 역량 강화	· NCSI 점수(BS/AS)	C	79점/75점	80점/75점	81점/78점	**81점/78점**
				· 한국서비스품질지수(KS-SQI) 점수	C	83.6점	83.5점	83.4점	**83.4점**
				· 고객정보 유출(피해) 건수	A	0건	0건	0건	**0건**
				· 고객센터 응답률/VOC 처리율	C	86%/94%	73%/87%	89%/81%	**89%/81%**
				· 품질경영시스템 심사 평균점수(내부)	A	93.5점	93점	93.5점	**94점**
	SAFE & GREEN GROWTH 안전과 환경을 우선하는 성장	3. 생명존중 최우선 가치 실현	3.1 안전혁신문화 정착 3.2 안전 최우선 마인드셋 함양 3.3 스마트 기술 활용 사고예방 기술 개발	· (국내) 사망만인율	C	0.90‰	0.52‰	1.15‰(예상)	**0.50‰ 이하**
				· (해외) TRIR	D	0.06	0.02	0.01	**0.02이하**
				· 안전보건 교육 수료인원	A, E	8,137명	9,154명	11,771명	**9,030명+α**
				· 협력회사 안전수준 진단결과	A	83점	82점	80.3점	**82점**
				· SMARTy 국내 현장 지적사항 조치율	C	-	93.0%	96.2%	**97.0%**
		4. 환경을 먼저 생각하는 기업	4.1 환경경영 체계 고도화 4.2 환경영향 최소화 4.3 온실가스배출 감축을 통한 기후변화 이슈 대응 4.4 건설현장 배출물질 관리 4.5 환경친화적 공급망 관리 4.6 친환경 건설 기술 개발	· 환경법규 위반에 따른 PQ 신인도 환경감점	C	0점	0점	0점	**0점**
				· 온실가스 배출량(Scope 1 + Scope 2)	C	59,231tCO$_2$-eq	58,077tCO$_2$-eq	61,064tCO$_2$-eq	**57,989tCO$_2$-eq**
				· 에너지 사용량 / 재생에너지 사용률	C	1,210TJ / 0.76%	1,200TJ / 0.39%	1,259TJ/1.75%	**1,156TJ/1.75%**
				· 폐기물 재활용률	C	99.97%	99.94%	99.82%	**99.90%**
				· 친환경 구매액 비율	A	14.5%	17.8%	18.9%	**17.0%**
				· 환경 평가를 받은 신규업체의 비율	A	57.1%	40.2%	38.6%	**40.0%**
				· 친환경 특허 보유 건수	A	58건	59건	59건	**59건**
				· 환경투자 실적 / 환경비용 실적	A	787백만원/32,709백만원	577백만원/39,764백만원	761백만원/39,479백만원	**285백만원/52,695백만원**
	SHARED GROWTH 책임과 나눔을 함께하는 성장	5. 구성원이 행복한 일터	5.1 공정한 채용과 체계적인 인재육성 5.2 건강한 삶과 웰빙 증진 5.3 유연한 조직문화와 일/생활 균형지원	· 인권영향평가 점수(자체) 대우건설 / 종속회사+협력회사	A, E	미실시	95.6점/미실시	95.8점/96.7점	**96.7점/97.6점**
				· 총 직원 중 여성의 비율	A	12.91%	12.38%	12.36%	**12.86%**
				· 임직원 1인당 평균 교육시간	A	37시간	43시간	56시간	**50시간**
				· 육아휴직 근로자 중 복귀 후 12개월 이상 근속 근로자 비율	A	71.01%	75.00%	92.31%	**88.14%**
				· 윤리 관련 소송 진행 중인 건수	A	0건	0건	0건	**0건**
		6. 사회와 상생하는 기업	6.1 지역경제 발전 기여 6.2 협력회사와의 지속가능한 상생 경영 추진 6.3 지역사회 공헌활동 6.4 공정거래 강화	· 협력회사 거래액(외주) / 구매액(조달)	A	48,027억원/21,836억원	41,862억원/22,171억원	37,929억원/13,886억원	**30,332억원/11,105억원**
				· 사회공헌활동 투자금액(운영비+기부금(기부금 계정+기타 계정))	A	1,644백만원	2,471백만원	2,205백만원	**2,550백만원**
				· 협력회사 ESG경영지원 회사 수	A	미실시	20개사	20개사	**24개사**
				· 협력회사 고충처리 비율(처리건수/접수건수*100)	A	100%	100%	100%	**100%**
				· 공정거래 위반 건수(하도급법, 청탁금지법, 담합)	A	1건	0건	0건	**0건**

※ 데이터 보고범위 (A : 대우건설 별도 / B : 대우건설 연결 / C : 대우건설 별도의 국내사업장 / D : 대우건설 별도의 해외사업장 / E : 협력회사)

ESG 내재화

ESG 개선 과제 수행

대우건설은 국내외 ESG 평가지표 및 공개기준을 개선의 척도로 삼아,개선이 필요한 과제를 식별하고 이를 체계적으로 이행함으로써 지속가능경영 역량을 강화하고 있습니다. 2024년에는 환경, 사회, 지배구조 부문에서 총 21개의 개선 과제를 도출하였으며, 이 중 17개 과제를 완료하여 관련 정책 수립과 제도 정비를 마무리하였습니다. 대우건설은 앞으로도 국내외 최신 ESG 동향과 국제 기준을 반영하여 ESG 개선 활동을 지속적으로 추진할 계획이며, 이행 결과에 대해 대내외 이해관계자에게 투명하게 공개할 것입니다.

임원 ESG 평가제도 도입

대우건설은 지속가능경영의 실행력을 높이고 조직 내 내재화 수준을 체계적으로 강화하기 위해 2024년부터 임원 ESG 평가제도를 시행하였습니다. 회사의 중추적 리더로서 임원의 실질적 관심과 참여를 유도하고 팀/현장 차원에서의 ESG 목표 설정 및 관리가 원활히 정착될 수 있도록 조력자로서의 임원의 역할을 강화하였습니다.

2025년에는 팀/현장 단위의 조직목표 수립시 지속가능경영 목표를 의무적으로 포함하였습니다. ESG 유관조직 뿐만 아니라 모든 팀/현장 단위에서 지속가능경영을 실질적으로 시행할 수 있도록 유도함으로써 전사적인 ESG 실천 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

2024년 ESG 우수조직 평가 및 포상

대우건설은 임직원의 자발적인 ESG 활동 참여를 목적으로 2024년 ESG 우수조직 평가 및 포상을 진행하였습니다. 평가 및 포상을 통해 경영진의 지속가능경영 추진 의지를 전파하고 ESG에 무관심한 임직원들의 인식을 전환하는 계기로 삼고자 하였습니다. ESG 캠페인 참여, 사회공헌활동 참여, ESG 교육 이수, 안전보건, 품질, 환경관리 우수 조직 등을 기준으로 평가하였고, 2024년 10월 본사 3개팀과 현장 3곳을 ESG 우수조직으로 선정하여 포상하였습니다.

임직원 참여형 ESG 캠페인 운영

대우건설은 ESG 경영의 전사적 내재화와 실천문화 정착을 위해 임직원 참여형 사내 ESG 캠페인 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 본 캠페인은 일상 업무에서 실천 가능한 항목들로 구성되어 있으며, 임직원이 자발적으로 ESG 가치를 공감하고 행동으로 옮길 수 있도록 유도하고 있습니다.

2024년에는 종이컵 줄이기, 계단 이용하기, 퇴근 시 전자기기 전원 끄기 등 개인 단위의 실천 행동을 주요 주제로 하여 캠페인을 진행하였습니다. 온실가스 감축이라는 무거운 주제를 일상 생활 속에서의 작은 변화로 손쉽게 실천할 수 있다는 것을 보여주었고, 실제로 캠페인에 적극 동참한 개인의 경우 2024년 기준 1인당 연간 총 0.13tCO_2-eq의 온실가스 감축 효과가 있었던 것으로 분석되었습니다. 특히, 종이컵 및 인쇄용지의 연간 사용량은 전년대비 각각 59.8%, 26%가 감소하였습니다.

2025년 상반기에는 '함께으쓱(ESG) 걷기 챌린지' 캠페인을 진행하였습니다. 가까운 거리는 차량 이용을 자제함으로써 온실가스 감축 노력에 동참하는 한편, 걷기를 통한 개인의 건강 관리와 스트레스 해소를 기대하였습니다. 특히 4월 15일 ~ 5월 14일까지 한 달간은 사회공헌과 연계한 기부챌린지로 캠페인을 진행하였습니다. 이를 통해 임직원이 직접 추천한 10 곳의 사회복지기관에 총 5천만원의 기부금을 전달하였습니다.





VALUE CHAIN

대우건설은 토목, 주택건축, 플랜트 등 주요 사업을 하고 있습니다. 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 리스크와 기회를 사전에 파악하고 이해관계자의 기대와 요구를 적극 반영하기 위해 가치사슬(Value-chain)을 분석하고, 각 단계별 주요 이해관계자를 식별하였습니다. 대우건설은 사업기회 발굴부터 설계, 조달, 공사, 사후관리에 이르기까지 모든 단계에서 이러한 분석 결과를 바탕으로 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

STEP 01

사업기회 발굴

국내외 인프라 및 주택·플랜트 등
유망 사업기회를 발굴하고
시장성 검토를 수행

**발주처, 동종업계, 학회·협회·기관,
정부 및 유관기관, 언론계**

STEP 02

전략수립

사업타당성 분석 및 수주전략,
리스크 요인 등을 고려한
종합 실행전략 수립

**주주·투자자, 학회·협회·기관,
고객, 지역사회**

STEP 03

사업제안

발주처 요구사항에 부합하는
제안서 및 기술·가격
입찰자료 작성 및 제출

발주처, 협력회사, 금융사

STEP 04

계약체결

수주 확정 후 공사조건,
이행조건 등을 반영한
발주처와의 계약 체결

**고객, 발주처,
협력회사, 공동사업자**

STEP 05

착공준비

설계마감, 인허가, 공정계획
수립 및 자재 발주 등
착공 전 실행 기반 마련

**정부 및 유관기관,
지역사회, 공동사업자**

STEP 06

설계 및 조달

기본·실시설계를 마무리하고
주요 기자재·공종별 협력회사
선정 및 공급계약 체결

**학회·협회·기관, 협력회사,
물류회사, 공동사업자**

STEP 07

본공사

공사 수행 단계로,
품질·안전·환경·공정 중심의
현장 운영관리 수행

**정부 및 유관기관,
지역사회, 공동사업자, 협력회사**

STEP 08

준공 검증

자체 점검 및 발주처·
감리기관 검토를 통해
준공 조건 충족 여부 확인

고객, 발주처, 정부 및 유관기관

STEP 09

준공 및 인도

공사 완료 후 시설물의
품질보증자료 제출 및
발주처에 인도 절차 이행

고객, 발주처, 금융사

STEP 10

사후 관리

하자관리, 유지보수,
고객 민원 대응 등
사후서비스 체계 운영

고객, 발주처, 지역사회

이해관계자 소통 및 대응활동

대우건설은 가치사슬(Value-chain) 분석을 통해 사업 수행 과정에서 상호 영향을 주고받는 주요 이해관계자를 식별하였습니다. 총 9개 집단을 주요 이해관계자로 선정하였으며, 각 집단의 정의와 주요 관심사항을 도출하였습니다. 이를 바탕으로 이해관계자별 소통 방안을 마련하고, 주요 관심사항에 대응하기 위한 구체적인 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.



이해관계자	임직원	정부 및 유관기관	주주·투자자	고객	발주처	공동사업자	학회·협회·기관	지역사회	협력회사
정의	대우건설을 구성하는 핵심 인적자원이자, 지속가능경영을 함께 실현하는 동반자	지속가능한 성장을 위해 제도적·사회적 기반을 제공하고 정책적 방향을 제시하는 공공 부문 및 관련 기관	대우건설에 경제적 자본을 제공하고, 경영성과 및 기업가치 제고에 관심을 가지는 이해관계자	대우건설과 함께 미래를 창조해 나가는 소중한 가족, 기업 존립의 기반	건설공사를 발주하는 주체로서, 프로젝트에 대한 책임과 권한을 가지는 기관, 기업	대우건설과 프로젝트를 공동으로 수행하는 파트너	건설 및 지속가능경영에 대한 전문지식을 보유하고, 협력과 정보 교류를 통해 지속가능 경영을 지원하는 단체	대우건설의 사업 활동으로 직접적 또는 간접적인 영향을 받는 지역사회 및 그 구성원	대우건설의 사업 수행에 필요한 자재, 장비, 시공역량 등을 제공하며, 전 과정에 걸쳐 협력하는 핵심 파트너
주요 관심사항	역량 강화와 삶의 질 향상을 통해 임직원 만족도 제고	고용 창출, 납세 의무 이행, 법규 준수를 통해 기업의 책임을 다하고, 지속가능한 사회 발전에 기여	투명한 경영활동을 통한 정보 제공 및 성과 공유	최고의 주거환경과 건설 서비스 제공을 통해 고객 만족 실현	공정과 일정의 준수 및 지속가능한 프로젝트 수행	공동 계약 조건을 준수하고, 지속가능한 방식으로 프로젝트를 수행	산학협력 및 협회·기관 활동을 기반으로 R&D 혁신을 위한 협업 체계를 구축	적극적인 사회공헌과 상생 활동을 통해 지역사회 발전 기여	공정한 협력관계 구축 및 동반 성장을 위한 지원 강화
소통 방안	• 바로넷(사내 인트라넷) • 대우건설TV • 노동조합/노사협의회 • 컴플라이언스시스템 • 윤리 Help-Line • SMARTy(안전핫라인, 소통문자)	• 정부 위원회 활동 • 정책연구 참여 • 공동협력 프로그램 등	• 정기 주주총회 • 연차보고서,지속가능 경영보고서 • 애널리스트 간담회 • IR 홈페이지 운영 등	• 푸르지오 고객센터 운영 • 푸르지오 홈페이지, 유선상담, 챗봇 • 모델하우스 방문 상담 및 주거환경 체험 제공 • SNS, 유튜브 운영 등	• 주간, 월간 공정회의 • 현장 방문 및 실시간 커뮤니케이션	• 프로젝트 입찰 및 수행 중 협의 • 정기 실무 협의체 운영 • 설계 변경 등 주요 이슈 발생 시 실시간 협의	• 한국경제인협회 (K-ESG 얼라이언스) • 한국경영자총협회 (ESG 경영위원회) • 대한상공회의소(ESG 아젠다 그룹) • 가입 협회/기관 총 78개	• 연대를 기반으로 지속적인 사회공헌활동 실행 • 신규 진출국 선제적 사회공헌 활동 전개 • 지역사회 리스크 관리 활동 수행	• 협업시스템(E-COS) 웹사이트 • 협력회사 간담회 • 동반성장 워크샵 등
대우건설 대응활동	• 인사제도(직급체계, 평가, 임금체계) 개편 • 경영진-직원간 간담회 시행 • 직급별 교육프로그램 도입 • 직장 어린이집(푸르지오 비씨어린이집) 운영	• 국가 온실가스 감축 목표(NDC)와 연계한 탄소중립 로드맵 이행 • 부패방지 및 윤리경영 강화 • 전담 소통 조직 운영	• 주주 전자투표제 시행 • 주주환원 노력 • 주주총회 분산 자율 준수 프로그램 참여	• 고객 접점 관리 체계 강화 • 고객센터 커뮤니케이션 역량 강화 • 모바일 어플리케이션 활용 즉각 고객응대 서비스 제공	• 품질·안전·환경 관리 강화 프로그램 운영 • 대외기관 수검정보 시스템 운영 • 정기적인 발주처 리포트 및 실적 보고	• 공동도급 계약 이행을 위한 명확한 역할 정의 • 정기회의를 통한 주요 이슈 및 일정 관리 • 품질·안전·환경 기준의 공동 준수 교육 및 점검	• 산학협력 및 공동 연구 참여 • 컨퍼런스, 세미나, 협회 활동 참여 등	• 지역사회 환경 정화 및 자원순환 기부 활동 실천 • 신성장 사업/신규 진출국가에 대한 글로벌 사회공헌활동 추진 • 지역사회 리스크 관리 시스템 운영	• 공급망 평가 시행 및 공급망 지속가능성 관리 정책 운영 • 하도급법 준수 강화 • 우수협력회사동반성장 간담회 • 금융/기술/경영 지원

VALUE CREATION

대우건설은 IR Framework(통합보고 프레임워크)에서 제시한 6가지 자본 카테고리를 기반으로 재무적·비재무적 가치를 포함한 Input/Output 분석을 실시하였습니다. 이를 통해 이해관계자의 회사에 대한 이해를 돕고, 경영진이 자원의 전략적 활용을 효과적으로 모니터링할 수 있을 것이라고 기대하고 있습니다.

INPUT(2024년)

Financial

자산총계(연결기준)	12,658,456백만원
자본총계(연결기준)	4,334,091백만원

Manufactured

2023년말 수주잔고	45,133,827백만원
2024년 시공능력평가액	117,087억원
매출원가(연결기준)	9,576,063백만원

Human

임직원 수(2024년 말 기준)	5,503명
임직원 교육비용	2,638백만원
안전보건 투자액	135,050백만원
경영진 안전점검	1,326회

Intellectual

연구인력(기술연구원 한정) (2024년 말 기준)	총 61명
기술연구원의 현장지원	592건

Social & Partnership

사회공헌 지출금액	21.6억원
임직원 총 봉사시간(연결기준)	4,659시간 (참여인원 6,282명)

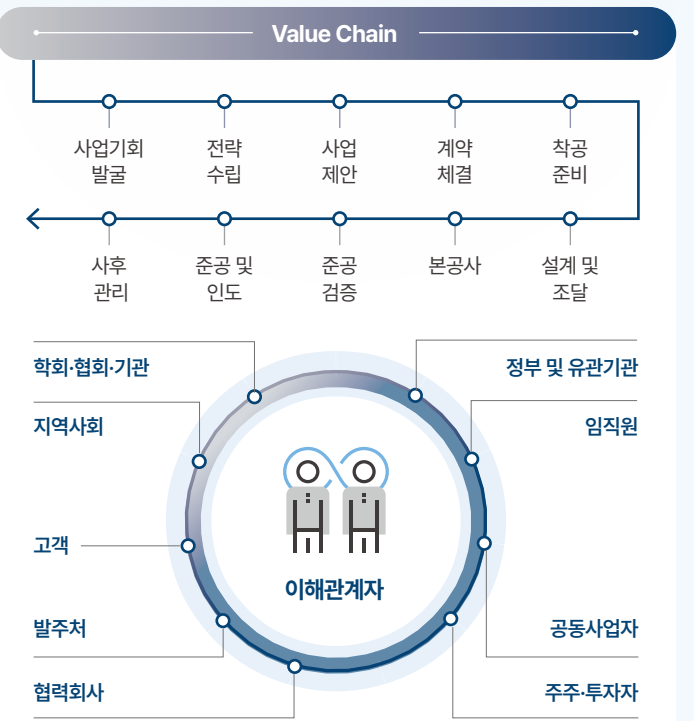
Natural

친환경 구매	262,460백만원
환경투자	761백만원
환경비용	39,480백만원

Value creation approach

YOUR DREAM, OUR SPACE

사업 포트폴리오 최적화, 핵심사업 강화, 신성장 동력 확보



OUTPUT(2024년)

Financial

영업이익(연결기준)	403,125백만원
당기순이익(연결기준)	242,849백만원

Manufactured

2024년말 수주잔고	44,440,135백만원
토목 부문 매출액(연결기준)	2,170,394백만원
주택건축 부문 매출액(연결기준)	6,841,821백만원
플랜트 부문 매출액(연결기준)	1,138,621백만원

Human

임직원 1인당 매출액(별도기준)	1,708백만원
(국내)사망만인율	1.15‰(예상)

Intellectual

완료된 연구개발과제	총 4건(자체 2건, 국책 2건)
2024년 말 기준 진행중인 연구개발과제	총 10건(자체 5건, 국책 5건)
지적 재산권	3건 취득
특허	29건 출원 중(2024년 말 기준)
탄소저감 조강형 슬래그 시멘트 콘크리트 기술료	52백만원

Social & Partnership

사회공헌활동 성과평가	83점
지역사회 사회적 가치	137,937백만원 (봉사활동 사회적 가치 46백만원)

Natural

친환경 매출	1,303,743백만원
환경법규 위반[1)]	0건

1) 환경법규 위반으로 대우건설이 기소되어 벌금 이상의 처벌을 받은 경우로, 사업장의 과태료 처분은 별도의 건으로 미포함하고 있습니다

사회적 가치 산출

대우건설은 지속가능경영의 성과를 체계적으로 관리하고 이해관계자와의 신뢰를 제고하기 위해 사회적 가치를 산출하였습니다. 사회적 가치는 환경 가치, 지역사회 가치, 경제간접기여 가치로 구성되며 대우건설이 경영활동을 통해 창출한 고용, 안정, 환경, 지역사회 기여 등 비재무적 성과를 금전적 가치로 환산한 것을 의미합니다. 경제적 가치는 사업보고서 등을 통해 재무성과로 공시되며, 본 보고서에서는 정상적인 영업활동으로 발생한 재무성과 외에 사회적 가치를 중심으로 소개합니다. 대우건설은 2024년 한 해 동안 창출한 사회적 가치를 투명하게 공개하고, 이를 체계적으로 관리함으로써 지속가능경영을 기업 전반에 내재화하고자 합니다.

사회적 가치 구성

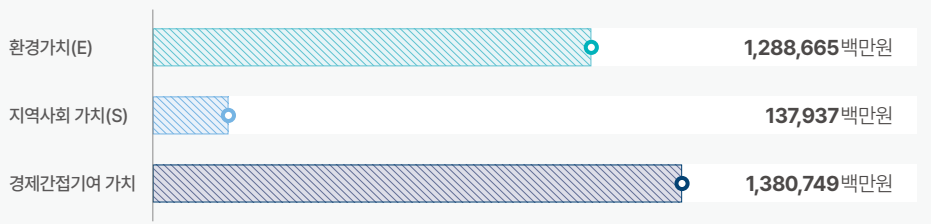
E 환경 가치
친환경 매출액 및 친환경 투자를 통해 창출한 사회적 가치에서 기업운영과정에서 발생한 환경영향을 제외한 가치

S 지역사회 가치
안전보건 및 상생협력, 지역사회 기여를 통해 창출한 사회적 가치로 정상적인 영업활동을 통해 발생하는 가치를 제외하여 산출한 가치

경제 간접 기여 가치
임직원, 채권자, 정부에 배분하여 창출한 사회적 가치

※ 거버넌스(G)는 대우건설의 지배구조와 관련된 요소로, 사회적 가치 산출에서 제외

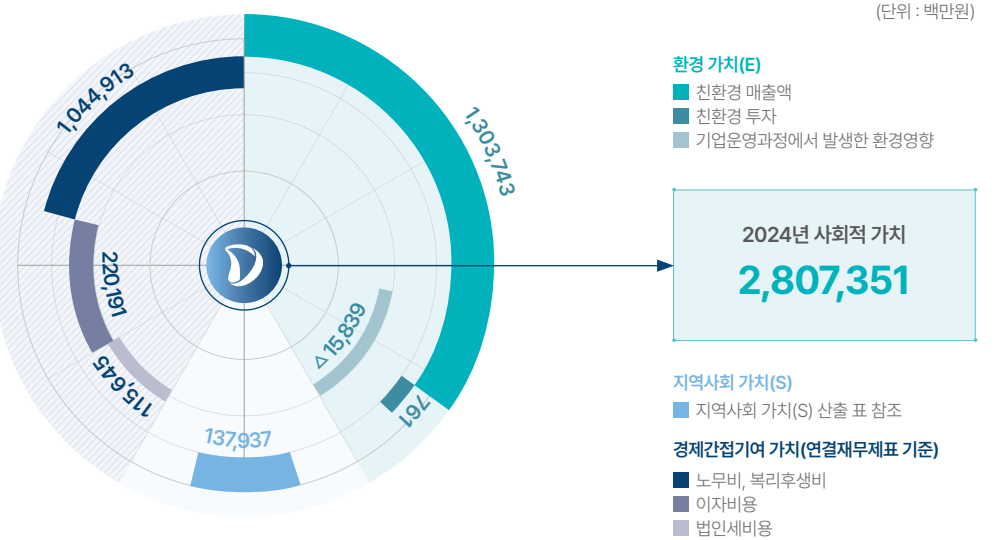
사회적 가치



사회적 가치 산출금액

대우건설은 환경 가치, 지역사회 가치 및 사업보고서상의 경제간접기여 가치를 주요 지표로 삼고, 지속적으로 모니터링할 계획입니다.

(단위 : 백만원)



기업운영과정에서 발생한 환경영향

대우건설은 주요 환경영향 항목(온실가스, 용수, 폐기물 등)에 대해 공신력 있는 국제 환경 비용 산정기준(IWG 2021 TSD, TU Delft Idemat 2025 등)에 기반한 단위당 사회적 비용(Social Cost)을 적용하여 환경영향 금액을 산정하고 있습니다.

(단위 : 백만원)

온실가스 Scope 1,2 배출량[1]	용수사용량[2]	폐기물 매립 및 소각[3]
186,262 tCO_2-eq	1,281,799 ton	1,488 ton
환경영향 △13,964	환경영향 △1,195	환경영향 △680

1) 대우건설 별도(국내 61,064 tCO_2-eq, 해외 103,672 tCO_2-eq), 주요 종속회사(국내외 법인 6개사) 21,526tCO_2-eq
2) 대우건설 별도
3) 대우건설 국내사업장

지역사회 가치 산출

대우건설은 구체적이고 객관적으로 검증 가능한 사회적 가치만을 선별하여 공시하고 있습니다. 안전보건, 상생협력 및 지역사회에 대한 기여를 통해 137,937백만원의 지역사회 가치를 창출하였습니다.

(단위 : 백만원)

	세부활동	산식	금액
안전보건 및 상생협력	**안전보건 투자** - 본사 및 현장 단위의 법정 산업안전보건관리비 및 안전혁신예산 지출 등	2024년 본사 및 현장의 안전보건을 위해 집행한 금액	135,050
	협력회사 금융지원 - 동반성장 펀드 운영을 통한 협력회사에 대한 재정적 지원	2024년 운영한 동반성장펀드의 1년간 이자감면효과 (대출실적 X 이자감면율 2.14%)	297
	상생협력기금 출연 - 대중소기업 농어업 협력재단 기탁금 출연	2024년 상생협력기금 출연액	100
	우수협력회사 계약이행보증 감면 - 우수협력회사 동반성장 간담회 개최를 통한 최우수협력회사 선정 및 혜택 부여	2024년 우수협력회사에 대한 계약이행보증 감면금액 X 보증기간 X 연간 보증수수료율 0.5%	219
	협력회사 ESG경영지원 -협력회사에 대한 교육,평가보고서 발급, 컨설팅 등 지원	2024년 20개 회사 ESG경영 지원금액	20
지역사회 기여	**임직원 봉사활동** - 총 4,659시간 참여	2024년 연간 임직원 연간 봉사활동 시간 X 2024년 최저임금(9,860원)	46
	기부금 - 독립유공자 후손 집짓기 등 국내 지역사회 기부	2024년 사업보고서상 기부금 지출액(대우건설 연결)	1,435
	기타비용 - 해외 지역사회 기부금 등	2024년 집행한 해외집행 기부금 및 기부금 성격의 지출액	744
	운영비 - 사회공헌활동을 위한 기타 지출	2024년 지역사회 공헌활동을 위해 집행한 운영비용	26

2024년 지역사회 가치 산출금액

137,937 백만원

MATERIALTIY ASSESSMENT

중대성 평가

대우건설은 매년 중대성 평가를 실시하여 기업의 지속가능성에 영향을 미치는 주요 요인을 선제적으로 식별하고 대응전략을 수립하고 있습니다. 2025년 지속가능경영보고서의 중대성 평가는 글로벌 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) 기준의 중대성 원칙에 더하여, EU의 지속가능성 보고지침(CSRD) 에서 발표한 이중 중대성 개념을 도입하여 중대 이슈를 평가하였습니다. 대우건설은 기업과 사회가 서로에게 미치는 영향을 '영향 중대성'과 '재무 중대성'이라는 두 가지 관점에서 중대성 이슈를 선정하였으며, 본 보고서를 통해 해당 이슈들을 공개하고자 합니다.



중대성 평가 프로세스

대우건설은 조직과 비즈니스에 대한 이해를 바탕으로 최종 중대이슈 확정을 위해 4단계 프로세스를 운영하고 있습니다. 2025년에는 중대성 평가절차 자체의 신뢰도 제고를 위해 외부전문가 Pool을 통해 업종 전문가의 의견을 반영하고, 중대이슈 선정을 위한 정량기준의 중요도 임계치(5등급)를 활용하였습니다. 중요도 임계치를 활용한 각각의 중대성 평가에서 Important 등급 이상으로 평가된 이슈들은 모두 중대성 이슈로 선정하였습니다.

프로세스

STEP 01

조직과 비즈니스에 대한 이해

기업의 실질 및 잠재적 영향 식별을 위한 정보 수집 단계
- 전년도 중대 이슈 검토
- 동종업계 벤치마킹 분석: 국내외 동종업계 지속가능경영보고서 분석을 통해 산업내 중점적으로 관리하고 있는 이슈를 파악
- 글로벌 공시기준 및 평가지표 분석 : GRI Standards, SASB, MSCI, KCGS, ISSB 등 관련 공시 기준 및 평가 지표의 보고 요구사항 검토
- 기업 경영전략 부합도 분석 및 검토
- 미디어 분석 : 미디어 노출도 조사(미디어 분석 기간 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일)

STEP 02

영향의 식별 및 이슈 Pool 선정

수집된 정보를 바탕으로 각 영향이 기업에 미치는 영향을 분석하여 이슈 Pool을 선정하는 단계
- 전년도 이슈 풀 23개 대비 2개 이슈 감소하여, 최종 21개의 이슈 풀 선정
- 일부 이슈에 대한 명칭 변경을 통한 이슈 명확화 및 Update 수행

STEP 03

중대성 평가 및 중대이슈 선정

기업의 실질 및 잠재적 영향 식별을 위한 정보 수집 단계
- 이중 중대성 개념하에 우선순위 높은 이슈를 도출(이해관계자 설문조사 포함)
  영향중대성 설문 : 내·외부 이해관계자 그룹 861명 대상 설문조사
  재무중대성 설문 : 본사 임원, 팀장급 이상 129명 대상 설문조사
- 영향중대성(21개 이슈) 및 재무중대성(21개 이슈) 관점의 평가 각각 수행
  영향중대성 평가 : 공시기준 분석, 동종업계 분석, 기업전략 연계성, 이해관계자 설문 기반 평가
  재무중대성 평가 : 공시기준 분석, 재무중대성 설문, 경영전략 부합도 기반 평가
- 경영진 보고를 통한 유효성 검토과정을 통해 최종 중대성 이슈(10개) 선정

STEP 04

중대이슈 확정 및 대응

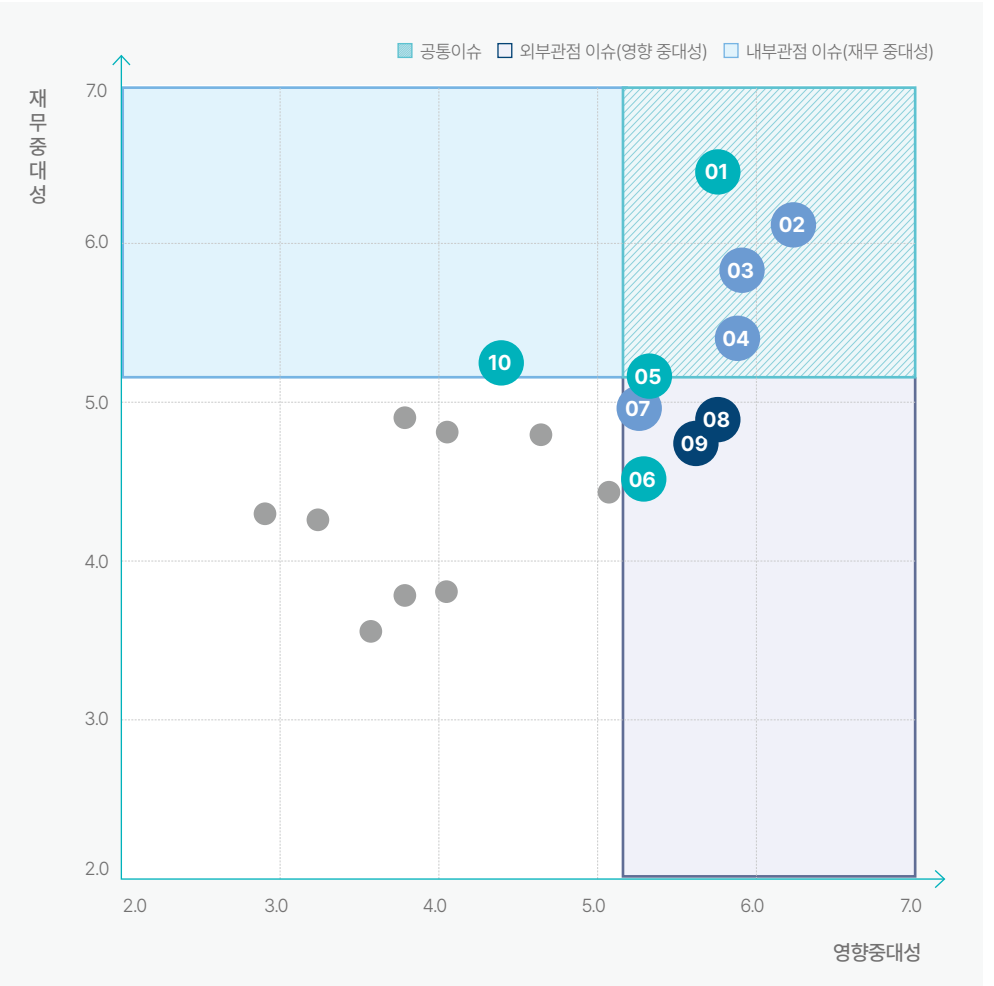
중대성 평가 통해 선정된 중대이슈에 대한 이사회 최종보고(승인)를 통한 최종 확정하는 단계
- 선정된 10대 중대성 이슈는 지속가능경영위원회 보고, 최종 승인과정을 통해 최종 확정
- 이사회 선정 2025년 중대성 이슈는 산업안전보건 관리, 고객만족 및 품질관리, 통합적 리스크 관리 선정
- 이사회 선정 중대성 이슈에 대해 업무별 주관팀에서 관련 사항 연내 이사회 보고 실시
- 중대이슈별 추진전략, 회사의 대응활동(계획) 및 성과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 공시

중대성 평가 결과

2025년 대우건설의 중대성 이슈는 영향중대성과 재무중대성 각각의 영역에서 표준편차 기반의 정량 임계치 평가를 통해 점수가 높은 우선순위 10개 이슈를 선정하였습니다. 10대 이슈는 영향중대성 관점에서 자원 선순환 및 친환경 기술개발(투자)를 포함한 5개 이슈, 재무중대성 관점에서 에너지 관리 1개 이슈, 그리고 두 가지 관점에서 모두 높은 평가를 받은 기후변화, 산업안전보건 관리 등 4개 이슈로 구성되어 있습니다. 선정된 중대성 이슈는 모두 전년도 중대성 이슈 12개에 포함되었던 항목으로 전년대비 기후변와 이슈는 영향중대성과 재무중대성 관점에서 순위가 상승하였고, 반면에 인적자원 관리는 영향중대성과 재무중대성 관점에서는 우선순위가 하락하였습니다.

친환경 원·부자재 사용, 수자원 관리, 생물다양성, 인권경영 및 임직원 다양성, 공정한 성과평가 및 보상, 노사문화, 사회공헌활동 및 지역사회 기여, 정보보안 및 개인정보보호, 이사회 투명성 및 전문성, 주주권리 보호, 신사업 및 사업영역·시장 확대 등은 이슈 풀에는 포함되었으나 중대성 이슈로는 선정되지 않았습니다.

중대성평가 Matrix



중대성 이슈		중대이슈 변경	우선 순위		중대성 평가		이사회 (*)
			영향	재무	영향	재무	
E	01 기후변화	기존	4	1	●●●●	●●●●●	
S	02 산업안전보건 관리	기존	1	2	●●●●●	●●●●●	●
S	03 고객만족 및 품질관리	기존	2	3	●●●●	●●●●	●
S	04 공급망 관리	기존	3	4	●●●●	●●●	
E	05 자원 선순환	기존	7	6	●●●	●●	
E	06 친환경 기술개발 및 투자	기존	8	13	●●●	●●	
S	07 인적자원 관리	기존	9	7	●●●	●●	
G	08 윤리 및 준법경영	기존	5	8	●●●	●●	
G	09 통합적 리스크 관리	기존	6	10	●●●	●●	●
E	10 에너지 관리	기존	14	5	●●	●●●	

(*) 2025년 이사회에서 중요 이슈로 선정되었습니다. 선정된 이슈에 대해서는 업무별 주관팀에서 연내에 관련 사항을 이사회에 보고할 예정입니다.

임계치		영향	재무	평가 결과
Critical	영향/재무 평균 점수 + (표준편차X1.5) 이상	4.5	4.2	●●●●●
Significant	영향/재무 평균 점수 + (표준편차X1) 이상	4.3	4.0	●●●●
Important	영향/재무 평균 점수 + (표준편차X0.5) 이상	4.1	3.8	●●●
Informative	영향/재무 평균 점수 - (표준편차X0.5) 이상	3.8	3.4	●●
Minimal	영향/재무 평균 점수 - (표준편차X0.5) 미만	3.8	3.4	●

중대 이슈별 Management Approach

대우건설은 도출된 10대 중대이슈에 대해 리스크 및 기회 요인을 분석하고, 이에 따른 대응전략을 수립하였습니다. 또한, UN 지속가능발전목표(UN SDGs)에 기반하여 각 이슈를 체계적으로 관리하고 있으며, 그 성과를 본 보고서에 충실히 공시하고 있습니다.

구 분	위험 및 기회	대우건설의 대응전략	2024년 성과	보고 페이지	UN SDGs
E 환경 – 기후 변화	• 이상기후(폭염, 폭우, 한파 등) 현상 증가에 따른 공정 지연 및 자산 손상 위험 증가 • 글로벌 감축 목표 강화와 온실가스 배출권 거래제 편입으로 인한 비용 부담 확대 및 잉여 배출권 확보로 인한 판매 기회 발생 • 국내외 공공 및 민간 규제기관의 탄소 배출 규제 강화로 인한 사업 운영 리스크 증가	• 2050년 탄소중립 로드맵 수립 및 이행 • 기후변화대응위원회 주관 전략적 배출권 관리 및 배출권 거래제 대응을 위한 역량 강화 • 내부탄소가격 설정을 통한 기후 관련 비용 고려	• **2024년 CDP 기후변화 대응 최고등급 '리더십 A' 획득** • **총 온실가스 배출량 Scope 1, 2 목표 대비 2,914 tCO_2-eq 감축**	29 - 48	11, 13
E 환경 – 에너지 관리	• 에너지 효율 관련 규제 강화에 따른 설비 교체 및 투자 부담 증가, 에너지 가격 변동성 심화에 따른 운영비용 리스크 확대 • 신재생에너지 수요 증가로 관련 시장이 확대되며, 이에 따른 매출 증가 가능성 존재 • 신재생에너지 및 에너지 효율화 기술 도입을 통해 운영비 절감 및 경쟁력 확보	• 에너지 사용량 감축 목표 달성을 위한 에너지 관리 강화 • 해상풍력 등 신재생에너지 기술 확보를 위한 R&D 및 설계역량 강화 • 신재생에너지 기반 신규 비즈니스 모델 발굴을 통한 지속가능한 수익 구조 구축 추진	• **총 에너지 사용량 Scope 1,2, 목표 대비 17TJ 절감** • **해상풍력발전을 위한 고정식 및 부유식 하부기초 설계기술 확보** • **2025년 2월 해상풍력 관련 특허 2건 등록**	48, 61	7, 11, 13
E 환경 – 자원 선순환	• 폐기물 관련 규제 강화에 따른 비용 및 법적 리스크 증가 • 이해관계자의 자연자본 및 자원 선순환에 대한 관심 증가에 선제적으로 대응함으로써 친환경 기업 이미지 제고 가능 • 순환자재 활용 및 신공법 적용에 따른 원가 부담 증가 우려가 존재하는 한편, 관련 기술 시장 확대에 따른 사업 기회 증가	• 폐기물 재활용률 확대, 폐기물 협력회사 관리를 통한 법적 기준 준수 및 안전한 폐기물 처리체계 구축 • 자연자본 관리 강화를 위한 정책 수립 및 실사 프로세스 구축 • 순환골재 적극적 이용 및 신공법 적용을 통한 자원 선순환 제고	• **폐기물 재활용률 99.82%(총 발생량 대비)** • **지속가능한 건설을 위한 생물다양성 보호 정책과 산림파괴 예방정책 제정** • **탄소저감 조강형 슬래그시멘트 콘트리트 기술 적용 확대 및 친환경 무시멘트 그라우팅 공법 (HIT-ECO) 현장 적용 확대**	57 - 60, 63 - 64	6, 14, 15
E 환경 – 친환경 기술개발 및 투자	• 친환경 기술 개발을 위한 투자 부담 증가 및 초기 비용 회수 지연 가능성 • 연구개발 과제를 통한 기술 역량 강화 및 특허·지식재산권 확보 기회 • 친환경 건설 산업의 확장에 따른 신규 시장 진입, 매출 증가	• 친환경 기술개발 및 투자 증가를 통해 신재생에너지 대응 능력 강화 • 친환경 기술 개발 및 투자 성과를 기반으로 연구과제를 수행하고 지식재산권을 확보 • 과제 수행을 통한 민간·산학 네트워크 구축 및 협력 강화	• **환경투자 금액 761 백만원** • **2024년 자체 과제 2건, 국책 과제 2건 완료 및 2024년 말 기준 자체 과제 5건, 국책 과제 5건 진행 중** • **2024년 지적재산권 3권 취득**	54, 61 - 65	7, 13, 14, 15
S 사회 – 산업안전보건 관리	• 사회적 책임 강화로 인한 안전보건 수준 향상 • 기후변화로 인한 작업환경 악화 • 스마트 안전 기술 발전에 따른 재해예방활동 강화	• 협력회사 안전수준 향상 프로그램 확대 운영 • 취약시기별 점검활동 강화 및 캠페인 실시 • 스마트 안전관리체계 개발 및 고도화	• **CSO 현장 점검 강화를 통한 우수사례 발굴 확대 및 표준화** • **2024년 작업중지권 130,993건 발동** • **협력회사 안전수준 진단 결과 최초대비 전체 평균 6점 향상**	69 - 78	3

※ UN SDGs는 유엔이 제시한 17가지 지속가능발전목표를 의미합니다. 대우건설은 이를 다양한 이해관계자가 주목하는 핵심 지표로 인식하고 있으며, 중대이슈를 해당 목표와 연계함으로써 이해관계자의 신뢰를 제고하고자 합니다.

중대 이슈별 Management Approach

구 분	위험 및 기회	대우건설의 대응전략	2024년 성과	보고 페이지	UN SDGs
S 사회					
고객만족 및 품질관리	• 하자 및 소송 등에 따른 이해관계자 리스크 • 발주자 입찰요건에 따른 ISO 표준 요구 • 서비스의 디지털 전환 가속화	• 품질리스크 예방중심 점검 및 모니터링 체계운영 • 스마트품질관리 시스템 구축 • 서비스 앱, AI 챗봇 편리성 및 사용성 증대	• **하자예방점검 : 124건 수행 (현장품질심사 + 품질이슈지원 + 품질패트롤)** • **인증서 신규취득(ISO19443) 및 인증유지(ISO9001) 실시** • **품질경영시스템 유효성 입증(본사품질심사, 47개조직, 발견사항 100%조치완료)** • **하자 합의 완료건수 전년대비 증가(29건 → 32건)** • **5년 연속 한국서비스대상 수상** • **기존 서비스 앱 고도화 작업 및 파트너스 사용 앱 개발 완료**	93 - 103	9, 11, 12
공급망 관리	• 지속가능한 공급망 관리 요구 증가 • 하도급법 위반시 처벌 강화 • 공급망 ESG 경영에 대한 글로벌 사회 수요 증가	• 공급망 지속가능성 관리 정책 제정 및 보완 • 공급망 ESG 리스크 활동 평가 실시 • 협력회사 ESG 경영지원 • 협력회사 모니터링협의체/징계위원회 운영	• **협력회사 고충 접수 처리율 100% 달성** • **협력회사 청렴계약 이행 서약률 100% 달성** • **협력회사 금융지원 및 계약이행보증 감면을 통해 사회적 가치 516백만원 창출**	104 - 107	8, 16
인적자원 관리	• 우수인재 유치 및 역량 강화를 통한 기업 경쟁력 강화 • 인적 다양성과 포용성 요구 증대 • 시대의 트렌드에 맞춘 업무 디지털화	• 직급체계 개편 및 사내 프로그램을 통한 조직문화개선 • 임원 최고위 과정/조직 시너지 워크숍 등 교육 과정 운영을 통한 리더십/가치 교육 강화 • 직무중심 인사관리 및 직무교육체계 개선을 통한 전문 역량 강화 • 바로배움을 중심으로 한 상시학습체계 구축	• **전임-선임-책임 구조의 3단계 직급체계 개편 및 운영** • **직급별 신규 직무교육체계의 도입** • **바로배움 내 게이미피케이션 요소 도입 및 지식공유 공모전 수행**	79 - 85	3, 4, 5
G 거버넌스					
윤리 및 준법경영	• 부패 및 법규 위반 리스크 지속 존재 • 이해관계자 대상 윤리·투명성 요구 확대 • ESG 기준 내 윤리경영 중요성 증대	• 윤리강령·행동지침 기반 윤리경영 체계 운영 • ISO 37001 부패방지경영시스템 인증 유지 • 청렴서약제도 운영 및 윤리교육 정례화 • 제보채널(내부감사실·K-Whistle) 운영 및 보호제도 강화	• **임직원 온라인 교육 2회, 방문 교육 607명 참여** • **임직원·협력회사 청렴서약 100% 이행** • **ISO 37001 외부심사 부적합 0건** • **38개 현장 대상 컴플라이언스 점검 실시** • **내부 신고·제보 전수 처리 완료(처리율 100%)**	121 - 126	16
통합적 리스크 관리	• 재무·비재무 리스크의 복합 발생 가능성 확대 • ESG 요구 강화 및 이해관계자 대상 투명성 확보 중요성 증가 • 해외사업 확대에 따른 지정학적·환율 리스크 증가 • 분산된 리스크 대응체계의 통합 필요성 대두	• 3rd Line Defense 기반 통합 리스크 관리 체계 운영 • 경영진 주도의 리스크 위원회 및 지속가능경영위원회 운영 • 유형별 리스크 매트릭스 수립 및 리스크 관리 시스템 활용 (바로답, DAIA 등) • 발생 가능성·영향도 기준 우선순위별 점검·관리	• **전사 리스크 관리 프로세스(검토 - 예측 - 계획) 정례화** • **12개 유형별 리스크 영향도 분석 및 점검 체계 구축** • **계약·문서 기반 사전 감지 시스템 도입 및 탐지 사례 확보** • **고위험 사업장 포함 41건 리스크 점검 완료**	127 - 133	8, 16

SPECIAL REPORT

지속가능성 공시기준 기반 기후 관련 보고서 30

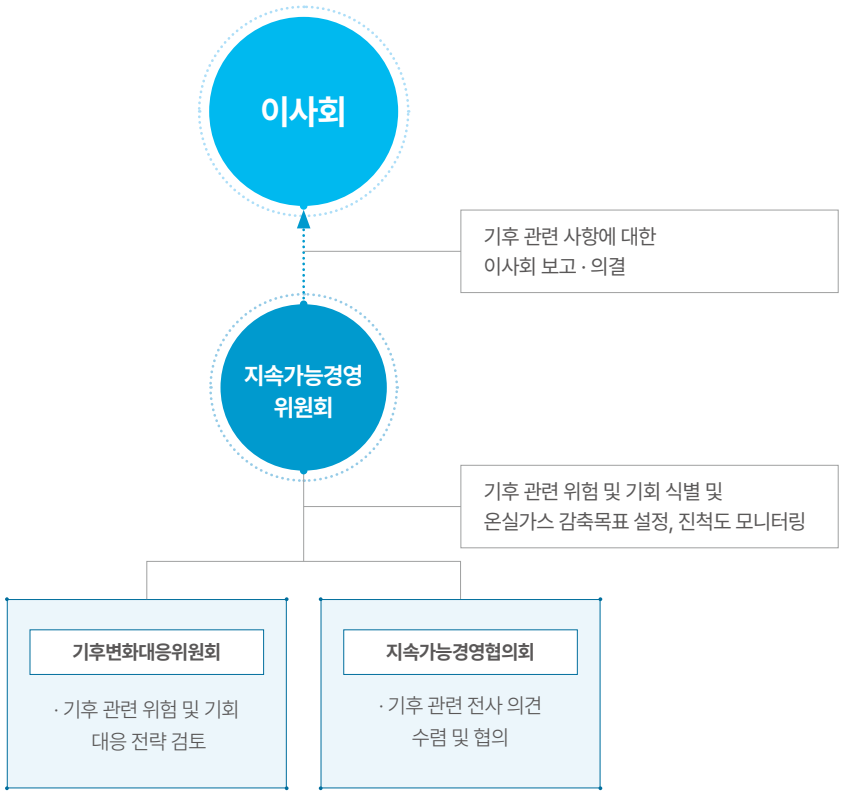
대우건설은 한국 지속가능성기준위원회(KSSB)에서 공개한 지속가능성 공시기준서 제2호 '기후 관련 공시사항(초안)'의 요구사항을 충실히 반영하여 SPECIAL REPORT 지속가능성 공시기준 기반 기후 관련 보고서를 작성하였습니다. 본 보고서는 공시기준에서 제시한 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표의 네 가지 항목에 대해 대우건설의 현재 상황과 관련 수치를 명확히 제시하고, 이에 기반한 미래 목표 및 대응계획을 포함하고 있습니다. 또한, 기후 관련 위험과 기회의 영향이 점차 확대되는 상황에서 선제적인 대응전략을 수립·이행함으로써 기후 변화에 효과적으로 대응하고 이를 기회로 활용하고자 하였으며, 이해관계자에게 정확한 정보를 제공함으로써 신뢰를 제고하고자 하였습니다.

지속가능성 공시기준 기반 기후 관련 보고서

거버넌스

기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구

거버넌스 체계



기후 관련 위험 및 기회에 대한 책임이 있는 의사결정기구와 운영규정

대우건설의 이사회는 기후변화를 포함한 환경경영의 주요 사안에 대해 의결하고, 최종 책임을 지는 의사결정기구 입니다. 경영진이 기후 관련 사항을 검토한 후 이사회에 보고하면, 이사회는 이를 종합적으로 관리·감독합니다. 또한, 기후 관련 주요 안건에 대해 최종적으로 심의·의결하여 경영진의 직무 집행에 대한 감독 역할도 수행하고 있습니다. 이사회는 이사회 운영규정 제5조(결의사항)에 따라 경영에 관한 주요 사항을 심의·의결하며, 제10조(보고사항)에 따라 환경, 안전보건, 인권, 공급망 지속가능성, 소비자 권익 보호, 정보보호, 지역사회 참여 등 경영상 중요하다고 판단되는 비재무 리스크에 대한 보고를 받습니다.

의사결정기구에 대한 보고방식 및 빈도

대우건설은 대표이사 및 주요 경영진으로 구성된 지속가능경영위원회를 운영하며, 이를 통해 기후변화 대응에 대한 거버넌스를 구축하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 기후 관련 사안을 연 1회 이상 보고 받고 이를 검토한 후, 주요사항에 대해 이사회에 보고합니다. 이사회 결의가 필요한 주요사항은 이사회에서 의결합니다.

지속가능경영위원회 산하의 기후변화대응위원회는 CSMO(Chief Sustainability Management Officer)가 주관하며 연 1회 이상 개최되고(필요 시 수시 개최), 실무관리자(담당 임원, 팀장)가 참여하여 실효성 있는 기후 관련 대응 방안에 대해 논의하고 있습니다. 주요 전략 및 대응 방안은 지속가능경영위원회에 보고되며, CEO 재가 또는 지속가능경영 위원회의 결의를 통해 확정됩니다.

이사회 주요 안건 심의 현황(기후변화 및 환경경영)

일 자	안 건	비 고
2024. 04. 11	2024년 ESG 중대성 이슈 선정(안) 승인의 건	의결
2024. 05. 09	2024년 리스크 관리보고	보고
2024. 12. 12	내부 탄소가격 설정의 건	의결
	2024년 회사 ESG 추진 현황 및 ESG 평가 결과 보고	보고

지속가능경영위원회 주요 안건 심의 현황(기후변화 및 환경경영)

일 자	안 건	비 고
2024. 01. 22	사내 ESG캠페인 시행(안)	의결
	2024년 ESG 경영개선 추진(안)	의결
2024. 03. 11	임원 ESG 평가제도 도입(안)	보고
2024. 04. 08	2024년 ESG 중대성 이슈 선정(안)	의결
2024. 12. 02	내부탄소가격 설정의 건	의결
	2024년 회사 ESG 추진현황 및 평가결과	보고

지속가능경영협의회 주요 안건 및 심의 현황(기후변화 및 환경경영)

일 자	안 건	비 고
2024. 01. 17	사내 ESG 캠페인 시행(안)	의결
	2024년도 ESG경영 개선 추진(안)	의결
2024. 03. 21	ESG 중대성 이슈 선정(안)	의결
	임원 ESG 평가제도 도입(안)	보고

기후변화대응위원회 안건 심의 현황

일 자	안 건	비 고
2024. 06. 03	기후변화/환경 관련 단·중·장기 세부전략 수립안	의결
	기후변화 관련 위험/기회 및 관리비용 잠재적 재무영향수치 최신화	의결
	탄소저감 콘크리트 기술의 ESG 전략 활용방안	의결
2024. 10. 28	내부탄소가격 설정의 건	의결

의사결정기구의 역량

의사결정기구인 이사회는 1명의 사내이사와 6명의 사외이사로 구성되어 있습니다(2024년 12월 말 기준). 개별 이사의 역량은 경영 관련 전문성뿐만 아니라 지속가능경영 관련 역량도 고려하여 관리하고 있습니다. 본 지속가능경영보고서 115페이지 이사회 역량 구성표를 참조 하시기 바랍니다.

이사회 구성원은 중대성평가에 참여하는 등 기후변화와 관련된 주요 이슈(위험과 기회 등)에 지속적인 관심을 가지고 있으며, 이를 관리·감독하고 있습니다. 사내이사는 한국경영자총협회 ESG경영위원회 위원으로 활동하며, 지속가능경영 전반에 대한 깊은 이해와 식견을 바탕으로 기여하고 있습니다. 사외이사를 포함한 이사회 구성원은 기후변화 대응을 포함한 지속가능경영 역량 강화를 위해 주기적으로 관련 교육을 이수하고 있으며, 2024년 8월에는 모든 사외이사가 기후 관련 교육을 수료하였습니다.(교육 주관: 삼정KPMG, 교육 내용: KSSB 공시기준과 국내기업에 미치는 시사점)

의사결정기구의 기후와 연관된 절충(trade-off) 고려 여부

이사회는 기후변화에 따른 기회 요인과 리스크 간의 상충 가능성을 인지하고, 의사결정 과정에서 재무적 영향과 비재무적 영향 간의 절충(trade-off)을 고려하여 최종 결정을 내리고 있습니다. 자원 효율성 제고 및 신재생에너지 사장 확대와 같은 기회요인을 적극적으로 활용하는 동시에, 국가별, 지역별 물리적 리스크와 탄소중립 시대로 전환하는 전환적 리스크도 고려하여 전략을 수립·실행하고 있습니다. 이를 통해 기후변화 대응에 있어 경제성과 지속가능성 간의 조화를 추구하며, 의사결정의 합리성을 제고하고 있습니다.

의사결정기구의 기후 관련 위험 및 기회에 대한 목표 설정, 진척도에 대한 관리감독

대우건설은 2050년 탄소중립 중장기 로드맵을 수립하여 기간별 감축 목표를 설정하고, 목표 달성을 위한 실효성 있는 방안을 제시하였습니다. 탄소중립 중장기 로드맵에는 온실가스(연 배출 허용량), 에너지(연 소비 허용량) 감축 목표가 기간별로 수립되어 있습니다. 이사회는 회사 ESG 추진 현황 및 ESG 평가 결과를 보고 받고, 목표 재설정 여부를 검토하며, 진척도에 대하여 관리감독을 실시하고 있습니다.

단기 목표 설정	• 2024년 목표 온실가스 (연 배출 허용량) **63,978** tCO_2-eq	• 2024년 목표 에너지 (연 소비 허용량) **1,276** TJ
단기 목표 달성 여부	• 2024년 온실가스 배출량 : **61,064** tCO_2-eq • 감축실적 : **2,914** tCO_2-eq	• 2024년 에너지 사용량 : **1,259** TJ • 감축실적 : **17** TJ
진척도에 대한 관리감독	• 2024년 회사 ESG 추진 현황 및 ESG 평가 결과 보고	
최종 목표	**2050년 탄소중립**	

※ 온실가스배출량 및 에너지 목표 및 실적은 국내사업장 기준

기후 관련 성과지표가 보상정책에 반영되는지 여부와 방법

의사결정기구 구성원의 보상정책에는 기후 관련 지표의 성과 달성 여부가 반영되어 있어, 회사의 중장기적인 지속가능성과 개인의 성과가 연계되도록 설계되어 있습니다. 이를 통해 구성원들은 기후변화 대응을 전략적 과제로 인식하고, 회사의 이익과 개인의 이익을 조화롭게 달성할 수 있도록 책임 있는 의사결정을 수행하고 있습니다.

해당인력	관련 보수 규정 (2024년 12월말 기준)
CEO / 사내이사	임원 보수(경영성과급) 산정 시 아래 사항을 반영하였습니다. - 풍력발전, 자원순환 등 친환경 사업타진 등의 미래성장동력 확보 성과

기후 관련 위험 및 기회에 대한 경영진의 역할

경영진에 대한 위임 및 위임에 대한 감독

대표이사를 포함한 주요 경영진으로 구성된 지속가능경영위원회는, 기후 관련 위험 및 기회에 대한 권한을 이사회로부터 위임 받아 해당 역할을 수행하고 있습니다. 위원회는 지속가능경영협의회 및 환경 유관 부서들이 식별한 기후 관련 위험요인과 기회요인을 검토하고, 대응 전략 및 방안을 보고받아 승인하며, 단기·중기·장기 온실가스 감축 목표도 확정하고 있습니다.

지속가능경영위원회 산하의 기후변화대응위원회는 CSMO(Chief Sustainability Management Officer)의 주관 하에, 담당 임원 및 팀장 등 실무 책임자가 참여하여 기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응 방안을 검토·수립하고 있습니다. 최고의사결정기구인 이사회는 경영진에게 위임된 업무 수행 결과를 관리·감독하고, 최종 승인함으로써 기후 관련 위험 및 기회에 대해 책임 있는 의사결정을 실현하고 있습니다.

경영진의 통제 및 절차, 다른 내부 기능과의 통합

대우건설은 기후변화 관련 목표 설정과 기후 관련 위험 및 기회 검토를 위해 기후변화대응위원회를 운영하고 있습니다. 또한 환경, 전략, 리스크 관리 등 관련 부서 간의 협업을 통해 기후변화 이슈를 통합적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 경영진의 의사결정이 각 내부 기능과 유기적으로 연계되도록 지원하고 있습니다. 아울러, 기후 관련 위험 및 기회가 매우 중요하다고 판단되는 경우에는 전사 통합적 리스크 관리 프로세스에 포함되어 해당 이슈가 체계적으로 관리되고 있습니다.

대응 전략

기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회

대우건설은 기후 관련 위험 및 기회를 식별함에 있어, 글로벌 동종사의 사례와 더불어 건설업을 둘러싼 외부 환경 요인을 종합적으로 고려하고 있습니다. 당사에 유의한 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후 관련 위험은 이상기후 현상과 같은 물리적 리스크, 그리고 정책 및 규제 변화, 저탄소 기술 도입, 시장 및 소비자 행동 변화 등에 따른 전환 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다.

한편, 기후변화에 따른 친환경사업 관련 시장 확대, 자원 효율성 제고, 저탄소 콘트리트 개발 및 활용은 대우건설의 중장기 비즈니스 확장성과 수익성 제고에 긍정적인 영향을 미치는 기회 요인으로 고려하고 있습니다.

2025 대우건설 기후 관련 위험 및 기회 Pool

위험 및 기회 유형		위험 및 기회 요인	
물리적 리스크[1]	급성	P1	이상기후 현상[2] 증가로 인한 자산 손상 위험 파악
	급성	P2	이상기후 현상[2] 증가에 따른 공기 지연으로 지체상금 발생 가능성 증가
전환 리스크	정책/규제	T1	저탄소 건축 의무화 규제 강화
	정책/규제	T2	배출권거래제 편입 이후 초과 배출량에 대한 배출권 구입
	정책/규제	T3	기후변화 공시 규제 강화 이후 공시 미흡 시 페널티 발생
	시장	T4	친환경 원자재 프리미엄 전가로 인한 원가 상승
	기술	T5	신재생에너지 확대에 따른 비용 증가
	기술	T6	건설기계 전동화로 인한 투자비 증가
	평판	T7	이해관계자 탄소중립 이행 요구에 미대응 시 평판 리스크 발생
기회	시장	O1	환경사업[3] 확대에 따른 시장 경쟁력 강화
	시장	O2	신재생에너지 건설사업 확대에 따른 시장 경쟁력 강화
	제품/서비스	O3	저탄소 콘크리트 개발에 따른 VCM[4] 발행으로 탄소 배출권 판매
	자원 효율성	O4	신재생에너지 확대에 따른 비용 절감
	자원 효율성	O5	전기차 전환에 따른 연료비 및 유지보수 비용 절감
	에너지 자원	O6	할당 배출량 대비 추가 감축을 통한 잉여 배출권 판매

1) 자산을 장기 보유하지 않는 건설업 특성상 누적 피해가 발생하기 전에 프로젝트가 종료되므로, 만성 리스크는 고려하지 않음
2) 홍수, 호우, 가뭄, 한파, 폭염, 산불, 강풍, 우박
3) 폐기물바이오가스화 시설, 폐플라스틱 재활용시설, 수처리시설 등 환경 인프라 건설사업
4) 자발적 탄소배출권 시장(Voluntary Carbon Market)

식별한 기후 관련 위험 및 기회의 영향 발생 예상 기간 범위

대우건설은 온실가스 감축 목표 달성과 전사 사업계획을 반영하여, 단기·중기·장기 시계열에 따라 기후 시나리오 분석과 위험 및 기회 영향 평가를 수행하였습니다. 분석 기간의 기준은 한국 지속가능성 공시기준서 제2호 기후관련 공시사항(초안)의 정의를 준용하였으며, 대우건설의 전사 사업계획에 동일하게 사용하여 기후 관련 위험 및 기회가 비즈니스 전략 및 의사결정에 실질적으로 반영될 수 있도록 설정하였습니다.

단기	중기	장기
차기 회계연도까지의 기간(1년 이내)	중기 사업계획 및 자본계획 등을 수립하는 기간(1년 초과 ~ 5년 이내)	사업 비전 및 온실가스 감축 로드맵 수립 기간(5년 초과)

기후변화 대응 전략 프로세스



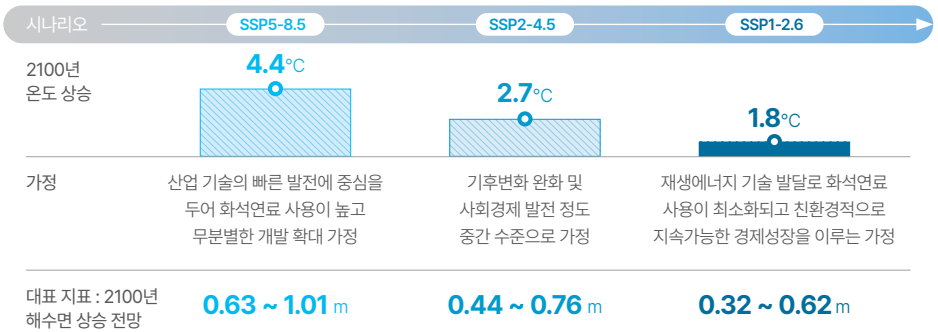
기후 관련 위험 및 기회가 사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향

기후 관련 위험 및 기회는 대우건설의 사업모델과 가치사슬에 중대한 영향을 미칠 수 있으며, 그 중에서도 약 80% 이상의 자원과 활동이 집중된 시공 단계에서 리스크 발생 가능성과 재무적 영향이 가장 클 것으로 판단됩니다. 건설업 특성상 완공된 건축물은 대우건설의 자산으로 남지 않지만, 시공 중인 현장은 손상 시 추가 비용 투입으로 원상 복구해야 함으로 운영중인 현장의 누적 매출액을 자산으로 가정하여 분석을 진행했습니다. 이에, 대우건설은 연결재무제표 기준으로 주요 종속회사를 포함한 사업장 17개와 건설 현장 88개의 기후 관련 물리적 위험에 대한 영향 평가를 수행하였습니다. 특히, 물리적 리스크 분석 고도화를 위하여 글로벌 기후 모델링 툴인 Jupiter Intelligence를 활용해 이상기후 현상[1]으로 인한 직접적인 자산 손상액 수준을 분석하였습니다. 아울러, 이상기후로 인해 공사가 중단되는 경우 발생할 수 있는 공기 지연에 대한 지체상금도 추가하여 재무영향을 평가하였습니다. 그 외 규제/정책, 시장, 기술 등 전환 리스크와 기회에 있어서는, 업 특성과 재무적 중대성(10억원 미만)을 고려하여 주요 종속회사를 제외한 별도재무제표 기준으로 재무영향을 평가하였습니다.

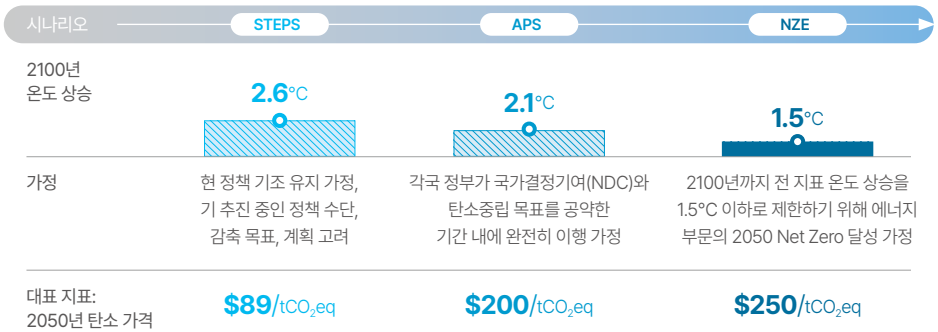
기후 시나리오 분석

기후변화가 대우건설의 사업에 미치는 영향을 종합적으로 평가하기 위해 최신 기후 정책과 국제기구의 권고사항을 준용하여, 국제적으로 공신력 있는 기관의 기후 시나리오를 기반으로 수행하였습니다. 물리적 리스크에 대해서는 기존 온실가스 배출량의 예측만 반영한 IPCC[2] RCP[3] 시나리오에서 나아가 미래 경제사회 변화에 따른 온실가스 배출량의 변화를 예측하는 SSP[4] 시나리오를 활용하였습니다. 전환 리스크에 대해서는 정책, 탄소 배출 감축, 청정에너지 전환 속도 등을 반영한 IEA[5] 시나리오를 활용하였습니다.

물리적 리스크 분석 시나리오 – IPCC 시나리오



전환 리스크 및 기회 분석 시나리오 – IEA 시나리오



IPCC 시나리오 기반 기후 모델링 툴

구분	Jupiter Intelligence	기상청 기후정보포털 DB
개요	글로벌 기상 모델(NASA, CMIP6 등) 및 자체 보정 기반 물리적 리스크 영향 예측 플랫폼	국립기상과학원 국내 재해 특화 모델(HadGEM3 등) 기반 지역별 미래 기후전망 제공 플랫폼
제공 데이터	• 물리적 리스크 노출 수준 : 위험 점수 • 재무영향 : 연평균 손실액	• 전국 행정구역 단위 평균 재해발생일수
분석 대상	현장별 2024년말 기준 누적 공사액 • 국내 현장 76개 • 해외 현장 12개 사업장별 보유 건물, 기계장치, 비품 등 유형자산 • 대우건설 본사 및 기술연구소 등 사업장 9개 • 주요 종속회사[6] 본사 및 공장 등 사업장 8개	현장별 2024년말 기준 누적 공사액, 지체보상율 • 국내 현장 76개
결과 활용	지역/국가별, 사업장별 물리적 리스크 노출 수준 및 자산 손실액 산정	지역별 재해발생으로 인한 공사 중단 시 지체상금 산정

1) 홍수, 호우, 가뭄, 한파, 폭염, 산불, 강풍, 우박 / 2) 기후변화에 관한 정부간 협의체, Intergovernmental Panel on Climate Change / 3) RCP(Representative Concentration Pathways, 대표농도경로) / 4) SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회경제경로) / 5) 국제 에너지 기구, International Energy Agency / 6) 베트남 THT Development, 베트남 DAEWOO E&C Vina, 나이지리아 DAEWOO E&C Nigeria Limited, 대우에스티, 한국인프라관리, 대우송도호텔

기후 관련 위험 및 기회 대응을 위한 현황 및 계획

대우건설은 기후 관련 위험 및 기회가 사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향을 분석하고 있으며, 이를 바탕으로 기후 관련 위험 및 기회 대응을 위한 현황을 파악하고 계획을 수립하고 있습니다. 2050 탄소중립 로드맵을 수립하고, 단·중·장기적인 온실가스 감축을 위한 구체적인 전략과 세부 실행계획을 마련하여 이를 이행하고 있습니다. 또한 시나리오 분석을 통해 기후 관련 위험 및 기회의 재무적 영향을 파악하고 있으며, 전략 수립 과정에서 경제성과 지속가능성 간의 조화를 추구함으로써 경영 의사결정의 합리성과 대응의 효과성을 제고하고 있습니다.

구분		단기(2021년 ~ 2025년)	중기(2026년~2030년)	장기(2031년 ~ 2050년)
기후변화 목표	온실가스 (연 배출허용량)	**59,977** tCO_2-eq (2025년 목표)	**35,045** tCO_2-eq	**탄소중립**
	에너지 (연 소비허용량)	**1,250** TJ (2025년 목표)	**1,125** TJ	**477** TJ
전략		**탄소중립 전략수립 및 시스템 구축**	**저탄소 경영체제 정착 및 활성화**	**건설업계 기후변화 대응 LEADER**
세부 전략		**기후변화대응 전략수립** · 기후변화대응 지배구조 구축(완료) · 기후변화대응 전담기구 설립(완료) · 친환경 기술 보유현황 파악 및 개발 **탄소중립 시스템 구축** · 탄소중립 로드맵 수립(완료) · 온실가스관리시스템 구축(완료) · 온실가스 감축목표 수립(완료) · 위험/기회 식별 및 관리체계 정립 **기후변화 국내외 규제대응** · 온실가스목표관리제 대응(완료) · 배출권 거래제 편입 사전대응 · 지속가능성 공시의무화 사전대응 **공급망 관리 시스템 구축** · 기후변화관련 공급망 상생방안 수립 · LCA기반 Scope 3 배출량 산정(완료)	**친환경사업 전환동력 및 실적확보** · 그린수소·암모니아 디벨로퍼 · 신재생에너지 개발사업 적극추진 · 풍력 및 환경사업 확대실시 **탄소중립 시스템 운영 및 고도화** · 현장사무실/보유건물 태양광 설치 · 현장 내 고탄소 건설장비 전동화 · 저탄소인증 건설자재 개발/사용 · 제로에너지건축 시장 주도 **기후변화 규제대응 적극참여** · 지속가능성 공시 의무화(S2) 대응 · 배출권 거래제 적극 대응 · 탄소감축사업을 통한 탄소크레딧 적립 **공급망 탄소감축 지원 활성화** · 공급망 친환경, 탄소저감 활동강화 · Scope 3 배출량 25%감축	**친환경 사업 GLOBAL LEADER** · 수소·암모니아 복합사업 시장 선도 · 신재생에너지 글로벌 개발사 리더 · 해상 부유식 인프라사업 선도 **대우건설 Net-Zero 실현** · 사용전력 100% 신재생에너지 사용 · 차량 및 장비 100% 전동화 · 자체 태양광 발전량 40%이상 확보 · 100% 친환경 건설자재 사용 **기후변화 규제대응 선도기업** · 글로벌 탄소규제 선도적 대응 · 탄소중립 실현으로 배출권 수익 발생 · 국내외 SDM사업 선도 기업 **공급망 탄소중립 실현** · 공급망 Scope 1,2 탄소중립 달성 · Scope 3 배출량 75%감축

기후 관련 위험 및 기회의 재무적 영향

(시나리오 분석) 재무적 영향 분석 종합 결과

기후변화는 물리적 위험과 전환 위험의 복합적 리스크를 초래하며, 동시에 새로운 성장 기회를 열어줍니다. 당사는 리스크 식별 과정에서, 극심한 폭염과 집중호우 등 이상기후가 건설 활동에 직접적인 영향을 미치는 2개의 주요 물리적 위험을 확인하였습니다. 아울러, 규제 변화, 에너지 비용의 변동, 고객 요구의 변화 등 총 7개의 주요 전환 위험을 평가하였으며, 이들 요인이 장기적인 사업 지속성에 영향을 미칠 수 있음을 인식하고 있습니다. 또한, 환경 인프라 확대, 재생에너지 시장의 성장, 녹색 기술 혁신 등과 관련한 6개의 전략적 기회를 식별하였으며, 이는 기업 회복력 제고 및 경쟁우위 확보를 위한 명확한 방향성을 제시합니다. 한편, 기후 관련 위험 및 기회 요인별 재무적 영향 분석 결과는 가정 및 추정에 기반하고 있음을 감안하여 500억원 단위의 범위값으로 공시합니다.

● 1,000억원 이상 ● 500억원 이상 ~ 1,000억원 미만 ● 500억원 미만

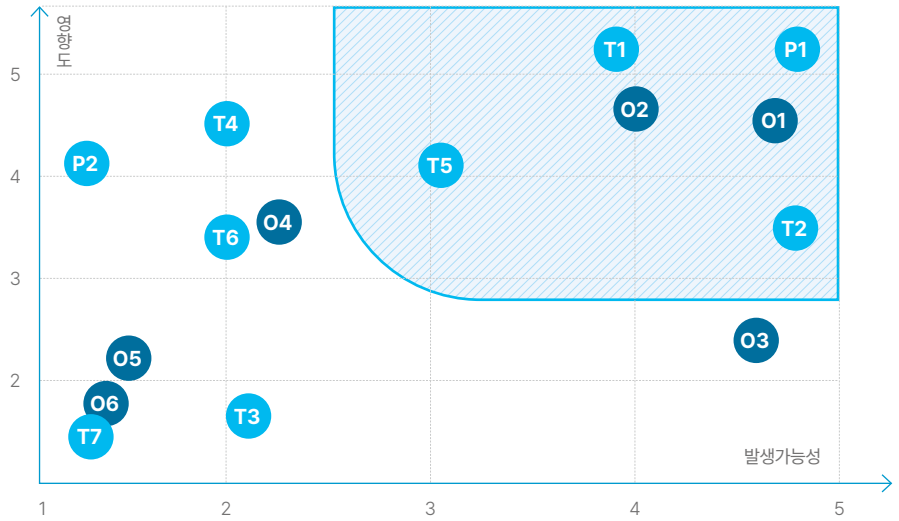
구분	리스크 요인		사업에 미치는 영향	시나리오	재무적 영향(연평균)		
					단기	중기	장기
물리	P1	이상기후로 인한 자산의 손상	• 폭염, 강풍, 홍수 등 이상기후가 연결기준 국내외 사업장 및 건설 현장 자산가치 손상 유발 • Jupiter Intelligence의 기후 모델링 기반 분석 Tool 활용하여 평가	SSP5-8.5	●	●	●
				SSP2-4.5	●	●	●
				SSP1-2.6	●	●	●
	P2	이상기후로 인한 공사중단 시 지체상금 발생	• 이상기후로 인한 공사 중단 등으로 공기 지연 시 지체상금 발생 가능 • 기상청 기후정보포털 DB 활용, 주요 기상이변으로 인한 지연 일수를 산정하여 최종 발생가능한 지체상금 수준 도출	SSP5-8.5	-	●	●
				SSP2-4.5	-	●	●
				SSP1-2.6	-	●	●
전환	T1	저탄소 건축 규제 강화	• 녹색건축물 설계 기준이 강화될 경우의 건축물의 에너지 자립률 상승에 필요한 신재생에너지 발전 설비 설치 등 건축비 인상	Min	-	●	●
				Max	-	●	●
	T2	배출권 거래제 편입으로 인한 배출권 구입	• 배출권 거래제의 할당 대상기업으로 편입 이후 예상 무상할당량 대비 초과배출량에 따른 배출권 구매 비용 증가 위험 • 장기적으로 배출권 무상할당 비율 감소 및 배출권 가격 상승 등의 환경변화요인 반영	STEPS	-	●	●
				APS	-	●	●
				NZE	-	●	●

● 1,000억원 이상 ● 500억원 이상 ~ 1,000억원 미만 ● 500억원 미만

구분	리스크 요인		사업에 미치는 영향	시나리오	재무적 영향		
					단기	중기	장기
전환	T4	친환경 원자재 사용으로 인한 원가 상승	• 친환경 건축 관련 규제 및 고객 수요 증가로 친환경 건축 자재 사용 확대 시 그린 프리미엄으로 인한 원가 상승 • 대우건설의 주요 원자재(레미콘, 철근) 중심으로 산정	-	●	●	●
	T5	신재생에너지 확대에 따른 비용 증가	• 대우건설의 2050 탄소중립 로드맵과 연계하여 2050년 사업장 전력 100% 신재생에너지 사용 목표 아래 신재생에너지 사용 확대를 위한 태양광, 풍력, 지열, 연료전지 등 설비 설치에 필요한 투자비 증가	-	●	●	●
	T6	건설기계 전동화로 인한 투자비 증가	• 대우건설의 2050 탄소중립 로드맵과 연계하여 2050년 차량 및 장비 100% 전동화 목표 아래 저탄소 모빌리티의 점진적 확대에 따른 건설기계 전동화 관련 장비 구입 투자비 증가	-	●	●	●
기회	O1	환경사업 확대	• 탄소중립 실현을 위한 사회 전반의 인프라 전환이 가속화되는 가운데 수처리, 자원순환 설비 등 환경기초시설의 건설시장 성장에 따른 대우건설의 관련 매출 확대 기회	-	●	●	●
	O2	신재생에너지 건설사업 확대	• 국내 및 전세계적으로 태양광, 풍력 등 신재생에너지 확대에 따른 대우건설의 관련 매출 확대 기회	-	●	●	-
	O3	저탄소 원자재 개발로 인한 추가 수익 확보	• 저탄소 콘크리트 등 친환경 건축자재 개발을 통해 당사 현장 및 공급망 전반의 탄소배출량을 저감 및 자발적 탄소시장을 활용한 수익 발생	-	●	●	●
	O4	신재생에너지 확대에 따른 비용 절감	• 대우건설의 2050 탄소중립 로드맵과 연계하여 2050년 사업장 전력 100% 신재생에너지 사용 목표 하 재생에너지 확대에 따른 기존 전력 사용 대비 비용 절감 효과 • 신재생에너지 확대에 따른 전기 요금 절감 및 온실가스 배출량 감축에 따른 배출권 판매 예상수익 반영	-	●	●	●
	O5	전기차 전환에 따른 연료비 및 유지보수 비용 절감	• 대우건설의 2050 탄소중립 로드맵과 연계하여 2050년 차량 및 장비 100% 전동화 목표 아래 업무용 차량의 전기차 전환 확대에 따른 연료비와 유지보수 비용 절감 효과	-	●	●	●
	O6	할당 배출량 대비 추가 감축을 통한 잉여 배출권 판매	• 배출권거래제 할당량보다 낮은 수준으로 배출하는 경우 잉여 배출권을 판매하여 얻을 수 있는 예상 수익을 산정하였으며, 배출권은 향후 무상할당 비율이 낮아짐에 따라 가격 상승 전망	STEPS	●	●	●
				APS	●	●	●
				NZE	●	●	●

중요한 기후 관련 위험과 기회의 식별

기후 관련 위험 및 기회 요인에 대하여 국내외 건설 현장과 공급망을 포함한 전 가치사슬에 걸친 발생가능성과 재무적 영향도를 고려하여 비즈니스 중요성이 높은 핵심 위험 및 기회 6개를 식별하였습니다.



구분		리스크 요인	발생가능성[1]	영향도[2]
물리적 위험	P1	이상기후로 인한 **자산의 손상**	5	5
	P2	이상기후로 인한 공사중단 시 **지체상금** 발생	1	4
전환 위험	T1	저탄소 건축 의무화 규제에 따른 **건축 비용 증가**	4	5
	T2	배출권거래제 편입 이후 초과 배출 시 **배출권 구입 비용 발생**	5	3
	T3	기후변화 공시 규제 강화 이후 공시 미흡 시 **페널티 발생**	2	1
	T4	친환경 원자재의 녹색 프리미엄 전가로 인한 **원가 상승**	2	4
	T5	신재생에너지 확대에 따른 **비용 증가**	3	4
	T6	건설기계 전동화로 인한 **투자비 증가**	2	3
	T7	이해관계자의 탄소중립 이행 요구 미대응 시 **평판 리스크 발생**	1	1
전환 기회	O1	환경사업 확대에 따른 **시장 경쟁력 확대**	5	4
	O2	신재생에너지 건설사업 확대에 따른 **시장 경쟁력 강화**	4	4
	O3	저탄소 콘크리트 개발에 따른 VCM 발행으로 **탄소 배출권 판매**	5	2
	O4	신재생에너지 확대에 따른 비용 **절감**	2	3
	O5	전기차 전환에 따른 **연료비 및 유지보수 비용 절감**	2	2
	O6	국가 목표 대비 추가 감축 시 **잉여 배출량 판매로 인한 수익 확보**	1	1

1) 발생가능성 : 벤치마크 결과, 외부 전문가 및 대우건설 내 주요 담당자 인터뷰를 종합하여 산정
2) 영향도 : 5점(1,000억 이상), 4점(50억~1,000억), 3점(5~50억), 2점(~5억), 1점(없음) 물리적 리스크(P: Physical Risk), 전환 리스크(T: Transition Risk), 기회(O: Opportunity)로 구분하며, 당기를 기준으로 발생가능성 × 영향도 평가

2025 대우건설 핵심 위험, 기회 및 대응 전략

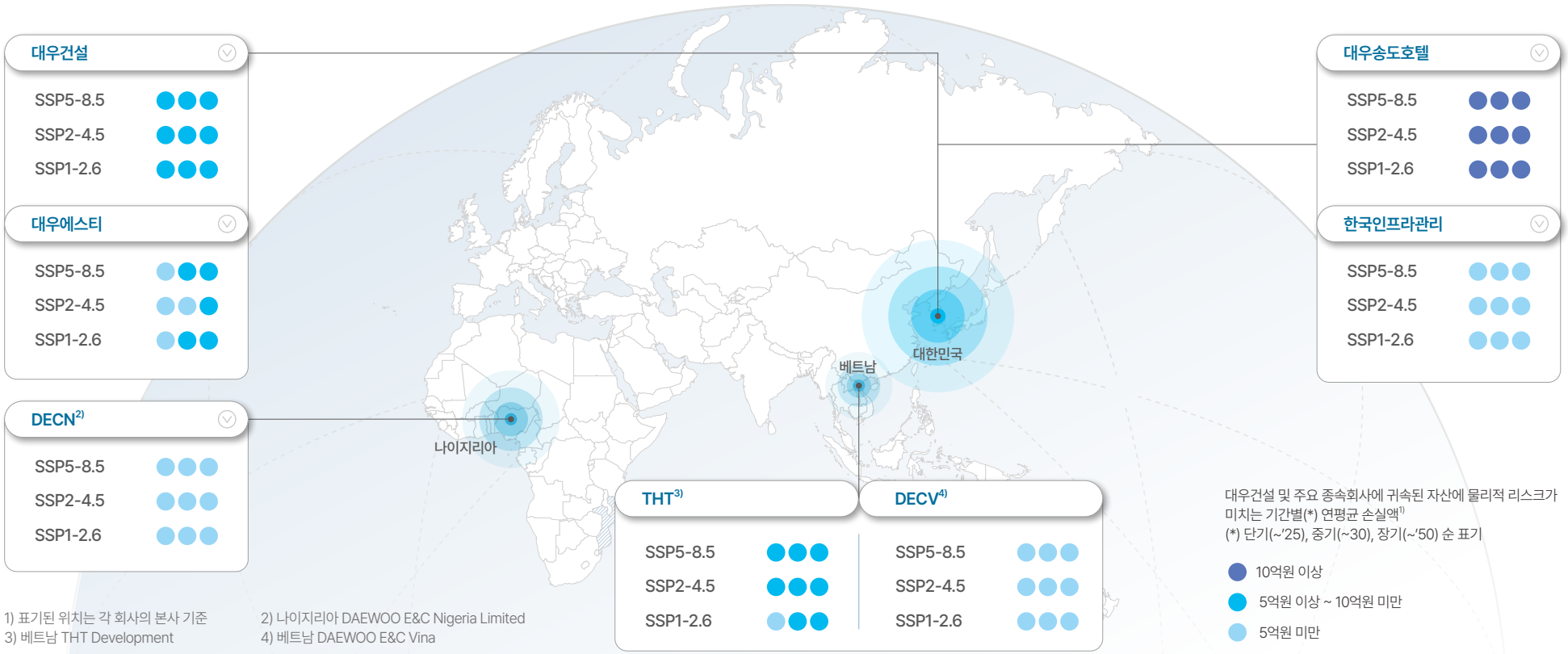
중요도 순위		핵심 위험 및 기회	대응 전략
1	P1	이상기후로 인한 자산의 손상	• 주요 리스크 사전 평가 통한 기후 회복력 강화 • 기후 리스크 고려한 계약조건 재정비 및 건설공사보험 커버리지 확대 • 방재설비 구축, 현장 대응 강화 및 Catch-up
2	T1	저탄소 건축 규제 강화	• 에너지 자립률 향상형 설계기준 내재화 • 건축비 인상 시 사업성 시뮬레이션 및 녹색건축 인센티브 검토
3	O1	환경사업 확대	• PF 연계 제안 확대를 통한 수주 포트폴리오 다변화 • Taxonomy 기반 친환경 인증 확보로 금융, 투자 측면 수혜 가능성 확보
4	O2	신재생에너지 건설사업 확대	• 장기 PPA 모델을 적용한 신사업 영역 (에너지 개발형 건설사업) 확대 • 민간발전사, 해외 디벨로퍼 등과의 JV·컨소시엄 구성 활성화 • 대규모 발전소, 산업단지 자가소비형 설비 등 수주 포트폴리오 다변화
5	T2	배출권 거래제 편입으로 인한 배출권 구입	• 탄소배출량 감축 전략 수립 • 교육/세미나/컨퍼런스 참가 등을 통한 기후변화 대응 전담 인력 역량 강화
6	T5	신재생에너지 확대에 따른 비용 증가	• 2050년까지 전 시설에 단계적으로 대규모 재생에너지 설치 확대 위한 타당성조사 및 현장 점검 실시 • 장기적 에너지 비용 관리를 위해 PPA 또는 자체 발전 전략 고려

재무상태, 재무성과 및 현금흐름의 단기, 중기 및 장기의 변화

핵심 물리적 리스크 재무영향 – P1. 이상기후로 인한 자산(건물, 설비, 재고자산 등)의 손상(대우건설 및 종속회사)

강풍, 폭염, 홍수, 산불에 의해 건물, 설비, 재고자산 등 사업장의 자산이 입는 자산 손상액과 운영 중단에 의한 매출 손실액을 단기(~'25), 중기(~'30), 장기(~'50)에 걸쳐 IPCC SSP의 3개 시나리오별로 분석하였습니다. 해당 예측치는 사업장의 자산가치, 매출, 위치를 기반으로 기후 모델링을 수행하여 평가한 지표 값(침수 깊이, 일일 최대 강우량, 최대 풍속, 연간 32°C 이상 폭염 일수)과 손실계수를 종합 고려하여 산정하였으며, 당사의 재무적 중대성 기준을 바탕으로 High(10억원 초과), Medium(5억원 초과~10억원 이하), Low(5억원 이하)로 세분화하였습니다.

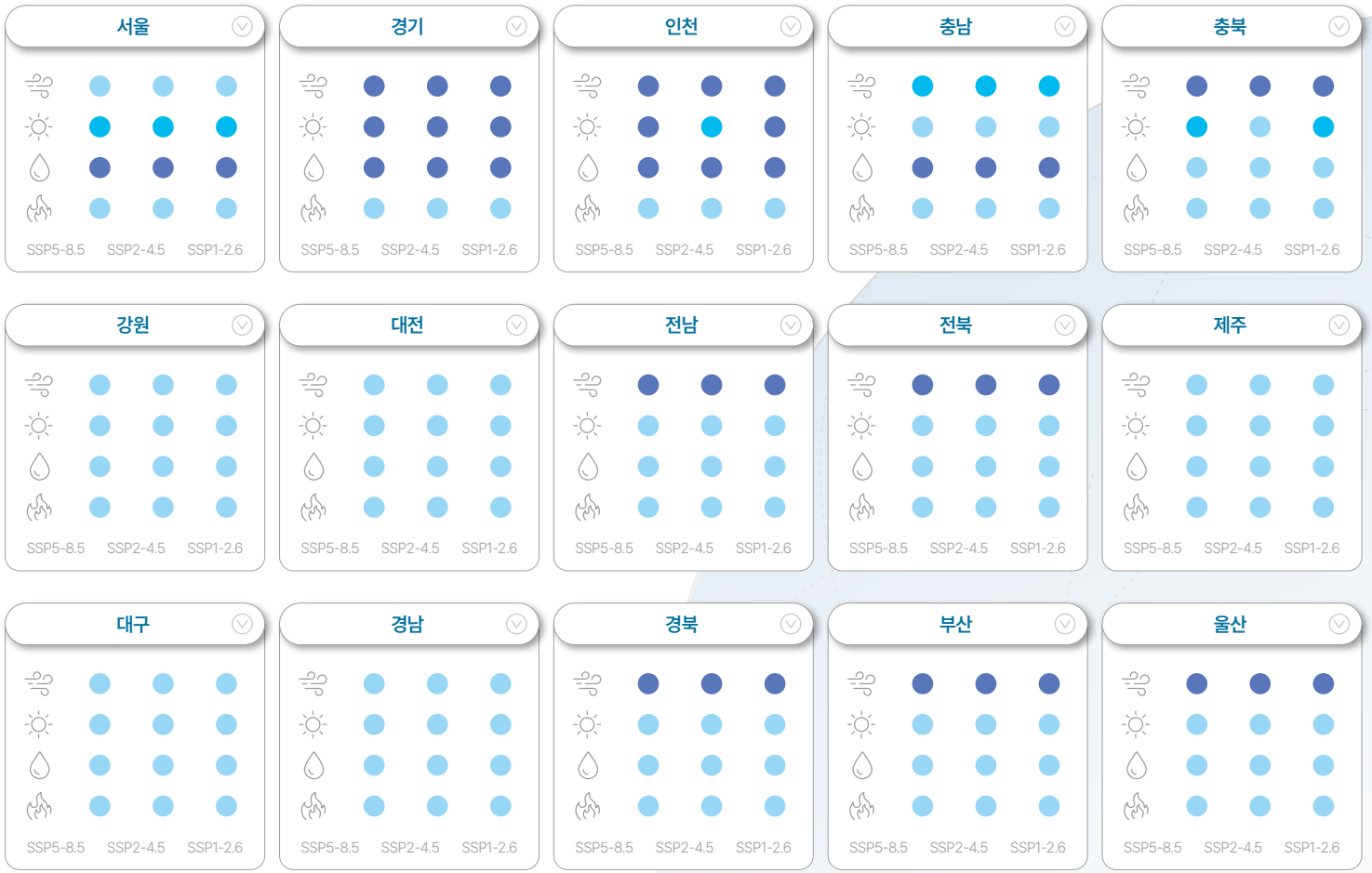
대우건설 종속회사 포함 총 17개 사업장 중 대우송도호텔의 재무적 영향이 가장 큰 것으로 나타났는데, 이는 서해안과 인접한 지역적 특성에 따라 강풍과 홍수의 영향의 가장 크며, 그로 인한 자산 및 매출에서의 손실이 발생할 수 있기 때문인 것으로 분석되었습니다. 대우건설의 경우 매출 대부분이 건설 현장에서 발생하고, 본사 건물도 임차하여 사용 중이기 때문에 매출 및 자산 손실액은 적으나 수도권 및 부산, 경남 지역의 보유자산에 대한 리스크가 높아 대우건설 사업장 전체의 손실액은 해외 사업장 및 종속회사 대비 중간 수준인 것으로 분석되었습니다. 대우에스티, 한국인프라관리, DECN, THT, DECV 등 주요 종속회사의 사업장은 매출이 상대적으로 적으며, 자산가치가 크지 않아 손실 예측액이 낮았습니다.



1) 표기된 위치는 각 회사의 본사 기준
2) 나이지리아 DAEWOO E&C Nigeria Limited
3) 베트남 THT Development
4) 베트남 DAEWOO E&C Vina

핵심 물리적 리스크 재무영향 – P1. 이상기후로 인한 자산(현장별 누적 매출액)의 손상(대우건설 국내 현장, 2030년 기준)

2024년 매출 발생 기준 국내 현장 77곳에 대하여 강풍, 폭염, 홍수, 산불로 인해 손상될 경우 재무적 영향을 IPCC SSP의 3개 기후 시나리오에 따라 분석하였습니다. 모든 시나리오에서 경기와 인천이 가장 재무영향이 큰 것으로 예상되는 가운데, 경기지역은 대우건설이 보유 중인 현장 수가 가장 많기 때문이었고, 인천 지역은 상대적으로 공사 규모는 적지만 서해안 저지대의 현장들로 인해 재무영향이 큰 것으로 분석되었습니다. 서울과 충남의 현장들은 강이나 하천 인근에 위치해 있어, 홍수로 인한 피해가 가장 많을 것으로 예상되며, 상대적으로 태풍의 영향권에 자주 들어가는 전남, 전북, 경북, 부산, 울산의 현장들은 강풍으로 인한 피해가 가장 많을 것으로 분석되었습니다.





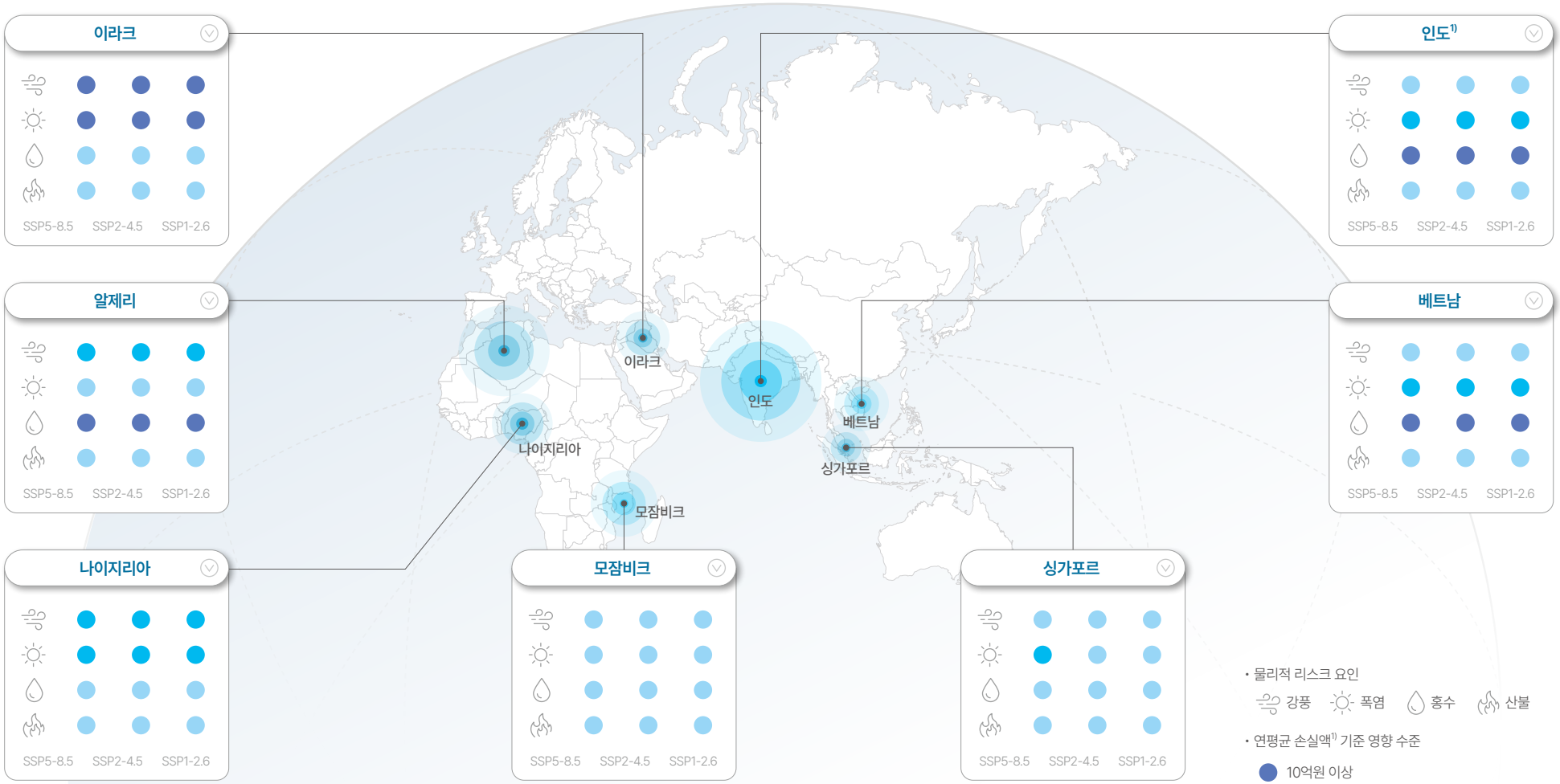
• 물리적 리스크 요인
강풍 폭염 홍수 산불

• 연평균 손실액[1] 기준 영향 수준
10억원 이상
5억원 이상 ~ 10억원 미만
5억원 미만

1) 통상적으로 5년 이내 완공되는 건설 현장의 특성을 고려하여 2030년까지의 중기 재무영향만 산정

핵심 물리적 리스크 재무영향 – P1. 이상기후로 인한 자산(현장별 누적 매출액)의 손상(대우건설 해외 현장, 2030)[1)]

2024년 매출 발생 기준 해외 현장 12곳에 대하여 강풍, 폭염, 홍수, 산불로 인해 손상될 경우 재무적 영향을 IPCC SSP의 3개 기후 시나리오에 따라 분석하였습니다. 이라크 현장의 경우 해외 현장 중 가장 높은 비중을 차지하는 현장으로 전반적인 재무영향이 높은 편이며, 그 중 폭염과 강풍으로 인한 영향이 가장 큰 것으로 나타났습니다. 또한 알제리, 베트남은 이례적 폭우 및 대형 태풍의 발달로 홍수 위험에 따른 물리적 위험이 높았으며, 그 외 나이지리아, 모잠비크, 싱가포르 등의 현장은 상대적으로 자산의 규모가 작고 기후 관련 위험이 적어 재무적 영향도 작은 것으로 분석되었습니다.

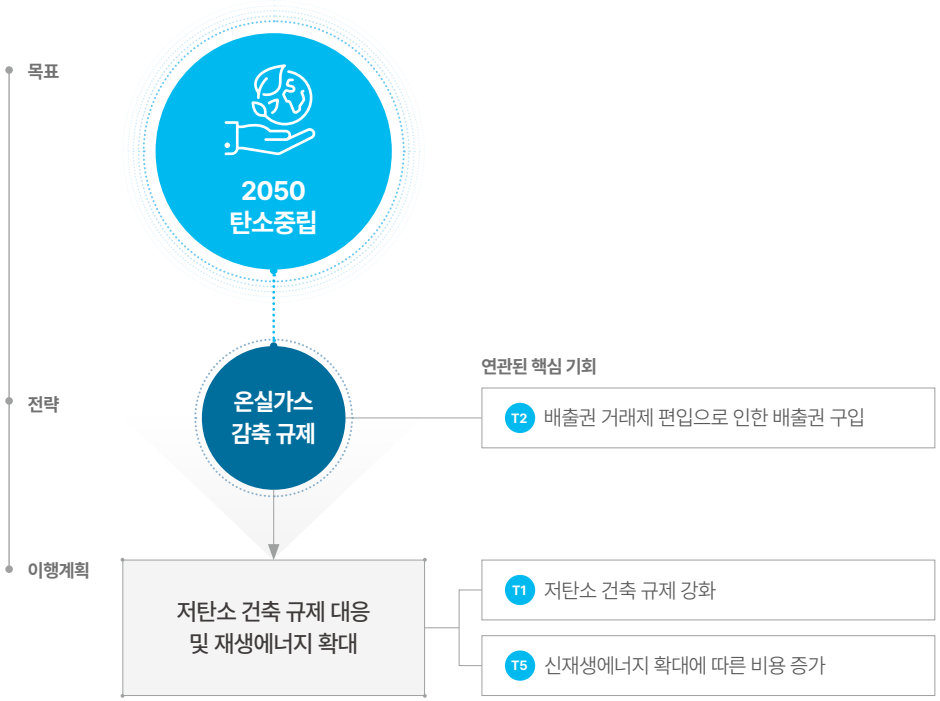


1) 통상적으로 5년 이내 완공되는 건설 현장의 특성을 고려하여 2030년까지의 중기 재무영향만 산정
2) 인도뭄바이해상교량현장은 2024년 매출발생으로 분석대상에 포함되었으나 2024년 1월 준공 완료

핵심 전환 리스크 재무영향[1)]

2050 탄소중립 달성이라는 국가적 목표를 추진함에 있어, 대우건설도 온실가스 배출량 감축을 주요한 과제로 인식하고 있습니다. 이미 선도 국가들은 건설 현장의 배출량 감축 의무화를 도입하고 있으며, 건설업계 또한 주요 건설사를 중심으로 재생에너지 사용 확대, 저탄소 건축, 건설 현장 배출 모니터링과 같은 글로벌 트렌드를 반영하고 있습니다. 국내에서도 정부 주도형 신재생에너지 및 저탄소 건축 관련 정책이 에너지 전환을 가속화할 것으로 전망되며, 향후 건설 현장에 대해 공공 조달, 에너지 효율, 배출량 공개 등 규제를 강화할 것으로 예상됩니다.

이에 대우건설 또한 온실가스 배출량 감축 관련 리스크에 대응하고자 재생에너지로 전환 등 단계별 감축 이행계획을 수립하여 전략적으로 대응하고자 합니다.



1) 핵심 전환 리스크의 재무적 영향은 금액의 범위값으로 36페이지 '재무적 영향 분석결과(종합)'에서 공시.

온실가스 감축 규제

정부의 배출권 거래제 강화 정책에 따라 대우건설은 2026년 배출권 거래제(K-ETS) 편입이 예상됩니다. K-ETS는 일정 규모 이상의 온실가스를 배출하는 기업에게 감축 의무를 부여하고, 이를 초과하는 배출에 대해서는 시장에서 배출권을 구매해야 하는 제도입니다. 건설 현장 대부분의 경우 시설물이 3~5년 주기로 한시적으로 운영되어 재생에너지발전시설 설치 및 녹색프리미엄/PPA 도입이 사실상 어렵습니다. 이같은 특성으로 최선의 배출량 감축 노력에도 불구하고 할당량을 초과하는 경우가 생길 수 있으며 배출권 구매비용(T2)도 발생할 가능성이 높습니다.

배출권 단가는 국제 탄소시장과의 연계, 정부의 총량 조정, 투기적 수요 등으로 인해 높은 가격 변동성과 예측 불가능성을 수반하고 있으며, 이는 재무적 계획 수립의 불확실성을 가중시킬 수 있습니다. 또한, 단순히 배출량을 감축하는 것을 넘어, 배출 데이터의 정량적 관리 및 보고 역량 확보, 설비별 배출원 단위 데이터 구축 등도 필수적으로 요구됩니다. 이에 따라 대우건설은 배출권 구매 리스크를 재무적으로 최소화하기 위해, 현장 단위의 에너지 효율 개선, 저탄소 장비 도입, 재생에너지 전환 등을 통합적으로 추진하고자 하며, 동시에 정량적 배출 모니터링 체계 및 조직 내 감축 책임구조 강화를 통해 대응력을 높이고 있습니다.

저탄소 건축 규제 대응 및 재생에너지 확대

글로벌 규제 및 정책 기조는 화석연료 기반 에너지 체계에서 재생에너지로의 전환을 핵심 축으로 삼고 있습니다. 이에 따라 당사는 재생에너지로의 전환으로 발생할 수 있는 재무적 리스크 역시 면밀할 관리할 필요가 있음을 인식하고 있습니다. 건축물의 에너지 절약 설계 기준 강화(T1)에 따라 신규 건축물에는 일정 수준 이상의 재생에너지 설비가 필수적으로 도입되고 있으며, 이에 따라 초기 투자비가 증가하고 건축비가 인상되는 리스크가 존재합니다. 특히, 고효율 건축물 요건 충족을 위해서는 태양광, ESS, 고효율 설비 도입 등이 요구되어, 사업 수익성에 영향을 줄 수 있습니다.

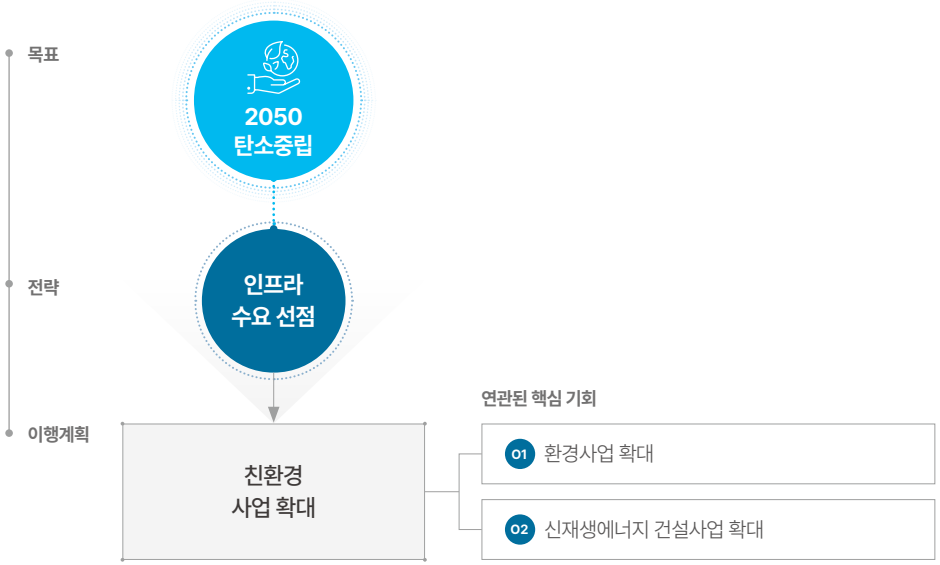
또한, 향후 정부의 정책 변경 여부에 따라 당사의 사업장과 현장에서 사용하는 전력을 신재생에너지로 전환하기 위한 자가발전 설비 투자 또는 외부 전력 구매(PPA 등)에 따른 비용 상승(T5)도 주요 고려 요인입니다. 설비 설치에 따른 초기 투자비 증가 뿐만 아니라, 장기 고정단가 계약의 구조와 전력 수요 불일치로 인한 운영 리스크도 존재할 수 있습니다.

이에 따라 대우건설은 재생에너지 설치로 인한 사업성을 사전 검토하기 위해 시뮬레이션을 실시할 계획입니다. 당사가 사용하는 전력에 대해서도 2050년까지 단계적으로 자가발전 시설 설치를 확대하는 한편, 장기적으로 에너지 비용을 합리적인 수준으로 관리하기 위해 외부 전력 구매 채널을 다양화하여 대응하고자 합니다.

핵심 친환경 기회 재무영향[1)]

전 세계적으로 탈탄소화가 가속화됨에 따라 건설 업계는 기후변화 대응 인프라 구축에 있어 주도적인 역할을 기대 받고 있습니다. 국내의 경우에도 정부의 2050 탄소중립 목표와 한국 그린뉴딜 등 정책 이니셔티브가 환경 및 저탄소 인프라에 대한 수요를 촉진하고 있습니다. 자원 효율성, 환경보호, 신재생에너지 확산을 지원하는 인프라가 지속가능한 사회의 기반을 형성할 것은 자명하며, 특히, 수처리시설, 폐기물 관리, 자원 재활용 시설 등 환경 인프라 및 신재생에너지 인프라는 향후 수십 년간 당사의 주요 성장 동력이 될 것으로 전망됩니다. 대우건설은 이러한 변화를 단순히 규제 준수 의무로 보지 않고, 국내외에서 축적된 경험과 막강한 기술력을 기반으로 미래를 위한 비즈니스 재편의 기회로 삼고 있습니다.

기후변화 관련 신규 기회를 활용하기 위해 당사는 전사 전략을 장기적인 인프라 수요와 일치시키고 있으며, 크게 환경사업과 신재생에너지 건설사업에서의 역량 강화에 초점을 두고 있습니다. 해당 분야의 단기적인 매출 확대를 넘어 기술적 준비, 글로벌 협력, 솔루션 중심의 프로젝트 실행을 강조하는 미래 지향적 접근 방식으로 추진하고자 합니다. 이에 따라 전 가치사슬 차원에서 품질과, 환경성, 혁신에 집중할 수 있는 방법을 도모하고, 글로벌 시장에서 신뢰할 수 있는 파트너가 되기 위해 노력하고 있습니다.



1) 핵심 전환 기회의 재무적 영향은 금액의 범위값으로 36페이지 '재무적 영향 분석결과(종합)'에서 공시.
2) VCM(Voluntary Carbon Market, 자발적 탄소시장)

환경 사업 확대

집중호우, 수질오염, 폐기물 처리 등 기후변화로 인한 복합적 환경 문제가 가시화되면서, 수처리시설, 대기오염방지시설, 폐기물 에너지화(WtE) 자원순환시설 등 환경 인프라에 대한 공공 및 민간 발주 수요가 구조적으로 확대되고 있습니다. 이는 기후 회복력 확보 및 지역사회 안전망 구축을 위한 국가 차원의 전략으로 자리잡고 있으며, 한국 역시 K-녹색분류체계, 녹색조달, 탄소중립 도시 정책 등이 맞물리며 환경 인프라 분야가 중장기 성장 산업으로 재정의되고 있습니다.

이러한 변화 속에서 대우건설은 지난 10여 년간 환경 인프라 분야에서 시장 성장률을 상회하는 매출 성장세를 지속해 왔습니다. 환경부 및 지자체 발주 프로젝트에 대한 안정적인 수행 이력을 바탕으로, 고난도 공정에도 대응 가능한 설계·시공·운영 역량을 축적해온 대우건설은 기술 신뢰도, 공공조달 대응력, 지속적인 수주 기반 확대 측면에서 경쟁력을 강화하고 있습니다.

이러한 환경사업을 확대하기 위하여 탄소중립 도시개발, 스마트 인프라, ESG 기반 민간사업 등 신규 수요를 적극 발굴하고, 디지털 기술을 접목한 스마트 환경관리 솔루션 확대를 통해 차별화된 경쟁 포지션을 확보해 나갈 계획입니다.

신재생에너지 건설사업 확대

신재생에너지 건설사업 수요 역시 탈탄소 기조에 따라 전세계적으로 증가하고 있습니다. 파리협정, RE100, 글로벌 탄소 국경세(CBAM) 도입 등으로 인해 각국은 에너지 믹스의 대전환을 추진 중이며, 태양광·풍력·수소 등 신재생에너지 기반 인프라 확충이 정부 및 민간 모두의 우선순위로 부상하고 있습니다. 특히, 한국은 2030년까지 21.6%의 재생에너지 비중 달성을 목표로 설정하고 있으며, 이에 따라 발전설비 구축뿐 아니라 송배전망, ESS 등 연계 기반시설까지 포함한 통합형 EPC 수요가 대폭 확대될 것으로 전망됩니다. 대우건설은 이에 발맞추어 지난 10여 년간 신재생에너지 분야에서 시장 확대율을 상회하는 안정적 매출 성장세를 이어왔습니다. 태양광·연료전지·ESS 등을 포함한 발전설비 건설 경험과 더불어, 하이브리드 복합플랜트 및 송전 기반 EPC 수행 능력을 갖추고 있으며, 이를 기반으로 다양한 발주처의 기술 요구에 부합하는 맞춤형 솔루션 제공 능력을 확보하고 있습니다. 향후 신재생에너지 건설사업의 매출을 확대하기 위해서, 기술 내재화 및 고부가 연계사업 확대, 글로벌 파트너십을 강화하고, 해외 정부 및 에너지 기업과의 협력을 통해, 국내를 넘어 글로벌 에너지 전환 시장에서의 존재감을 키워 나가고자 합니다.

당사는 이러한 두 축의 전략—환경 인프라 및 재생에너지 인프라—를 탄소중립 전환 시대의 핵심 성장축으로 삼고, 축적된 사업 역량과 미래 지향적 투자 기조를 바탕으로 지속가능한 수익성과 사회적 가치 실현을 동시에 달성할 수 있는 구조를 정립해 나가고 있습니다.

기후 회복력

기후 회복력 정의

대우건설은 급변하는 기후위기로부터 자산과 사업의 지속가능성을 확보하고, 이에 대한 체계적 대응 역량을 강화하기 위해 기후 회복력 체계를 고도화하고 있습니다. 기후 회복력이란 피할 수 없는 기후 리스크로부터 신속히 회복할 수 있는 회사의 역량을 의미하며, 대우건설은 이를 완화(Mitigation)와 적응(Adaptation) 전략을 통해 구현하고자 합니다.

기후 회복력에 대한 기업의 역량

기후변화의 심화를 억제하기 위한 선제적 기반을 형성하는 완화 전략의 일환으로, 2050년 탄소중립 달성을 목표로 온실가스 및 에너지 사용량 감축을 위한 중장기 로드맵을 수립하고 이를 단계적으로 이행하고 있습니다. 단기적으로는 '탄소중립 전략 수립 및 시스템 구축'에 중점을 두고, 탄소중립 로드맵과 온실가스 관리 시스템을 마련하였으며, 기후변화 대응 지배구조와 전담기구를 구축하였습니다. 아울러, 기후변화 관련 리스크와 기회의 식별 및 관리체계를 정비하고, 공급망 전반의 배출량 산정 기반을 확보하여 대응 초석을 다졌습니다. 중기에는 '저탄소 경영체계의 정착 및 활성화'를 통해 실행력을 높이고자 합니다. 현장 사옥과 보유 건물에 태양광발전을 설치하고, 고효율 건설기계의 전동화를 추진하는 한편, 풍력·그린수소 등 친환경 산업 전환 프로젝트도 병행할 계획입니다. 장기적으로는 '건설업계 기후변화 대응 Leader'로 도약하기 위해 전 사업장 100% 신재생에너지 사용, 차량 및 장비의 전면 전동화, 자체 태양광 발전 비율 확대 등 전방위적 Net-Zero 실현 전략을 추진할 계획입니다.

한편, 기후변화로 인해 발생하는 불가피한 사고에 즉각적으로 대응하고 피해를 최소화하기 위한 적응 전략 측면으로는, 사업장과 현장의 주요 기후 리스크를 식별하고, 이에 따른 물리적·재무적 영향을 평가하는 체계를 운영하고 있습니다. 평가 결과는 프로젝트 설계 단계에서부터 반영되어 고위험 지역에서의 수주 추진 시 방재설비 강화, 비상 복구 계획 수립, Catch-up 계획 수립 등을 통해 회복 자원을 사전에 확보하고 있습니다. 또한, 주요 프로젝트에는 기후 리스크 평가 절차를 통합하여, 초기 단계부터 회복 탄력성을 고려한 의사결정이 이루어지도록 제도를 정비하였습니다. 대우건설은 향후에도 기후 회복력 제고를 위한 전략과 실행성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 지속가능한 건설산업 생태계 조성에 기여하겠습니다.

완화(Mitigation)

온실가스 감축 및 에너지 효율 향상을 통한 2050 탄소중립 달성

단기(~2025)	중기(~2030)	장기(~2050)
• 탄소중립 로드맵 수립 및 이행 체계 구축 • 온실가스 배출량 산정, 모니터링 시스템 구축 및 검증 체계 마련 • ESG 전담조직 및 기후변화 대응 전담기구 구성 • 기후변화 관련 리스크·기회 식별 및 평가 체계 구축 • 연결기준 배출량 데이터 수집 및 기후변화 대응 전략 수립	• 현장, 보유 건물 등에 태양광 발전 시스템 설치 확대 • 고효율 장비 및 스마트 에너지 관리 기술 도입 통한 에너지 효율화 확대 • 풍력, 수소 등 녹색 전환 프로젝트 참여 확대 • 저탄소 건설자재 적용 확대 • 사업 타당성 평가 시 내부 탄소가격 반영	• 차량 및 장비 100% 전동화 • 친환경 건설자재 100% 사용 • 사업장 전력 100% 신재생에너지 사용 • 자체 태양광 발전 비율 확대 • SDM 등 국제 감축사업 참여 확대 및 탄소배출권 확보

적응(Adaptation)

기후 리스크에 대한 즉각적인 대응과 회복 자원 확보

예방	비상 복구	Catch-up
• 사업장 및 현장별 주요 기후 리스크 사전 식별 및 물리·재무적 영향 평가 • 고위험 지역 방재설비 강화 설계 • 리스크별 대응 행동지침 마련 • 현장 관리자 대상 기후 리스크 대응 교육 및 시뮬레이션 훈련 운영	• 사고 발생 시 전사 대응 체계 및 현장 보고 프로토콜 즉시 발동 • 대피, 응급조치, 고가 장비 이전 등 자산 피해 최소화 • 구조물 안전성 점검 후 위험도 기준으로 복구 순서 결정 • 필요 자재 및 장비 사전 지정하여 긴급 투입 가능 상태 유지 • 발주처·지자체 등 외부 이해관계자 대상 상황 보고 및 협조체계 유지	• 기초공정부터 잔여 일정까지 재구성, 병렬 작업 가능성 검토 • 추가 근무 및 장비 투입 등으로 생산성 극대화 • 협력회사 조정 및 외부 자원 확보 통한 병목 공정 해소 • 공정 만회 중에도 품질 기준 및 안전규정 준수 병행관리 강화 • 현장 단위 회복 계획 실행 현황을 본사 차원에서 주기적으로 점검

위험관리

기후 관련 위험관리를 위한 프로세스 및 고려사항

기후 관련 위험관리를 위한 프로세스

대우건설은 기후변화와 관련된 리스크 및 기회가 비즈니스에 미치는 영향을 매년 정기적으로 검토하고 있습니다. 2025년에는 지속가능성 공시기준서 제2호 '기후 관련 공시사항(초안)'을 참고하여 재무영향 평가 결과와 재무제표 간의 연관성을 식별하고, 기후 회복력 강화를 위한 중장기 기후변화 대응 로드맵을 구체화함으로써 탄소중립 목표 달성을 선제적으로 준비하고 있습니다.

기후변화 위험관리를 위한 투입변수 및 매개변수

투입변수 및 매개변수	데이터 원천
에너지 사용량	대우건설 내부 관리 데이터
온실가스 배출량	온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 등
탄소배출권 가격	배출권 거래가격 연동(x2배)
기후변화 동향	기상청, 기후변화보고서, 친환경 이니셔티브 등
정책 변화	환경부, 국토교통부 등 건설업 주요 기후 Issue 및 규제 동향 분석
산업 동향	글로벌 동종사 지속가능경영보고서, 연구보고서 등

기후 관련 위험 평가방식

대우건설은 기후 관련 위험을 평가함에 있어 위험의 영향도, 발생 가능성, 성격 및 기간 범위를 종합적으로 고려하여 그 영향을 판단하고 있습니다. 기후 관련 위험 평가 단계에서는 정량적 접근을, 분석 단계에서는 전환 위험과 기회를 중심으로 한 정성적 접근을 병행하여 기후 변화가 미치는 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 지체 보상률 등과 같은 재무적 항목은 내외부 데이터를 활용한 정량적 방식으로 평가하며, 이사회 주요 안건 여부, 동종 업계 주요 이슈 선정 여부, 산업 동향 등은 정성적 방식으로 분석하고 있습니다.

전반적인 위험관리 프로세스에 통합되고 작용하는 범위와 방식

대우건설은 기후변화 리스크를 포함한 다양한 리스크가 기업의 전사적 위험관리 프로세스에 통합되어 작용하도록 관리체계를 운영하고 있습니다. 리스크는 정기적으로 평가되며, 필요한 경우 지속가능경영협의회의 논의를 거쳐 전사 차원의 리스크로 통합됩니다. 대응이 필요한 리스크로 판단될 경우에는 유관부서에서 대응 대책을 수립·전달하고, 중요도가 높은 리스크에 대해서는 지속가능경영위원회에서 직접 대응 방안을 마련합니다. 특히, 기후변화 리스크가 영향도와 발생가능성 측면에서 중요한 경우에는 통합적 리스크 관리 프로세스에 따라 전사적 수준에서 체계적으로 대응하고 있습니다. 본 지속가능경영보고서 127페이지를 참조하시기 바랍니다.



지표 및 목표

기후 관련 지표

온실가스 배출량

온실가스 Scope 1, 2 배출량(대우건설 국내사업장)

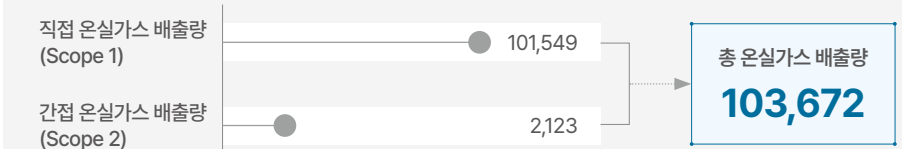
(단위 : tCO_2-eq)

구분	2022	2023	2024
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	6,266	3,928	3,780
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	52,968	54,151	57,287
총 온실가스 배출량	59,231	58,077	61,064

※ 연간 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절삭하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

온실가스 Scope 1, 2 배출량(대우건설 해외사업장)

(단위 : tCO_2-eq)



※ 온실가스 Scope 1, 2 배출량(대우건설 해외 건설현장)은 2024년부터 집계되어 2022년, 2023년 자료가 존재하지 않습니다.

온실가스 Scope 3 배출량(대우건설 국내사업장)

(단위 : tCO_2-eq)

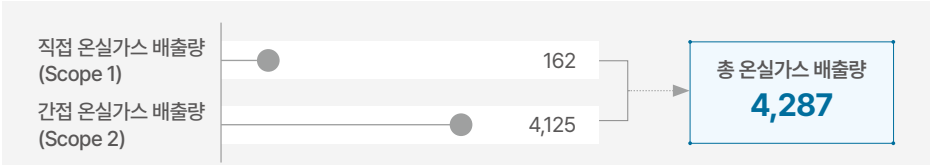
구분	2022	2023	2024
Category 1(구매한 제품 및 서비스)	1,588,274	1,732,759	1,210,320
Category 3(연료 및 에너지 관련 활동)	3,185	187	8,730
Category 4(업스트림 운송 및 유통)	30,313	31,730	98,636
Category 5(사업장 발생 폐기물)	10,074	17,220	16,273
Category 6(구성원 출장)	306	661	655
Category 7(구성원 통근)	15	16	7,108
Category 11(판매한 제품 사용)	2,808,838	2,830,442	2,670,215
Category 12(판매한 제품의 폐기)	62,827	64,018	72,854

※ 2024년도 온실가스 Scope 3 배출량은 제 3자 검증기관인 한국표준협회로부터 검증을 완료하였으며 검증 의견서는 166페이지에 수록되어 있습니다.

대우건설 주요 종속회사 온실가스 배출량

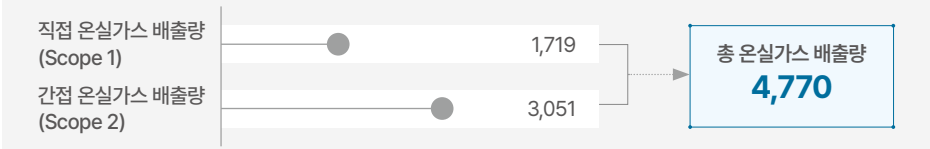
대우송도호텔

(단위 : tCO_2-eq)



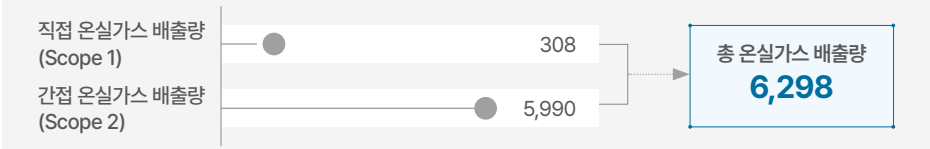
대우에스티

(단위 : tCO_2-eq)



한국인프라관리

(단위 : tCO_2-eq)



※ 대우건설 주요 종속회사의 온실가스 배출량은 제 3자 검증기관으로부터 검증을 받지 않은 데이터입니다.

온실가스 배출량을 측정하기 위해 사용한 접근법

구분	검증기준 및 지침
Scope 1, 2 (국내배출량)	• 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호) • 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호) • 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019
Scope 1, 2 (해외배출량), Scope 3	• KS I ISO 14064-1:2018 • 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2025-64호) • 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories • WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol • Corporate Value Chain(Scope3) Accounting and Reporting Standard(WRI)

내부탄소가격

대우건설은 저탄소 산업구조로의 전환을 위해 내부 평가 및 관리 도구로서 내부탄소가격을 설정하여 활용하고 있습니다. 내부탄소가격은 탄소배출 저감에 필요한 투자비용을 고려하여, 실제 배출권 가격보다 높은 수준인 배출권 시장가격의 2배수로 설정되었습니다. 본 내부탄소가격은 2024년 12월 지속가능경영위원회의 승인을 받고 이사회의 의결을 거쳐 확정되어 도입되었습니다. 해당 가격은 탄소중립 중장기 로드맵에 맞춰 2025년까지 시범적용 후, 시장 동향과 정책 변화 등을 고려하여 재조정될 예정입니다.

내부탄소가격을 다음과 같은 주요 의사결정 과정에 적용하고 있습니다.

① 신규 프로젝트의 입찰, 수주 및 심의 시 예상되는 탄소배출량에 따른 탄소비용 리스크 산출 기준
② 탄소중립 로드맵 이행 시 또는 탄소저감 투자 시 비용 대비 효과 분석 기준
③ 배출권 구매 또는 판매 시 탄소 단가에 대한 내부 평가 기준 등



기후 연계 보상

대우건설은 기후변화 대응 및 환경경영 강화를 유도하기 위해 경영진 보상에 기후 관련 사항을 반영하고 있습니다. 2024년 CEO/사내이사의 보수(경영성과급) 산정 시, 풍력발전, 자원순환 등 친환경 사업타진 등의 미래성장동력 확보 성과가 반영되어 있으며, CSMO KPI에는 온실가스 감축 목표 달성율이 포함되어 있습니다. 또한, 임원 및 팀·현장의 KPI에는 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 감축, 에너지 사용량, 재생에너지 사용량 등 기후 관련 지표가 포함되어 있으며, 업무 연관성에 따라 관련 지표를 선택할 수 있도록 하였습니다

구분	주요내용
CEO/사내이사	• 풍력발전, 자원순환 등 친환경 사업타진 등의 미래성장동력 확보 성과
CSMO	• 온실가스 감축목표 달성율
임원/팀·현장 (선택)	• 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 재생에너지 사용량 등 기후 관련 지표 • 폐기물 배출량 등 기타 환경 관련 지표

기후관련 전환 위험에 취약한 사업활동의 금액 및 비율

대우건설은 기후변화로 인한 전환 위험에 대응하기 위해 주요 사업 포트폴리오를 점검하고 있으며, 탄화수소 관련 프로젝트를 전환 위험에 취약한 사업활동으로 분류하고 있습니다. 2024년 말 기준 탄화수소 관련 프로젝트는 국내 5건, 해외 10건 등 총 15건이며, 복합화력, 석유 및 천연가스 관련 프로젝트로 구성되어 있습니다. 해당 프로젝트의 수주잔고는 약 3조 5,751억 원으로, 전체 수주잔고(약 44조 4,401억 원)의 약 8%를 차지하고 있습니다.

기후관련 물리적 위험에 취약한 자산 및 사업활동

대우건설은 기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 및 사업활동을 식별하기 위해 본사 및 주요 종속회사의 국내외 사업장과 현장을 대상으로 자산가치 손상 가능성을 파악하였으며, 국내 현장은 강제 작업 중단으로 인한 매출원가 상승 리스크를 추가로 분석하였습니다. 자산 손상 평가 결과, 국내는 강풍, 해외는 홍수 위험이 높게 나타났으나 전반적으로 유의미한 수준은 아니었습니다. 다만, 종속회사 중에서는 대우송도호텔이 홍수와 강풍으로 인해 가장 높은 자산 손상 리스크를 보였습니다. 사업활동과 관련한 물리적 리스크 분석은 현장별 자산가치(누적 공사액)를 기준으로 수행되었으며, 경기 및 인천 지역의 재무적 영향이 가장 큰 것으로 나타났습니다. 인천 지역은 자산 가치가 크고, 저지대라는 지리적 특성상 홍수 리스크에 취약하기 때문입니다. 경기 지역은 다수의 현장이 분포하고 있어 자산 가치가 높았으며, 수변에 위치한 현장이 많아 홍수로 인한 재무적 영향이 컸습니다. 해외 현장의 경우, 인도와 이라크에서 홍수 및 폭염으로 인한 물리적 리스크가 상대적으로 높게 평가되었습니다. 또한, 공사 중단에 따른 지체상금 발생 리스크를 분석한 결과, 총 도급액을 기준으로 지역별 폭염, 한파, 호우 발생일수에 따라 공사 중단 가능성을 평가하였으며, 그중 경기 지역이 가장 높은 지체상금 리스크를 보이는 것으로 확인되었습니다.

국내현장 지역별 물리적 리스크 노출도
해외현장 국가별 물리적 리스크 노출도
주요자산 위치별 물리적 리스크 노출도
주요 종속회사 물리적 리스크 노출도

기후관련 기회에 부합하는 사업활동의 금액 및 비율

대우건설은 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)를 기반으로 친환경 매출 산정을 위한 내부 기준을 수립하고, 친환경 매출 실적을 지속가능경영보고서에 공개하고 있습니다. 모든 프로젝트를 대상으로 명확한 기준을 통해 친환경 매출 해당 여부를 검토하여 그린워싱을 방지하고, 정확한 친환경 매출 실적을 산정하고 있습니다. 2024년에는 산업, 발전·에너지, 수송, 도시건물, 물, 순환경제 등 녹색부문과 전환부문(발전·에너지)에서 기후 관련 기회에 부합하는 매출이 총 1,303,743백만 원으로, 대우건설 별도 기준 매출액의 약 13.9%를 차지하였습니다. 본 지속가능경영보고서 66페이지를 참고하시기 바랍니다.

기후 관련 목표

CDP 기후변화대응 최고등급 '리더십 A' 획득

대우건설은 글로벌 지속가능경영 평가기관인 탄소정보공개프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project)평가에서 기후변화 대응 부문 최고등급인 '리더십 A'등급을 획득하였습니다. CDP는 비영리 국제기구로 전 세계 주요 기업을 대상으로 탄소 경영 전략과 온실가스 감축 노력에 대한 정보를 요구하고 이를 분석한 보고서를 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 2024년 CDP 한국보고서에서 최고등급을 획득하여 온실가스 감축과 탄소중립 실현을 위한 노력을 외부 기관으로부터 공신력 있게 인정받았습니다.

목표 설정에 사용된 지표 관련 정보

대우건설은 2050년 탄소중립 달성을 위해 단기, 중기, 장기 감축 목표를 설정하고, 온실가스 배출량과 에너지 소비량 감축을 목표로 수립하였습니다. 2021년도를 기준연도로 정하고, 2021년부터 2025년까지를 단기로, 2030년까지는 중기로, 장기적으로 2050년 탄소중립을 목표로 수립하였습니다. 해당 목표는 대우건설의 국내 사업장을 범위로 설정하였으며, Scope 1, 2에 해당하는 온실가스 배출량(연간 배출허용량)과 에너지 소비량(연간 소비허용량)을 목표 지표로 설정하였습니다.

(단위 : tCO_2-eq)

구분		단기(2021년 ~ 2025년)	중기(2026년~2030년)	장기(2031년 ~ 2050년)
기후변화 목표	온실가스 (연 배출허용량)	59,977 tCO_2-eq (2025년 목표)	35,045 tCO_2-eq	탄소중립
	에너지 (연 소비허용량)	1,250 TJ (2025년 목표)	1,125 TJ	477 TJ

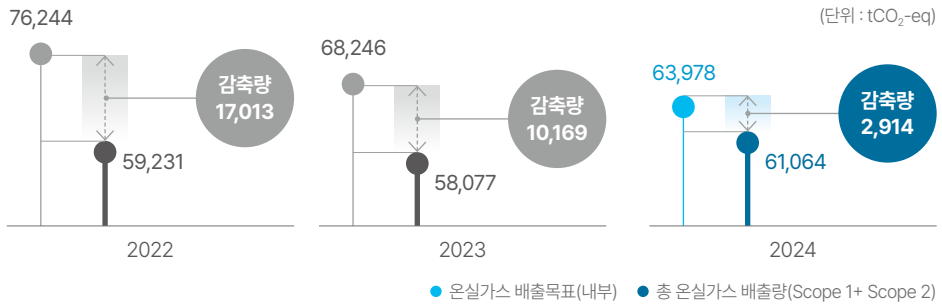
대우건설은 연간 배출허용량을 기준으로 온실가스 감축 목표를 Scope 1 및 Scope 2 배출량을 기반으로 설정하였습니다. Scope 1 배출량은 CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6 등 6종의 온실가스를 포함하고 있지만 실제 배출되는 온실가스는 CO_2, CH_4, N_2O 등 3종입니다. Scope 2 배출량은 지역기반(Location-based) 측정 방식을 바탕으로 목표를 설정하였으며 배출되는 온실가스는 CO_2, CH_4, N_2O 등 3종으로 Scope 1과 동일합니다. 즉, 대우건설 연결 기준으로 실제 배출량이 존재하는 온실가스는 CO_2, CH_4, N_2O의 3종입니다.

목표에 대한 진척도 모니터링 방법

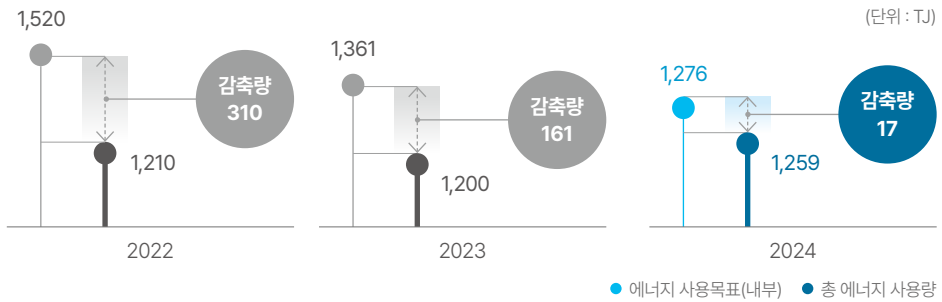
대우건설은 탄소중립 목표를 단계적으로 달성하기 위해 기간별 목표를 수립하고, 각 기간에 대한 진척도 및 목표 달성 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량(연간 배출허용량)과 에너지 소비량(연간 소비허용량) 두 측면에서 2050년 탄소중립 달성을 위해 진행 상황을 점검하고 있으며, 특히 단기 목표는 1년 단위로 설정하여 매년 탄소중립 진척도를 관리하고 있습니다. 2024년 온실가스 배출 목표는 63,978 tCO_2-eq으로 설정하였으나 실제 배출량은 61,064 tCO_2-eq였고, 에너지 소비 목표는 1,276 TJ로 설정하였으나 실제 소비량은 1,259 TJ로 집계되었습니다. 온실가스 배출량에 대해서는 제3자에게 검증을 받아서 신뢰성 있도록 관리하고 있습니다.

목표 대비 성과

온실가스 Scope 1, 2 배출 목표 대비 성과(대우건설 국내사업장)



에너지 사용량 목표 대비 성과(대우건설 국내사업장)



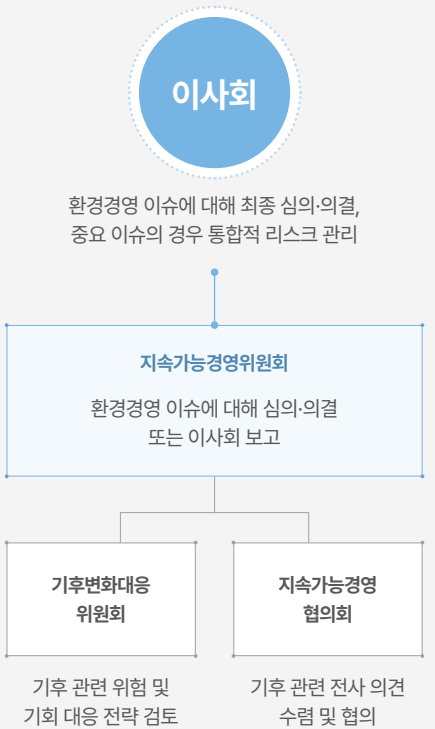
SUSTAINABILITY PERFORMANCE

환경경영 50
생물다양성 58
친환경 가치 창출 61
산업안전보건 관리 69
인적자원 관리 79
인권경영 및 임직원 다양성 86
고객만족 및 품질관리 93
공급망 관리 104
사회공헌활동 및 지역사회 기여 108
거버넌스 114
윤리경영 및 컴플라이언스 121
통합적 리스크 관리 127
정보보안 및 개인정보보호 134

환경경영

지배구조

환경경영 지배구조



환경경영 조직



환경경영 체계

환경경영 지배구조

대우건설은 환경·사회적 책임을 다하고 지속가능한경영을 실현하기 위해 기후변화대응위원회, 지속가능경영협의회부터 이사회까지 이어지는 환경경영 지배구조를 구축해 운영하고 있습니다. 이사회는 환경경영 이슈에 대해 최종적으로 심의 및 의결 기능을 수행하며, 중요 사안에 대해서는 전사 통합적 리스크 관리 프로세스에 따라 관리하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 환경경영 이슈를 심의·의결하며, 주요 사항은 이사회에 보고하고 있습니다. 지속가능경영협의회는 환경경영과 관련된 리스크와 기회를 식별하고, 이에 대한 대응 전략을 수립하고 있으며, 기후변화대응위원회는 기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응 전략을 검토하고 있습니다.

환경경영 조직

대우건설은 최고경영진을 포함한 각 조직장의 환경경영 관련 책임 및 권한을 규정하고 사규에 명문화하였습니다. 특히, 경영기획실장은 전사 환경 관련 업무를 총괄하며, 환경경영시스템의 운영을 관리·감독하는 역할을 수행합니다. 아울러, 매년 경영자 심사를 통해 환경경영 이행 실적을 점검하고, 개선 사항과 향후 정책 방향을 제시하고 있습니다. 소통환경팀은 환경경영 전담 부서로서 환경경영시스템을 구축·운영하고, 현장 지원 활동을 수행하고 있습니다. 각 현장에서는 현장소장이 환경관리를 총괄하며, 환경관리자가 현장의 세부 활동을 주도하고, 현장 구성원들은 이를 지원하는 체계를 갖추고 있습니다.

환경경영 시스템

ISO 14001(환경경영시스템) 기반 환경경영 시스템 운영

대우건설은 ISO 14001(환경경영시스템) 기반으로 구축한 통합공사관리시스템 'BAROCON(바로콘)'을 운영하여 환경 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 바로콘의 환경 모듈을 온실가스 인벤토리 시스템과 연동하여, 온실가스 배출량과 주요 환경 데이터를 통합적으로 연계하여 분석하고, 모니터링할 수 있습니다. 이를 통해 전체 현장의 환경 데이터를 효율적으로 관리하고, 데이터 기반의 환경경영을 운영하고 있습니다.

전략

환경경영 정책 및 목표

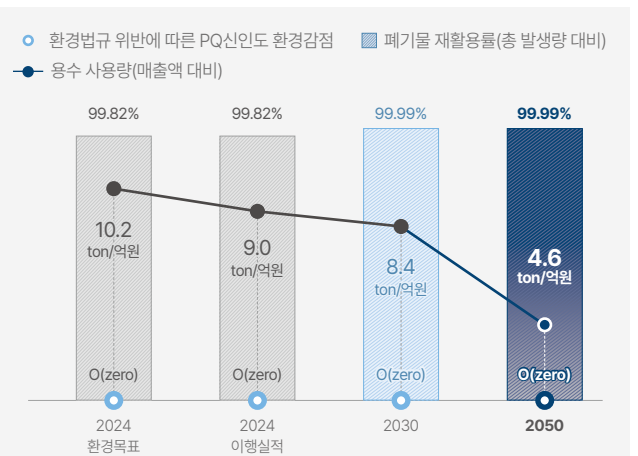
환경경영 정책

대우건설은 환경사고 예방, 오염 저감, 기후변화 대응 등 지속가능한 경영을 실현하기 위해 전사적 환경경영 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 환경정책은 전 임직원을 대상으로 한 모든 사업활동에 적용되며, 친환경 현장 관리, 친환경 사업 추진, 친환경 제품 및 서비스 개발, 협력회사 관리, 기후변화 대응의 5대 중점 분야를 중심으로 이행됩니다.

대우건설 환경경영정책 대우건설 환경경영방침

환경경영 목표

대우건설은 '환경경영 및 기후변화 대응 체계 확립'을 환경경영방침으로 수립하고, 전 임직원이 이를 인식하고 공감할 수 있도록 환경경영을 실천하고 있습니다. 온실가스 관리체계의 고도화와 환경보호 및 기후변화 대응 역량 강화를 통해 '친환경 건설현장 구축'이라는 환경경영목표를 설정하였습니다. 이를 위해 PQ 신인도 환경감점, 폐기물 재활용률(총 발생량 대비), 용수 사용량(매출액 대비) 등 세 가지 환경관리 목표를 단기·중기·장기 관점에서 수립하고, 이행실적을 점검하여 목표 달성에 힘쓰고 있습니다.



환경경영 세부전략

대우건설은 환경경영 목표를 달성하기 위해 단기·중기·장기 관점에서 세부 전략을 수립하고, 이를 기반으로 실행방안을 마련하여 이행하고 있습니다.

환경목표 전략

구분	단기(2021년~2025년)	중기(2026년 ~ 2030년)	장기(2031년 ~ 2050년)
PQ신인도 환경감점	환경목표 전략 **현장 환경관리 자율 예방체계 확립** 환경목표 세부전략 **본사 점검/지원체계 실효성 강화** • 현장 환경 리스크 평가 • 환경고위험현장 선정/집중관리 **현장 자체점검기능 강화** • 점검실시기준 강화(주간·일일) • 모바일 환경점검 메뉴 개발 • 현장 환경평가와의 연계성 강화 **임직원 환경인식전환** • 환경정보공유/소통 채널 다양화 • 현장 환경관리 책임 강화	환경목표 전략 **현장 환경관리 자율 예방체계 활성화** 환경목표 세부전략 **현장 환경관리지침 상세화** • 환경분야별 상세 관리지침 수립 • 환경시설물 설치기준 수립 **환경관리비 체계 정립** • 민간공사 환경관리비 체계 수립 • 환경관리비 운영지침 제정 • 환경관리비 관리시스템 개발 **전담 환경관리자 운영** • 전담 환경관리자 운영기준 • 전담 환경관리자 배치	환경목표 전략 **현장 환경관리 자율 예방체계 고도화** 환경목표 세부전략 **환경경영 체계 고도화** • 지속가능한 전사 환경 R&R 확립 • 협력회사 환경역량 강화 프로그램 운영 **현장 환경관리인식 내재화** • 현장 구성원별 환경성과 KPI 도입 • 현장 전 구성원에 의한 자체점검 일상화
폐기물 재활용률	환경목표 전략 **폐기물 관리 개선** 환경목표 세부전략 **현장 폐기물관리 강화** • 건설폐기물관리 지침 제정 • 건설폐기물 교육 의무화 **폐기물 비용분담 개선** • 협력회사 비용분담 폐지 • 도급 계약 문서 개정 • 원가상승분 입찰 견적 반영	환경목표 전략 **소각/매립 폐기물 최소화** 환경목표 세부전략 **소각/매립 폐기물 발생 최소화** • 소각/매립 폐기물 발생 유형 정립 • 소각/매립 대상 폐기물(유리섬유, 암면 등) 관련 자재 loss율 최소화 **폐기물 위탁계약 개선** • 중간처리/재활용 업체 Pool 확대 • 소각/매립으로 위탁 계약 시 사전검토 절차 이행	환경목표 전략 **폐기물 자체 재활용** 환경목표 세부전략 **폐토석 재활용** • 폐토석 재활용(중간처리) 기술 개발 • 폐토석 재활용 기준 수립 • 폐토석 발생 시 재활용 우선 검토 **순환골재 사용률 제고** • 순환골재 사용량 관리시스템 개발 • 순환골재 의무사용 대상현장 목표 수립 및 이행실적 관리
용수 사용량	환경목표 전략 **용수 사용량 관리체계 구축** 환경목표 세부전략 **용수 사용량 관리체계 구축** • 원단위 목표 관리 • 상수도·지하수·하천수 사용량 모니터링 **용수 사용량 절감방안 수립** • 유출수 재활용 방안 마련 • 고효율 살수장비 사용 유도 • 가설사무실 절수형 위생기기 설치반영	환경목표 전략 **유출수 및 우·오수 재활용 시범현장 운영** 환경목표 세부전략 **유출수 재활용** • 공사 유형별, 유출수 종류별 재활용 시범현장 운영 **우·오수 재활용** • 가설사무실 운영 시 우수저장시설 및 중수처리시설 설치 시범현장 운영 **통합관리 시스템 개발** • 용수 사용량 및 재활용량 통합관리시스템 개발	환경목표 전략 **유출수 및 우·오수 재활용 의무화** 환경목표 세부전략 **재활용 의무화** • 유출수 및 우·오수 재활용 표준안 수립 • 표준안 적용현장 단계적 확대 **사업장별 목표 관리** • 용수 사용량 및 재활용량 관리 지표 설정 • 사업장별 목표 수립 및 이행실적 관리

위험관리

대내외 환경 리스크 관리

대우건설은 대내외 환경 리스크를 체계적으로 식별하고, 각 리스크에 따른 재무 · 비재무적 영향을 분석하여 대응 전략을 수립하고 있습니다. 대외 환경 분석과 동종 업계 현황 파악, 언론 동향 및 법·제도 변화 등을 종합적으로 고려하고, 전사 현장 환경관리자의 분석과 사내 전문가 그룹의 평가를 통해 중대성 이슈 풀을 도출하였습니다. 이 중 최종적으로 대외적 관점에서는 '온실가스 배출권거래제 편입'과 '환경 규제 심화'를, 대내적 관점에서는 '온실가스 데이터 관리'를 환경분야의 중대성 이슈로 선정하였습니다.

대외 환경 리스크

대외 환경 리스크 관점에서는 '온실가스 배출권거래제 편입'과 '환경규제 강화'가 중대성 이슈로 도출되었습니다. 배출권거래제 편입은 배출권 구매에 따른 비용 증가와 에너지 관련 지출 확대 등의 위험요인을 수반하지만, 신재생에너지 시장 확대, 자원 및 에너지 효율성 제고 등 새로운 기회 요인으로도 작용할 수 있습니다. 또한 환경규제 강화는 법규 위반 시 과태료, 벌금, 공사 중지 등의 리스크를 초래할 수 있으나, 친환경 사업장 구축, 환경영향 최소화, 대외 신인도 제고 등의 긍정적 효과 또한 기대할 수 있습니다.

기후변화대응위원회 주관 하에 온실가스 배출권 전략적 관리, 관련 시스템의 고도화 및 전담 인력 지정 등을 통해 대응체계를 구축할 예정입니다. 또한 환경규제 강화에 대응하기 위해 환경경영시스템을 개선하고, 환경관리자 및 협력회사에 대한 지원 및 인식 제고를 위한 활동 전개, 환경업무 절차의 효율화도 함께 추진하고 있습니다.

대내 환경 리스크

대내 환경 리스크 관점에서는 '온실가스 데이터 관리'가 중대성 이슈로 도출되었습니다. 이는 데이터 오류 발생 및 관리 비용 증가 등의 위험요인을 수반하지만, 동시에 데이터 신뢰성 확보를 통해 환경성과의 객관성을 높일 수 있는 기회로도 작용합니다. 이에 대한 대응 전략으로 대우건설은 온라인 모니터링 기능을 강화하는 한편, 데이터 정확성 확보를 위해 데이터 관리 교육을 확대하고 전산시스템을 개선해 나갈 계획입니다.

위험 및 기회 요인

구분	중대성 이슈	위험요인	기회요인
RISK 대외 리스크	• 온실가스 배출권거래제 편입	• 배출권 구매 등에 대한 비용 발생 • 에너지 관련 비용 증가	• 신재생에너지 시장 확대 • 자원 및 에너지 효율 증대 • 동종업계 탄소중립 선도
	• 환경규제 강화	• 법규 위반 - 과태료 / 벌금 - 공사중지(부분· 전체) • 부정적 언론보도 • 대외 신인도 하락	• 친환경사업장 구축 • 환경영향 최소화 • 대외 신인도 제고
대내 리스크	• 온실가스 데이터 관리	• 데이터 오류 • 데이터 관리업무 증가(인원부족)	• 온실가스 관련 규제 및 정보공개 • 데이터 신뢰성 제고

재무 · 비재무적 리스크 및 대응 전략

구분	리스크에 따른 영향		대응전략
	재무적	비재무적	
온실가스 배출권거래제 편입	• 배출권 유상할당 구매비 - 1,683백만원 • 온실가스 관리시스템 고도화비 - 200백만원 • 배출권 부족분 발생 시 과징금	• 데이터 관리업무 증가	• 전략적 배출권 관리 - 주관 : 기후변화대응위원회 • 데이터 관리 전담자 지정 • 온실가스 관리시스템 고도화 • 탄소중립 로드맵 구체화/이행
환경규제 강화	• 환경규제 강화 과태료 건설 폐기물 37 비산먼지 4 소음 40 공사중지 부분 699 계 780	• 법규 위반 - 과태료 / 벌금 - 공사중지(부분· 전체) • 부정적 언론보도 • 대외 신인도 하락	• 환경경영시스템의 지속적 개선 • 현장 환경관리자에 대한 교육/점검/업무지원 지속 실시 • 건축물 해체공사현장 환경업무 절차 개선 • 협력회사의 환경법규 준수에 대한 인식 제고
온실가스 데이터 관리	-	• ESG 공시 대응 • 데이터 관리업무 증가 • 제3자검증 지연	• 온라인 모니터링 강화 • 데이터 관리(입력) 교육 강화 • 전산시스템 개선

지표 및 목표

환경경영 내부역량 강화 지표 및 목표

환경경영 참여 유도

대우건설은 임직원의 환경경영 참여를 유도하기 위해 다양한 제도를 시행하고 있습니다. 환경 실천을 장려하는 걷기 캠페인을 지속적으로 운영하고 있으며, 누적 걸음 수가 목표를 달성하면 사회공헌 기부로 연계되도록 하고 있습니다. 특히, 목표 달성률에 따라 기부처를 확대함으로써 임직원의 환경경영 참여를 유도하고, 기부를 통해 사회적 가치를 실현하는 1석 2조의 효과를 기대하고 있습니다. 또한, 환경경영 활동에 참여한 부서를 대상으로 ESG 우수조직 포상 제도를 운영하여 자발적인 참여를 독려하여 전사적인 ESG 문화 확산에도 기여하고 있으며, 다양한 캠페인과 인센티브 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

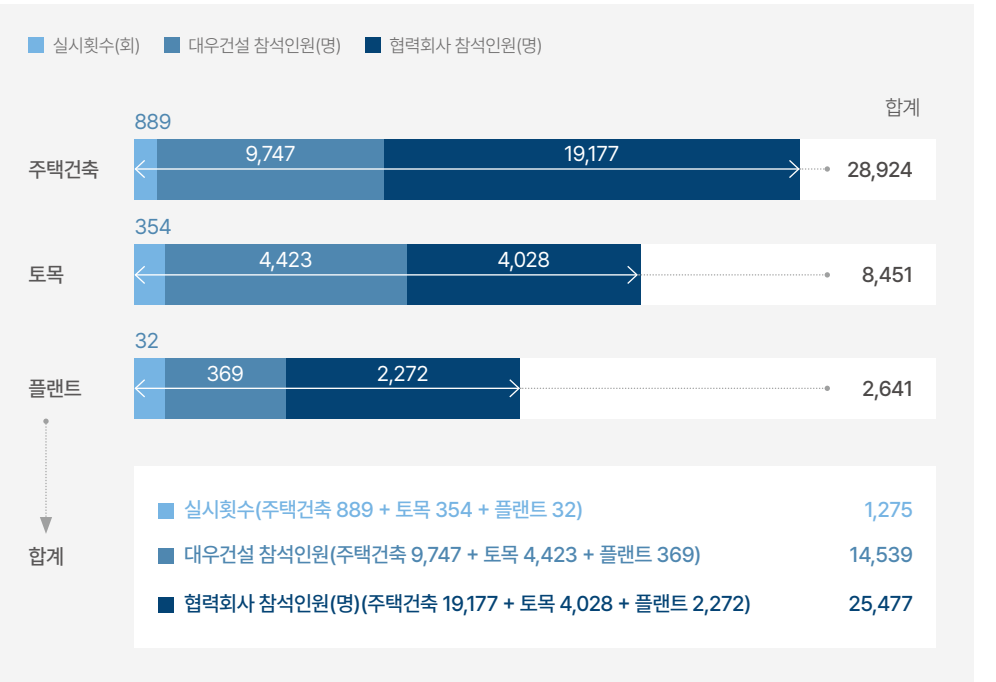
현장 환경경영 관리

대우건설은 대기환경보전법, 건설폐기물법, 소음·진동관리법, 물환경보전법, 토양환경보전법, 탄소중립기본법 및 온실가스 목표관리제 등 환경 관련 법령과 규제를 준수하기 위해, ISO 14001(환경경영시스템)을 기반으로 한 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 본사 환경경영 전담 조직인 소통환경팀은 환경 관련 법령과 규제를 지속적으로 모니터링하고, 이에 대응하기 위한 사내 절차, 지침, 제도, 현장 환경관리 실무 가이드 등을 수립하여, 현장 단위까지 일관된 환경 관리가 이루어지도록 안내하고 있습니다. 또한 교육, 지원, 심사, 점검, 평가, 모니터링 등 다양한 지원 활동을 통해 전사 환경경영이 현장에서도 효과적으로 이행되도록 관리하고 있습니다. 각 현장에서는 내부 선임된 환경관리자가 환경교육 및 점검 등 현장 중심의 환경관리 활동을 수행하고 있으며, 친환경 건설현장 조성을 목표로 노력하고 있습니다.

환경교육 실시

대우건설은 임직원과 협력회사를 대상으로 환경경영 인식을 제고하고, 현장 구성원이 자율적으로 환경경영을 실천할 수 있도록 정기적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 국내 현장 주관으로 총 1,275회에 걸쳐 환경교육을 실시하였으며, 대우건설 임직원 14,539명과 협력회사 임직원 25,477명을 포함한 총 40,016명이 교육에 참여하였습니다. 교육 내용은 환경시스템 및 현장관리(폐기물, 비산먼지, 소음 등) 관련 내용으로 현장 임직원들에게 직접적인 도움이 되도록 구성하였습니다. 이와 별도로 본사 주관으로 2024년중 총 12회에 걸쳐 다양한 환경교육이 실시되었습니다. 주요 교육 과정에는 신규 환경관리자 직무교육, 관리책임자 워크숍, 동절기 직무교육, 토목 현장소장회의, 신입사원 입문교육 등이 있으며, 환경경영시스템, 환경법규 및 위반사례, 현장 환경관리 등의 주제를 포함하고 있습니다. 또한, 주요 종속회사인 대우에스티를 대상으로도 '사업장 환경관리'를 주제로 한 환경교육을 실시하였습니다.

국내 현장 주관 환경교육 실적



본사 주관 환경교육 실적

구분	교육내용	교육차수(회)
신규 환경관리자 직무교육	환경경영시스템, 환경법규 등	3
관리책임자 워크숍	환경법규 및 위반사례	1
동절기 직무교육(주택건축본부)	환경법규 및 위반사례	6
토목 현장소장회의	사내 환경제도 및 주요 환경이슈	1
신입사원 입문교육	현장 환경관리	1
종속회사 환경교육(대우에스티)	사업장 환경관리	1

ISO 14001 인증서



환경경영 성과 지표 및 목표

환경경영 투자 및 비용 성과

대우건설은 환경오염 방지를 위해 각종 설비 운영 및 관련 비용을 지속적으로 지출하고 있으며, 친환경 기술 개발을 위한 투자도 꾸준히 진행하고 있습니다. 세부적으로는 비산먼지, 폐기물, 소음·진동, 수질 등에 환경비용을 지출하였으며, 2024년 기준 환경 투자는 해상풍력 발전을 위한 고정식 및 부유식 하부기초 설계기술 확보에 집중되었습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
환경투자[1]	계획	백만원	1,378	678	957
	실적	백만원	787	577	761
	백분율	%	57.1	85.1	80.0
환경비용[2]	계획	백만원	40,300	44,432	68,408
	실적	백만원	32,709	39,764	39,480
	백분율	%	81.2	89.5	58.0

1) 환경기술개발비(친환경기술) 2) 환경비용 : 환경관리비(환경오염방지)

환경투자 세부실적

과제명	단위	2024
하수처리장 현대화를 위한 고집적/저에너지 하수처리공법 실용화 연구	백만원	362
15MW급 해상풍력 부유체 자체모델 개발(2단계)		197
혁신적 LCOE 절감형 20MW+급 초대형 부유식 해상풍력 하부구조 설계기술 개발		56
부유식 해상풍력 연계 수소생산 기술개발		146
합계		761

환경비용 세부실적

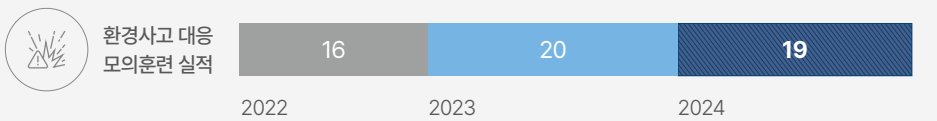
폐기물	20,341	비산먼지	8,512	소음진동	6,370
수질	1,587	기타	2,669		

→ 합계 **39,480** (단위 : 백만원)

환경사고 대응

대우건설은 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 기반으로 환경사고 대응 체계를 구축하고 있으며, 환경사고 발생 시 신속하고 효율적으로 대응하여 환경오염을 예방하고, 피해를 최소화하기 위해 비상사태 대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 각 현장에서는 비상사태 대비 훈련 계획을 수립하고, 실제 발생 가능성이 높은 상황을 반영한 가상 시나리오를 기반으로 현장 여건에 적합한 모의훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 훈련 이후에는 비상사태 대비 계획서를 보완하고, 모의훈련 시나리오 및 실시 결과를 통합공사관리시스템 '바로콘(BAROCON)'에 기록·관리함으로써 모의훈련 결과를 체계적으로 축적하고, 유사 상황 발생 시 보다 효과적이고 신속한 대응이 가능하도록 기반을 마련하고 있습니다.

(단위 : 회)

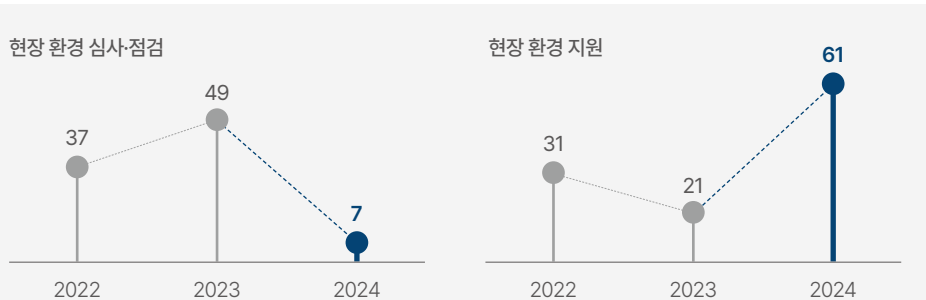


환경성과 공개

대우건설은 환경부의 환경정보공개 제도에 따라 환경정보를 환경정보공개시스템을 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 통해 해당 사업장들에 대한 환경경영 추진체계, 자원과 에너지 절약 목표 및 실적, 환경오염물질 배출저감 목표 및 실적 등 주요 환경성과 정보를 등록·공개하여 이해관계자의 신뢰도를 높이고 있습니다.

현장 환경 심사·점검/지원

(단위 : 건)



환경경영 활동 및 성과

수자원 관리

현장 수자원 관리

대우건설은 강우로 인한 우수를 침사지 등에서 집수하여 비산먼지 저감을 위한 살수용수 등으로 재활용하고 있으며, 공사 과정 중 지하수가 유출되는 경우에는 관련 법령에 따라 신속하게 신고하고 적절한 조치를 시행하여 수자원 유출을 최소화하고 있습니다. 부득이하게 우수나 지하수를 방류해야 하는 경우에는 침전물 제거 후, 전문 분석기관을 통해 수질 분석을 실시하여 오염물질이 없음을 확인한 후 방류함으로써 수질 오염을 철저히 방지하고 있습니다.

오폐수가 발생하는 경우에는 그 종류, 발생 지역, 방류 형태에 따라 개인하수처리시설 또는 폐수배출시설을 설치하여 수질오염을 방지하고 있습니다. 폐수의 배출 허용 기준은 시설별, 규모별, 지역별로 상이하므로, 대우건설은 물환경보전법과 하수도법 등 관련 법령 기준보다 10% 이상 강화된 사내 관리기준을 '현장 환경관리 실무 가이드'에 반영하여 국내 사업장에 적용하고 있으며, 이를 통해 수질오염물질을 엄격하게 관리하고 있습니다. 또한, 용수 사용에 대한 회계 처리는 회계 시스템에 용수 사용량과 고지서 등 증빙자료를 첨부하여 수행하고 있으며, 해당 데이터는 통합공사관리시스템 '바로콘(BAROCON)'과 연동되어 체계적으로 관리되고 있습니다.

2024년 용수사용량

(단위 : ton)

사업장	공급원			
	상수도	하천수	지하수	계
본사	23,193	-	15,487	38,680
국내현장	832,774	-	-	832,774
해외현장	298,981	-	-	298,981
기타 (기술연구원 등)	111,364	-	-	111,364
계	**1,266,312**	**-**	**15,487**	**1,281,799**

물 스트레스 관리

대우건설은 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 Aqueduct Projected Water Stress Country Rankings 분류에 따라, 공사 진행 중인 해외 현장의 물 스트레스 지수를 파악하여 이를 관리 지표로 활용하고 있습니다. 특히, 싱가포르, 알제리, 이라크 등 물 스트레스 지수가 높은 국가의 공사 현장에 대해서는 용수 사용량을 직접 관리하고, 관련된 용수 절감 방안을 모색하고 있습니다.

해외현장별 물 스트레스 지수 및 용수 사용량

구분		Water Stress			용수 사용량(ton)	비 고
1	나이지리아	0.33		Low(<10%)	-	용수 사용량 미집계
2	베트남	1.09		Low to Medium(10-20%)	26,856	
3	싱가포르	5.00		Extremely High(>80%)	84,564	
4	알제리	4.17		Extremely High(>80%)	81,101	
5	이라크	3.67		High(40-80%)	106,460	
6	인도	3.62		High(40-80%)	-	용수 사용량 미집계
계					298,981	

수질오염물질 관리

대우건설은 시공 과정에서 발생하는 폐수에 대해 법적 허용 기준보다 강화된 사내 관리기준을 적용하여, 폐수배출시설을 통해 수질오염물질을 최소화한 후 방류하고 있습니다. 2024년 기준 직영으로 폐수배출시설을 설치·운영하는 사업장은 3곳으로 해당 사업장에서는 전문 업체에 위탁하여 시설을 운영함으로써, 방류수의 수질기준을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 현장 가설사무실 운영 시 발생하는 오수는 정화조 또는 오수처리시설을 통해 처리한 후 방류되도록 하여 수질오염을 사전에 예방하고 있습니다.

수질오염물질 배출 현황 및 법적허용치

구분		2022	2023	2024	배출허용농도 (mg/L)[1]
SS 부유물질 (Suspended Solids)	배출량(ton)	0.209	2.825	0.46	120
	방류수량(m^3)	49,173	190,021	74,616	
	배출농도(mg/L)	1.0~7.5	7.8~24.3	0.2~8.65	
BOD 생화학적 산소요구량 (Biochemical Oxygen Demand)	배출량(ton)	0.037	0.434	0.034	120
	방류수량(m^3)	45,974	190,021	74,616	
	배출농도(mg/L)	0.4~1.2	1~4.1	0.45	
TOC 총유기탄소 (Total Organic Carbon)	배출량(ton)	0.045	0.460	0.09	75
	방류수량(m^3)	38,834	190,021	74,616	
	배출농도(mg/L)	1.1~1.2	0.8~4.6	1.2	

1) 물환경보전법에 규정된 '나지역'의 1일 폐수배출량 2,000m^3 미만인 폐수배출시설에 적용되는 배출 허용기준

소음진동 관리

대우건설은 소음진동관리법에서 규정하는 소음진동 관리를 위해 사내 절차·지침 및 현장 환경관리 실무 가이드를 기반으로 대책을 수립하여 이행하고 있습니다. 착공 전에는 특정공사에 대한 사전신고를 진행하고 있으며, 시공 과정에서는 소음진동 발생을 최소화하기 위해 저소음·저진동 공법 적용, 저소음·저진동 건설기계 사용, 노후 건설기계 사용 제한, 공사장 경계에 흡음형 방음벽 설치, 법적 기준보다 높은 방음벽 설치, 이동식 방음벽 활용 등 다양한 저감 대책을 실행하고 있습니다. 또한, 현장 내 설치된 소음측정기를 통해 소음도를 지속적으로 모니터링하고, 실시간 소음 정보를 외부에 공개하고 있습니다. 특히, 소음 민원이 우려되는 주요 현장에는 대우건설 기술연구원이 개발한 건설 소음 모니터링 시스템(DW-CNMS)을 적용하여 사전에 소음도를 예측하고, 이를 바탕으로 선제적 저감 조치를 시행하고 있습니다.

토양오염 관리

대우건설은 건설공사 착수 전 환경영향평가를 실시하여 토양오염을 유발할 수 있는 작업 및 요소를 사전에 식별하고, 식별된 항목에 대해서는 관리대책을 수립하여 이행하고 있습니다. 토양오염 가능성이 있는 시설물(유류보관소, 발전기 등) 설치나 작업(콘크리트 타설, 폐기물 분리선별 등)을 토양 위에서 수행해야 하는 경우, 보양 천막 설치 등 토양 보호 조치를 사전에 시행하여 토양의 직접 오염을 방지하고 있습니다. 또한, 건설공사 중 오염이 의심되는 토양이 발생한 경우에는 전문 분석기관에 토양오염도 분석을 의뢰하고, 그 결과에 따라 필요한 정화 조치를 실시하는 등 토양오염 관리를 위해 적극적으로 대응하고 있습니다.

대기오염물질 관리

대우건설은 현재 대기오염물질을 직접 배출하는 대기배출시설을 설치하거나 운영하는 현장은 없지만, 향후 해당 시설을 설치·운영해야 할 상황에 대비하여, 법정 허용기준보다 10% 강화된 사내 관리기준을 반영한 '현장 환경관리 실무 가이드'를 국내 사업장에 적용하고 있습니다. 이를 통해 대기오염물질 배출 시설이 필요한 경우에도 즉각적이고 적절한 대응이 가능하도록 관리체계를 구축하고 있습니다.

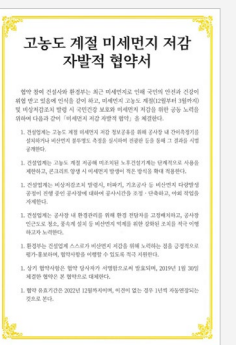
화학물질 관리

대우건설은 직접 운영하는 사업장을 포함한 모든 현장에서, 협력회사를 통한 유해화학물질의 반입부터 최종 폐기 단계까지의 전 과정을 체계적으로 관리·감독하고 있습니다. 유해화학물질로 인한 리스크를 최소화하기 위해, 현장 환경관리자는 주 1회 이상, 안전·보건관리자는 일단위 점검을 실시하여 물질 취급 및 보관 상태를 정기적으로 확인하고 있습니다. 또한, 대우건설은 화학물질 통계조사표 제출 대상 기업으로서, 국내 화학물질관리법에 따라 관련 이행 사항을 충실히 준수하고 있으며, 엄격한 관리체계를 통해 화학물질의 유출 및 누출 사고를 사전에 방지하고 있습니다.

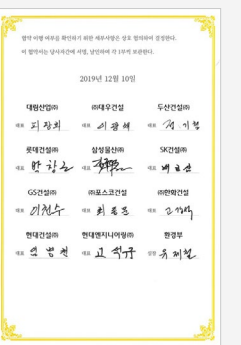
비산먼지 및 미세먼지 관리

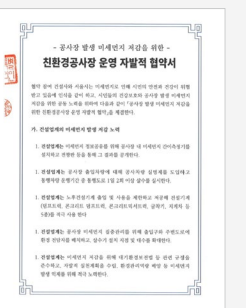
대우건설은 비산먼지 저감을 위해 사내 절차·지침 및 '현장 환경관리 실무 가이드'를 수립·운영하고 있으며, 대기환경보전법에 따라 착공 전 비산먼지 발생사업 신고를 철저히 이행하고 있습니다. 현장에서는 공사차량 세륜시설, 이동식 고압살수기, 스프링클러, 이동식 집진시설, 살수차, 방진덮개 등 다양한 저감 장비를 설치·운영하여 비산먼지 및 미세먼지 발생을 사전에 예방하고 있습니다. 또한, 미세먼지 농도 측정기를 현장에 설치하여 미세먼지를 실시간으로 측정하고 그 결과를 외부에 공개함으로써 환경 관리의 신뢰성을 높이고 있습니다.

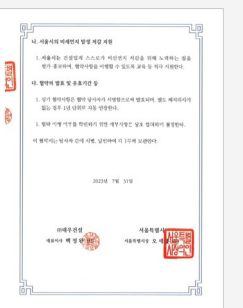
아울러, 미세먼지 저감 활동의 일환으로 환경부 및 서울시와 자발적 협약을 체결하고, 2024년부터는 서울시에서 착공되는 모든 신규 현장(철거공사 제외)에 대해 협약 참여를 의무화하였습니다. 이러한 협약 이행 노력과 참여 확대 성과를 인정받아 서울특별시장 표창을 수상하였으며, 앞으로도 환경 정책에 적극 동참하고 미세먼지 저감을 위한 실효적인 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.


고농도 계절 미세먼지 저감
자발적 협약서

환경부 미세먼지 협약서


2019년 12월 10일


- 공사장 발생 미세먼지 저감을 위한 -
친환경공사장 운영 자발적 협약서



서울시 미세먼지(친환경공사장) 협약서

폐기물 관리

현장 폐기물 관리 및 자원순환

대우건설은 건설폐기물법 및 폐기물관리법에 따라 폐기물의 발생부터 처리까지 전 과정에 걸쳐 폐기물을 엄격하게 관리하고 있습니다. 모든 폐기물 관련 데이터는 통합공사관리시스템 '바로콘(BAROCON)'을 통해 집계 · 관리되고 있으며, 매년 폐기물 재활용률 목표를 설정하고, 그 달성 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

건설공사 중 발생하는 폐기물은 종류별·처리방법별로 철저히 분리·보관하고 있으며, 현장 근무자의 인식 제고를 위해 건설폐기물 관련 8종의 교육 교안을 배포하고, 분기별로 자체 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 폐기물의 재활용률을 높이고 자원순환을 극대화하기 위해 '건설폐기물 관리' 지침을 제정하여 전 현장에 적용하고 있습니다. 아울러 환경부와 '건설폐기물의 친환경적 처리와 재활용 확대 자발적 협약'을 이행하여 정부 환경 정책에도 적극적으로 참여하고 있습니다.

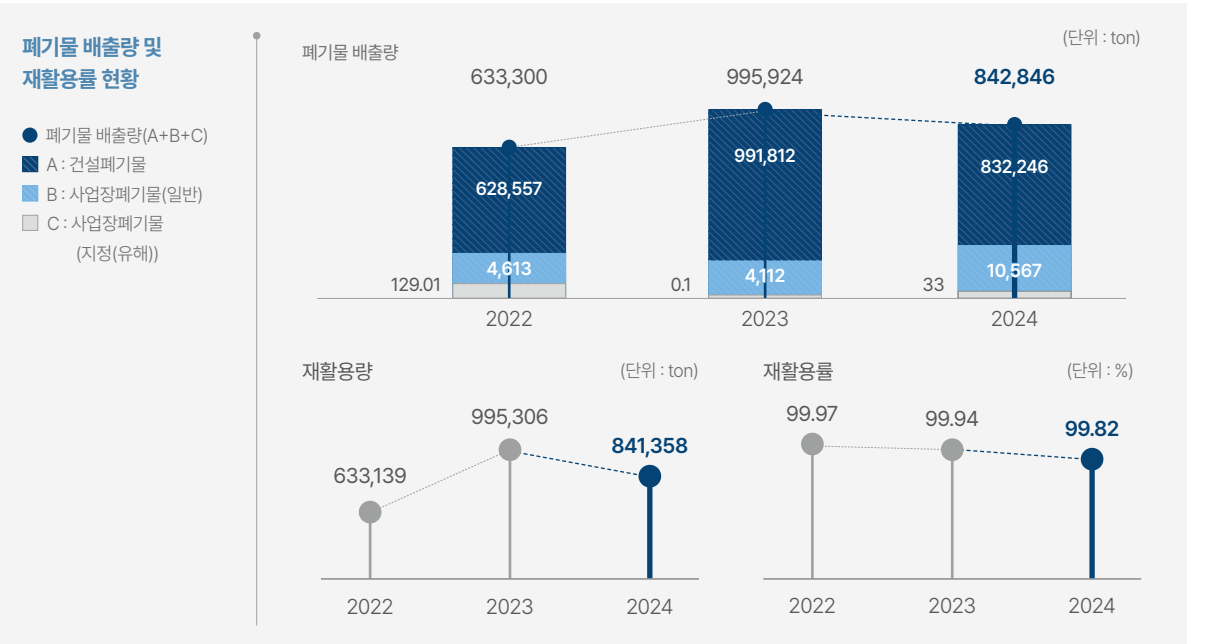
폐기물 협력회사 관리

대우건설은 폐기물의 안전한 처리와 처리 효율성 제고를 위해 2011년부터 우수한 폐기물 처리 업체를 발굴하여 협력회사로 등록하고 있습니다. 등록된 협력회사를 대상으로는 매년 평가를 실시하여 그 결과에 따라 경고, 퇴출 또는 경고 감면 등의 후속 조치를 적용하고 있습니다. 각 현장에서는 폐기물 전문 처리 협력회사와 계약을 체결하여 처리 업무를 위탁하고 있으며, 이를 통해 법적 기준을 준수하고 폐기물의 안전한 처리를 보장하고 있습니다.

폐기물 처리 절차

대우건설은 협력회사로 등록된 전문 폐기물 처리 업체에 폐기물의 운반 및 처리를 위탁하고 있습니다. 각 현장에서는 폐기물의 종류에 적합한 분리보관 시설을 설치하고, 분리·선별 및 보관 후 허가 받은 148개의 폐기물 수집·운반 업체를 활용하여 처리하고 있습니다. 수집·운반된 폐기물은 계근대를 통해 계측된 후 처리업체에 인계되며, 계근대는 한국환경공단의 주기적인 검·교정을 통해 정확성이 확보됩니다. 해당 정보는 폐기물 종합관리 시스템인 '올바로 시스템'에 입력되며, 회사의 폐기물 관리 시스템과 연동되어 실시간 모니터링이 가능하도록 운영되고 있습니다.

폐기물 배출량 및 재활용률 현황



사업장폐기물(지정(유해)폐기물) 배출량 상세

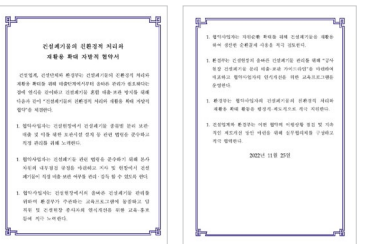
(단위 : ton)

구분	2022	2023	2024
폐유	105.4	0.1	0.1
폐페인트	0	0	0
기타	23.6	0	32.9
계	**129.0**	**0.1**	**33.0**

3개년도 폐기물 처리실적

(단위 : ton)

구분	2022	2023	2024
매립	25	27	73
재활용	633,139	995,306	841,358
소각	136	591	1,415
합계	**633,300**	**995,924**	**842,846**



건설폐기물의 친환경적 처리와 재활용 확대 자발적 협약서

생물다양성 _ 자연자본

지배구조

의사결정 및 관리체계

대우건설의 지속가능경영위원회는 생물다양성 관련 정책을 최종 승인하고, 담당부서의 주요 계획 및 활동을 점검하며, 필요 시 중요 사안을 이사회에 보고하는 역할을 수행합니다. 대표이사 또는 권한을 위임받은 경영진은 관련 정책이 이행될 수 있도록 관리·감독을 수행하며, 담당부서는 단위 사업장의 생물다양성 보호 및 산림파괴 예방 이행 성과를 취합하여 보고합니다. 또한 각 사업담당 부서 및 현장에서는 생물다양성과 산림 관련 리스크를 상시 식별·점검하며, 필요 시 관련 실사 프로세스를 운영하여 그 결과를 담당부서에 전달함으로써, 전사 차원의 통합적인 관리가 가능합니다.

생물다양성 보호 및 산림파괴 예방 정책 수립

대우건설은 2025년 4월, 지속가능한 건설을 위한 '생물다양성 보호 정책과 산림파괴 예방 정책'을 수립하였으며, 이사회는 해당 정책을 최종 의결하였습니다. 두 정책은 생물다양성 리스크를 최소화하고, 자연자본의 보존을 통해 기업의 사회적 책임을 이행하는 동시에, 지역사회의 지속가능한 발전에 기여할 것입니다. 각 정책에는 지속가능경영위원회, 대표이사 또는 권한을 위임 받은 경영진, 담당부서, 현장의 역할과 책임이 명확히 규정되어 있으며, 이를 통해 효과적인 거버넌스 체계를 수립하고 운영할 수 있도록 하였습니다.

생물다양성 보호 정책
산림파괴 예방 정책

전략

Locate 생물다양성 리스크 지역의 체계적 식별

대우건설은 LEAP(Locate-Evaluate-Assess-Prepare) 접근법에 따라 첫 번째 위치 식별(Locate) 단계에서는 국내에서 공사가 진행 중인 사업지를 중심으로 생물다양성 리스크의 발생 가능성이 높은 지역을 식별합니다. 환경영향평가법 제 22조에 따른 환경영향평가 대상 사업지를 우선 선별하였으며, 이 과정에서 IUCN 적색목록(Red List), 국내 멸종위기 야생생물 I·II급, 해양보호생물, 천연기념물 등의 출현 정보와 더불어 외부 생태정보를 종합적으로 고려하였습니다. 이를 통해 생물다양성에 영향을 미칠 가능성이 높은 지역을 선정하고, 후속적으로 평가(Evaluate), 상태 진단(Assess), 대응 준비(Prepare)를 위한 관리대상 지역으로 설정하였습니다.

Evaluate 생물다양성 관련 의존도 및 영향 평가

대우건설은 식별된 관리대상 지역에 사업 활동이 미치는 의존성과 영향을 평가(Evaluate)하기 위해 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 도구를 활용하였습니다. 본 분석에서는 생태계 자원을 공급하는 '공급 서비스', 환경의 자정능력 및 복원 기능을 포함한 '환경 상태', 자연 재해를 완화하는 '재해 완충 기능' 등 생태계 서비스에 대한 의존도를 중심으로 평가하였습니다. 아울러, 공사 수행 과정에서 영향을 받을 수 있는 '생물다양성'과 '환경 요소'에 대한 영향도도 고려하였습니다. 평가 절차를 통해 리스크 개선 활동이 필요한 곳을 우선적으로 식별하고, 대응 조치를 마련하였습니다.

구분	하위 항목	점검 요소
의존도	공급 서비스	수자원, 토양, 자재 등 생태계 자원의 공급원
	환경 상태	환경의 자정능력 및 복원 기능
	재해 완충 기능	홍수, 호우 등 기상이변, 자연재해에 대한 위험 완화
영향	생물다양성	보호종 출현, 서식지 상태 변화, 교란종 등장 등
	환경 요소	수질, 토양, 대기, 소음·진동 영향도 등

Assess 생물다양성 상태 진단 및 리스크 수준 평가

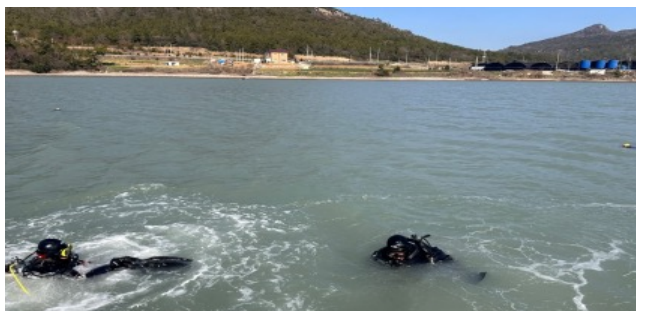
대우건설은 식별된 관리지역에 대한 평가결과를 기반으로 현재 상태의 생물다양성 리스크를 진단(Assess) 하였습니다. 현장별로 보호종 출현 여부, 서식지 보전 상태, 생태계 연계성 등을 평가하고, 법정보호종 및 멸종 위기종의 서식 가능성도 함께 고려하였습니다. 이 과정에서 확보된 생태 자료와 환경영향평가 결과를 기반으로 각 관리 지역의 생물다양성 리스크 수준을 평가하였으며, 후속적인 복원·보전 조치를 위한 자료로 활용하였습니다. 또한, 모니터링 활동과 연계하여 해당 결과가 지속적으로 보완 및 갱신 될 수 있도록 관리하고자 합니다.

Prepare 생물다양성 리스크 대응 및 개선 활동 수행

대우건설은 건설 과정에서 불가피하게 발생할 수 있는 생물다양성 관련 부정적인 영향을 균형 있게 관리하고자 합니다. 이를 위해 현재 수행 중인 생물다양성 보호활동에 AR3T(Avoid, Reduce, Restore, Regenerate, Transform) 프레임워크를 적용하였습니다. AR3T의 원칙에 따라, 영향을 회피(Avoid)하고, 불가피한 경우에는 영향을 최소화(Reduce)하며, 이후 복원·재생(Restore & Regenerate) 조치를 거쳐, 장기적으로는 대체·전환(Transform) 활동을 추진해 나갈 계획입니다. 또한 현재 수행 중인 각 활동에 대해서도 그 이행 효과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

구분	의미	관련 활동	2024년 국가 보호종	기타
회피(Avoid)	생물다양성에 대한 직접적인 영향을 사전에 피하거나 제거하는 조치	풍무역세권부지조성 • 야간공사 금지 및 지양 • 금개구리 이주를 위한 모니터링	금개구리	-
		평택오송철도1공구 • 맹꽁이 및 금개구리 공사장 유입 방지를 위한 이동차단펜스 설치	금개구리 맹꽁이 삵	-
		송도11-1공구4구역기반시설 • 습지보호지역 피해 예방을 위한 침사지 2개소 설치	-	-
		압해화원도로2공구 • 수달 먹이원 보호를 위한 침사지 설치(6개소)	수달	-
최소화 (Reduce)	불가피한 영향 발생 시 그 강도와 범위를 줄이기 위한 조치	동부간선(민자)1공구 • 법정보호종 등의 보호 및 환경 피해 방지 관련 교육 주기적 실시	수달	-
		포항영덕고속도로3공구 • 보호수 잎 세척 및 일조 장해 • 생육저하 여부 모니터링(분기별)	흰목물떼새	느티나무
		평택오송철도1공구 • 맹꽁이 및 금개구리 발견에 따른 피해방지조치계획서 제출	금개구리 맹꽁이 삵	-
복원·재생(Restore & Regenerate)	영향을 받은 생태계의 기능과 구조를 원상회복	양평이천고속도로1공구 • 훼손수목(상수리나무 외 4종) 이식(699주) • 도롱뇽 및 한국산개구리 서식환경 모니터링(분기별)	-	도롱뇽 한국산개구리
		진도초평항 • 거머리말 및 새우말 이식적지 완료(2022년) 후 평균 생육밀도 모니터링(분기별)	거머리말 새우말	-
대체·전환(Transform)	동일한 기능을 하는 서식지 조성 등 영향 보완 또는 장기적 변화 대응 조치	-	-	-
기타 활동	생물다양성 보호 활동의 점검을 위한 보조적 조치로서, AR3T 주요 단계의 이행 여부 및 효과성을 확인하기 위한 활동	남청주산업단지 • 국가 보호종 출현 여부 모니터링(분기별)	-	-
		세종안성고속도로6공구 • 금개구리 출현 여부 모니터링(분기별)	금개구리	-
		송도11-1공구4구역기반시설 • 국가 보호종(조류) 출현 여부 모니터링(분기별)	-	-
		양평이천고속도로1공구 • 도롱뇽 및 한국산개구리 서식환경 모니터링(분기별)	-	도롱뇽 한국산개구리
		진도초평항 • 생육밀도 모니터링(분기별)	거머리말 새우말	-
		포항영덕고속도로3공구 • 생육저하 여부 모니터링(분기별)	흰목물떼새	느티나무


자생수목 이식


생육밀도 모니터링

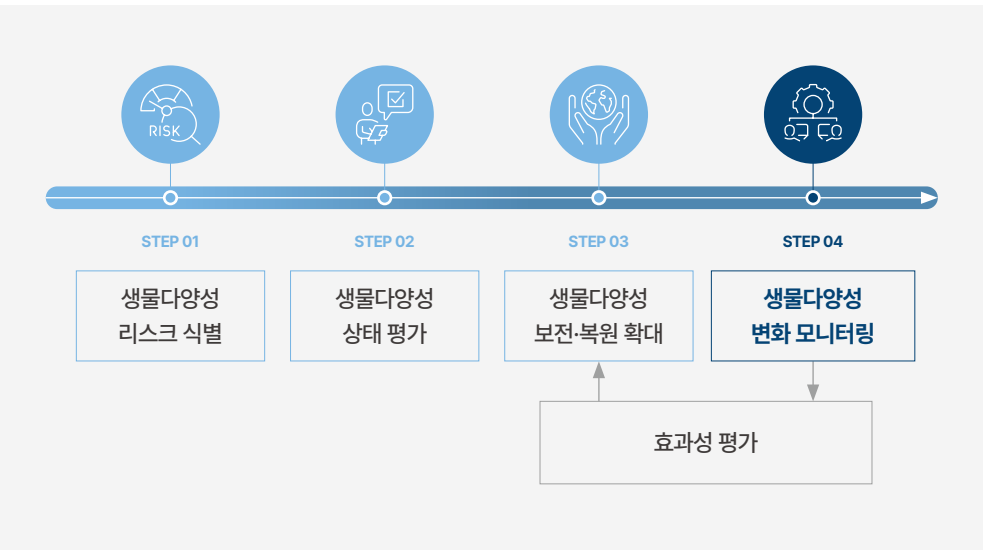

표지판 및 이동차단펜스 설치

위험관리

생물다양성 보호 실사프로세스

대우건설은 생물다양성 보호 및 관리가 필요하다고 식별된 사업장에 대해, 사업 수행 과정에서 생물다양성 훼손을 예방하고 보전하기 위해 체계적인 생물다양성 보호 실사프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 사업 수행으로 인해 생물다양성 훼손 우려가 있는 경우에는 생물다양성이 위협받지 않도록 상시 점검을 원칙으로 하고, 해당 지역이 생물다양성 보호지역에 해당되거나, 법률 및 규제가 요구되는 경우, 또는 이해관계자가 제기한 피해나 우려가 타당하다고 판단되는 경우에는 생물다양성 보호 실사프로세스를 운영합니다. 생물다양성 리스크를 식별(STEP 1)하고 해당 지역의 생물다양성 상태에 대한 평가(STEP 2)를 실시한 후, 평가 결과 생물다양성 보전·복원이 필요하다고 판단되는 경우 생물다양성 보호 조치(STEP 3)가 시행됩니다. 보호 조치가 시행되면 생물다양성의 변화를 모니터링(STEP 4) 하며, 해당 조치의 효과성을 평가합니다. 개별 사업장의 생물다양성 보호 성과는 매년 전사 주관팀에게 통보되며, 주요 사안에 대해서는 지속가능경영위원회에 보고합니다.

생물다양성 보호 실사프로세스



지표 및 목표

순 훼손 방지(NNL, No Net Loss)와 순 영향 증가(NPI, Net Positive Impact)

대우건설은 생물다양성에 중요한 서식지가 위치한 사업장에서 생태계 영향을 최소화하고, 훼손된 만큼 복원해 순손실을 막는 '순 훼손 방지(No Net Loss)'와 생태계에 실질적 이익을 더하는 '순 영향증가(Net Positive Impact)' 달성을 위해 노력하겠습니다. 건설 과정에서는 서식지 훼손을 사전에 회피하는 것을 원칙으로 하며, 불가피하게 훼손이 발생할 경우에는 신속한 복원 및 재조림 방안을 마련하여 생태계 복원을 추진할 계획입니다. 아울러 자원의 채취 및 사용 단계에서도 지속가능한 원칙을 준수하여 지역 생물다양성에 미치는 영향을 최소화할 계획입니다.

순 산림파괴 제로(Net Zero Deforestation)

대우건설은 건설 과정에서 산림 파괴를 최소화하고, 불가피하게 산림 훼손이 발생하는 경우에는 해당 지역에 대한 재조림 및 복원 활동을 적극적으로 추진하며, 2050년까지 순 산림파괴 제로(Net Zero Deforestation) 달성을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 대우건설은 산림 보호 대책을 수립하고, 불가피한 산림 훼손이 발생할 경우에 대비한 보상 및 복원 계획을 마련할 예정입니다. 아울러 산림 보호에 대한 인식을 높이기 위한 교육을 통해 구성원 모두가 자발적으로 산림 보전에 참여할 수 있도록 유도할 계획입니다.

친환경 가치 창출

친환경 건설

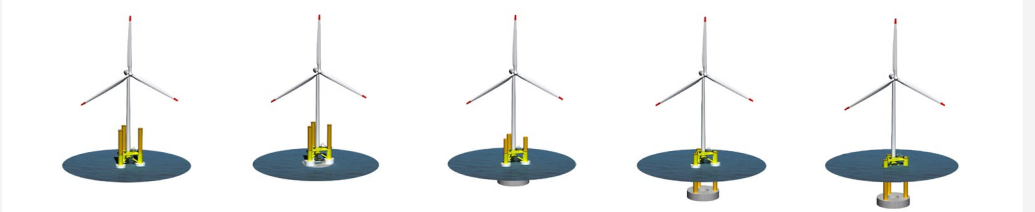
친환경 기술 및 적용

해상풍력발전을 위한 고정식 및 부유식 하부기초 설계기술 확보

대우건설은 해상풍력발전 사업을 전략적 성장 분야로 선정하고, 고정식 및 부유식 하부기초 설계기술의 고도화를 추진하고 있습니다. 해상풍력사업과 설계기술 확보는 재생에너지 확대와 탄소중립 목표 달성에 기여함으로써 친환경 가치를 창출할 것 입니다. 고정식 하부기초 설계기술 부문에서는 해상풍력단지 지반조사 성능기준의 글로벌 표준화 및 한국형 인증시스템 개발을 위한 산업통상자원부 국책과제에 수요기업으로 참여 중이며, 해상보증조사(MWS) 기술지침서의 국내 표준화 개발도 병행하고 있습니다.

부유식 하부기초 설계기술 부문에서는 15MW급 하이브리드 부유체 자체 모델을 개발 중이며, 설계·시공 절차의 최적화와 투자 유치를 함께 추진하고 있습니다. 해당 기술은 대한민국, 미국 네덜란드 포함 5개 국가에서 특허 출원을 완료한 기술입니다. 22MW급 LCOE 절감형 초대형 부유식 설계기술도 개발 중으로, 기본설계 및 수리모형 실험을 진행하고 있으며, 국내 특허 2건(제 10-2769918호 조립식 강재-콘크리트 합성 별체 모듈을 이용한 부유식 해상풍력 부유체, 제 10-2769919호 부유식 해상풍력 강재-콘크리트 합성 부유체의 하이브리드 결합 구조)을 출원하였고, 국제 인증도 추진하고 있습니다

2025년 3월, 해상풍력 보급 촉진 및 산업 육성에 관한 특별법(해상풍력특별법)이 국회를 통과하여 제정되었으며, 2026년 3월 시행을 앞두고 있습니다. 이에 대응하여, 대우건설은 2026년 고정가격입찰을 목표로 인천 굴업해상풍력(255MW)의 기본설계 합사를 운영 중이며, 신안 케이윈드파워(323MW) 프로젝트도 함께 추진하고 있습니다.



승강형 스파실 부유체(MSPAR) 단계별 형태 변화



하부기초 설계기술 공동연구(모노베이스 윈드사와 협업)





해상풍력 관련 특허

디지털 전환을 위한 '스마트건설 얼라이언스' 출범

대우건설은 디지털 전환 가속화 및 스마트건설 생태계를 확대하고자 '스마트건설 얼라이언스'를 출범하고, 기술 고도화를 통해 스마트건설 기술의 현장 적용 확대와 업무 효율 개선을 본격화하고 있습니다. 협업 체계 확립과 상시 정보 공유를 통해 디지털 전환효과를 높이고, 생산성 향상과 미래 성장 동력 확보를 목표로 하고 있습니다. 또한, 스마트건설 문화 확산을 통해 대내외 기술 경쟁력을 제고하고, 글로벌 시장에서 디지털 혁신을 주도하는 건설사로 도약할 계획입니다.

향후에는 LLM(대규모 언어모델) 기반 AI 기술을 활용해 디지털 업무 혁신을 수행할 예정입니다. 사내 규정에 대한 질문에 답변하는 'DTMS AI' 서비스를 도입하여 빠른 문서 검색과 출처 제공 기능을 지원하고, 반복작업을 자동화해 업무 시간을 절감할 계획입니다. 또한, 홈페이지를 통해 접수되는 월 평균 1,000건의 고객 민원 및 문의에 대해 AI 기반 답변 초안을 제시함으로써 고객 응대 속도와 품질을 동시에 향상시킬 예정입니다. 축적된 데이터를 기반으로 AI 모델을 지속 학습하고, 지능형 추천 시스템 기술을 고도화하여 디지털 전환의 완성도를 높여 나갈 계획입니다.

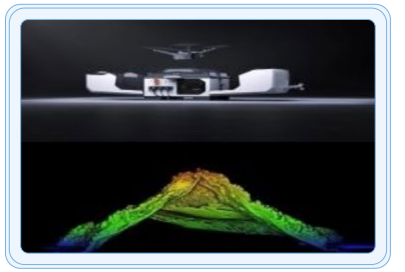


대우 스마트건설 얼라이언스 출범식

'스마트건설 얼라이언스' 주요 추진 계획

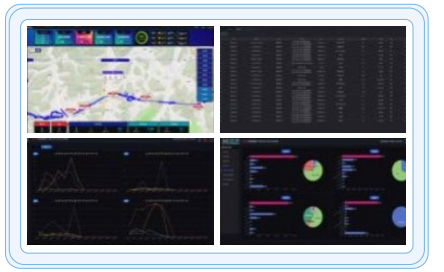
드론/공간정보

- 드론스테이션 및 공간정보플랫폼 활용하여 공간정보 데이터 활용 고도화
- 공간정보데이터 활용 기술지원 프로세스 확립


드론을 이용한 공간정보 데이터 활용 고도화

현장DX

- 품질관리 간소화(Q-Box) 현장 확대
- 스마트건설 기술 현장 도입을 위한 기술 검토 절차 체계 확립


품질관리 간소화를 위한 Q-BOX

AI/Data

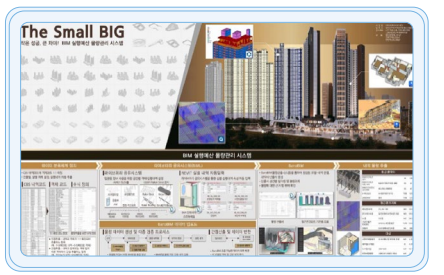
- 생성형 AI 현업 지원 기술 연구 개발
- AI 활용 위한 데이터 분석



문서 분석 및 적용 특화 바로답 AI

BIM

- 주택건축 BIM : 실행예산 물량산출, 공종 다변화
- 토목 : 실행예산 정확도 제고, 설계 변경 활성화
- 플랜트 : EPC 통합 플랫폼 구축



실행예산 물량관리 시스템

차세대 원자로(고온가스로) 사업 참여

대우건설은 차세대 친환경 원자로인 '고온가스로' 기술 개발에 참여하며, 탄소중립 시대를 대비한 재생에너지 기술 확보에 나서고 있습니다. 민관합작 국책과제를 통해 사업실시권을 확보하였으며, 부지 확보, 인허가, 안전성 평가(PSAR) 등을 위한 'New CLEAR' 사업 참여도 검토 중이며, 기본설계를 바탕으로 설비 검증 및 환경영향평가 등을 수행할 계획입니다. 또한 대우건설은 선진원자로 산업기술연구조합에 참여하고 있으며, 정부의 매칭펀드를 활용하여 '고온가스로' 관련 기술 및 타 노형 공통기술의 공동 기술개발을 추진하고 있습니다.



차세대 원자로(고온가스로)

동해 수전해 수소생산기지 및 해양수소생산 실증사업 추진

대우건설은 재생에너지 사업 설계 역량을 강화하고 관련 운영 기술을 확보하기 위해 동해 수전해 기반 수소생산기지 구축 사업에 2024년부터 참여하고 있습니다. 수전해 기반 수소생산기지는 재생에너지 전력을 활용해 물을 전기 분해하여 수소를 생산하는 시설로, 운영 과정에서 탄소를 배출하지 않는 친환경 에너지 모델입니다. 주요 기기에 대한 상세설계 성과를 바탕으로 설계 내재화를 추진하고 있으며, 기술 전문성을 바탕으로 사업 및 구매 관리를 수행하여 기술 확보 역량을 강화하고 있습니다. 미래 친환경 기술 경쟁력 확보를 위해 해양수소생산 실증사업을 계획하고 있으며, 중장기적인 R&D 활동을 병행하여 글로벌 신에너지 시장 진출을 모색하고 있습니다.



부유식 해상풍력 수소생산 시설 조감도

탄소저감 조강형 슬래그시멘트 콘크리트 기술

대우건설은 공사 현장에 탄소저감 조강형 슬래그시멘트 콘크리트 기술을 적용하여 기존 콘크리트 대비 최대 54%의 온실가스 배출량을 저감하고 있습니다. 이 콘크리트는 보통 시멘트보다 강도 발현이 빠르게 조정되어 동절기 강도 지연 문제를 해소하고, 공기 단축과 원가 절감에 기여하고 있습니다. 이러한 특장점을 바탕으로 현장 적용을 지속 확대하고 있으며, 환경 인증도 함께 추진하고 있습니다.

탄소저감 조강형 슬래그시멘트 소개 영상



탄소배출 저감 효과를 가진 OSC(Off Site Construction) 공법 적용

대우건설은 옥탑 시공 시 기존 공법 대비 약 40%의 탄소배출 저감 효과가 있는 친환경 건설기술인 OSC(Off Site Construction) 공법을 다양한 현장에 적용하고 있습니다. 해당 공법은 철골 모듈 기반으로 탄소배출을 저감하고, 공기 단축과 경량화를 통해 안전성을 향상시킨 기술로, '모듈러 분절과 내부결합기술을 이용한 최고층 옥탑 설치 공법'으로 건설신기술 제1005호에 등록되었습니다. 아울러 양주 역세권 현장에서는 지하외벽에 OSC 공법을 적용하여 공사 기간을 단축하고, 품질을 향상시키고 있습니다. 공공부문의 OSC 발주 확대 기조에 맞춰 관련 OSC 전문인력을 확보하고, 투자 확대를 통해 관련 기술 적용을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



OSC 공법을 적용한 옥탑 시공

친환경 무시멘트 그라우팅 공법(HIT-ECO) 현장 적용 확대

대우건설은 탄소저감과 환경오염 방지에 효과적인 그라우팅 공법(HIT-ECO)을 지반 차수 시공 현장에 시범 적용하여 정밀하고 일관된 시공 품질을 확보하는 성과를 거두었습니다. 농림축산식품부 국책과제에도 해당 공법을 적용하여 무시멘트 기반의 특허 그라우트재를 사용해 유해물질 발생을 억제하고, 자동주입관리시스템을 통해 정밀 시공과 품질신뢰도를 향상시켰습니다. 해당 기술은 친환경성과 고품질 시공을 동시에 구현함으로써, 저수지, 댐, 터널 등 다양한 지반 차수 공사 현장에 확대 적용될 예정이며, 협력회사와의 기술 협업을 통해 상용화 및 품질 고도화를 추진할 예정입니다.

친환경 연구 성과

친환경 연구개발 확대 및 특허출원

대우건설은 친환경 기술 확보를 위해 연구개발을 수행하고 있으며, 다양한 특허를 출원하여 업계 내 경쟁 우위를 확보하고 있습니다. 2024년 말 기준으로 자체 과제 5건과 국책과제 5건 등 총 10건의 연구개발 과제를 진행하고 있으며, 자체 과제 2건과 국책과제 2건을 2024년에 완료하였습니다. 2022년부터 2024년까지 총 23건의 특허를 취득하였고, 2024년 말 기준으로 29건의 특허를 출원 중입니다. 아울러 2024년에는 '3D 프린팅에 의한 비정형 하이브리드 거푸집 제작공법', '저수지 복통의 누수 보수용 폴리머 차수재 및 이의 제조 방법', '층간 바닥충격음 차단 구조 및 시공방법' 등 3건의 지적재산권을 취득하여 친환경 건설을 실현하고 있습니다.

사업과 관련된 중요한 지적재산권(특허권) 보유 현황(2024년 말 기준)

(단위 : 건)

구분	신기술	녹색기술	특허	실용신안	디자인	상표권	프로그램	합계
등록	8	1	277	1	83	1,239	92	**1,701**
출원중	0	0	29	0	1	168	-(*)	**198**

(*) 프로그램의 경우 출원의 개념이 없습니다.

친환경 인증인 녹색건축인증(G-SEED) 획득

녹색건축인증제도(G-SEED, Green Standard for Energy and Environmental Design)는 건축물의 자재 생산, 설계, 건설, 유지관리, 폐기 등 전 과정에 걸쳐 에너지 및 자원의 절약, 오염물질 배출 감소, 쾌적한 거주환경 조성 등 환경에 영향을 미치는 요소를 종합적으로 평가하여 인증을 부여하는 제도입니다. 본 제도는 친환경 건축물의 확산이라는 직접적인 효과 외에도, 환경가치에 대한 인식을 제고하고, 환경기술 발전 및 연구활동을 촉진하는 추가적인 효과도 기대할 수 있습니다. 대우건설은 올림픽파크포레온, 세운푸르지오더보타닉, 세운푸르지오그래비티, 푸르지오스타셀라49현장, 푸르지오라디우스파크현장, 해운대 우동 548번지 주상복합 등 다수의 프로젝트에서 녹색건축인증 최우수 등급(그린 1등급)을 획득하며 친환경 건축 실현에 앞장서고 있습니다.

대우건설의 친환경 기술

해상풍력
- 부유식 Platform 설계 자립화 기술
- 15MW급 해상풍력 부유체 설계기술
- 15MW급 해상풍력 부유체 자체모델 개발
- 혁신적 LCOE 절감형 20MW+급 초대형 부유식 해상풍력 하부구조 설계기술
- 부유식 해상풍력 연계 수소생산 기술
- 해상풍력기초 기울기 자세제어기법개발
- 해상풍력 지지구조설계기준 및 콘크리트 지지구조물 기술개발

해수담수
- 중동지역 맞춤형 저에너지 해수담수화 플랜트 기술개발
- 저에너지 정삼투 해수 담수화 기술 실용화
- 해수담수시설의 에너지 절감기술

폐기물 자원화
- 폐기물이용 최적 수소생산기술 기초연구
- 고열량 폐기물 합성가스로부터 메탄올 회수기술 개발

탄소 저감
- CO_2 포집 및 대량활용 저장기술 개발
- 탄소저감형 콘크리트 기술 개발 및 실용화

대기오염
- 다이옥신 제어 활성탄 정량공급 모니터링 시스템 개발

바이오 가스
- 유기성폐기물의 고효율 혐기성 공정 적용을 통한 바이오가스 활용시스템 개발
- 고농도 유기성폐수의 혐기소화(DBS) 후처리 기술 개발
- 음식물 혐기성소화 및 소화액 폐수처리 효율 향상 및 최적화 기술개발

풍환경
- 친환경 건축물을 위한 풍환경 평가기술 개발



수처리(상수)
- 지능형 상수도시스템 통합 관리 시스템 설계/시공/운영
- 유틸리티 기반 상수도시스템 에너지 효율화 및 모니터링 기술 개발

수처리(하수)
- 하수처리수 재이용을 위한 후처리 필터 시스템 개발
- 음식물 혐기성소화 및 소화액 폐수처리 효율 향상 및 최적화 기술개발
- 하수처리 효율 향상을 위한 반응조 구조 및 배관설계 기술 개발
- 하수처리장 현대화를 위한 고집적/저에너지 하수처리공법 실용화 기술 개발

재생에너지
- 공동주택 적용을 위한 히트펌프 활용기술 및 신재생 에너지 적용 프로세스 개발에너지 절감
- 맞춤형 친환경 에너지 절약 아파트 구축 기술 개발
- 저에너지 건물구현을 위한 융복합기술 실증사업

친환경 기업 활동 및 공시강화

친환경 공시

친환경 매출 공개

대우건설은 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)를 기반으로 친환경 매출 산정을 위한 내부 기준을 수립하고, 친환경 매출 실적을 지속가능경영보고서에 공개하고 있습니다. 모든 프로젝트를 대상으로 명확한 기준을 통해 친환경 매출 해당 여부를 검토하여 그린워싱을 방지하고, 정확한 친환경 매출 실적을 산정하고 있습니다. 또한, 친환경 지속가능 활동 매출에 직접 기여하는 택소노미 부합 경제활동(Taxonomy-aligned economic activities)에 관련된 유무형자산 구입액 중 일부는 자본적 지출(CapEx)으로, 나머지 유무형자산 구입액과 중기임차료 금액은 업무 관련 지출인 운영비용(OpEx)으로 구분하여 공시하였습니다. 아울러, 해상풍력 관련 환경 투자 금액 역시 운영비용(OpEx)으로 분류하여 공시하였습니다.

(단위 : 백만원)

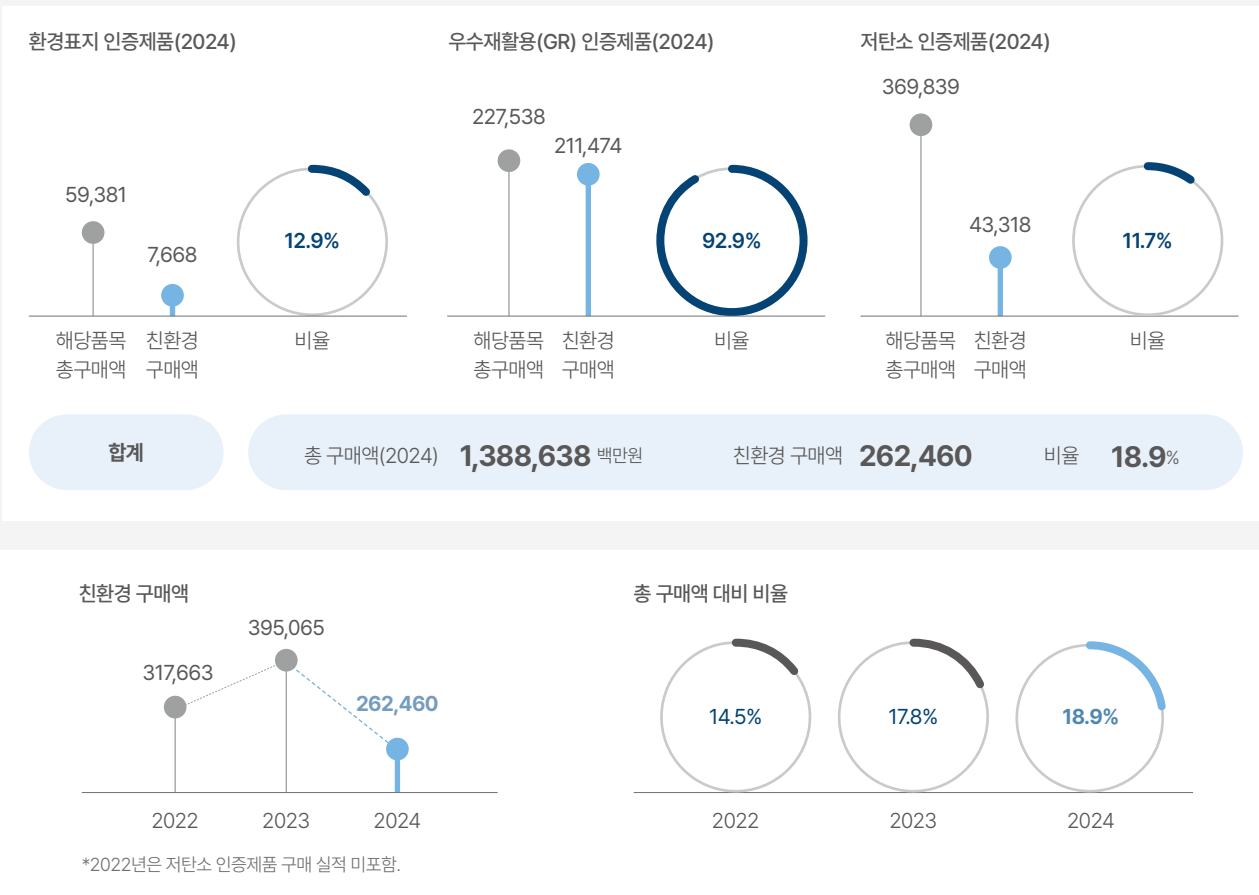
분야		주요 내용	친환경 매출	친환경 자본적 지출 (CapEx)	친환경 운영비용 (OpEx)
녹색부분	산업	배출원단위가 상대적으로 낮은 시멘트 제조에 해당하는 매출로, 탄소저감 조강형 슬래그 시멘트 콘크리트 관련 기술료	52	-	-
	발전 · 에너지	풍력, 해상풍력, 수소·암모니아 생산, 전기 에너지 저장·전환 등 재생에너지 생산 설비의 구축·개조·운영 활동에서 발생한 매출	85,968	4,177	2,965
	수송	무공해 운송 인프라의 구축·운영과 관련된 매출로, 저탄소 육상 인프라(철도) 등에서 발생한 매출	363,508	-	9,285
	도시건물	최우수등급을 받은 녹색건축물의 건설로 인한 매출	690,219	-	2,007
	물	생활용수 또는 공업용수 공급을 위한 급수 설비 및 수도 시설의 설치·운영, 상수도 관망 정비 또는 절수설비 및 기기의 보급·설치에 따른 매출	26,526	30	799
	순환경제	폐기물의 수거·회수·선별·분리 및 폐기물 에너지 회수와 관련된 매출	22,501	-	2
전환부분	발전 · 에너지	액화천연가스 및 혼합가스를 기반으로 한 에너지, 원자력(핵연료, 방사성 폐기물 관리, 연구용 원자료 등) 관련 매출	114,970	-	811
환경투자	환경 투자	해상풍력 및 하수처리 공법 관련 환경투자 금액 (본 지속가능경영보고서 54페이지를 참조하시기 바랍니다.)	-	-	761
합계			**1,303,743**	**4,207**	**16,629**

친환경 구매 실적 공개

대우건설은 환경표지 인증제품, 우수재활용(GR) 인증제품, 저탄소 인증제품의 구매를 친환경 구매로 내부 기준을 수립하고, 친환경 구매 실적을 지속가능경영보고서에 공개하고 있습니다. 환경표지 인증제품은 동일 용도의 제품이나 서비스 가운데 에너지 및 자원 소비를 줄이고 오염물질 발생을 최소화한 제품으로 주택·건설용 자재 및 설비 구매 시 환경표지 인증제품으로 구매하려고 합니다. 우수재활용(GR) 인증제품은 재활용 제품의 품질과 환경 친화성 등을 정부가 인증하는 제품으로 아스콘, 철근, 형강 구매 시 해당 인증 제품을 구매하여 재활용량을 증가시키고, 자원 순환에 기여하고자 합니다. 아울러, 국가 온실가스 감축 목표 이상으로 온실가스 감축을 달성하는 제품에 부여하는 저탄소 인증을 획득한 레미콘을 구매하여 온실가스 배출량을 저감하고 탄소 중립에 기여하고 있습니다.

친환경 구매 실적

(단위 : 백만원)



*2022년은 저탄소 인증제품 구매 실적 미포함.

변동금리부 녹색채권(Green Bond) 발행

대우건설은 변동금리부 녹색채권(Green Bond)을 발행하여, 친환경 프로젝트(Green Project)의 파이낸싱 및 리파이낸싱에 자금 투입을 계획하고 있습니다. 해당 채권은 녹색채권 프레임워크(Green Bond Framework)에 따라 설계되어 녹색채권 발행 요건을 충족하였으며, 외부 평가기관으로 부터 녹색채권 기준 적합성에 대한 의견서(SPO, Second Party Opinion)를 수령하였습니다. 녹색채권을 발행하여 조달한 자금은 친환경 운송수단(Clean Transportation) 개발과 녹색 건축(Green Buildings)에 사용 될 계획입니다.

구분	내용
발행 사항	변동금리부 녹색채권(Green Bond)
발행 금액	USD 245백만불(약 3,594억원)
발행 시점	2025년 4월
인증 기관	DNV Business Assurance Korea
인증 방법	외부 인증기관으로 부터 의견서 (SPO, Second Party Opinion) 수령
투입 계획	친환경 운송수단(Clean Transportation) : USD 100백만불 녹색 건축(Green Buildings) : USD 145백만불

친환경 기업활동

친환경 공급망 정책

대우건설은 생산, 운송, 시공, 사용, 폐기 등 밸류체인 전 단계에 적용할 수 있도록 친환경 공급망 정책을 수립하여 시행하고 있습니다. 본 정책서는 녹색제품 등 친환경 구매 기준을 정의하고, 구매 확대 및 실적 집계를 위한 업무 기준을 제시하고 있습니다. 또한, 환경 유관부서의 업무 지침서로 활용되며, 환경 교육 및 환경 관리의 기준도 함께 제공합니다. 아울러, 친환경 구매 비율과 폐기물 재활용률에 대한 목표를 설정·관리함으로써, 친환경적으로 공급망을 운영하고 있습니다.

협력회사의 환경경영 개선을 위한 지원활동

대우건설은 친환경 공급망 정책의 일환으로 협력회사의 환경경영 역량 강화를 위한 다양한 관리·지원 방안을 시행하고 있습니다. 친환경 인증 보유 협력회사로부터 우선 구매를 검토하고 있으며, 다양한 지원사업을 병행하여 자발적인 환경관리와 지속가능한 파트너십을 유도하고 있습니다.

구분	주요 내용
친환경 인증 지원	- 협력회사의 친환경 인증 현황 파악 및 추가 인증 취득 독려 - 등록 평가(연 2회) 및 종합 평가(연 1회) 시 친환경 인증 제품 사용에 따른 인센티브 부여 - ISO 14001(환경경영시스템) 인증 보유 시 가점 부여 - 녹색인증 보유 자재 우선 구매
환경경영 역량 강화 지원	- ESG 교육 및 컨설팅·평가 비용 지원 (2024년 기준 20개 협력회사에 총 2,030만원 지원) - 교육, 실사, 맞춤형 컨설팅 등의 지원사업 병행

친환경 사회공헌 활동 이행

대우건설은 사회공헌 활동을 통한 사회적 가치 창출을 중요한 기업 책무로 인식하고 있으며, 특히 친환경 사회공헌 활동을 통해 환경적 가치 향상에도 기여하려고 합니다. 대우건설 임직원 및 협력회사 직원들은 건설이 진행되는 현장 인근에서 지속적으로 환경정화 활동을 실시하고 있습니다. 의정부 푸르지오 클라시엘 현장에서는 주변 보도와 산책로의 쓰레기를 수거하고 있으며, 부산 문현복합개발 3단계 현장에서도 인근 공원과 보행자 통로를 중심으로 분기별로 환경정화 활동을 전개하여, 친환경 사회공헌을 실천하는 동시에 긍정적인 대외 이미지를 제고하고 있습니다.

또한, 2024년 5월 임직원 가족 초청 행사에서는 친환경 PET 재활용 소재를 활용하여 점자촉각도서를 제작해 시각장애 아동에게 전달하였으며, 가족사진 촬영을 위한 포토존 역시 재활용이 어려운 현수막 대신 친환경 허니콤보드를 사용하여 제작하는 등 행사 전반에 걸쳐 친환경 요소를 적극 반영하였습니다. 아울러, 2025년에는 전국적으로 발생한 대규모 산불로 피해를 입은 지역사회의 복구와 이재민 지원을 위해 3억 원을 기부하며 기업의 사회적 책임을 실천하였습니다.



친환경 소재를 사용한 점자촉작도서 제작


의정부 푸르지오 클라시엘 현장 환경정화 활동


부산문현복합개발 3단계 현장 환경정화 활동

산업안전보건 관리

거버넌스

안전보건관리체계를 감독하는 의사결정기구

개 요

대우건설의 안전보건관리체계를 감독하는 최고 의사결정 기구는 이사회입니다. 이사회는 산업안전보건법 제14조에 따라 수립된 안전 및 보건에 관한 계획을 보고받아 승인할 책임이 있습니다. 또한, 이사회는 전문성과 관련 경험을 갖춘 외부 전문가(사외이사)가 과반수 이상으로(사외이사 6인, 사내이사 1인) 구성되어 있습니다.

운영 방식

대우건설은 매년 이사회에 안전 및 보건에 관한 계획을 보고하고 승인을 득하고 있습니다. 보고 안건에는 연간 계획 이외에 안전보건관리체계의 운영 현황과 주요 리스크에 대한 정보가 포함되어 있으며, 이사회는 안전보건 관련 실적과 목표를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

구분	일자	안건	비고
2024년 제 3차 이사회	2024. 03. 04	2024년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	의결
2024년 제 12차 이사회	2024. 12. 12	2024년 안전보건 주요실적 및 개선방향 보고	보고
2025년 제 3차 이사회	2025. 03. 05	2025년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	의결

안전보건 리스크 거버넌스 체계

안전보건 조직도



안전보건관리체계를 감독하는 경영진

대우건설은 최고안전보건경영책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 선임하여 CSO 중심의 안전보건경영 조직 및 관리체계를 구축하고 있습니다. 사업본부의 안전보건경영 책임 강화 및 주요 안전보건 현안사항에 대한 소통과 현장 안전·보건관리자들의 의견 청취를 위하여 안전보건 소통 간담회, 산업안전보건위원회 등을 운영하고 있습니다.

안전보건 주요 협의체

구분	주기	참석	목적
안전보건 소통 간담회	월 1회	CSO(주관), CEO, 사업본부 안전보건담당임원, CSO조직 팀장 등	현안사항 소통, 정량실적 보고
산업안전 보건위원회	분기 1회	CSO(위원장), 노동조합, 현장 안전·보건관리자, CSO조직 팀장 및 본사 유관팀 팀장 등	근로자 의견수렴 및 정책 반영, 안전보건목표 및 추진계획 검토 등

안전보건 전담 조직

대우건설은 안전보건관리체계 구축 및 이행을 위해 최고안전보건경영책임자(CSO) 산하에 안전보건 전담조직인 CSO(Chief Safety Office)를 설치하고, 조직내 안전보건팀, 안전보건운영팀, 서부·중부·동부 지역 안전팀 총 5개 팀이 안전보건 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 각 사업본부별로 안전담당자를 지정하여 전사 차원의 안전보건 활동을 지원하고 있습니다. 2024년에는 CSO 주도로 기존 2개 권역의 지역안전팀 체제를 3개 권역으로 확대 개편하였으며, 각 지역안전팀 내에 건설기계 안전 점검을 강화하기 위하여 건설기계 전문 파트를 신설하였습니다. 또한, 안전한 작업환경 조성을 위해 당사는 토목, 주택건축, 플랜트 등 주요 사업 부문을 인증 범위로 포함한 ISO 45001 인증을 지속적으로 갱신하고 있습니다.

전략

전략

안전보건 관련 주요 리스크 및 기회

대우건설은 사업모형 등을 고려하여 발생 가능한 안전보건 리스크와 기회를 주기적으로 식별하고 관리하고 있습니다.

구분	요인	기간	사업 및 가치사슬에 미치는 영향	재무영향	대응 전략
리스크	안전보건 관련 법규 위반 시 처벌 강화	단기/중기	법인 또는 경영진 처벌로 인한 영업 활동 제약	법규 준수를 위한 체계 구축 등 비용 증가	71 - 75
리스크	산업재해 발생에 따른 신인도 하락	단기/중기	입찰 및 수주 계약 불이익으로 인한 영업 활동 제약	수주 경쟁력 감소로 인한 매출 감소 및 산업재해 관련 법적 비용 발생	
리스크	기후변화로 인한 작업환경 악화	중기/장기	강풍, 집중호우, 폭염/한파경보로 인한 공사기간 지연 및 자산 손실	공사기간 지연으로 인한 매출원가 증가 및 자산 손상 발생	
기회	스마트 안전 기술 발전에 따른 재해예방활동 강화	단기/중기/장기	CCTV, 스마트 밴드, 충돌 협착 방지장비 활용을 통한 현장 재해 감소	재해 예방을 통한 비용 감소	
기회	사회적 책임 강화로 인한 안전보건 수준 향상	단기/중기/장기	평판 및 브랜드 가치 제고로 인한 수주 계약 증가	수주 경쟁력 증가로 인한 매출 증가	

회복력

대우건설은 매년 안전보건과 관련된 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고, 이를 바탕으로 안전보건 경영방침, 전년도 주요 실적 및 다음 연도 계획 등을 이사회에 보고하고 있습니다. 또한, 안전사고 발생 즉시 최고안전보건경영책임자(CSO)에게 보고하여 사고조사 및 처리가 이루어지며 재발 방지를 위해 제도 개선, 안전 인력 및 시설물 추가 투입, 경영진 주관 특별 안전 교육 등 전사 차원의 후속조치를 실시하고 있습니다. 현장에서는 지역안전팀을 통해 현장별 특성에 맞춘 지원 활동을 전개하며, 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 법적 의무 이행 및 안전보건관리체계 이행 수준 등을 점검하고, 그 결과를 CSO에게 보고하고 있습니다. 아울러, 현장별 안전관리 선행지표를 개발하고 이를 지속적으로 모니터링하며, '주의' 등급으로 분류된 현장에 대해서는 전사 차원의 집중 지원을 통해 조속한 안전보건 수준 정상화를 도모하고 있습니다.

안전보건 경영방침

대우건설은 안전보건관리체계 구축을 통한 재해예방을 위해 안전보건경영 방침과 목표, 그리고 목표 달성을 위한 전략 및 세부 추진계획을 수립하였습니다. 이와 같은 안전보건 경영방침은 매년 안전 및 보건에 관한 계획 보고를 통해 이사회의 승인을 받고 있습니다.



3대 전략과제

대우건설은 중대 산업재해 'ZERO' 목표를 달성하기 위한 3대 전략과제로 안전 최우선 문화 정착, 현장 실행력 강화 및 협력회사 안전역량 향상 지원을 추진합니다.

3대 전략	추진방안
안전 최우선 문화 정착	• 안전 행동규정 실천문화 조성 • 경영진 안전점검 강화 및 임직원 안전의식 제고 • 안전문화 프로그램 운영
현장 실행력 강화	• 현장 지원/점검 강화 • 현장 안전보건교육체계 개선 • 건설기계 안전관리 강화 • 안전보건 예산 투자 • 안전보건 표준매뉴얼 개발 및 기술안전 도입
협력회사 안전역량 향상 지원	• 협력회사 선정 및 관리절차 개선 • 협력회사 포상 및 지원 확대 • 협력회사 안전수준 향상 프로그램 확대 운영

안전 최우선 문화 정착

안전 행동규정 실천문화 조성

대우건설은 현장 안전관리의 핵심 주체인 현장소장의 책임과 역할을 강화하기 위하여, 현장 안전보건 정기 평가결과에 기반한 개인포상 대상자에 현장소장을 추가하였으며, 현장 전 구성원이 반드시 지켜야하는 안전 행동규정을 수립함으로써 동기부여와 책임의식을 제고하고 있습니다.

6대 필수이행 지침



5대 금지규정



경영진 안전점검 강화

대우건설은 경영진의 '안전 최우선' 의지를 현장에 적극 전파하고, 안전관리 실태를 직접 확인하여 개선이 필요한 사항에 대해 신속하게 조치하기 위해 경영진의 현장 안전점검을 확대 시행하고 있습니다. 특히, CEO 안전점검 시에는 계층별 간담회를 병행하여 현장과의 소통을 강화하고 있으며, CSO 점검은 월 4회에서 월 12회로 확대하여, 중대재해가 집중 발생했던 오전 시간대와 주말 등 취약 시기에 불시점검을 실시함으로써 현장 안전관리를 강화하고 있습니다.

임직원 안전의식 제고

대우건설은 전 임직원의 안전에 대한 공감대 형성과 자발적인 참여를 유도하기 위해, 취약 시기별 주제를 선정하여 안전보건 캠페인을 전개하였습니다. 2024년에는 총 4차례의 안전보건 캠페인을 실시하였으며, 2025년에는 정부가 주관한 종합건설업체 추락사고 예방 릴레이 캠페인에 동참하여 추락사고 예방 포스터 및 현수막 게시, TBM(작업 전 안전 점검 회의)시 안전 교육 등 다양한 예방활동을 수행하였습니다.

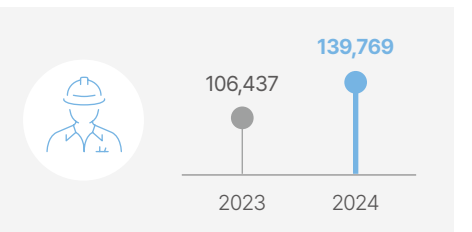


CEO/CSO 현장 방문 및 안전실태 점검

대우건설 안전문화(CLEAR) 프로그램 운영

대우건설은 안전문화 정착을 목표로 2015년부터 대우건설 고유의 안전문화 프로그램인 CLEAR를 도입하여 근로자의 안전 의식 개선에 힘쓰고 있습니다. 2025년에는 CLEAR 컨설팅 82회, 현장 TBM 교육 52회, 안전문화 운영비 모니터링 4회 등 총 138회의 활동을 진행할 예정입니다.

CLEAR 현장 자체 교육 이수 인원 (단위 : 명)





현장 실행력 강화

현장 지원/점검 강화

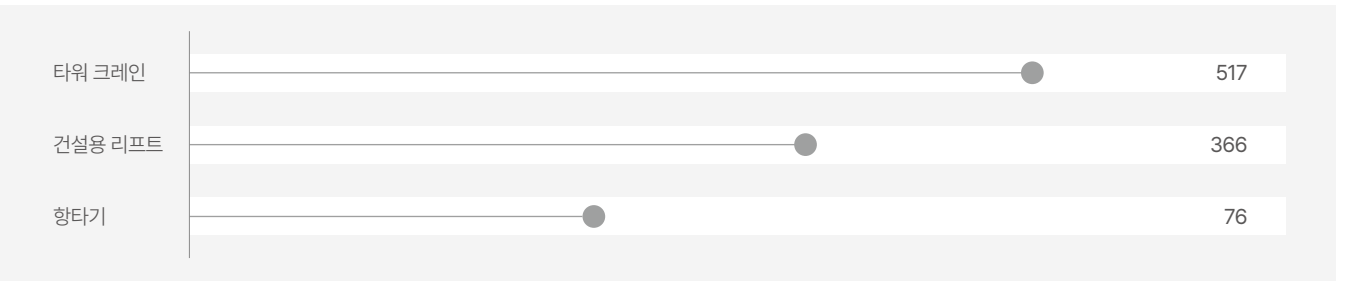
대우건설은 현장에 대한 신속하고 체계적인 안전관리를 위하여 지역안전팀이 지원, 점검 및 교육 등 현장 밀착형 업무를 담당하고 있으며, 2024년에는 현장 접근성과 지원·점검의 효율성을 높이기 위해 기존 2개 조직으로 운영되던 지역안전팀을 3개 팀으로 확대 개편하였습니다. 또한, 현장의 안전보건 실행력을 제고하기 위해 '현장 안전보건 정기점검'을 신설하고, 지역안전팀의 지원·점검 체계를 전면 개편하여, 현장별 특성과 필요에 맞는 맞춤형 지원과 실효성 있는 점검을 추진하고 있습니다.

건설기계 안전관리 강화

대우건설은 건설기계와 관련된 사고를 예방하기 위해 타워크레인, 건설용 리프트, 굴착기 등 재해 발생 빈도가 높은 건설기계를 대상으로 본사 주관의 반입 전단계 및 사용 단계의 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 대형 현장에는 건설장비 전담자 배치를 의무화하고, 현장 주관 월간 건설장비 점검 제도를 신설하였으며, 카고크레인 안전점검 및 유도자(신호수) 교육 영상을 제작·배포하였습니다. 아울러, 표준 작업계획서 서식을 기존 8종에서 36종으로 확대하는 등 다양한 안전관리 활동을 통해 현장 건설기계의 사고위험을 관리하고 있습니다.

2024년 건설기계 반입 전 점검 실적

(단위 : 건수)



2024년 건설기계 사용 중 점검 실적

(단위 : 건수)

구분	굴착기	지게차	이동식크레인	고소작업대
토목	214	31	84	55
주택건축	284	358	54	1,028
플랜트	6	9	13	9
계	**504**	**398**	**151**	**1,092**

안전보건 예산 투자

대우건설은 2024년 법정 산업안전보건관리비를 1,137억 집행하였고, 추가로 213억원 규모의 안전관련 추가예산을 편성하여 소규모 현장 안전관리자 추가배치, 안전감시단 인건비 지원, 안전관련 시설비 및 협력회사 안전전담자 인건비 지원 등 현장 안전 강화를 위한 적극적인 노력을 하였습니다.

안전보건 표준매뉴얼 개발 및 기술안전 강화

대우건설은 현장 안전관리 실행력 강화와 안전보건관계자 역량 강화를 위해 직관적 이미지 중심의 표준 안전보건매뉴얼(103건)을 개발하여 현장 안전관리 시 활용하고 있습니다. 또한, 고위험 공종 및 가시설물의 근본적인 위험요인 제거를 위하여 PC공사, RCS 작업, 잠수작업 등 공종별 기술안전 지침을 수립하여 현장에 적용하고 있습니다. 특히, 고위험 가설 동바리 설치구간은 유관팀과 협업하여 구조 안정성 검토 및 타설 전 시공상태를 점검/조치 후 작업을 진행하고 있습니다.

현장 안전보건교육체계 개선

대우건설은 현장 구성원의 안전보건 역량 강화를 위해 신임 현장소장 및 공사팀장을 대상으로 한 특별 안전보건교육을 비롯해, 관리감독자 대상의 정기 집체교육, 협력회사 현장소장 직무교육, 공동도급사 직원 안전보건교육, 협력회사 TBM 리더 교육 등 다양한 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 현장 근로자의 몰입도와 현실감을 높이기 위해 VR(가상현실)을 활용한 체험형 안전교육을 도입하고, 30개 주요 공종별 재해사례를 반영한 교안을 제작하여 실효성 있는 교육을 실시하고 있습니다. 아울러, 외국인 근로자에 대한 교육 사각지대를 해소하고 언어 장벽을 극복하기 위해 중국어, 베트남어 등 11개 언어로 구성된 다국어 교육 영상을 제작·운영하고 있습니다.



외국인 근로자 교육 영상



유도자(신호수) 교육 영상



VR(가상현실) 교육

2024년 전사 안전보건교육과정

구분	교육 과정명	법정	교육 대상	2024년 계획	2024년 현황	차수	시간	방법
당사	① 채용시 교육	법정	신규 및 재입사자	-	1,180명	-	8H	온라인교육(비대면)
	② 관리감독자 교육(우편통신)	법정	국내현장 관리감독자	2,000명	1,939명	-	8H	우편통신교육
	③ 관리감독자 교육(집체)	법정	국내현장 관리감독자	-	1,990명	28차수	8H	집체교육(인재원)
	④ 현장소장 직무교육	법정	현장소장	120명	142명	5차수	6H	집체교육(인재원)
	⑤ 안전관리자 직무교육	법정	안전관리자	450명	438명	7차수	24H	집체교육(인재원)
	⑥ 보건관리자 직무교육	법정	보건관리자	120명	115명	3차수	24H	집체교육(인재원)
	⑦ 전 임직원 온라인 안전보건교육	자체	전 임직원	4,800명	4,642명	-	1H	온라인교육(비대면)
	⑧ 임원 안전보건교육	자체	본사 임원	60명	48명	1차수	2H	집체교육(본사)
	⑨ 신규 안전관리자 입문교육	자체	신규 안전관리자	-	37명	4차수	13H	집체교육(인재원)
	⑩ 신규 보건관리자 입문교육	자체	신규 보건관리자	-	27명	4차수	13H	집체교육(인재원)
	⑪ 안전보건 전문가 양성교육	자체	안전관리자, 보건관리자	-	54명	-	-	집체교육(외부)
	⑫ 현장 임직원 안전보건교육	자체	현장 임직원	-	171명	-	-	현장방문
협력회사	① 협력회사 안전전담자 안전보건교육	자체	협력회사 안전전담자(관리자)	-	269명	6차수	7H	집체교육(인재원)
	② 안전감시단 안전보건교육	자체	안전감시단	-	117명	4차수	3H	온라인교육(비대면)
	③ 안전시설원 안전보건교육	자체	안전시설원	-	75명	4차수	3H	온라인교육(비대면)
	④ 협력회사 실무자 안전보건교육	자체	협력회사 소장,직원,팀장	-	527명	-	2H	현장방문

• 전사 안전보건교육 16개 과정 운영 및 현장 안전보건 교육자료 43종 지원
- 대우건설 : 법정교육(6) + 자체교육(6) / 협력회사 : 자체교육(4)
- 교육자료 : 신규 외국인근로자 교육 영상(11) + 카고크레인 점검 영상(1) + 유도자(신호수) 교육 영상(1) + 공종별 재해사례 교안(30)

관리감독자 안전보건 역량교육 강화

대우건설은 2024년 국내현장 관리감독자의 기술안전 역량 향상을 통해 중대산업재해를 예방하고자 국내현장 관리감독자 전체를 대상으로 한 안전보건교육을 시행하였습니다.

건설기계 점검 포인트 및 당사 중대재해 사례 등 산업안전보건법 시행규칙 상 열거된 교육을 주제로 변호사, 건설안전분야 교수 등 전문 역량을 갖춘 사내외 강사를 통해 교육을 수행하였으며, 교육 불참 시 현장 정기평가에 반영함으로써 참여를 의무화하였습니다.

교육 결과를 분석한 결과, 교육 만족도는 5점 만점 기준 4.32점을 기록하였으며, 집체교육을 통해 교육 대상자들의 높은 호응을 얻었습니다. 당사는 2025년에는 교육 시간을 확대하고, 지역별 거점 선정을 통해 교육의 효과성을 더욱 향상시킬 계획입니다.

2024년 관리감독자 안전보건교육 개요

구분	비 고
교육 대상	국내현장 관리감독자 약 2,000명
교육 방식	집체 교육
교육 기관	한국건설안전기술사회교육원
일정 및 장소	2024. 07. 01 ~ 2024. 10. 11 / 8시간 / 대우건설 인재경영원
교육 내용	산업안전보건법 시행규칙 [별표 5] 1의 2. 관리감독자 정기교육

보건의료서비스

대우건설은 임직원을 대상으로 직업보건 의료서비스 및 업무 외적 보건의료서비스를 제공하고 있습니다.

구분		세부내용	연계 전문의료기관
직업보건 의료서비스	본사 의무실 운영	• 전문자격증을 갖춘 간호사 상주 • 의료용 침대 및 혈압계 구비 • 종합감기약, 해열진통제, 소화제, 지사제, 연고 및 밴드, 파스, 인공눈물 등 구비	-
	심케어프로그램 운영	• 본사 심리상담실 운영 : 주1회 / 임상심리전문가 상주 / 자율주제 상담 가능 • 전국상담센터 연계 : 거주지 인근 센터 방문 상담 / 국내현장 등 본사 외 근무자 대상 상시신청가능 • 온라인 마음ON케어 : 온라인 비대면 상담 / 해외근무자 대상 상시신청가능	강북삼성병원 기업정신건강연구소
	현장	• 현장에서 노출되는 유해인자에 대하여 직원 배치 전/특수 건강진단 실시 기준을 수립하여 주기적으로 업무에 대한 적합성 평가	-
업무 외적 보건 의료 서비스	금연 클리닉 운영	• 금연 희망자 대상 전문 상담사와 1:1 맞춤형 상담 및 교육, 보조제 제공 등 24주 금연클리닉 시행	서울 중구보건소 금연클리닉센터
	헌혈 캠페인 운영	• 보유헌혈증 기부 가능한 본사 및 국내현장 임직원 대상 연1회 본사 헌혈버스 운영 및 임직원 보유 헌혈증 기부를 통해 국내 혈액 수급 개선에 기여	대한적십자사 서울남부혈액원
	대사증후군 예방 캠페인 운영	• 대사증후군 포함한 만성질환 예방관리가 필요한 본사 임직원 대상 혈압,체성분,혈당, 콜레스테롤 등 대사증후군 기준 3가지 이상을 정상범위 목표로 6개월 관리 실시 (관리 전후 검진 시행)	서울 중구보건소 통합건강관리센터
	비대면 의료상담 서비스 운영	• 해외사업장 근무 임직원 대상 해외 현지에서 국내 전문의료진과 1:1 비대면 진료를 통해 의료 불안 해소(영문진단서 및 약 성분명 처방전 발급)	강북삼성병원 미래헬스케어팀

협력회사 안전역량 향상 지원

협력회사 선정 및 관리절차 개선

대우건설은 협력회사 선정 및 관리 절차 전반에 걸쳐 안전보건역량을 평가하고 있습니다. 신규등록 협력회사 등록 및 입찰자격 심사 시 최근 3개년 산업재해 발생현황을 평가지표로 반영함으로써, 협력회사의 안전보건 리스크를 사전 검증하고 있습니다. 또한, 기 등록 협력회사 대상 안전보건평가에 대해서는 위험성평가, 일일안전회의, 작업계획 수립과 같은 사전예방활동 중심의 평가지표 개선을 통해 협력회사의 전반적인 안전수준 제고를 위한 역량검증을 강화하였습니다.

협력회사 포상 및 지원 확대

대우건설은 안전보건 평가 우수 협력회사 선정 시 포상대상 공종과 협력회사 범위를 확대하였습니다. 또한 협력회사 주도의 안전활동 참여 강화를 위하여 고위험 공종 협력회사 안전전담자 인건비 지원 대상 및 기간을 확대하고, 안전전담자의 역량 강화를 위해 당사 안전보건교육 이수를 의무화 하여 안전활동 참여를 독려하고 있습니다.

협력회사 안전수준향상프로그램 운영

대우건설은 2024년 기존 10개사에서 20개사로 협력회사 안전수준향상 프로그램 대상 범위를 확대하여 안전수준 진단 및 개선 지원을 실시하였으며, 그 결과 전체 평균 점수가 최초 74점(B등급)에서 80점(A등급)으로 향상되는 성과를 거두었습니다. 2025년에는 지원 대상 협력회사를 사고다발 7개 공종대상 35개사로 확대하여 외부 전문기관과 함께 협력회사 대상의 안전보건체계구축 컨설팅을 진행할 예정입니다.

위험관리

SMARTy(안전보건업무 통합IT시스템) 개발, 운영 및 고도화

대우건설은 모바일 및 웹 기반의 안전보건 관리시스템인 SMARTy를 개발하여 운영하고 있습니다. SMARTy를 통해 작업 전/중/변경 사항에 대해 위험성평가를 실시간으로 수행할 수 있으며, 이를 작업계획 및 점검에 반영하여 현장에서 발생하는 여러 위험요인에 대해 즉각적으로 피드백을 주고받을 수 있습니다. 또한 협력회사의 점검실적, 위험성평가 참여, 안전교육 이수 등 안전활동 실적을 기록하고 모니터링함으로써 지속적인 개선활동을 독려하고 있습니다.

2024년에는 SMARTy 시스템 고도화를 통해 업무 실효성과 사용성을 더욱 강화하였습니다. 대표적인 개선사항으로 TBM(Tool Box Meeting) 시 건강이상 근로자 현황 조회, 현장별 주요 이슈 조회 등 총 15개의 기능을 고도화하였습니다.



스마트 안전관리체계 개발 및 고도화

대우건설은 건설현장에서 외국인 근로자의 비중이 증가함에 따라, 언어 장벽으로 인한 안전사고를 예방하고 의사소통 효율을 높이기 위한 방안으로 'AI 기반 실시간 번역기' 를 개발 중입니다. 해당 번역기는 당사의 안전보건업무 통합 시스템인 SMARTy 에 탑재되어, TBM(Tool Box Meeting), 안전교육, 작업지시 등의 내용을 외국인 근로자의 언어로 실시간 번역하여 전달할 수 있습니다. 또한, 건설현장에서 자주 사용되는 외래어 및 전문 용어를 학습하는 기능을 접목시켜, 현장에 특화된 번역 품질을 구현하고자 합니다. 아울러, 무허가 인원의 작업 투입 방지 및 임의 작업금지를 위해 출입관리 시스템의 고도화도 함께 추진하고 있습니다.

부상재해(아차사고 포함) 재발방지대책 이행 강화

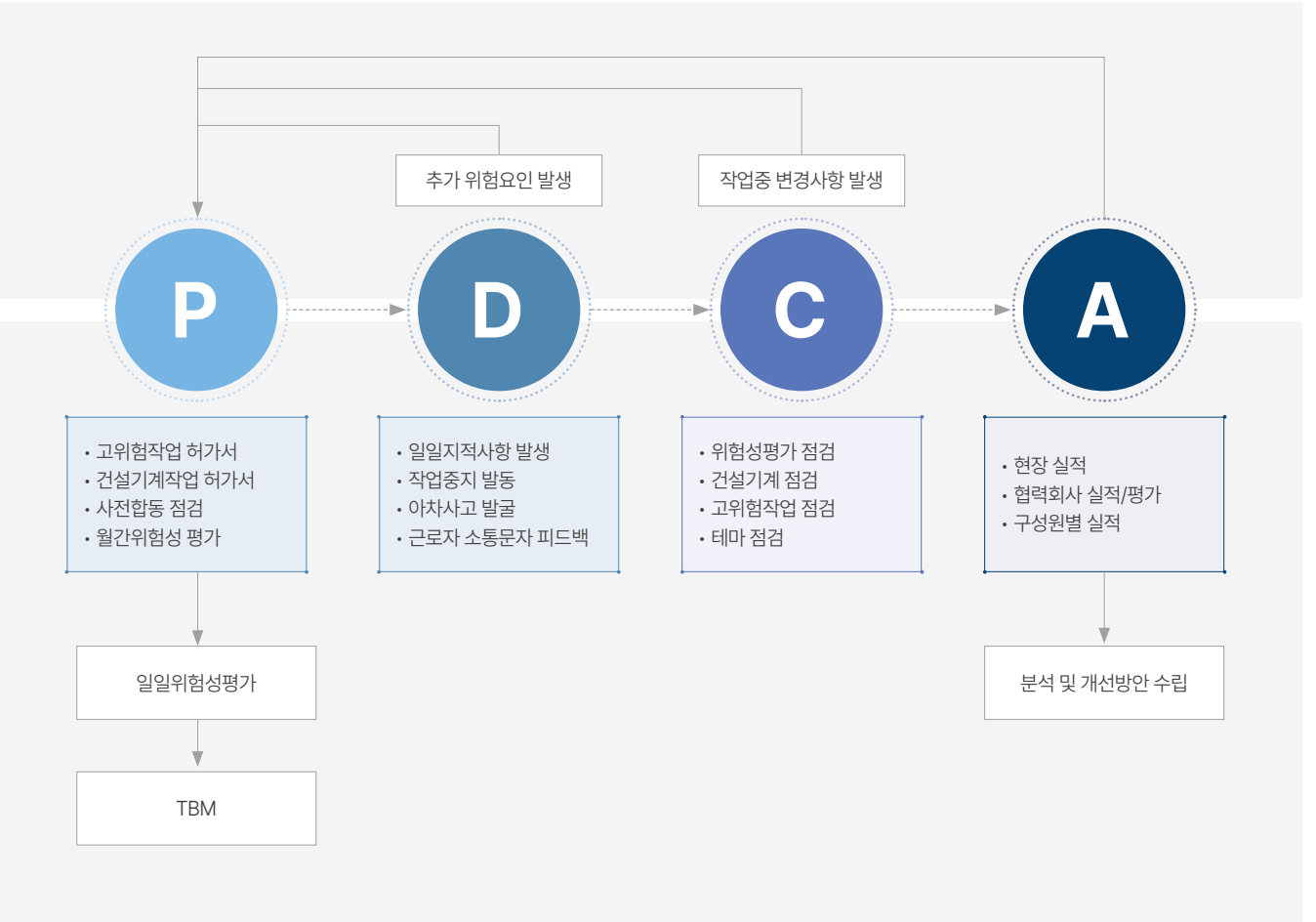
대우건설은 책임의식 제고와 안전대책의 실효성 강화를 위해, 실질적인 관리 의무와 권한을 가진 관리감독자를 사고 보고·조사 및 재발방지대책 수립의 주체로 지정하였습니다. 또한, 동종 및 유사 사고에 대한 사전 예방을 강화하기 위해 중요 부상재해가 발생한 경우에는 재발방지대책을 경영진에 보고하는 절차를 신설하였습니다. 아울러, 당사 및 동종사에서 발생한 주요 사고사례에 대해서는 사고 개요, 원인, 안전대책 등을 포함한 정보를 전 현장에 공유함으로써, 유사 사고 예방은 물론 안전의식 제고와 경각심 환기에 힘쓰고 있습니다.

위험성 평가

위험성 평가

대우건설은 체계적인 위험성평가를 통해 유해위험요인을 사전에 식별하고, 각 위험요인별 발생 가능성과 중대성을 분석하여 위험성을 평가한 후 허용 기준을 초과하는 경우 기술적/관리적 개선 대책을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한, 모니터링/분석을 통해 위험성 감소 여부와 추가적인 유해위험요인 발굴로 안전하고 지속가능한 작업환경을 유지하고 있습니다. 이러한 위험성 평가 프로세스는 모바일 및 웹 기반의 안전보건업무 통합IT시스템인 SMARTy를 통하여 이루어지며, 이를 통해 당사/협력회사 관리자 및 근로자의 접근성 및 실행력을 높이고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



현장 사고조사 프로세스



현장 안전보건 심사/점검 및 후속조치

대우건설은 현장 위험성 평가 프로세스 및 현장 안전보건 조치 이행 상태를 확인하기 위해 안전보건 심사 및 현장 안전보건 정기점검 제도를 운영하고 있습니다. 최초/정기/수시 위험성평가 실시 여부, 근로자 위험성 평가 참여 여부, 위험요인에 대한 감소대책 수립 적절성 등과 산업안전보건기준에 관한 규칙, 현장 6대 필수이행지침 등 현장 안전보건 조치 이행 여부를 점검/평가하고 있습니다. 점검 결과가 미흡한 현장에 대해서는 Jump-Up 심사 또는 추가점검을 실시하여 안전보건 수준이 향상될 수 있도록 지속적으로 지원하고 있으며, 본사의 지원이 필요하다고 판단될 경우 인력 추가 투입, 안전보건 예산 추가 투자 등 적극적인 개입을 통해 재해예방에 최선을 다하고 있습니다.

안전보건심사 결과

(단위 : 현장 수)

구분	계	안전보건 심사 결과(등급별)			
		S등급	A등급	B등급	C등급*
주택건축	71	2	31	33	5
토목	34	0	10	19	5
플랜트	3	0	1	2	0
계	**108**	**2**	**42**	**54**	**10**

* C등급 10개 현장 Jump-Up 심사 완료(10개 현장 B등급으로 수준향상)

* 점검기준 및 심사 보고 예시

현장 안전보건 정기점검 결과

(단위 : 현장 수)

구분	2024년 3분기					2024년 4분기				
	현장 수	등급별 현장 수				현장 수	등급별 현장 수			
		S	A	B	C		S	A	B	C
주택건축	64	1	34	26	3	64	1	40	23	0
토목	27	0	15	11	1	28	0	18	9	1
플랜트	3	0	2	1	0	3	0	2	1	0
계	94	1	51	38	4	95	1	60	33	1

* 점검기준 및 심사 보고 예시

중대한 재해 유형 평가

대우건설은 2024년 재해 유형별 빈도 및 강도 분석을 통해, 10가지 재해 유형 중 떨어짐, 맞음, 깔림·끼임 등 3가지 유형의 중대한 재해 유형을 식별하였습니다. 이에 따라 재해 유형별로 발생 원인을 도출하고 재발방지 대책을 마련하는 등 현장 안전보건 관리감독을 강화하였습니다.

유형	빈도	강도	재발방지대책
떨어짐	상	상	• 추락재해 예방 안전시설물 관리지침 수립 • 낙하물방지망 설치/해체 작업 지침 등 수립 • 떨어짐 재해 예방 안전보건 캠페인 시행
맞음	상	상	• 작업구간 신호수 배치를 통한 접근 통제 • 건설기계 표준 작업계획서 개선 • 대형현장 건설장비 전담자 배치 및 건설장비 월간점검 신설 • 건설기계 사용 중 안전점검 실시 • 후방 영상 장치, 경고등, 근접센서 등 스마트 안전시설 설치
깔림·끼임	하	상	

• 빈도 : 2024년 3·4분기 현장 안전보건 정기점검 재해유형별 부적합 평가 비중(상 : 10% 이상, 중 : 5% 이상~10% 미만, 하 : 5% 미만)
• 강도 : 2014년~2024년 재해 유형별 중대재해 비중(상 : 10% 이상, 중 : 5% 이상~10% 미만, 하 : 5% 미만)

개선 및 후속조치

구분	내용	조치결과
☑ 안전보건 취약현장 우선순위 점검 및 지원	• 취약현장 우선 점검/지원하여 잠재적 위험요인 제거, 관리 - 전 분기 현장 중대 부적합 발생 현장,전 분기 정기점검 결과 C등급 또는 하위 10%현장	조치완료
☑ 점검결과에 따른 후속조치 강화	• 분기별 현장 안전보건 정기점검 결과에 따른 후속조치 실시 - 우수현장 : S등급 현장 분기 1회 점검 면제 - 하위현장 : C등급 또는 하위 10% 현장 재발방지를 위한 지원/추가점검 실시	조치완료
☑ 안전보건 선행지표 활용	• 잠재적 위험요인이 많은 현장을 대상으로 관련 재해사례 및 관리대책 전파, 인력배치 등 필요한 지원 실시	조치완료
☑ 건설기계 사용 중 점검 강화	• 건설기계 다수 보유 현장 우선순위로 하여 점검 실시 (연 1회 → 분기 1회) • 지정(전문)검사기관 사용 중 점검 실시	조치완료
☑ 현장 안전관리 인력의 적정 수 검토	• 현장별 출역인원 및 건설기계 수 대비 안전관리 인력의 적정 수 검토 • 취약현장 추가배치 및 인력 지원 실시	조치완료

아차사고 발굴

대우건설은 '하인리히 법칙'에 따라, 대형사고 이전에는 수십 건의 경미한 사고와 수백 건의 징후가 선행된다는 점에 착안하여 경미한 사고와 징후(아차사고)를 적극 발굴·포상·전파하는 선제적 위험관리를 실현하고 있습니다. 이를 위해 'SMARTy'를 통해 아차사고를 등록 → 위험성 평가 →TBM(작업 전 안전 회의) 시 교육 →확인 점검'의 일련의 절차로 관리할 수 있는 전산 시스템을 구축하였습니다. 또한, 현장의 아차사고 발굴을 활성화 하기 위해 분기별 평가를 실시하고 있으며, 최다 발굴한 현장과 개인에게는 포상금을 지급하고 있습니다. 아울러 우수 사례의 경우 매월 전 현장에 공유하여 유사 사고 예방에 기여하고 있습니다.

작업중지권 활성화

대우건설은 작업중지권의 적극적인 활용을 통해 자율적이고 선진화된 안전문화를 정착 시키고자 작업중지 대상 확대, 포상 범위 및 주기 강화, 전 직원 공감대 형성을 위한 안전보건 캠페인 시행, 그리고 SMARTy 시스템 내 작업중지권 등록 절차 간소화 등을 추진하였습니다. 그 결과, 작업중지권 활용 실적은 전년 대비 약 61.7배로 대폭 증가하는 성과를 거두었습니다. 또한 분기별 평가를 통해 작업중지권 최다 활용한 현장과 개인에게는 포상금을 지급하며, 자율적 안전 활동을 장려하고 있습니다.



지표 및 목표

대우건설은 3대 전략 과제로 안전 최우선 문화 정착, 현장 실행력 강화, 협력회사 안전 역량 향상 지원을 추구하고 있습니다. 또한 사고예방, 조직 안전역량 강화, 실효성 있는 안전관리 등을 위해 안전보건 선행/후행 지표를 설정하여 성과 및 목표관리를 하고 있습니다.

선행/후행 지표

주요 지표	2024	2025년 목표 혹은 전망
(국내) 사망만인율	1.15‰(예상)	0.5‰ 이하
(해외) TRIR : 20만 근로시간당 발생하는 재해자수의 비율	0.01	0.02 이하
안전보건 투자 비용	1350.5 억원	1,291.3 억원
안전보건 교육 수료인원	11,771 명	9,030 명+α
협력회사 안전수준 진단결과	80.3 점	82 점
SMARTy 국내 현장 지적사항 조치율	96.2 %	97 %

중장기 목표

대우건설은 중대 산업재해 'ZERO' 를 목표로 하며, 이를 위해 주요 재해지표인 사망만인율 및 TRIR(20만 근로시간당 발생하는 재해자수의 비율) 목표를 기준으로 안전보건 중장기 로드맵을 수립하고 있습니다.

구분	2025	2026	2027~
사망만인율(국내)	0.5 이하	0.3 이하	0.2 이하
TRIR(해외)	0.02 이하	0.02 이하	0.02 이하
추진 전략	안전경영체계 혁신	스마트 안전관리체계 고도화	안전문화 내면화

인적자원 관리

거버넌스

인적자원 관리 추진체계

대우건설은 경영기획실 산하의 인사팀, 인재육성팀, 소통환경팀, 경영문화지원팀, ESG팀을 통해 인사제도 운영, 인재육성 및 교육, 조직문화 개선 등의 인적자원 관리업무를 수행합니다. 각 팀은 매년 팀 단위 업무계획 및 실적을 경영기획실에 보고하고 있으며, 경영기획실은 성과에 대한 모니터링을 통해 목표설정에 관여하고 있습니다.

조직도



전략 및 활동

인재육성 전략

대우건설은 인재를 발굴하고 관리하기 위한 인재육성 전략 체계를 보유하고 있습니다. 채용 과정에서는 블라인드 채용 프로세스를 도입하여 능력과 역량 중심의 인재를 선발하기 위해 노력하고 있습니다. 채용된 임직원은 리더십/가치 교육 강화, 전문성 강화, 상시학습체계 구축, 조직문화 개선의 4가지 인재육성 전략을 바탕으로 관리 및 육성되고 있습니다.

인재육성 전략 체계



4대 전략과제별 대응 활동

대우건설은 4대 인재육성 전략 과제별 대응활동을 수립, 추진하고 있습니다.

4대 전략	주요 대응 활동
리더십/가치 교육 강화	- 신임 리더과정 /리더십 강화과정 등 경력단계별 리더십 교육 과정 운영 - 'Leadership Blooming Day' 시행을 통한 자율적 업무환경 조성 및 소속원 셀프 리더십 내재화
전문성 강화	- 직무중심 인사관리를 통한 경력분야(Career Field) 직무별 전문가 육성 - 직무전문가 양성과정 운영(국내 MBA, 해외 QS, 원자력 등)을 통한 핵심인재 육성 - 직무경력 단계별 교육을 통한 체계적 직무역량 강화 - AI Literacy 교육을 통한 실무에 활용 가능한 AI 기본 역량 제고
상시학습체계 구축	- 교육플랫폼 운영을 통한 제약 없는 교육 제공 - 교육플랫폼내 지식공유 공모전 및 게이미피케이션 요소를 도입하여, 흥미로운 지식 학습 기회 제공 및 상시학습 독려 - 교육 플랫폼 고도화를 통한 교육의 효과성 증대
조직문화 개선	- 직급체계 개편을 통한 조직문화 유연성 제고 - 사내방송 프로그램 개발을 통한 사내 소통 촉진 - 조직문화 개선을 위한 다양한 프로그램 운영을 통해 개인과 조직의 동반성장 기회 지원

리더십/가치 교육 강화

대우건설은 리더십 교육과 리더십 내재화 활동을 지속적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 신임 임원을 대상으로 '신임 임원과정'을 실시하였으며, 보임자를 위한 '리더십 Follow-up 과정', 신임 팀장 및 현장소장을 위한 '리더십 과정', 책임 7년차 이상 직원을 위한 '책임 리더십 과정'을 운영하였습니다. 2024년에는 월 1회 같은 날 본사 직책 보임자에게 휴가를 제공하는 'Leadership Blooming Day'를 시행하였습니다. 이를 통해 직책 보임자의 휴식과 재충전 기회를 제공함으로써 리더십 역량이 강화될 수 있도록 하였으며, 팀원에게도 자율적이고 자기주도적인 업무를 수행할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 2025년에도 'Leadership Blooming Day'를 확대 시행할 계획입니다.

전문성 강화

직무경력 관리

대우건설은 직무 중심의 인사 관리를 수행하고 있습니다. 체계적 인력육성 및 직원 성장 로드맵을 제시한 경력분야(Career Field) 규정과 직무발령 제도를 통해 직무별 전문가를 육성하고, 임직원의 직무경력 개발을 지원하고 있습니다.

핵심인재 관리

대우건설은 인재 육성을 위한 4대전략과 함께 신사업 추진 로드맵에 연계한 해당 분야 전문가 양성을 통해 핵심인재를 양성하고 있습니다. 에너지, 풍력 등 신사업 관련 분야 전문가를 양성하기 위한 국내외 학위과정, 국내 MBA 과정, 해외 QS 과정을 운영하고 있습니다.

AI Literacy 교육

대우건설은 급변하는 사업 환경의 변화 속도에 적응하기 위한 디지털 전환(Digital Transformation)을 지속적으로 추진하고 있으며, 이를 위해 전직원에게 관련 교육 과정을 매년 확대, 제공하고 있습니다. 2024년에는 상대적으로 교육 수요도가 높은 전임 및 선임급을 대상으로 AI Literacy 함양 교육을 실시하여, 생성형 AI에 대한 이해를 높이고 실무에 활용 가능한 AI 기본 역량을 제고하였습니다.

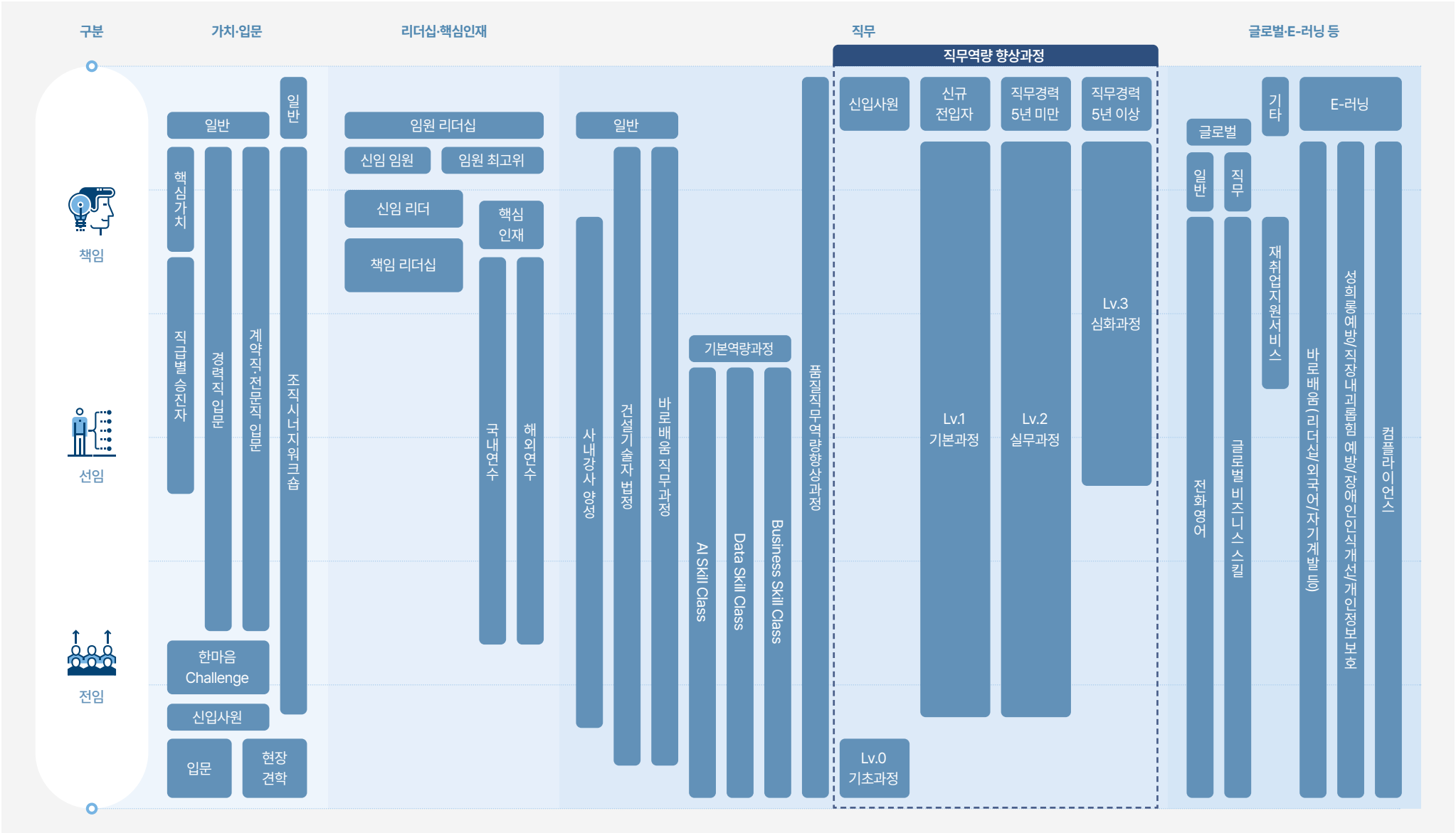
인재교육 프로그램의 효과성

대우건설은 교육 종료 후 설문조사를 실시하고, 이를 바탕으로 개선 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 교육 효과성을 측정하여 교육이 임직원들에게 얼마나 효과적으로 전달되었는지를 지속적으로 관리하고 있습니다. 대표적인 사례로, 2024년에 실시한 전화 영어 교육 프로그램에서는 교육 전후의 결과를 비교 분석함으로써 교육의 효과를 객관적으로 측정할 수 있었습니다.

차수		1차수	2차수
일정		4/15 ~ 6/25	9/2 ~ 11/15
수료인원		99 명	**102 명**
레벨테스트 결과 평균 (만점 : 500점)	사전	288 점	**300 점**
	사후	312 점	**316 점**

2024년 인적자원 교육 체계도

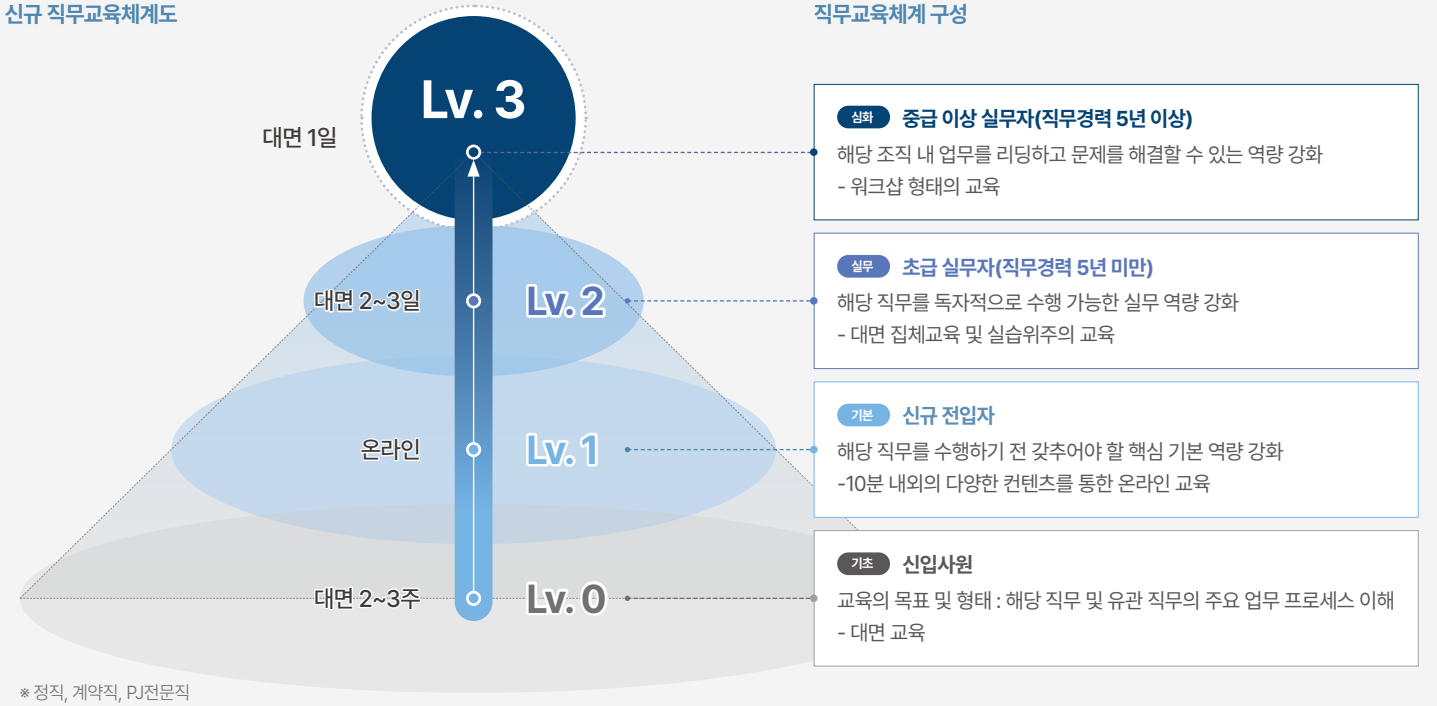
대우건설은 계층별, 직무별 역량을 강화할 수 있는 다양한 교육과정을 제공하고 있습니다.



신규 직무교육체계의 도입

대우건설은 시공 및 공무 전문성 강화를 위해 신규 직무교육 체계를 도입하였습니다. 교육은 4단계 레벨로 나누어 수준을 새롭게 정의하고, 맞춤형 교육 제공을 통해 체계성을 강화하였습니다. 또한, 정년퇴직 등으로 이직 예정인 근로자에 대해 재취업 지원 서비스 과정을 운영함으로써, 임직원의 생애 주기에 맞춘 교육을 제공하고 커리어 개발을 지원하고 있습니다.

신규 직무교육체계도



※ 정직, 계약직, PJ전문직

직무교육체계 구성

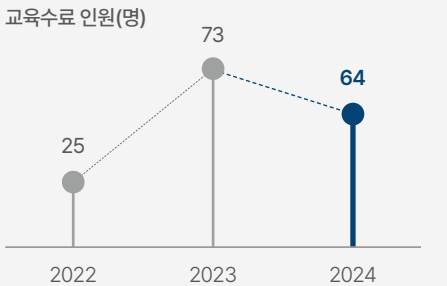
심화 중급 이상 실무자(직무경력 5년 이상)
해당 조직 내 업무를 리딩하고 문제를 해결할 수 있는 역량 강화
- 워크샵 형태의 교육

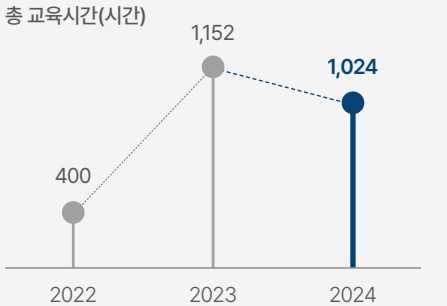
실무 초급 실무자(직무경력 5년 미만)
해당 직무를 독자적으로 수행 가능한 실무 역량 강화
- 대면 집체교육 및 실습위주의 교육

기본 신규 전입자
해당 직무를 수행하기 전 갖추어야 할 핵심 기본 역량 강화
-10분 내외의 다양한 컨텐츠를 통한 온라인 교육

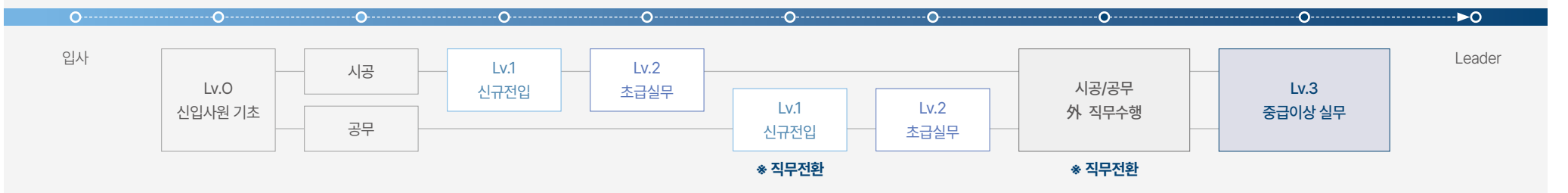
기초 신입사원
교육의 목표 및 형태 : 해당 직무 및 유관 직무의 주요 업무 프로세스 이해
- 대면 교육

퇴직예정자 교육 현황





생애주기에 따른 교육체계 예시 (시공직무로 입사 후 공무 및 기타 직무로 전환할 경우)



상시학습체계 구축

대우건설은 온라인 교육 플랫폼, '바로배움'을 운영하고 있으며, 상시학습 독려를 위해 2024년에는 플랫폼 '바로배움' 내에서 게이미피케이션 요소 도입 및 지식공유 공모전을 진행하였습니다. 이를 통해 직원들이 시간과 장소의 제약 없이 적극적으로 직무교육을 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다.

게이미피케이션(Gamification) 도입

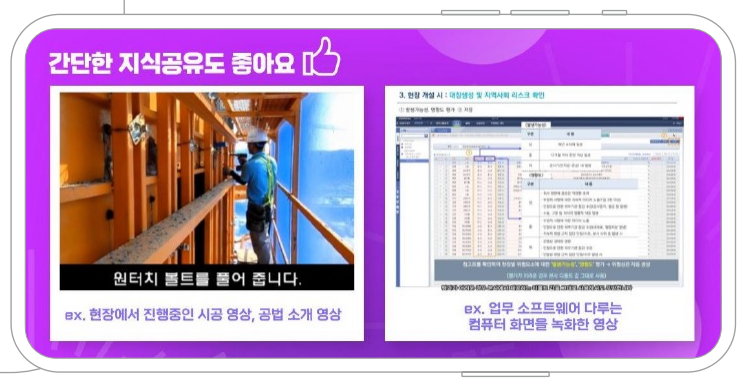
대우건설은 직원들의 자발적인 학습 참여를 유도하고 지식공유 문화를 더욱 활성화하고자 사내 학습 플랫폼 '바로배움'에 게이미피케이션 요소를 도입하였습니다. '교육을 의미있고,재미있게'라는 슬로건 아래 개발된 '바로배움' 게이미피케이션은 게임의 메커니즘과 보상 체계를 접목하여 직원들이 보다 흥미롭게 지식을 공유하고 학습할 수 있도록 기획하였습니다. 직원들은 영상이나 문서 등 지식공유 콘텐츠를 업로드할 때마다 포인트를 획득할 수 있으며, 이렇게 쌓인 포인트는 '바로배움 포인트몰'에서 커피나 간식 기프티콘 등 다양한 리워드로 교환할 수 있습니다. 또한, 포인트 축적에 따라 바로배움 내에서 회사의 캐릭터인 '정대우'가 최대 5단계까지 레벨업되어, 학습의 즐거움과 성취감을 동시에 느낄 수 있도록 하였습니다. 당사는 이번 게이미피케이션 도입을 계기로 직원들이 학습을 단순한 의무가 아닌 즐거운 경험으로 받아들이고, 일상 속에서 자연스럽게 지식을 나누며 서로에게 긍정적인 자극을 주는 학습 생태계를 만들어가고자 합니다.



지식공유 공모전

대우건설은 임직원 간 지식 공유를 통해 함께 성장하는 문화를 조성하고자 '공유하는 지식, 더 큰 성장을 만듭니다'라는 슬로건 아래 지식공유 공모전을 진행하였습니다. 공모전은 직원들이 업무 중 습득한 교육 내용이나 실무 노하우를 영상 콘텐츠로 제작하여 공유함으로써, 전사 차원의 학습 문화를 확산하기 위한 취지로 마련되었습니다. 공모전은 2개월간 진행되었으며, 개인은 물론 팀 단위로도 참여가 가능하도록 하여 다양한 형태의 지식 공유가 이뤄졌습니다. 제출된 영상은 사내 학습 플랫폼 '바로배움' 러닝라운지 게시판을 통해 전사에 공유되어, 실무 중심의 유익한 콘텐츠를 누구나 손쉽게 학습할 수 있도록 하였습니다. 심사를 거쳐 개인 부문 3명과 단체 부문 3개 그룹이 최종 수상자로 선정되었습니다. 앞으로도 자발적 학습 문화와 지식 나눔의 가치를 바탕으로, 전 임직원이 함께 배우고 성장하는 조직 문화를 지속적으로 정착시켜 나가고 있습니다.



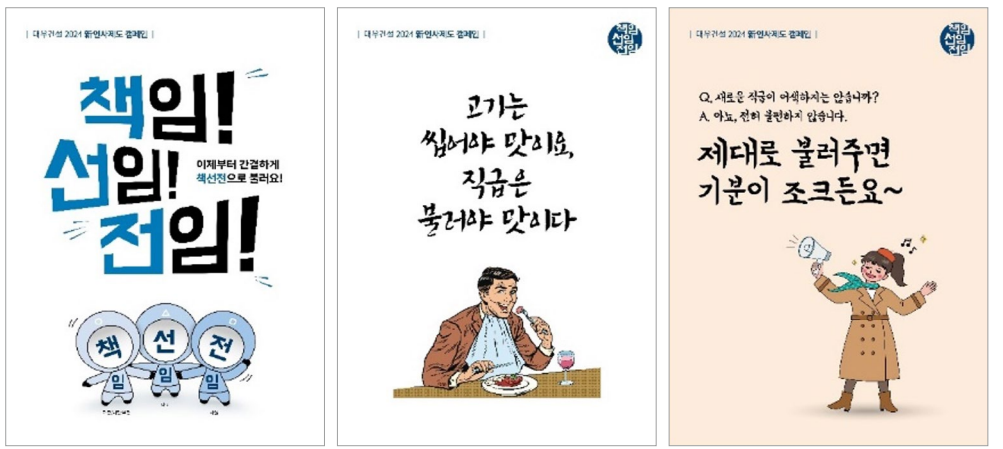


조직문화 개선

대우건설은 인사팀의 인사 제도 개선과 경영문화지원팀의 사내 프로그램 운영 등을 통해 조직문화 개선 전략을 추진하고 있습니다.

직급체계 개편

2024년 대우건설은 보다 유연하고 수평적인 조직 문화를 조성하기 위해 과장 이상 직급을 '책임'으로 통합하고, 기존 5단계 직급 체계를 '전임-선임-책임' 3단계 구조로 변경하였습니다. 또한 전임의 표준체류연한을 4년에서 3년으로 단축하였습니다. 이를 통해 일과 역할 중심의 기업 문화를 조성하고자 하였습니다.



新인사제도 캠페인 홍보 포스터

인사평가/임금제도 개편

대우건설은 조직 내 불필요한 경쟁 및 승진에 대한 과몰입에서 탈피하기 위해 직급 체계 개편과 동시에 인사평가 및 임금 체계를 전면 개편하였습니다. 연 3회 진행되던 인사평가를 연 1회 평가로 간소화하고, 하위 등급 단계를 축소함으로써 평가 부담을 완화하였습니다. 또한, 부장~과장 직급 통합에 따라 폐지된 승진 기회를 대체하기 위해, 책임 직급 내 누적평가 결과에 따라 임금인상을 적용하는 새로운 제도를 도입하였습니다.

사내 방송 프로그램 개발

대우건설은 사내 방송 프로그램 개발을 통해 직원들의 자발적인 참여를 유도하고, 사내 소통을 촉진하고 있습니다. 2024년에는 조직 문화를 유연하고, 수평적인 소통 문화로 전환하기 위한 새로운 시도들을 '대우건설TV' 를 통해 진행하였습니다.



사내 소통채널
'대우건설TV'
개발/운영

채널 오픈 (3월)
크리에이터 1기 모집 (8명, 4월)
영상 콘텐츠 제작 (5월~, 총 53건)

조직문화 개선을 위한 프로그램 운영

대우건설은 개인과 조직의 동반 성장 기회를 지원하고, 긍정적이고 활기찬 조직 문화를 조성하기 위해 조직 문화 개선 프로그램을 운영하였습니다. 2024년의 프로그램은 경영진 및 직원 모두가 참여하여 소통과 공감대를 형성하는 것을 목표로 기획하고 운영하였습니다.

활동 실적	기대 효과
• 학습조직 'Study With Me' 기획/운영 • 학습조직 참가인원 모집(4월) - 업무개선형(10팀, 69명) - 목표달성형(5팀, 34명) • 우수활동팀(3개) 선정 및 시상(11월)	- AI 자동화, 스마트기술 활용 등 통한 업무 소요시간 획기적 단축 - 우수 사례 전사 공유 및 전파 통한 업무 생산성 증대 효과 기대
• 국내현장 간식차 지원 이벤트 시행 • 특별사연소개, 롤링페이퍼 사내공모 - 당진클라테르현장 외 2개 현장 지원(10월)	- 현장 직원 사기진작 및 만족도 증진
• 총괄부사장 현장 및 권역간담회 시행 - 현장간담회(7회) 및 직무별 권역간담회(5회) 시행	- 경영진-직원간 심리적 친밀감 개선 - 경영진의 비전, 경영방침 공감대 형성

노사관계 관리 및 활동

대우건설은 근로조건 개선과 노사 관계의 안정, 그리고 상호 신뢰를 구축하기 위해 노동조합과 긴밀히 협력하고 있습니다. 연 4회에 걸쳐 정기적으로 노사협의회를 개최하고 있으며, 단체협약에 따라 CEO와 노동조합 위원장 간 간담회도 수시로 진행하고 있습니다.

2024년에는 총 48건의 안건이 노사협의회 및 간담회를 통해 제안, 협의되었으며, 이 내용들은 회사의 정책 수립 과정에 반영되고 있습니다. 또한, 노사가 연 1회 이상 해외사업장을 공동 방문하여 직원들의 근무환경과 복지 수준을 점검하고, 열악한 환경에서 근무하거나 소외된 구성원이 없도록 함께 노력하고 있습니다.

아울러, 노동조합은 조합원의 고용 안정과 권익에 영향을 미치는 사안에 대해 정기 이사회를 통해 서면으로 의견을 개진할 수 있습니다.

노사협의회 활동실적

1분기	2024. 03. 28	2024년 경영목표 및 목표달성을 위한 경영계획 설명 요청의 건 외 5건
2분기	2024. 06. 17	1분기 경영실적 및 2024년 경영 전망 설명 요청의 건 외 7건
3분기	2024. 09. 30	국내현장 직책 표준화 요청의 건 외 5건
4분기	2024. 12. 23	2024년 누계 경영실적 및 연간 실적 전망 설명 요청의 건 외 8건

합계 **29** 건

CEO-위원장 간담회 활동실적

24년 2월	2024. 02. 20	2023년 경영성과평가방안 확정 및 회신 촉구의 건 외 6건
24년 8월	2024. 08. 29	국내현장 주5일 근무제 도입 진행경과 확인의 건 외 5건
24년 11월	2024. 11. 21	신임 대표이사 내정자의 경영철학과 경영목표 외 5건

합계 **19** 건

2024년 노사합동 해외사업장 방문실적

1조	중동 (이라크/UAE)	7.21(일)~7.25(목)	• 이라크신항만1단계현장 • 이라크침매터널현장 • 이라크알포연결도로현장 • UAE지사
2조	동남아시아 (싱가포르/베트남)	9.8(일)~9.12(목)	• 싱가포르도시철도 J109현장/CR108현장 • 싱가포르우드랜드병원현장 • 싱가포르지사 • 베트남B3CC1복합개발현장/인프라현장 • 베트남DECV법인/THT법인/지사
3조	인도	12.15(일)~12.19(목)	• 인도비하르교량현장 • 인도뭄바이해상교량현장


싱가포르도시철도 J109현장


인도뭄바이해상교량현장

노동조합 가입보장 및 단체협약을 통한 권익 보호

대우건설은 노동조합의 단체교섭권을 포함한 노동 3권을 존중하며, 노동조합 가입 대상 직원들이 자유롭게 노동조합에 가입하거나 탈퇴할 수 있도록 이를 보장하고 있습니다.

모든 조합원에게는 노사가 합의한 단체협약이 우선 적용되며, 이 협약을 격년마다 개정 보완하여 조합원의 권익과 법적 보호가 강화될 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 단체협약을 바탕으로, 조합원에게 적용되는 취업규칙이나 근로조건에 관한 규정을 구체화하고 있으며, 이러한 규정을 변경할 경우 반드시 노동조합과 합의 및 협의 절차를 거치고 있습니다. 아울러 비조합원 직원의 근로조건도 노사협의회를 통해 별도의 근로조건협약을 체결하여 동등하게 보장하고 있습니다.

인권경영 및 임직원 다양성

거버넌스

인권경영 관리체계를 감독하는 의사결정기구

대우건설의 인권경영 관리체계를 감독하는 최종 의사결정기구는 지속가능경영위원회입니다.
지속가능경영위원회는 매년 인권영향평가 및 인권경영 실태조사 결과를 보고받고 있으며, 인권경영 관련 실적과 목표를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

대우건설 인권경영

구분	일 자	안 건	비고
지속가능경영위원회	2024. 12. 02	2024년 인권영향평가 및 인권경영실태조사 결과	보고

대우건설은 인권경영에서 발생할 수 있는 리스크를 예방하기 위해 총 8개 조항으로 구성된 인권경영헌장 기본 원칙을 제정하고, 이를 회사 홈페이지에 게시하여 대내외에 공개하고 있습니다. 해당 인권경영 정책은 전 임직원을 포함하여 당사의 경영활동과 관련된 모든 이해관계자 및 협력회사에도 공유되며, 동일하게 적용됩니다. 인권경영 리스크 평가 시, 이러한 기본 원칙을 바탕으로 관련 이슈를 도출하고 있습니다.



전략 및 활동

인권경영 인식·실태 조사

대우건설은 2024년 주요 인권 취약 그룹을 식별하기 위해 임직원, 종속회사 및 협력회사 유관직원을 대상으로 인권경영 인식 및 실태 조사를 수행하였습니다. 조사 결과, 당사 임직원 대상으로는 차별금지 분야가 평균 이하 점수의 우선 과제로 식별되었으며, 여성 응답자의 평가 점수가 현저히 낮은 것을 확인할 수 있었습니다. 종속회사 및 협력회사를 대상으로 한 조사에서는 갑질 예방이 주요 과제로 도출되었습니다. 이에 따라 비정규직, 여성, 협력회사/종속회사를 주요 인권 취약 그룹으로 식별하고, 개선 과제를 도출하여 구체적인 후속 조치를 계획하고 있습니다.

임직원 대상 인권경영 인식·실태 조사 결과(n= 2,284명)

No.	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	종합(평균)
분야	임직원 차별금지	산업안전·보건 보장	종속회사·협력회사 인권보호	직장 내 괴롭힘 예방	직장 내 성희롱 예방	
환산점수	59.6점	68.6점	69.5점	67.4점	70.9점	67.2점
여성 기준	49.2점	63.8점	62.3점	57.5점	56.8점	57.9점

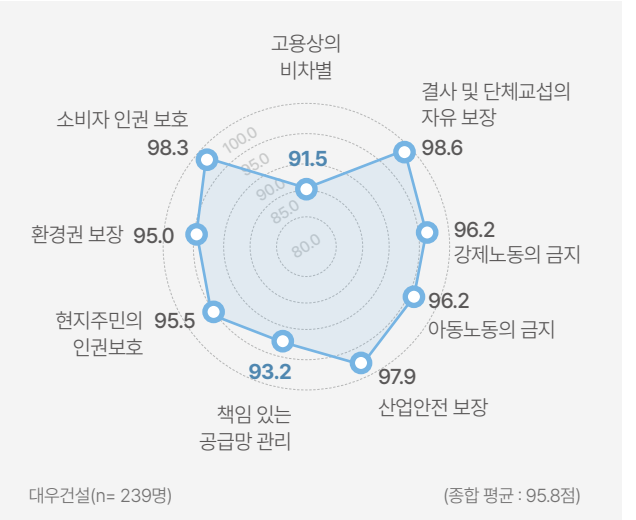
No.	Q6	Q7
분야	인권 취약 그룹(임직원)	인권 취약 그룹(이해관계자)
응답 1위	비정규직 29.8%	협력회사 직원 67.2%
응답 2위	여성직원 12.6%	종속회사 직원 23.1%

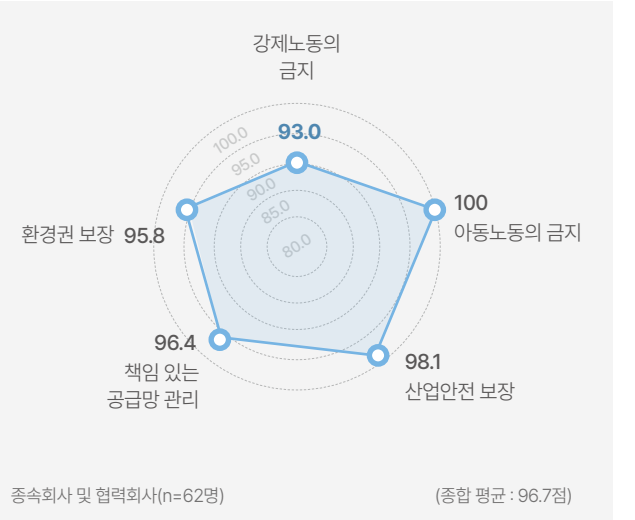
종속회사/협력회사 대상 인권경영 인식·실태 조사 결과(n= 34명)

No.	Q1	Q2	Q3	종합(평균)
분야	종속회사·협력회사 인권보호	종속회사·협력회사 갑질 등 예방	종속회사·협력회사 성희롱·성폭행 예방	
환산점수	77.2점	72.1점	77.9점	75.7점

인권영향평가

대우건설은 2024년 인권영향평가의 범위를 종속회사 및 협력회사로 확대하여 평가를 실시하였습니다. 평가 시 평균점수 95점을 준거점으로 설정하였으며, 당사 직책 보임자를 대상으로 진행한 평가에서는 고용상의 비차별 및 책임 있는 공급망 관리 이슈가 상대적으로 낮은 점수를 기록하였습니다. 또한, 종속회사 및 협력회사 대상 평가에서는 강제노동 금지 이슈에서 낮은 점수가 확인되었습니다. 당사는 해당 이슈들을 인권경영의 잠재적 리스크로 식별하고, 이에 대한 개선 및 대응 활동을 수행하고 있습니다.





인권경영 이슈 식별 및 평가

대우건설은 발생 가능한 인권경영 이슈를 주기적으로 식별하고 관리하고 있습니다. 매년 실시하는 인권영향평가를 기반으로 평가대상별 평균점수가 기준에 미달하며, 동시에 인권 취약 그룹과 관련된 이슈에 대해 잠재적 위험을 가진 이슈로 평가합니다. 위험 수준 평가에 따라 고용상의 비차별, 강제노동의 금지, 책임있는 공급망 관리를 잠재 위험을 가진 이슈로 식별하였습니다.

인권경영 이슈

이슈	이슈 정의	인권영향평가	인권 취약 그룹			이슈별 위험 수준
		잠재적 리스크	여성직원	비정규직 직원	종속회사·협력회사 직원	
고용상의 비차별	평등한 고용 기회를 보장	O	O	O	O	잠재위험
강제노동의 금지	본인의 의사에 반해 노동을 강요하는 것을 금지	O	O	O	O	잠재위험
책임있는 공급망 관리	공급망 전반에 걸쳐 인권, 환경, 노동 기준을 준수하도록 관리하고 책임지는 것	O	-	-	O	잠재위험
현지주민의 인권 보호	기업이 사업 활동을 하는 지역사회에서 주민의 재산권, 건강권, 생존권, 문화적 권리 등을 침해하지 않도록 보장	-	-	-	-	낮음
환경권 보장	모든 사람이 건강하고 쾌적한 환경에서 살 권리를 보장	-	-	-	-	낮음
소비자인권 보호	소비자가 안전하게 상품과 서비스를 이용하고, 정확한 정보에 근거해 선택할 수 있으며, 피해를 입었을 때 정당한 보상을 받을 권리 보장	-	-	-	-	낮음
아동노동의 금지	연령 이하의 아동에게 해로운 노동이나 교육을 방해하는 노동을 시키는 것을 금지	-	-	-	-	낮음
산업안전 보장	근로자가 안전하고 위생적인 환경에서 일할 수 있도록 보장	-	O	O	O	낮음
결사 및 단체교섭의 자유 보장	근로자가 자발적으로 노동조합을 조직하고, 단체교섭을 통해 근로조건을 개선할 권리를 보장	-	O	O	O	낮음

이슈별 대응 활동

대우건설은 식별된 리스크에 대한 위험평가를 통해 관련 제도의 개선 및 다양한 프로그램(활동)으로 리스크에 대응합니다.

이슈별 대응현황

잠재적 이슈	관련 리스크	대응 현황	
고용상 비차별	• 법규 위반에 따른 제재 시 영업 활동에서 불이익 발생	- 다양성 포용 정책 제정 - 장애인 예술체육단 운영	- 사내 인권 보호 교육 실시 - 공정한 성과평가
강제노동의 금지	• 근로기준법 등 법규 위반에 따른 제재 시 불이익 발생 • 숙련된 임직원 퇴사로 인한 교육 훈련비 증가	- Refresh 휴직 제도 시행 - 임직원 출산 육아 지원 정책 - 노사관계 관리 활동 수행 - 직장 어린이집(푸르지오비씨어린이집) 운영	- 시차 출근제 시행 - 조직 힐링워크샵 운영
책임있는 공급망 관리	• 협력회사 오선정으로 인한 공사원가 증가 • 기업 이미지 악화로 인한 손실	- 협력회사 행동강령 준수 요구 - 협력회사 고충처리 프로세스 운영	- 공급망 ESG 점검 - 중소기업 상생협력 강화 활동 수행

공정한 성과평가

대우건설은 임직원의 처우 및 근무 여건에 있어 성별에 따른 차별을 엄격히 금지하고 있습니다. 보수와 승진 체계에 있어 남녀 직원에게 동일한 평가 기준을 적용하여, 성과에 기반한 공정한 보상과 승진이 이루어지도록 하고 있습니다.

사내 인권 보호 교육 실시

대우건설은 인권 보호와 안전한 조직문화 정착을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 장애인 인식 개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방 등을 주제로 한 온라인 교육을 실시하고 있습니다.

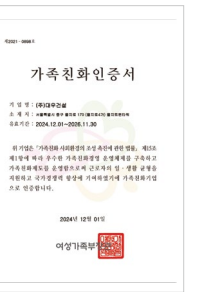
성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황(직장 내 괴롭힘 포함)

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육시간	시간	5,701	5,863	**5,549**
수료 비율	%	100	100	**100**

가족친화 인증기업 선정

대우건설은 국내 건설업계 최초로 2013년 '가족친화 우수기업'으로 선정되었으며, 2021년 12월에는 자녀 출산, 양육 지원, 유연근무제, 가족친화적인 직장문화 조성 등 가족친화제도를 모범적으로 운영한 공로를 인정받아 여성가족부로부터 '가족친화기업' 인증을 유지해오고 있습니다. 대우건설은 임직원 및 임직원 가족을 위한 실효성 있는 제도 개선을 추진하여, '가족친화선도기업'(12년 이상 가족친화 인증을 모범적으로 유지한 기업)으로 도약할 수 있도록 노력하고 있습니다.




가족친화인증서

조직 힐링워크샵

대우건설은 매년 전사 모든 조직을 대상으로 조직 건강증진 및 팀워크 향상을 위한 단체 힐링 프로그램을 지원하고 있습니다. 2024년 상반기에는 60명씩 4차수, 총 240명을 대상으로 양평 미리내힐빙클럽에서 싱잉볼사운드테라피 및 오행오감체험(족욕, 가든푸실,세라믹볼찜 등)을 진행하였으며, 2024년 하반기에도 40명씩 4차수 총 160명이, 국립양평치유의 숲에서 산림치유프로그램과 지역특산물 와인만들기 체험을 하며 단합 활동을 진행하였습니다.





Refresh 휴직

대우건설은 일과 삶의 균형있는 근무 환경 조성과 직원 복지 향상 및 업무 효율 제고를 위해 2024년 6월부터 2025년 5월까지 유급 Refresh 휴직을 실시하였습니다. 모든 정직원을 대상으로 1개월간의 유급 휴직이 제공되었습니다.

시차출근제

대우건설은 유연한 근무 환경 조성을 위해 출퇴근 시간을 자율적으로 조정할 수 있는 '시차출근제'를 운영하고 있습니다. 해당 제도는 업무, 자기개발, 육아, 임신 등의 사유로 신청이 가능합니다. 자기개발, 육아, 임신 사유의 경우 시업시간 1.5시간 전후 30분 단위로 근무시간을 조정할 수 있습니다. 업무 사유의 경우 야간 근무시간(22시~06시)을 제외하고 별도 제한없이 신청할 수 있습니다. 시차출근제의 승인 주체를 소속장에서 본인으로 변경함으로써 제도가 보다 활성화될 수 있도록 운영 예정입니다.

근로시간단축제

대우건설은 임직원이 육아, 가족돌봄, 임신 등의 사유로 근로시간 단축이 필요한 경우, 이를 신청하여 근무시간을 조정할 수 있도록 근로시간 단축제를 운영하고 있습니다.

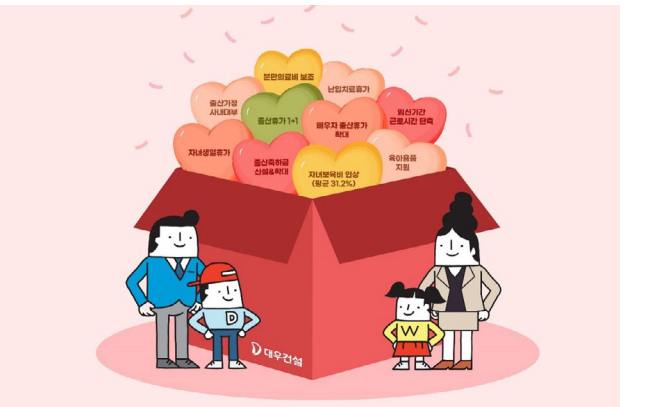
육아기 근로시간단축제	• 만 8세 이하 혹은 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 직원이 육아를 위해 신청 • 1일 최소 1시간부터 최대 5시간까지 단축 가능 • 자녀 1명당 최대 2년까지 신청 가능 (단, 1년 + 육아휴직 미사용 기간)
가족돌봄 근로시간단축제	• 가족돌봄, 본인건강, 은퇴준비, 학업 등의 사유로 신청 • 1일 최소 2시간부터 최대 5시간까지 단축 가능 • 최대 3년까지 신청 가능 (단, 1년 연장 가능(학업 외 사유))
임신기 근로시간단축제	• 임신 12주 이내 혹은 32주 이후인 여성 직원의 경우 신청 • 1일 최대 2시간까지 단축 가능 • 신청횟수 제한 없음

푸르지오비씨어린이집 운영

대우건설은 임직원의 일·가정 양립을 지원하기 위해 '직장 어린이집(푸르지오비씨어린이집)'을 운영하고 있습니다. 어린이집은 임직원의 근무 시간을 고려하여 오전 7시 30분부터 오후 7시 30분까지 운영되며, 국가 평가기준 전 영역을 충족하도록 체계적으로 관리되고 있습니다. 2024년 보건복지부 '어린이집 평가' 에서 'A'등급을 획득하였습니다.

출산육아지원정책

대우건설은 초저출산시대의 사회적 책임을 이행하고 가족친화적 문화를 조성하기 위해 2024년 12월 총 10가지의 출산육아 지원제도를 전면적으로 개편하였습니다. 임직원들이 일과 가정의 조화를 이룰수 있도록 실질적이고 체감할 수 있는 지원을 지속적으로 확대하고 있습니다.



출산육아지원정책

임직원 자녀 초대행사

대우건설은 매년 방학 기간동안 초등학교 4~6학년을 대상으로 임직원 자녀 초청 행사를 진행하고 있습니다. 하계방학에는 부모님 일터 견학을 주제로 '꿈나무 초대행사'를 진행하여 부모가 일하는 회사에 대한 이해와 공감대를 형성하는 기회를 제공하며, 2004년부터 2024년까지 매년 진행해 왔습니다. 2024년에는 1박2일 동안 총 90명의 자녀를 초대하여 대우건설 본사, 현장, 주택문화관을 견학하고, 외부 캠핑장에서 레크리에이션과 숙박 프로그램을 함께 진행하였습니다.

동계방학 기간에는 자녀들의 영어에 대한 흥미와 관심을 높이기 위해, 영어 교육 전문 기관의 원어민 강사와 함께하는 '영어캠프'를 진행하고 있습니다. 2025년 1월에는 총 40명의 자녀를 초대하여 대우건설 수원 인재원에서 4박5일 동안 진행되었습니다.



대우건설 꿈나무 초대행사


대우건설 꿈나무 초대행사(현장견학)


원어민 강사와 함께하는 영어캠프



원어민 강사와 함께하는 영어캠프

근로자 및 근로자 가족 지원제도

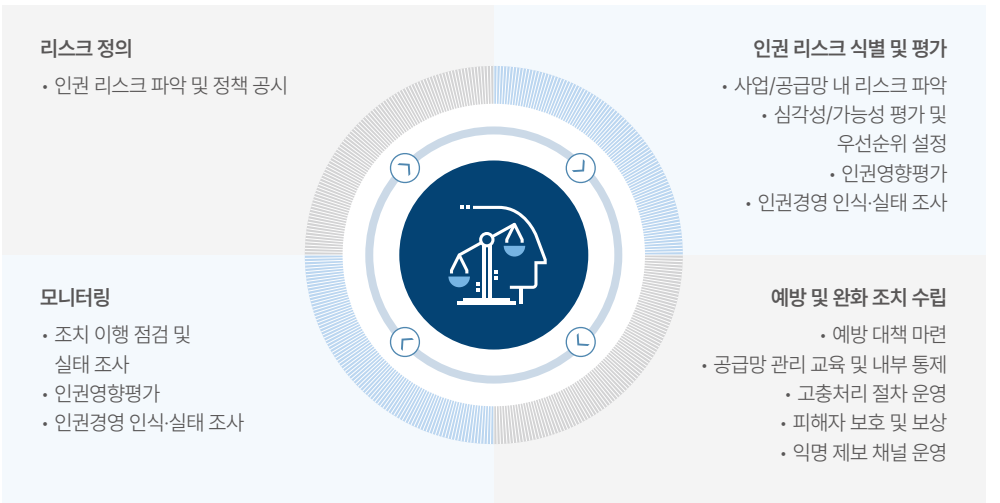
구분		내용
법정 의무	육아휴직	임신 중인 여성근로자, 만 8세 이하 또는 초교 2년 이하의 자녀 부양 목적 휴직(자녀 1명당 최대 1년, 2회 분할 가능)
	가족돌봄휴직	가족돌봄이 필요한 경우 1회 30일 이상, 연간 90일 이하 휴직
	육아기 근로시간 단축	만 8세 이하 혹은 초교 2년 이하의 자녀를 둔 직원 대상 근로시간단축(자녀 1명당 최대 2년 가능)
	가족돌봄 근로시간 단축	가족돌봄, 본인건강 등 사유의 근로시간 단축 (최대 3년(학업 사유 최대 1년) 가능)
	임신기근로 단축	임신 12주 이내 or 32주 이후 여성근로자 대상 근로시간 단축
	직장 어린이집	월~금 07:30~19:30, 총 정원 70명(대우건설 45명/비씨카드 25명)(자녀 보육비 지원과 중복 불가)
	출산전후휴가	임신 중인 여성근로자대상 출산전후휴가 90일(다태아 120일) 부여
	배우자 출산휴가	배우자출산휴가 20일/3회 분할
	난임치료휴가	연간 6일(법정 유급 2일 지원이나 당사는 유급 3일 지원)
자발적 운영	자녀 보육비	개월별 월 14만원~26만원 지원
	자녀보육휴직	만 12세 이하 또는 초교 6년 이하의 자녀 부양 목적 휴직 (자녀 1명당 최대 1년, 1회 분할 가능)
	가족간병휴직	가족의 질병, 노령 등으로 인한 간병이 필요한 경우의 휴직 (최대 1년, 필요 시 분할 가능)
	해외동반휴직	배우자 또는 자녀의 해외근무, 연수 등으로 동반 이주가 필요한 경우의 휴직(최대 3년, 1회 분할 가능)
	개인학업휴직	국내외 교육기관의 학위, 자격취득 등 학업 기회가 필요한 경우의 휴직(최대 2년, 1회 분할 가능)
	생애설계휴직	은퇴 후 생애설계 및 재탐색의 기회를 필요로 하는 경우의 휴직 (최대 1년, 필요 시 분할 가능)
	이사비	근무지 변경에 따른 가족 거주지 이전 필요 시 거리별 비용지원
	가족 의료비 보조	입원진료비 실비 지원(가족통산 연 300만원 限)
	가족 재활 보조	재활수당 지원(월 10만원), 수술비 지원(1천만원, 재직 중 1회 限), 보장구 구입(40만원, 재직 중 1회 限)
	자녀 고교학자금	서울시 국공립학교 기준금액 분기별 지원

구분		내용
자발적 운영	자녀 대학학자금	1학기당 270만원, 1인당 최대 8학기 실비 지원
	복지기금 대부금	신입사원 학자금(1인당 1천만원 限), 긴급생활자금(1인당 2천만원 限), 주택자금(1인당 5천만원 限)
	직원 단체보험	상해보장(실손형, 비실손형), 적금(인당 월 8.5만원), 연금저축(직급별 상이)
	휴가비	연 1회 직급별 정액 지원(30만원~90만원)
	직원 생일 선물	인당 3만원 상당 선물 지원
	해외직원 가족기념일 선물	발령일 기준 1년 단위 5만원 상당 선물 지원
	배우자 건강검진	매년 22만원 한도 건강검진 지원
	가족사랑휴가 지원	연 1회 가족사랑휴가(유급) 및 관련 시설(숙박시설, 놀이시설) 지원
	경조금 및 경조화환	직원 경조사에 대해 경조금 및 경조화환 지원(항목별 지원규모 상이)
	법인콘도 예약 지원	회사 보유 회원권 활용 콘도 이용 지원
	해외직원 상조지원	해외 근로자 가족 사망시 상조서비스 지원(장례지원인력, 장의차량, 장의용품 등 140만원 한도 내 선택)
	해외직원 가족 여행 경비	해외사업장 근무 최초 30개월 근무 시 1회 지원, 이후 매 12개월에 1회씩 가족 여행 경비 지원
	해외청원휴가	긴급한 귀국 사유 발생 시, 개인별 잔여 휴가를 활용하여 정기 휴가가 아닌 청원 휴가 사용 가능
	해외직원 명절 선물	해외근로자 대상 설, 추석 연2회 명절 선물 제공
	출산축하금	1자녀(100만원)/2자녀(200만원)/3자녀 이상(450만원+사우회분 50만원)
	자녀생일휴가	만 12세 이하의 자녀 생일이 속한 월 자녀생일휴가 부여(1일)
	출산축하 육아용품 지원	자녀 출산 시 15만원 상당 육아용품 및 육아용품 온라인몰 포인트 지원 (50만원)
	출산휴가 1+1 제도	법정출산휴가 기간에 개인 연차휴가를 연장 사용시 1+1 추가유급휴가 부여
	출산가정 사내대부 신설	당해년도 출산(예정)가정 사내대부 별도 시행(2천만원/인당)
	여직원 분만의료비 보조	직원 본인의 분만의료비 중 '처치 및 수술료' 전액 지원
	시차출근제 시행	자기개발, 육아 등의 사유로 근무시간 조정을 희망하는 경우 지원

위험관리

인권실사 프로세스

대우건설은 인권영향평가 및 인권경영 인식·실태 조사를 기반으로 한 인권실사 프로세스를 통해 인권침해를 사전에 예방하고, 인권관련 리스크를 관리하며 국제기준에 부합하는 인권경영을 실천하고 있습니다.



인권실사 프로세스 개선계획

대우건설은 인권실사 프로세스의 중장기 개선계획을 수립하였습니다. 종속회사/협력회사 비중을 확대하고 평가 항목에 대한 고도화를 통해 프로세스의 개선을 추진합니다.

	인권영향평가	인식/실태조사
2025	• 종속회사/협력회사 50% 포함 • 평가 대상 직급 확대	• 종속회사/협력회사 50% 포함 • 평가문항 고도화
2026	• 종속회사/협력회사 100% 확대 • 주요 사업장 지역주민 포함 • 현장실사 추가	• 종속회사/협력회사 100% 포함 • 인권경영지수 • 3개년 평균 기준 목표 수립

인권 고충처리

대우건설은 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 인권 침해 사안을 예방하고, 발생 시 신속한 조치를 취할 수 있도록 내부 및 외부 신고채널을 운영하고 있습니다. 제보자들은 실명 또는 익명으로 내부 및 외부 신고 채널을 통해 신고할 수 있으며, 접수된 제보내용에 대해서는 비밀이 보장됩니다. 해당 채널은 CEO직속 감사실에서 독립적으로 운영되며, 감사실장 등 권한을 가진 인원만 접근이 가능합니다. 직장내 괴롭힘 및 성희롱 관련 사항은 즉시 인사부서와 공유됩니다. 이후 사실관계 확인 및 조사를 거쳐 징계 필요한 조치가 이루어지며, 필요시 업무 프로세스 개선 등 후속조치도 병행합니다.

고충처리 프로세스

STEP 01	STEP 02	STEP 03
• 윤리위반 제보 • 윤리 Idea 제안 • 윤리적 딜레마 상담 • 업무개선 방안 제안	• 사이버 감사실/ 윤리 Help Line 접수 • 전화 : 02-2288-5151 • 우편 : 서울시 중구 을지로 170 대우건설 감사실	• 접수내용 확인 및 검토 • 사실관계 확인 • 처리방법 결정 • 결과통보(기명접수시)

2024년 인권 관련 신고 접수 건수 및 처리율

대우건설 사이버 감사실 / 윤리 Help Line

신고채널	접수 건수	처리 건수	처리율
오프라인, 사이버감사실, 케이휘슬	2건	2건	100%

지표 및 목표

인권영향평가

대우건설은 인권영향평가 점수에 대한 지표 및 목표관리를 수행합니다. 당사는 인권영향평가의 전체 항목 평균점수인 종합 목표 및 잠재 위험으로 식별된 이슈에 대한 세부항목별 이행 목표 점수를 설정하였습니다.

종합 목표 (인권영향평가 평균점수)

	대우건설	종속회사 및 협력회사
2024년(실적)	95.8점	96.7점
2025년(목표)	96.7점	97.6점
2030년(목표)	97점이상	98점이상

세부항목별 이행목표		2024	2025	2026	2030
고용상 비차별	대우건설	91.5	93	95	96
강제노동의 금지	종속회사 + 협력회사	93	94	96	96.5
책임있는 공급망 관리	협력회사	93.2	94	96	96.5

대우건설 D&I(다양성 및 포용성)

대우건설은 '다양성 및 포용 정책'을 통해 조직 내 다양성을 증진합니다. 직업취업규칙, 윤리규정 및 인권규정에 근거하여 다양성과 포용성을 보장하고 있으며, 관련 규정은 채용, 인사, 교육 부서를 통해 이행되고 있습니다.

다양성 및 포용 정책

대우건설은 2025년 4월, '다양성 및 포용 정책'을 제정하였습니다. 본 정책은 성별, 문화적 배경, 장애 및 질병 등에 따른 차별을 금지하며, 연령에 기반한 불필요한 위계 문화를 지양하는 것을 원칙으로 합니다. 이를 통해 고용상의 비차별과 강제노동의 금지를 실천하고 있습니다. 또한, 고객, 협력회사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 다양성과 포용성을 존중하며, 잠재적 리스크 뿐만 아니라 인권경영 리스크로 식별된 모든 이슈에 대해 지속적인 관심과 주의를 기울이고 있습니다.

다양성 및 포용 정책

비차별적 인재 채용

대우건설은 사회적 책임을 실천하기 위해 장애인, 외국인, 여성 등 사회적 약자에게 균등한 기회를 제공하고, 이들을 동등한 사회 구성원으로 포용함으로써 인적 다양성 확보에 힘쓰고 있습니다. 이는 '다양성 및 포용 정책' 제5조(관리 방안)에 명시되어 있으며, 당사는 채용 및 전환 배치 과정에서 균등한 기회를 보장하고 있습니다. 또한, 국가보훈대상자에 대한 상시 채용을 진행하고 있으며, 해외 사업 다각화에 따른 외국인 근로자의 직무 범위 확대를 계획하고 있습니다. 여성 임직원 비율은 별도로 관리하고 있으며, 제도 및 환경 변화에 따른 비율 변동을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

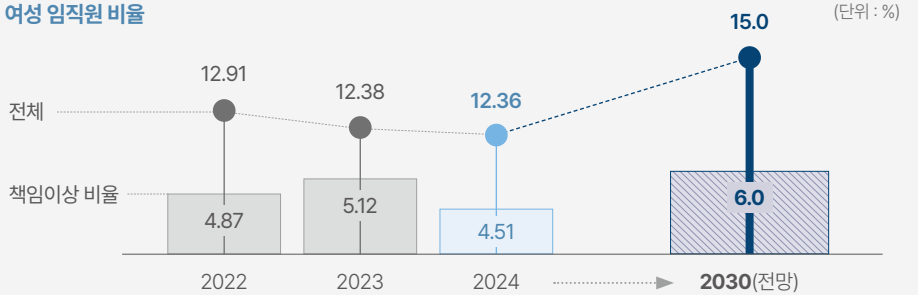
장애인 고용 확대

대우건설은 사회적 책임을 실현하고, 사회의 다양성과 포용성을 증진하기 위해 장애인 고용을 확대하고 있습니다. '다양성 및 포용 정책' 제4조(다양성 및 포용의 원칙)에서는 장애와 질병에 따른 차별 금지를 명확히 규정하고 있으며, 이에 대한 지표 관리를 병행하고 있습니다.

장애인 예술체육단 운영

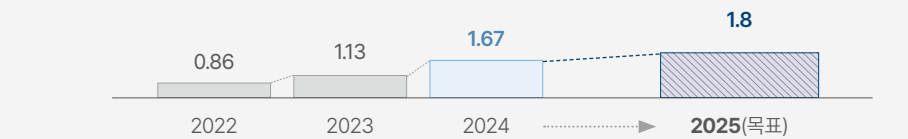
대우건설은 채용 다양성 확보 및 활동 범위 확장을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 그 일환으로, 2024년에는 장애인 고용 확대를 목표로 예술 분야의 시각장애인을 추가로 채용하여 기존 운동선수 중심의 선수단에서 예술체육단으로 조직을 확대하였습니다. '다양성 및 포용 정책'의 실현을 통한 ESG 경영 실천을 위해 장애인 예술체육단 채용을 확대해 나가고 있습니다.

여성 임직원 비율 (단위 : %)

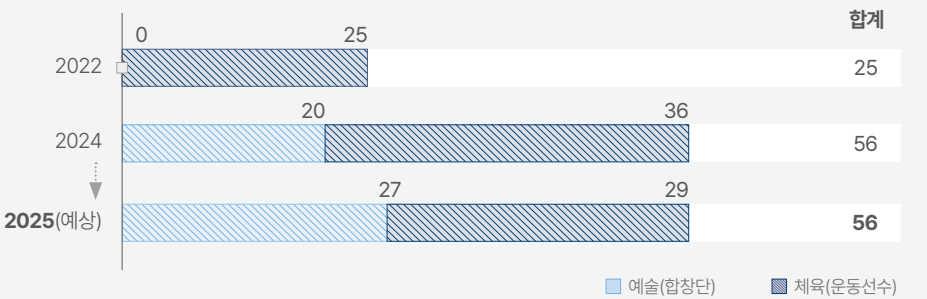


※ 전체 : 매년 0.5%p 증가 전망 ※ 책임 이상 : 매년 0.25%p 증가 전망

장애인 근로자 비율 (단위 : %)



장애인 예술체육단 운영현황 (단위 : 명)



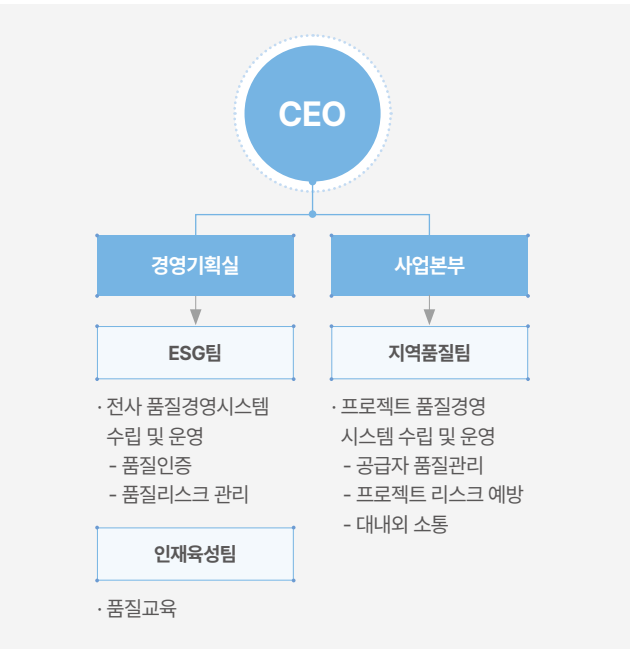
고객만족 및 품질관리

거버넌스

품질경영 지배구조

대우건설은 전사 품질경영 거버넌스를 강화하고, 각 조직의 책임과 권한을 명확히 하기 위해 2024년 11월 조직 개편을 단행하였습니다. 경영기획실 ESG팀 내에 전사 품질경영시스템을 운영하고 사업본부의 현장품질관리 부분을 강화하여 품질경영 효율성 및 시너지를 제고하고 있습니다. 대우건설은 품질경영 강화를 위해 ISO 품질경영시스템 인증을 기반으로 전사 차원의 품질활동을 체계적으로 운영하고 있으며, 주택부문에서는 별도의 고객만족 조사를 실시하여 현장 중심의 품질개선에도 힘쓰고 있습니다.

품질경영 조직도

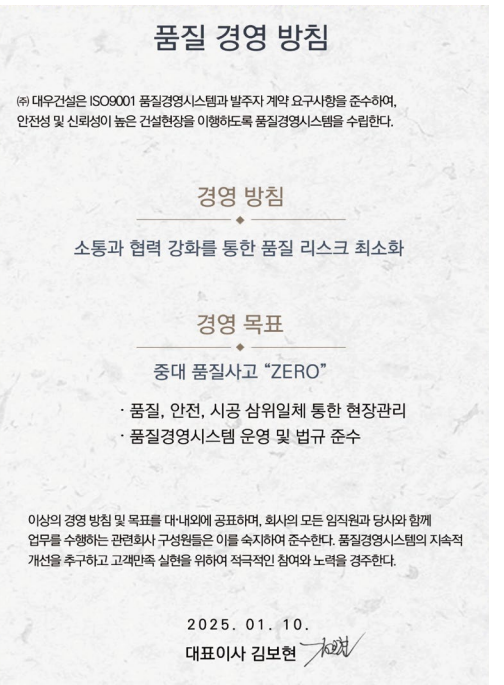


전략 및 활동

품질경영 전략

경영방침과 목표, 전략 및 추진계획

대우건설은 국제규격인 ISO 9001 품질경영시스템과 당사의 품질경영 시스템에 따라, 품질 리스크를 예방하고 고객에게 고품질 서비스를 제공하기 위해 품질 경영 방침과 목표를 수립하였습니다. 또한 당사는 아래의 품질경영방침과 목표를 기반으로 전사적인 품질경영시스템을 운영하고 있으며, 세부 전략과 실행계획을 통해 지속가능한 품질경영을 추진합니다.


품질 경영 방침

㈜ 대우건설은 ISO9001 품질경영시스템과 발주자 계약 요구사항을 준수하여, 안전성 및 신뢰성이 높은 건설현장을 이행하도록 품질경영시스템을 수립한다.

경영 방침

소통과 협력 강화를 통한 품질 리스크 최소화

경영 목표

중대 품질사고 "ZERO"

· 품질, 안전, 시공 삼위일체 통한 현장관리
· 품질경영시스템 운영 및 법규 준수

이상의 경영 방침 및 목표를 대·내외에 공표하며, 회사의 모든 임직원과 당사와 함께 업무를 수행하는 관련회사 구성원들은 이를 숙지하여 준수한다. 품질경영시스템의 지속적 개선을 추구하고 고객만족 실현을 위하여 적극적인 참여와 노력을 경주한다.

2025. 01. 10.
대표이사 김보현

조직적 품질 운영체계

사업본부 지역품질팀 운영

대우건설은 2024년 중 조직개편을 통해 실질적인 프로젝트 품질경영 시스템의 실행력을 강화하고, 본부별 프로젝트 품질관리 체계를 담당할 전담조직을 정비하였습니다. 이를 토대로 사업본부별 특성을 반영한 기준을 수립하고 프로젝트 품질관리 리스크 결과의 분석 및 프로세스를 체계화하여, 프로젝트와의 신속하고 정확한 피드백으로 지속적인 개선을 수행하고 있습니다. 이를 통해 프로젝트 품질 수준을 유지하고 효율적인 품질리스크 대응이 가능하게 합니다.

효과적인 프로젝트 품질경영시스템 강화

대우건설은 사업본부 지역품질팀을 주관으로 프로젝트 품질경영 시스템을 강화하여 시공 품질관리의 효율성 및 시너지를 제고하였습니다. 이에 대한 사항으로 프로젝트 고객지향적 시공품질 확보를 위한 단계별 점검, 유관팀과의 지원·점검 연계를 통한 업무효율 개선 및 지원역량 강화, 프로젝트 시공품질 확보 및 개선을 위한 필수요소 관리 등 프로젝트 단계별 지원 및 점검을 일원화하였습니다.

전사 품질경영시스템 수립 및 운영

품질방침 및 목표 수립

대우건설은 최고경영자의 품질경영 의지 및 리더십을 품질방침 및 목표를 수립하여 대내외 공표하고 있으며 모든 임직원과 당사와 함께 업무를 수행하는 관련회사 직원들은 이를 숙지하여 준수하고 품질활동에 적극적으로 수행중에 있습니다.

품질인증 취득 및 유지

대우건설의 중장기 사업계획에 따른 신규인증 취득 및 유지로 입찰·수주 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다.

품질경영 관련 주요 위험 및 기회

대우건설은 경영환경 변화에 따른 품질 관련 내·외부의 주요 리스크와 잠재적 기회를 체계적으로 식별하고, 회사의 지속가능경영에 미치는 영향을 분석하여 선제적 대응계획을 수립하고 있습니다. 이번 평가는 이해관계자의 요구사항, 법, 제도 변화, ESG 이슈 등을 기준으로 리스크 발생 가능성과 영향도를 정량·정성 평가하고, 이에 따른 대응 방안을 함께 도출한 결과입니다.

구분	리스크/기회 요인	기간 범위	사업 및 벨류체인에 미치는 영향	잠재적 재무 영향	대응 현황
리스크	**법률 및 정책** 하자 발생으로 인한 소송 리스크 및 입주자 보호 정책 강화에 따른 하자 관련 부정적 이미지 대외 노출 리스크 증대	단기/중기	• 하자 관련 대외 노출 증가시 브랜드 이미지 저하 및 영업활동에서 불이익 발생	• 법적 절차 비용 발생 (소송 비용, 손해배상, 벌금, 과태료 등) • 브랜드 이미지 개선을 위한 품질 관리 체계 강화에 따른 비용 지출	• 현장품질점검 (품질이슈지원, 모의파취조사) • 현장착수 및 기술지원 • 품질소리 공간 및 현장품질관리자 소통 • 종속회사/협력회사 품질 역량강화 지원
	기술 가시설 및 구조물 품질 결함으로 인한 중대 품질사고 리스크	단기/중기	• 중대 품질사고 발생에 따른 회사 신인도 하락, 품질 결함 발생으로 재설계 및 보수/보강 작업으로 인한 공기 지연, 보수 비용 발생	• 재설계, 보수/보강 작업으로 인한 공기 지연, 보수 비용 발생	• 철근 비파괴 검사 • 현장 품질 패트롤 운영 • 기재재 품질관리 강화
	정책 및 인증 ESG 및 신재생에너지 관련 법규 강화에 따른 신규 개발사업의 품질인증 요건 확대	단기/중기	• 압찰요구 강화로 인한 품질인증 확보 지연 시 프로젝트 인허가 및 입찰 일정 차질 우려 • 친환경 이미지 부정적 영향 발생 가능	• 프로젝트 낙찰 또는 수주 실패에 따른 매출 손실 가능성	• 신재생에너지 등 신규사업 입찰자격 요구사항에 따른 선제적 대응 및 인증취득
기회	**제품 및 서비스** Digital Transformation, 차별화 서비스 고객 관심 증가	단기/중기/장기	• 스마트 서비스 시행 역량 강화에 따른 고객 편의 증대 • 브랜드 특화 서비스 시행에 따른 고객 만족도 상향	• 브랜드 평판 및 기업 이미지 제고에 따른 매출 증대	• 주요 평가기관 심사 참여 및 정기평가 분석 • 각종 앱 서비스 안정화 및 고도화 • 업무 Digital 전환 • 브랜드 특화 서비스 적극 기획 및 시행

프로젝트 리스크 예방활동

품질이슈 지원

대우건설은 주요 공사 목적물의 하자 발생 유형과 특성을 고려하여, 프로젝트의 주요 하자발생 공종이나 사회적 관심이 높은 품질이슈에 대해 점검 항목을 사전에 선정하고, 프로젝트 기술력 진단 및 하자 발생원인 분석을 통해 하자를 사전에 예방하고 있습니다.

공급자 품질관리

대우건설은 프로젝트에 적용되는 주요자재 중 하자발생이 높은 공급원에 대해 품질경영시스템 수립 및 이행 여부를 확인하여 프로젝트 입고자재 리스크를 최소화하고 있습니다.

a) 주택건축·토목 프로젝트 주요자재인 레미콘 및 PC공장에 대한 품질 점검을 통해 하기사항을 목표로 하고 있습니다.
- 품질사고 미연방지 및 양질의 레미콘 납품 유도
- 생산단계 모니터링으로 문제점 파악 및 품질개선
- 최적의 품질이 확보된 자재를 각 프로젝트에 적기 조달

b) 플랜트 프로젝트 주요기자재 협력회사 품질평가를 통해 프로젝트 시방서를 준수한 기자재 공급의 가능여부를 확인하고 개선하고 있습니다.

점검 횟수

레미콘사 22 + PC 공장 7 → **총계 29**

품질패트롤

품질패트롤은 국토교통부 등 대외기관 점검 이전에 벌점발생 방지를 위한 사전 예방 활동으로, 프로젝트의 품질 개선을 유도하기 위한 내부 점검 프로그램입니다. 주요 공종 및 반복 지적 이력이 있는 프로젝트를 중심으로 자체 기준에 따라 점검을 수행하며, 벌점방지에 선제적으로 대응하고자 2024년에는 예년과는 달리 벌점발생이 높은 공종으로 운영 범위를 확대하여 총 77개 현장을 점검하고 공종별 부적합사항 분석·개선방안 수립에 따른 이행을 통해 벌점이 발생하지 않도록 하는데 큰 역할을 담당하였습니다.

현장 품질패트롤

구분	현장수	평균점수	지적사항	조치건수	조치율
주택건축	44 개	95.9 점	147 건	147 건	100 %
토목	32 개	94.8 점	146 건	146 건	100 %
플랜트	1 개	96.5 점	5 건	5 건	100 %

대외기관 수검정보 시스템 운영

대우건설은 외부 점검기관(국토교통부, 발주기관 등)의 프로젝트 품질 경영시스템 적정여부 확인결과를 통합 관리하고 사후 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 자체 개발한 '대외기관 수검정보 시스템'을 운영하고 있습니다. 본 시스템은 현장별 점검 이력, 지적사항 및 조치 내역 등을 데이터로 집약하고, 이를 분석함으로써 반복 지적사항의 사전 예방, 법령 위반 리스크의 조기 인지 및 제재 대응 체계 구축 등 전사 및 사업본부의 품질관리를 위한 디지털 기반 역할을 수행합니다. 이를 통해 현장 품질 데이터 기반의 환류체계를 구현하고, 사후 관리 중심의 품질리스크 대응 수준을 선제적으로 강화하고 있습니다.

프로젝트 하자 리스크 정밀 진단 활동

철근 비파괴 검사

최근 지하주차장 붕괴 등 품질이슈 및 사고 대응의 일환으로 철근 오시공을 사전에 방지하고 품질 신뢰성을 확보하기 위해 철근 비파괴 검사를 정기적으로 시행하고 있습니다. 특히 주택·건축 프로젝트에서 설계적용중인 무량판 구조 등 주요 공정 단계에서 최소 연 3회 이상 검사를 실시하고 있으며, 검사는 구조물의 특성과 위험요소를 반영하여 주요 부재를 대상으로 시행됩니다. 2024년부터는 검사 기준을 세분화하여 일부 고위험 공정에 대한 정밀도와 검사항목을 강화하여 품질이슈 및 품질사고 발생을 최소화 하였습니다.

모의 파취조사

준공 전 하자 발생 가능성을 사전에 진단하고, 하자로 인한 분쟁을 예방하기 위해 대우건설은 주요 현장을 대상으로 모의 파취조사를 실시하고 있습니다. 이 조사는 방수두께, 타일부착강도 등 하자발생이 많은 방수 및 타일 공종을 대상으로 하여 숨은 하자요인을 사전 검출하기 위한 활동입니다.

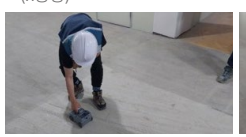
해당 공종의 시공상태를 확인하기 위해 절개 후 시료채취 후 품질 이상유무를 점검하며 2024년에는 전국 50개소 이상 프로젝트에서 모의파취조사를 진행하였고 점검결과에 따라 기준 미달항목에 대해서는 준공 전 재시공 및 관련 협력회사 교육을 통해 프로젝트 준공 후 발생할 수 있는 하자발생을 최소화 하였습니다.

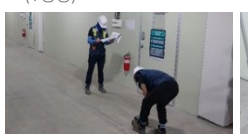
철근 비파괴 검사

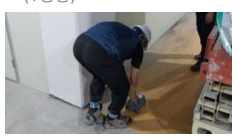

1. 지붕층바닥 드롭패널 하부근 (x방향)


2. 지붕층바닥 드롭패널 하부근 (Y방향)

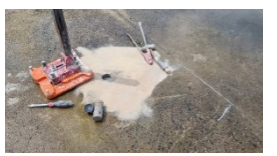

3. 지붕층 바닥 하부근 (Y방향)

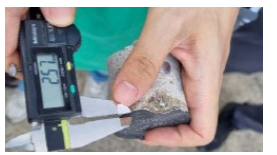

4. 바닥 상부근(X방향)


5. 드롭패널 바닥 상부근 (x방향)


6. 드롭패널 바닥 상부근(Y방향)

모의 파취조사





기술안전

사업본부의 프로젝트에 따라 시행중인 설계·시공 안전성 및 관리체계를 전사 품질업무로 일원화하여 프로젝트마다 다른 가설계획, 안전시설물, 자재공법 적용 등에 대해 통일된 기준안 마련을 통해 기술안전성을 확보하였습니다.

- 기술안전준화(1 cycle schedule CIP 1건)
- 가설안전 시설물 기준정립(양중 파렛트 외 5건)

품질소통 문화

한국건설 품질협의회 운영

대우건설은 주요 10대 건설사를 중심으로 한 한국건설품질협의회를 운영하는 주관사로서, 건설품질경영시스템 연구, 건설정책, 법규에 대한 정책 제안 및 간담회 등을 주기적으로 진행하고 있습니다. 2024년은 특히 대외기관과의 정책토론 10회, 동종사 간담회 5회, 건설업 통합 근로자 품질교육 자료 및 자재품질관리 핸드북 제작 등을 통해 품질소통문화를 이끌어 가고 있습니다.

품질소리공간 운영

대우건설은 '품질소리공간'을 통해 현장 품질관리자들의 실질적인 의견을 수렴하고, 본사와 현장 간의 소통을 강화하고 있습니다. 이 제도는 품질정보 교류 및 문제 해결 중심의 소통 채널로 운영되며, 품질관리자가 직접 참여하여 하자 등 주요품질관리 현안에 대한 개선방안을 모색합니다. 2024년에는 전국 141개 현장 중 106개 현장이 참여하였으며, 현장의 목소리를 바탕으로 시의성 있는 개선과제를 도출하고 본사 유관조직간의 소통창구 역할을 하고 있습니다.

품질관리자 교육

대우건설은 현장 품질관리자의 역량 강화를 위해 연 1회 사업본부별 정기 교육을 실시하고 있습니다. 주택건축, 토목, 플랜트 등 각 사업분야에 특화된 품질이슈와 개선사례를 중심으로 커리큘럼을 구성하며, 실제 업무에 적용 가능한 실무 중심 교육을 제공하고 있습니다. 2024년에는 총 9개 차수의 품질관리자 교육이 진행되었으며, 239명의 임직원이 참여하였습니다. 향후에도 직무별 맞춤 교육을 통해 품질관리 실효성을 높이고, 자율적 품질문화 정착을 위해 역량 강화 프로그램을 확대할 계획입니다. 아울러, 2024년 조직개편을 통해 교육기능이 인재육성팀으로 이관됨에 따라, 교육 운영의 전문성과 체계성이 강화되었습니다. 이를 통해 교육 기획부터 실행, 사후관리까지의 교육의 전 과정이 보다 효율적으로 운영되고 있으며, 품질관리자에 대한 전략적 육성이 가능해질 것으로 기대됩니다.

주택건축사업본부의 품질 조직 운영

대우건설은 고객 접점에서 발생할 수 있는 품질 이슈와 클레임을 사전에 예방하고, 신속하고 체계적인 대응을 통해 고객 만족도를 향상시키기 위해 고객 접점의 빈도가 높고 중요한 주택건축사업본부내 상시 고객만족 관리 체계를 운영하고 있습니다. 기존에는 CS TFT를 전사 차원에서 운영하여 총 23개의 개선 과제를 도출하고 Action Plan을 실행하였으나, 2024년부터는 해당 기능을 주택건축사업본부의 품질 조직(CM팀, CS팀, 기술팀, 지역품질팀)이 수행하며 지속가능하고 일관된 고객만족 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로도 고객과의 접점을 강화하고, 품질 중심의 고객만족 활동을 고도화함으로써 고객 신뢰를 강화하고 서비스 차별화를 추진할 예정입니다.

주택건축 CS팀의 Action plan 및 성과

5년 연속 한국서비스대상 아파트부문 종합대상 수상

연차 하자 합의 건수 증대
2023년 **29**건 → 2024년 **32**건

NCSI BS, AS 평가 점수 상승
BS : 2023 80점 → **2024 81점**
AS : 2023 75점 → **2024 78점**

Action Plan

BS 강화	AS 강화
차별화 서비스 확대 시행	하자소송 대응 강화

※ BS : Before Service / AS : After Service

고객만족 관리 체계

구분	내용
운영 체계	주택건축사업본부내 품질 조직 상시 운영 체계 확립 및 유기적 운영
관리 전략	고객 접점 중심 사전예방과 대응 체계
주요 실행 활동	- 철근/레미콘 등 주요구조물 품질 관리 강화 - 모의파취조사 정례화 - AS 기능공 대상 CS 교육 강화- 우수매니저/기능공 포상 제도 운영 - 입주자 사전방문 점검시 하자처리 개선 - 준공현장 대상 CS 평가제도 운영 - 하자소송 저감을 위한 입주민 홍보회 운영
성과 지표	- 하자소송 취하사례 증가 및 소송건수 감소 - 입주자 사전점검 처리율 향상

고객 접점 관리 체계 강화

고객 소통 채널 운영 및 만족도 조사

대우건설은 고객 만족도 제고와 클레임 예방, 고객의 목소리에 신속하게 대응하기 위해 푸르지오 모바일 상담앱, 홈페이지 고객상담, 고객센터 유선상담, 챗봇 등 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 특히 모바일 상담앱을 통해 A/S 완료 후 고객 만족도 조사를 시행하여 서비스 품질 개선 상황을 모니터링하고 있습니다. 고객 불편사항에 대한 피드백은 평균 10일 이내에 처리되도록 관리하고 있습니다.

입주 전·후 품질 점검 활동

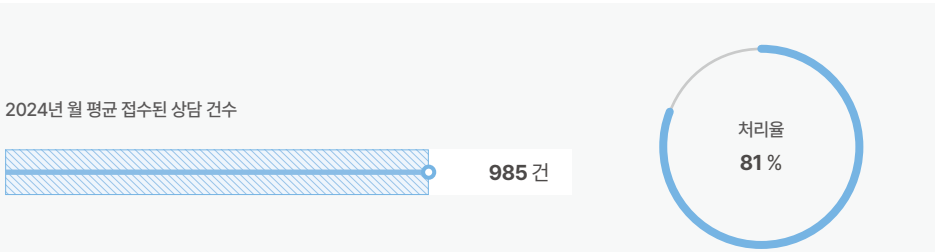
입주 전 사전 품질 점검 절차를 통해 하자 발생을 최소화하고 고객 의견을 사전에 반영하기 위한 활동도 수행하고 있습니다. 입주 85일 전부터는 주부모니터단을 통해 B/S 점검을 시행하고, 입주 45일 전부터는 사전방문 점검을 실시하여 클레임을 예방하고 있습니다. 또한 하자가 집중되는 10대 공종을 대상으로, 전문기능인이 주도하는 'MOT(Moment Of Truth)' 프로그램을 통해 입주 후 3개월간 집중적인 A/S를 제공합니다.

A/S 품질관리 디지털 시스템 구축

대우건설은 효율적인 A/S 관리를 위해 2024년 작업자 전용 앱 '푸르지오 파트너스'를 개발 완료하고, 2025년부터 전 아파트 현장에 적용하고 있습니다. A/S 작업이 완료되면 현장 사진을 앱에 업로드하고, 총괄 담당자가 이를 확인하여 하자 품질을 최종 점검합니다. 고객이 입주 전 접수된 하자 처리 결과를 사진으로 직접 확인할 수 있어 신뢰가 높아집니다.

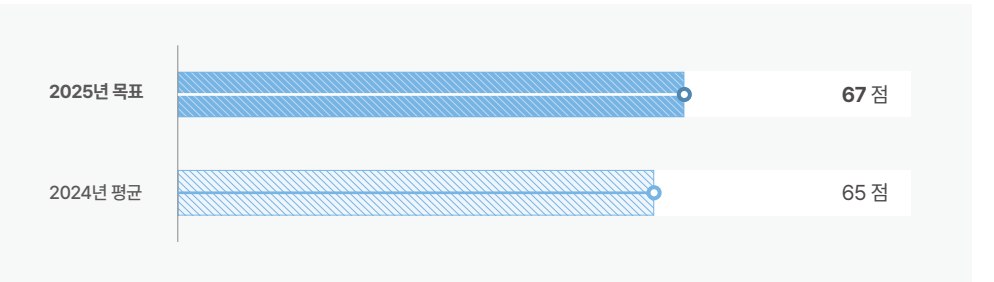
고객의 소리(VOC) 운영

고객의 민원, A/S 요청 등 다양한 불편사항을 접수·관리하기 위해 위해 푸르지오 홈페이지를 통해 고객의 소리를 빠르게 수렴하고 있습니다. 2024년 기준, 월 평균 접수된 상담 건수는 985건이며, 이 중 81%가 당월 처리 완료되었습니다. 향후에는 처리율 제고뿐만 아니라 평균 처리 시간 단축 등 VOC 처리 프로세스의 효율화를 추진할 계획입니다.



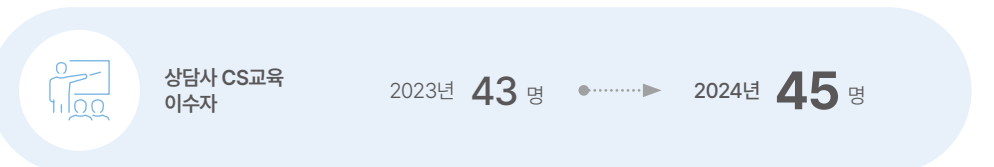
CS 평가 및 리스크 대응 체계 고도화

대우건설은 고객만족도를 최우선 가치로 삼고, 공사 완료 후 고객 관점에서 서비스 품질을 객관적으로 평가하고자 자체 CS 평가제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 고객 응대의 성과뿐만 아니라 하자 대응의 성과를 정량적으로 측정하고 있으며, 주부모니터단의 B/S점검 및 입주자 평가 등 여러 평가단을 적극 활용하여 평가의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 특히 2024년에는 2차례에 걸쳐 평가를 실시한 결과, 평균 점수는 65점을 기록하였는바, 이를 기반으로 2025년 목표 점수를 67점으로 상향 설정하고, 서비스 품질 개선을 위한 정량적 기준을 강화해 나가고 있습니다. 또한, 준공 이후 발생 가능한 하자에 대한 집중 관리가 가능하도록 대응 체계를 마련하고, 하자 발생 빈도가 높은 공종은 사전 식별하여 D+1개월부터 D+3개월까지의 세대별 미처리 건수를 주기적으로 모니터링하며, 이에 따라 리스크 대응 기준과 현장 책임자 교육을 연계하여 운영하고 있습니다.



상담사 CS교육 진행

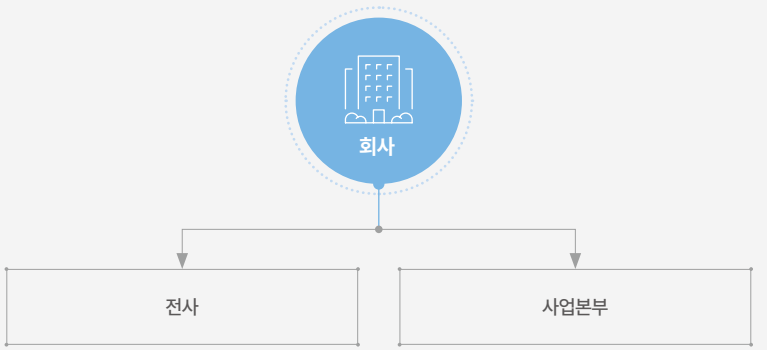
대우건설은 일반 고객을 응대하는 상담사를 대상으로 고객상담을 주제로 한 직무 교육을 분기단위로 제공하고 있습니다. 직무 교육 주제는 품질 향상을 위해 상담사가 필수적으로 확보해야 하는 전문 지식과 기본 CS 교육을 주로 다루고 있으며, 교육 주제는 트렌드를 반영해 지속적으로 업데이트됩니다. 또한, 정기적으로 진행되는 준공 현장 견학은 상담사들에게 시공 공정과 관련된 기본적인 사항을 학습할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 2024년에는 상담사 전원(45명)에게 직무 교육을 제공하였으며, 향후에는 정기적으로 시행하고 있는 하자 사례 중심의 교육을 고도화하여 고객 상담의 전문성을 높일 예정입니다.



품질경영시스템

전사 품질리스크 관리체계

대우건설은 전사-사업본부 단위의 이원화된 품질리스크 관리체계를 운영하고 있으며, 전사 및 사업본부의 품질 관리 역할을 명확히 구분하여 전략적으로 품질 리스크를 통합 관리하고 있습니다. 전사 차원에서는 전자문서 관리시스템을 기반으로 전사적 리스크 식별, 평가, 대응계획 수립 등 체계를 정립하고 있으며, 사업본부는 이를 기반으로 프로젝트(PJ) 단위의 리스크를 실무적으로 분석하고 실행력 있는 대응 방안을 수립하고 있습니다. 특히, 사업본부는 하자 리스크 및 공급자 품질 리스크에 대해 선제적 예방 중심의 품질관리체계를 실현하고 있으며, 전사 시스템에 기반한 품질경영시스템 심사와 점검을 통해 프로젝트별 리스크 대응력을 강화하고 있습니다. 또한, 당사는 프로젝트 공정률에 따라 착수 초기(공정률 10% 이하), 실행 단계 (공정률 10~90%), 준공 전 단계(공정률 90% 이상)로 구분된 3단계 품질지원 및 점검 프로세스를 운영하고 있으며, 각 단계별로 품질경영시스템 수립 및 이행 여부를 점검하고 지적사항을 조치함으로써 품질경영시스템의 유효성을 확보하고 있습니다.



- 전자문서관리시스템을 통한 리스크 관리체계 정립
- 전자문서관리시스템을 적용한 리스크 식별-평가-대응계획수립

- 전사에서 정립한 절차 및 시스템 체계에 따라 프로젝트별 리스크식별-평가-대응계획 수립
- 현장품질경영시스템심사 : 프로젝트 리스크 식별 및 대응계획수립 여부 확인
- 시공품질점검 및 품질이슈지원 : 하자리스크 관리
- 공장점검 : 공급자 품질리스크 최소화

프로젝트 품질경영시스템 수립 및 이행

대우건설은 프로젝트 공정별로 프로젝트 초기단계의 품질경영시스템 착수지원(Starter)을 통한 적정 품질경영시스템 수립, 프로젝트 품질경영시스템 심사 및 점검을 통한 품질경영시스템 운영여부 확인, 준공단계의 준공예비점검을 통한 클레임 및 리스크 방지 등 각 단계별 사이클을 통해 업무프로세스를 수립·적용하고 있습니다.

이는 적정 시점에 착수지원과 품질점검을 수행하여, 공정 초기에 리스크를 예방하고 준공까지 일관된 품질관리가 이루어질 수 있도록 단계별 품질지원 프로세스를 운영하는데 목적이 있습니다. 품질경영시스템 수립 및 이행에 대한 확인 업무 FLOW는 공정률을 기준으로 세 단계로 나누어 운영되며, 각 단계별로 품질경영체계 이행 여부를 점검하고, 필요한 개선사항을 조치합니다.

대우건설 프로젝트 품질지원 및 점검 프로세스

착수 지원

프로젝트 품질경영시스템 수립(공정률 10% 이하)_Starter

- 품질경영시스템 조기정착 지원
- 품질관리자 직무능력 향상 → 프로젝트 품질경쟁력 강화

프로젝트 품질경영시스템 이행 확인

프로젝트 품질경영시스템 이행 확인(공정률 10~90%)

- 본격적인 시공 단계에서 품질경영시스템의 이행 여부를 다각도로 점검
- 주요 활동
  - 프로젝트 품질경영시스템 심사/ 품질패트롤 / 품질이슈 지원 / 공장제작 등 공급자 품질경영시스템 심사 및 평가
    → 품질사고 및 리스크 예방

준공 예비 점검

준공 예비점검(공정률 90% 이상)

- 준공 전, 전체 공정 품질의 관리 미흡 사항을 사전 점검
- 주요 준공 품질 이슈를 선제적으로 파악하여 사후 클레임 및 리스크를 방지
  → 고객 인도 전 최종 품질 상태를 검토함으로써 품질 완성도를 확보

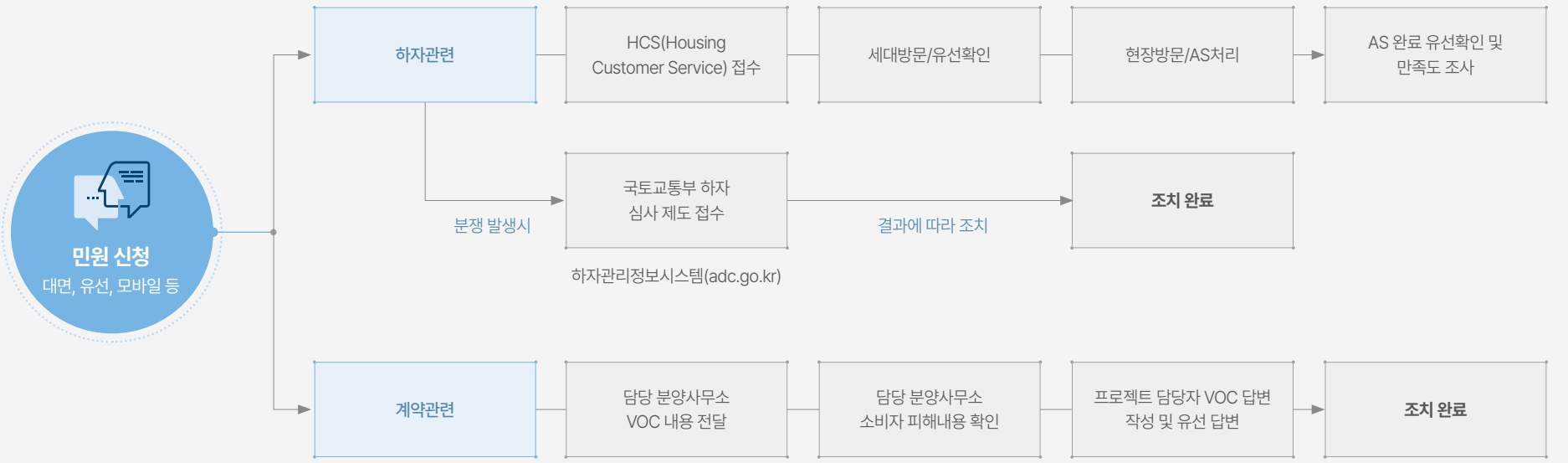
소비자 피해 구제 절차

대우건설은 소비자의 피해를 최소화하기 위해 '소비자 피해 분쟁 해결 기준'을 적용해 피해를 신속히 구제하고 있습니다. 이를 위해 회사는 '공동주택관리법 시행령'에 규정된 하자범위 별 담보책임기간을 철저히 준수하고 있습니다. 동 법령에 따라 건물의 주요구조부인 내력구조부별 하자에 대해서는 담보책임기간을 10년으로, 시설공사별 하자(균열, 탈락, 누수 등)에 대해서는 담보책임기간을 최소 2년에서 최대 5년으로 설정하였습니다. 아울러, 소비자 불만이 발생한 경우 한국소비자원이 제시하는 분쟁해결기준을 준수해 신속한 분쟁 조정이 이루어지도록 하고 있습니다.

분쟁유형	해결기준
1) 분양주택의 건축 및 설비상 하자발생	
- 하자보수책임기간 이내	• 무상 수리 및 보수
- 하자보수책임기간 이후	• 유상 수리 및 보수
2) 입주지정(예정)일정 경과한 공사완료로 인한 입주 지연 시	• 지체상금 지급 또는 주택 잔금에서 해당 액 공제
3) 분양계약서상 공급면적(전용면적+공용면적)과 공부상면적(건축물관리대장)과의 차이 발생 시	• 부족면적에 대한 대금의 환급
4) 입주자 동의 없는 분양주택의 저당권설정 등으로 인한 재산권침해	• 손해배상 또는 계약해제
5) 분양주택에 사용된 자재 및 설비 등이 견본주택에 시공된 것과 품질 등에서 차이가 있는 경우	• 설비대체 또는 차액 환급

소비자 피해 구제 절차

국토교통부 하자관리 정보시스템

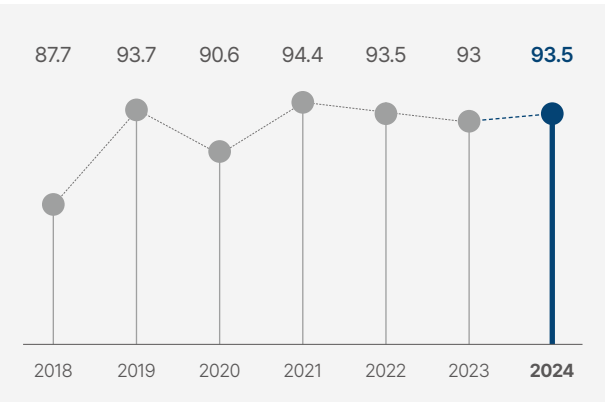


품질경영 지표 및 목표관리

품질 수준 진단 및 성과

본사 품질경영시스템의 유효성 평가

대우건설은 매년 전사 품질 수준의 객관적 진단을 위해 품질경영시스템 유효성 평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 ISO 규정 기반의 세부 체크리스트를 바탕으로 조직문화, 리더십, 기획, 운영, 개선 등 총 7개 핵심 항목을 정량적으로 점검합니다. 2024년 평가 결과, 평균 점수 93.5점을 기록하여 전년 수준을 유지하였으며, 최근 5년간 점수 상승을 통해 품질경영 수준의 지속적인 개선여부를 확인할 수 있습니다.



세부항목별 이행목표		점검항목	배점
ISO 요건 준수	조직상황	5	5점
	리더십	4	5점
	기획	4	10점
	지원 및 운용	8	15점
	개선	1	5점
DTMS 수립		6	25점
업무규정 이행		7	35점
계		35	100점

본사품질경영시스템 심사 평가 실적

대우건설은 내부 중요 품질문제 해결 및 재발방지 조치를 위한 본사 주관의 내부 심사를 운영하고 있으며, 2024년에는 총 47개 팀/조직을 대상으로 품질경영시스템 심사를 실시하였습니다. 심사결과, 총 65건의 지적사항이 발견되었으며, 모든 지적사항에 대해 100%조치 완료함으로써 문제 해결과 품질 개선이 병행된 선순환 관리 체계를 입증하였습니다.

수검조직	평균점수	발견건수	조치건수	조치율
47개	93.5점	65건	65건	100%

품질 경영 인증

선제적 인증 취득 및 유지

대우건설은 신규 시장 진출과 글로벌 인프라 프로젝트 입찰 요건 충족을 위해 국제 인증을 전략적으로 확보하고 있으며, 지속적인 사후 심사를 통해 글로벌 수준의 품질경영시스템을 유지·확대하고 있습니다. 2025년에는 ISO 19443(원자력 품질경영시스템)을 국내건설사 최초로 취득하였습니다.

또한 ISO 9001 사후심사에서는 신재생에너지 프로젝트를 수주하기 위한 전략적 대응으로, 신재생에너지사업 주관 조직을 수검조직으로 반영하고 해당 인증범위를 확대하여 시행하였습니다. 이에 따라 신재생에너지 프로젝트의 고객 입찰 요구사항을 선제적으로 품질경영시스템 인증서를 통해 확보하였으며, 해당 인증서를 제출함 으로써 지속적인 신재생에너지사업 입찰 참여가 가능한 기반을 갖추었습니다.



ISO 9001 인증서



ISO 19443 인증서



ISO 19560-2 건설리모델링

소비자 권익 보호 목표 설정

소비자 권익 보호는 소비자가 공정한 권리와 이익을 받을 수 있도록 소비자를 지원·보호하는 일련의 활동입니다. 대우건설은 고객만족을 최우선 가치로 삼고 있으며, 고객 만족도는 서비스 품질에서 비롯된다고 인식하고 있습니다. 이에 따라 대우건설은 공신력 있는 '국가고객만족도(NCSI)지표를 활용하여 B/S(before service)와 A/S(after service)부문에 대한 정량적인 목표를 수립하고, 관련 성과를 지속적으로 관리하고 있습니다.

NCSI Report

(단위 : 점)

항목	2024년		2025년 목표
	목표	실적	
BS	81	81	**81**
AS	75	78	**78**

KS-SQI를 통해 입증된 고객 서비스 경쟁력

대우건설은 고객의 기대에 부응하는 품질 중심의 서비스제공과 체계적인 고객 만족도 향상 활동을 통해, 2024년 한국서비스품질지수(KS-SQI) 아파트 부문에서 83.4점을 기록하며 4년 연속 국내 2위를 달성하였습니다. 이는 업계 내 최고 수준의 고객 서비스 품질을 안정적으로 유지하고 있다는 측면에서 대우건설의 고객지향적 경영성과를 입증하는 지표입니다. 앞으로도 고객의 신뢰를 바탕으로 차별화된 주거 가치를 제공해 나갈 것입니다.

2024년 KS-SQI 조사결과

(단위 : 점)

항목	2017	2018	2019	2020
한국서비스 품질지수	77.5 (7위)	79.1 (5위)	81.1 (3위)	82.0 (3위)
	2021	**2022**	**2023**	**2024**
	82.7 (2위)	83.6 (2위)	83.5 (2위)	**83.4 (2위)**

고객만족 제고 중장기 로드맵

대우건설은 고객만족도 향상을 목표로 2025년 상반기 중 2028년 까지의 중장기 로드맵을 수립하였으며, 연도별 세부 목표 달성을 통해 동종업계 내 최고 수준의 고객만족도를 유지할 것입니다.

- 2025 : 대우건설만의 **차별화 주거서비스 선제 시행**, **디지털 서비스 강화** 및 전 프로젝트 MOT[1] 운영 통한 **고객만족 제고**
- 2026 ~ 2028 : 기 시행 **서비스 안정화 및 고도화**, 신규 서비스 지속 발굴 통한 **고객만족도 선도 그룹 기반 마련**
- 2029 : **고객만족도 Top tier 유지**

년도	2024	2025	2026	2027
AS 관리 강화	2024년 MOT[1] 서비스 전체 APT 프로젝트 적용	MOT[1] 서비스 보완 및 안정화		**협력회사 AS 수행 능력 제고**
	• 2024년 CS 평가제도 전면 시행	• CS 평가제도 모니터링 및 개선		
	• 서비스커트라인제 시행	• 서비스커트라인제 개정	• 서비스커트라인제 정착	
하자예방 시스템	• 모의파취조사 시행	• 모의파취조사 공종 확대 시행	• 모의파취조사 정착	**협력회사 품질 수준 동종사 최고수준 달성**
고객 서비스	• 대고객용 모바일 App 고도화	• 작업자용 AS 관리 App (푸르지오파트너스 앱) 전 프로젝트 적용	• AS 접수 및 처리 모바일 운영 안정화	**Digital 서비스 선제 적용 및 차별화 서비스 지속 발굴로 고객만족 향상**
	• PRUS+ (Pride Up Service) 확대 시행 (가든음악회, 원데이 클래스 등)	• ESG 연계 서비스 신규 시행 (업사이클링 원데이 클래스)	• 업사이클링 굿즈 마케팅 시행	

1) MOT (Moment Of Truth / 진실의 순간) : 투우 경기에서 '투우사가 소의 급소를 찌르는 순간'에서 유래된 표현으로, 모든 것이 시험대에 오르는 결정적인 순간을 의미합니다. 푸르지오 고객과 마주하는 짧은 접점의 순간에 최고의 서비스를 제공해 감동을 실현하고자 하는 대우건설만의 차별화된 A/S 시스템입니다.

PRUS+(Pride Up Service)

PRUS+는 대우건설 푸르지오가 입주민의 삶의 질 향상과 주거 만족도 제고를 위해 운영하는 프리미엄 맞춤형 주거 서비스 브랜드입니다. 단순한 주거 공간을 넘어, 입주 후 생활 전반에 걸쳐 환영, 문화, 소통, 친환경 등 다양한 테마의 차별화된 서비스를 제공합니다. 2023년에는 전국 26개 단지에 서비스를 제공했으며, 2024년에는 31개 단지 29,740세대로 확대 적용 되었습니다. 대우건설은 변화하는 트렌드에 맞춰 차별화된 서비스를 지속적으로 확대하고 있으며, 입주민의 높은 만족도와 적극적인 참여로 이어지고 있습니다.

입주 초기 지원

홈키트 렌탈

입주 시기에 필요하지만 구매하기에는 부담스러운 물품들을 무상으로 대여해주는 서비스입니다. 교자상, 공구세트, 그리고 청소기와 사다리를 입주지원센터에 비치를 해두고 필요할 때 오셔서 언제든지 사용할 수 있습니다. 해당 서비스는 입주민이 초기 정착 과정에서 겪는 불편함을 실질적으로 해소하고, 불필요한 소비를 줄이며, 실용성과 환경적 지속가능성 모두를 고려한 서비스를 제공하고 있습니다. 2024년 기준 31개 단지, 약 3만 세대가 이용했습니다.

웰컴밀 서비스

입주 당일 바쁜 일정으로 식사 준비가 어려운 입주민들을 위해 따뜻한 도시락을 무상 제공하는 서비스입니다.

세대 구성에 맞춰 맞춤형으로 제공되는 웰컴밀은 단순한 편의 제공을 넘어, 새로운 시작을 따뜻하게 응원하는 푸르지오의 환영 메시지이기도 합니다. 2024년 기준 약 19,781세대에 제공되었으며, 입주 첫날의 긍정적 경험 형성에 기여하고 있습니다.

문화행사

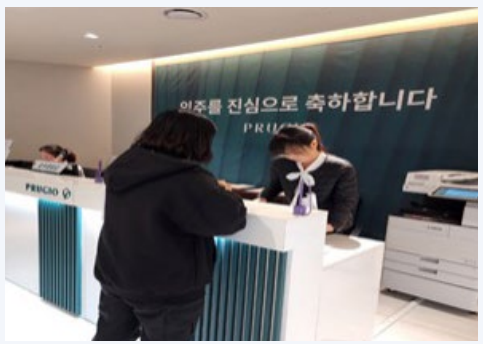
푸르지오 가든 음악회

푸르지오 가든음악회는 PRUS+의 대표 주거 서비스로, 단지 내 잔디광장 등 조경이 아름다운 공간에 야외무대를 설치해 진행하는 고품격 공연 문화 프로그램입니다. 1부에는 전통 연희단의 흥겨운 국악과 전통 퍼포먼스, 2부에는 오케스트라의 클래식 연주와 성악가 및 대중가수의 협연 무대가 펼쳐집니다. 2022년부터 60개 이상 단지에서 진행된 가든음악회는 긍정적 평가를 바탕으로 2024년 KS-SQI '차별화된 서비스' 부문 1위를 기록했습니다.

푸르지오 가든음악회

각종 Event 부스 운영

푸르지오 가든음악회가 열리는 단지에서는 본 공연에 앞서 캐리커처, 페이스페인팅, 캘리그래피, 포토부스, 타로카드, 스탬프투어 등 입주민 전 세대가 함께 즐길 수 있는 다양한 이벤트 부스를 운영해 더욱 풍성한 즐거움과 잊지 못할 추억을 선사하고 있습니다. 특히 2025년부터는 ESG 활동의 일환으로 업사이클링 재료를 활용한 키링 만들기 이벤트도 새롭게 선보이며, 행사에 의미를 더하고 있습니다.



홈키트 렌탈


웰컴밀 서비스



푸르지오 가든음악회

원데이 클래스

와인 클래스

와인의 기본 지식부터 테이스팅, 아로마 액티비티까지, 입주민 간 교류와 공감을 중심으로 한 참여형 프리미엄 프로그램입니다. 클래스에는 지속 가능한 방식으로 생산된 와인이 포함되어 있어, 와인을 매개로 한 친환경 소비 경험도 함께 제공합니다.

2024년 기준, 전국 20개 단지에서 총 25회 운영되었으며, 본 프로그램은 지속 가능한 주거 문화를 실천하는 소통의 장으로 확장되고 있습니다.

힐링 티 클래스

티 클래스는 차를 통해 일상의 긴장을 풀고, 감각을 깨우며 나만의 취향을 발견할 수 있는 힐링 중심의 원데이 클래스입니다. 세계 각국의 차 문화와 흥미로운 차 이야기를 소개해 처음 차를 접하는 분들도 부담 없이 즐길 수 있도록 구성되었으며, 전문 티 소믈리에의 안내 아래 차의 세계를 보다 풍부하게 경험할 수 있습니다.

2024년 기준, 총 9개 단지에서 11회 운영되었으며, 소규모로 진행되는 이 클래스는 참여자들의 만족도와 재참여율이 매우 높은 프로그램으로 자리 잡고 있습니다.

업사이클링 클래스(ESG 연계 프로그램)

푸르지오 업사이클링 클래스는 환경 교육 전문 파트너사인 하랑스쿨(Harang School)과의 협력을 통해 '자원순환'과 '해양폐기물'을 주제로 구성되었으며, 체계적인 이론 교육과 실습 키트를 결합한 체험 중심의 프로그램으로 운영되었습니다.

'자원순환' 수업에서는 일상에서 발생하는 쓰레기의 수거, 분류, 재활용 과정을 학습하고, 바다에서 수거된 유리 조각인 씨글라스를 활용해 스마트폰 그립톡을 직접 제작하는 활동이 진행되었습니다. 이를 통해 입주민은 폐자원의 새로운 가치를 체험하며, 순환적 사고방식과 환경 실천 의지를 자연스럽게 내면화하는 기회를 가졌습니다.

'해양폐기물' 수업은 해양 오염의 원인과 그 심각성에 대한 이론 교육과 함께, 폐기물 등 해양 쓰레기를 활용한 바다 콘셉트의 드림캐쳐 제작 활동으로 구성되었습니다. 입주민은 해양 폐기물의 실체와 그로 인한 사회적·생태적 영향을 직접 마주하며, 환경 감수성과 공동체적 책임 의식을 함께 고양할 수 있었습니다.

본 프로그램은 ESG 핵심 가치와 UN지속가능발전목표(SDGs)의 12번(지속가능한 소비와 생산), 4번(양질의 교육), 11번(지속가능한 도시), 13번(기후변화 대응), 17번(파트너십) 등과 긴밀하게 연계되어 있으며, 교육적 효과와 참여자 만족도가 매우 높게 나타났습니다.

이러한 시도는 대우건설이 단순한 입주 편의 제공을 넘어, 입주민의 지속가능한 삶의 질 향상과 ESG 실천 문화 확산에 기여하는 커뮤니티 브랜드로 자리매김하는 데 의미 있는 역할을 하고 있습니다.

푸르지오 힐링 티클래스


와인 클래스


힐링 티 클래스


업사이클링 클래스



공급망 관리

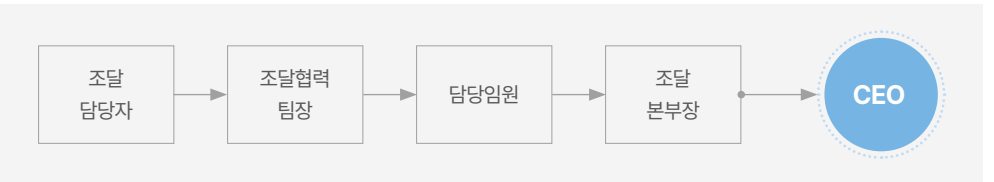
거버넌스

공급망관리 추진체계

대우건설은 조달본부장을 위원장으로 하는 '협력회사 징계위원회' 및 '협력회사 모니터링협의체'를 통해 공급망 전반의 위험요인을 관리하고 있습니다. 조달본부는 공급망 리스크의 총괄 부서로서, 위험 유형에 따라 안전·환경·품질 사고는 각 이슈별 유관부서, 담합 및 윤리경영 위반 사항은 감사실이 각각 전담하는 체계를 운영하고 있습니다. 이와 같이 전문 조직 간 역할을 명확히 분담하여, 공급망 리스크를 체계적이고 효율적으로 관리하고 있습니다.

공급망 관리 담당 조직

대우건설은 공급망 관리와 관련된 입찰, 운영제도, 구매 및 매각 등 주요 사항을 조달협력팀이 전결규정에 따라 총괄하며, 해당 내용은 조달 본부장을 통해 CEO에게 보고됩니다.



이사회 및 위원회 안건 보고

대우건설의 주요 공급망 관리 이슈는 ESG 위원회 및 이사회에 보고됩니다. 중요 사항에 대해서는 지속가능경영위원회의 결의를 거쳐 이사회에 보고되며, 이사회는 법률 등 전문성과 경험을 갖춘 외부 전문가(사외이사)로 과반수가 구성되어 있습니다.

구분	일자	안건	비고
2024년 12회차 이사회	2024. 12. 12	하도급법 준수를 위한 관리현황 보고	보고
지속가능경영위원회	2024. 12. 02	공급망 지속가능성 관리 정책	보고

전략 및 활동

공급망 지속가능성 관리

대우건설은 공급망 지속가능성 관리를 위해 5단계의 전략을 수립하고, 공정거래 실천 의지를 기반으로 관련 정책을 운영하고 있습니다. 공급망 발굴, 등록, 실사를 통해 협력회사를 체계적으로 관리하며, 안전·보건·품질·환경·인권 등 다양한 항목에 대한 지원도 병행하고 있습니다. 또한, 협력회사의 ESG 수행 역량을 높이기 위해 정기적인 ESG 평가를 실시하고, 평가 결과로 식별된 리스크에 대해서는 개선·완화 조치를 수립하여 이행을 유도하고 있습니다. 당사는 평가 결과를 분석해 공급망 전반의 지속가능성 관리체계를 개선하고, 이를 통해 상생협력 기반을 강화해 나가고 있습니다.

5단계 전략



공급망 지속가능성 관리 정책

대우건설은 2024년 '공급망 지속가능성 관리 정책'을 제정하고, 2025년 3월에는 공급망 리스크 관리 프로세스를 보완하여 정책을 일부 개정하였습니다. 지속가능한 공급망 운영과 공정거래 기반의 신뢰 구축을 위해 본 정책을 지속적으로 보완할 계획입니다. 본 정책은 당사와 거래 및 계약관계를 맺은 모든 협력회사를 포함하며, 일정 기간 동안 직·간접적으로 유의미한 비즈니스 관계를 유지한 이해관계자 및 당사의 서비스가 최종 고객에게 전달되는 과정에서 영향을 미칠 수 있는 모든 주체에게 적용됩니다.

아울러, 공급망 프로세스 전반에 걸친 실사 절차를 정책에 명시하고 있으며, 다각적인 평가와 리스크 대응을 통해 책임 있는 공급망 운영을 실현하고자 합니다.

(핵심리스크) 하도급법 준수 관리

대우건설은 공급망 관리와 관련하여 하도급법 위반을 핵심 리스크로 식별하고 있으며, 이에 대한 선제적 대응체계를 구축하였습니다. 하도급법 조항별 대응방안을 수립하고, 공정거래위원회가 제정한 '공정거래 4대 실천사항'을 당사의 공정거래 가이드라인과 계약 프로세스에 반영하였습니다. 또한, 하도급법 준수 교육를 통해 공정거래 문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

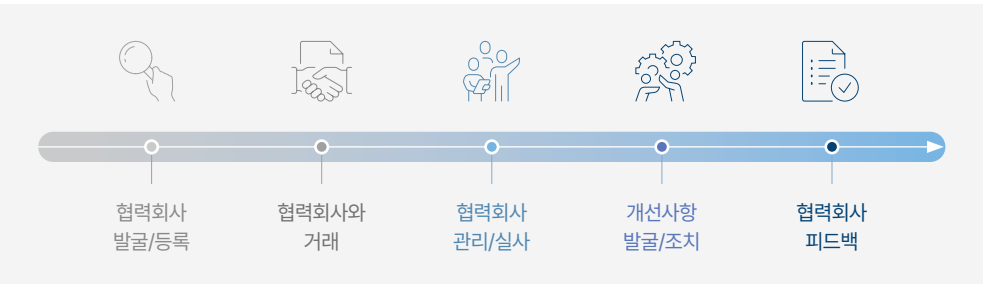
구분	요인	기간	사업 및 가치사슬에 미치는 영향	재무영향
RISK 핵심리스크	하도급법 위반 시 처벌 강화	단기/중기	법인 또는 경영진 처벌로 인한 영업 활동 제약	법규 준수를 위한 체계 구축 등 비용 증가
	하도급법 위반에 따른 신인도 하락	단기/중기	입찰,수주 계약 불이익 및 영업정지 등으로 인한 영업 활동 제약	수주 경쟁력 감소로 인한 매출 감소 및 하도급법 위반 관련 법적 비용 발생

협력회사 기술개발 지원

대우건설은 협력회사의 기술개발을 지원하고 있으며 특히 협력 공동 연구를 통해 개발된 기술에 대해서는 공동으로 특허를 출원하며(2021년 이후 공통특허 취득 5건), 이 과정에서 협력회사의 특허 등록 비용을 지원하기도 합니다. 또한, 공동 개발된 기술을 현장에 적용하여 협력회사의 기술력을 널리 알리고 신규 계약 체결을 지원하고 있습니다.

공급망 관리 및 지속가능성 강화 지원

대우건설은 협력회사 발굴부터 등록, 실사, 거래, 사후 피드백에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 체계적인 공급망 관리 프로세스를 운영하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 공급망을 확보하고 협력회사의 동반성장을 지원하고 있습니다.



협력회사 행동강령/청렴계약이행서약서

대우건설의 협력회사는 매년 1회 '청렴계약이행서약서'를 제출하고, 당사의 '협력회사 행동강령'을 반드시 준수해야 합니다. 행동 강령은 ▲안전/보건 ▲윤리 ▲환경 ▲노동/인권 ▲경영시스템의 5개 영역으로 구성되어 있으며, 지속가능한 거래관계 유지와 법리적·윤리적 투명성 확보를 위해 모든 협력회사에 준수를 요구하고 있습니다. 해당 행동 강령 전문은 대우건설 협업시스템(E-COS)에 공개되어 있습니다.

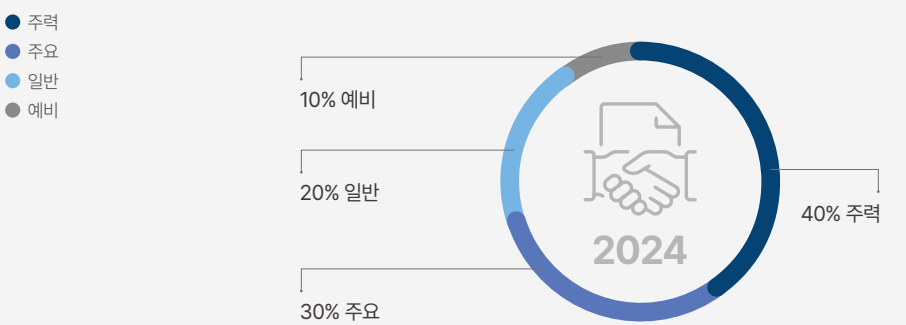
대우건설 협력회사 행동강령

협력회사 발굴 및 등록

대우건설은 연 2회(상,하반기), 외주·자재·용역 등 각 분야별 협력회사를 신규 모집하고 있습니다. 모집된 협력회사는 재무 건전성, 기술 역량, 안전관리 등 항목에 대한 평가를 통해 등록 요건을 충족할 경우, 정규 등록사로서 등급을 부여 받아 입찰 자격을 획득합니다. 입찰 참여사는 랜덤 선정 방식과 수동 선정 방식을 병행하여 선정하며, 일부 우수 지역 협력회사는 우선 선정함으로써 지역 협력회사 보호를 자발적으로 실천하고 있습니다.

대우건설은 매년 하반기 협력회사 종합평가를 실시하고 있으며, 평가 결과에 따라 협력회사를 주력·주요·일반·예비의 4단계 등급으로 분류하고 등급별로 차등 입찰 기회를 부여하고 있습니다. 그 중 주력 등급 협력회사는 당사의 핵심 파트너로 간주되며, 다양한 동반성장 프로그램에 참여할 수 있는 인센티브가 제공됩니다.

입찰참여사 선정비율



위험관리

공급망 ESG 리스크 관리

대우건설은 안전 및 시공평가는 물론 협력회사 행동규범 제정과 청렴이행서약서 교부를 의무화하여, 안전, 컴플라이언스, 환경, 노동/인권 등 4개 주요 분야에서 공급망 ESG 리스크를 통합 관리합니다. 또한, 분야별 세부 평가 및 징계기준을 마련해 관리하며, 분야별 결과에 따라 후속조치를 이행하고 있습니다.

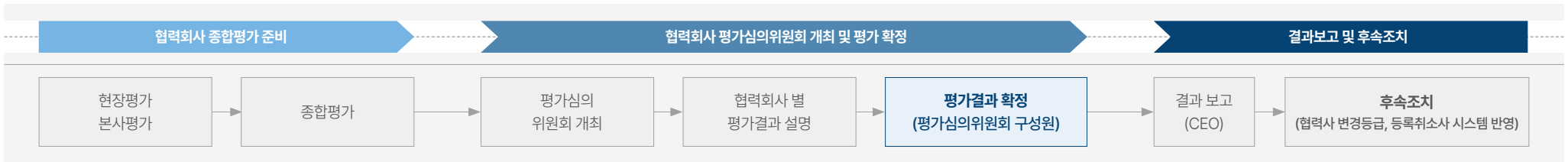
점검분야	점검내용
안전	기계, 기구 설비의 안전성 확인, 근로자의 적격성 확인, 작업환경 개선 및 보건 관리 등
컴플라이언스	투명 경영 및 청렴성, 이해상충 방지, 공정거래 준수, 정보보호 등
환경	환경운영체계 구축, 환경 관리
노동/인권	근로시간 관리, 차별 금지, 임금 및 복리후생, 인권정책, 인도적 대우 등

공급망 평가

대우건설은 매년 협력회사의 종합평가 결과를 바탕으로 공종, 품목별로 입찰 등급을 새롭게 부여합니다. 종합평가는 현장평가와 본사평가를 50:50으로 반영합니다. 현장평가는 연 2회(상반기 및 하반기)에 걸쳐 각 현장에서 수행되며, 안전평가와 시공평가로 구분됩니다. 본사평가는 연 1회(하반기) 본사에서 진행되며, 협력회사의 재무상태 및 거래내역(투찰금액 및 계약금액의 적정성 등)을 기반으로 재무평가, 수주평가, 투찰평가로 나누어 진행됩니다. 또한, ESG 평가 결과가 우수하거나 ISO 14001 인증 및 공공기관 환경공로 포상실적 보유 등 환경 관리 성과가 뛰어난 협력회사들은 적극적으로 우대합니다. 정기평가 결과에 따라 우수협력회사에게는 계약이행보증금 감면 등의 인센티브를 제공하며, 평가결과가 좋지 않은 협력회사에게는 입찰 제한 등의 별도 관리 조치를 시행하고 있습니다.

협력회사 평가 프로세스

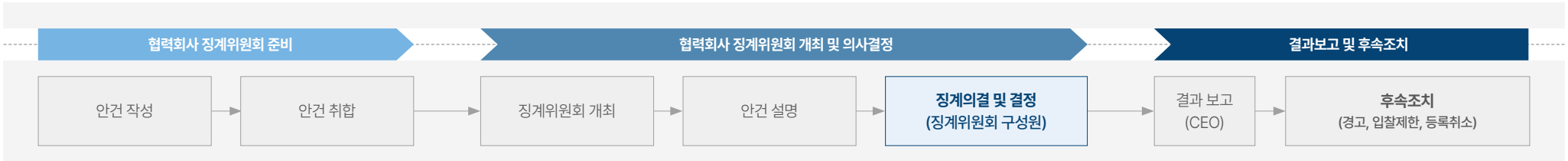
협력회사 종합평가기준



협력회사 징계위원회 운영

대우건설은 협력회사 종합평가 외에도, '협력회사 징계위원회'를 통해 협력회사로 인한 ESG 리스크를 관리합니다. 평가 대상은 신규는 물론 기존에 등록되어 있는 협력회사를 포함한 전체 협력 회사이며, 평가 결과에 따라 관찰기록 수준의 조치부터 입찰제한 및 등록취소 등 징계 조치를 내리고 있습니다.

세부 징계기준



지표 및 목표

5대 정량지표

대우건설은 밸류체인 상의 공급망(협력회사) 역량 강화를 위해 5대 정량 지표를 모니터링하고 목표를 관리합니다. 또한, 동반성장을 위한 프로그램을 운영하며, 이를 통해 산출된 사회적 가치와 데이터를 관리하고 있습니다.

지표	2022	2023	2024	2025(목표)
ESG 평가를 받은 신규업체 비율(환경)	57.1%	40.2%	38.6%	**40.0%**
ESG 평가를 받은 신규업체 비율(안전)	100%	100%	100%	**100%**
ESG 경영지원 협력회사 수	20	20	20	**24**
협력회사 고충 접수 처리율	100%	100%	100%	**100%**
협력회사 청렴계약 이행 서약률	100%	100%	100%	**100%**

주요 활동 및 정량데이터

중소기업 상생협력 강화

대우건설은 매년 '대중소기업 농어업 협력재단'에 상생협력기금을 기탁하고 있으며, 2024년에는 총 1억원을 출연하였습니다. 또한, 2023년 동반성장위원회와 체결한 '양극화 해소 자율협약'을 기반으로, 재무·비재무지원을 포함한 214억원 규모의 상생협력 프로그램을 3년간 운영해오고 있습니다.

(단위 : 원)

항목	2023	2024	2025(예정)
상생협력기금 출연액	100,000,000	100,000,000	**212,000,000**

협력회사 금융지원

대우건설은 동반성장 펀드를 통해 재정적으로 어려움을 겪고 있는 협력회사에 저금리 대출 등 금융지원을 제공하고 있습니다. 2024년의 펀드 규모는 총 140억원 규모(대우건설 80억원, KDB 산업은행 60억원)로 조성되어, 협력회사들은 대출 이용 시 2.14%p의 금리 인하 혜택을 받을 수 있습니다.

(단위 : 원)

항목	조성	대출실적	대출기간	수혜기업수	이자감면율	창출한 연간 사회적 가치(*)
동반성장펀드(2024년)	14,000,000,000	13,873,000,000	1년	6	2.14%	296,882,200

(*) 대출실적에 금리 인하 혜택을 적용하여 산출하였습니다.

우수협력회사 동반성장 간담회

대우건설은 2007년부터 우수협력회사 동반성장 간담회를 지속적으로 개최하여 협력회사와의 소통을 강화하고 있습니다. 간담회에서는 제도 및 정책 소개를 진행하며, 외주, 자재, 안전, 고객만족 등 분야별 우수협력회사를 선정합니다. 각 분야의 최우수협력회사에게는 계약 우선권 1회와 당해 연도 계약이행보증금 감면 혜택을 제공합니다.

2024년 계약이행보증 감면액

(단위: 개, 억원)

항목	수혜기업 수	보증 감면 금액	창출한 사회적 가치(*)
계약이행보증 감면	58	218.6	2.19

(*)최초계약, 보증기간: 2년, 수수료: 연 0.5% 기준으로 보증수수료 절감효과를 산출하였습니다.

협력회사 ESG경영지원

대우건설은 2023년부터 협력회사 ESG 경영지원 제도를 시행하고 있습니다. 2024년에는 20개 협력회사를 선정하여 교육, 평가보고서 발급, 컨설팅을 지원하였으며, 이 중 7개 협력회사가 최종 ESG 평가 등급을 개선하는 성과를 달성하였습니다. 2025년에는 지원 대상을 확대하고 지원 금액을 상향해 협력회사 ESG 역량 강화를 더욱 뒷받침할 계획입니다.

(단위 : 개, 원)

항목	2023		2024		2025(예정)	
	협력회사 수	지원금액	협력회사 수	지원금액	협력회사 수	지원금액
ESG 경영지원	20	13,700,000	20	20,300,000	24	26,400,000
지원범위	교육, 평가보고서 발급		교육, 평가보고서 발급, 컨설팅		교육, 평가보고서 발급, 컨설팅	

협력회사 고충처리 프로세스/협력회사 제안코너

대우건설은 협력회사와의 투명하고 지속 가능한 관계 유지를 위해 고충처리 프로세스를 도입하여 운영하고 있으며, 협력회사는 help line 등을 통해 애로 사항을 제보할 수 있습니다. 또한, 자사의 협업시스템(E-COS) 내 '협력회사 제안코너'에서는 협력회사의 자유로운 홍보 기회를 제공하고, 이를 통해 상호 파트너십을 강화하고 있습니다.

협력회사 고충 접수 처리 현황

(단위 : 건)

구분	2022		2023		2024	
	접수	처리	접수	처리	접수	처리
협력회사	10	10	10	10	7	7

사회공헌활동 및 지역사회 기여

거버넌스

대우건설 사회공헌위원회는 사회공헌활동에 대한 연간 실적 및 계획, 평가 결과를 보고받으며 주요 사안에 대하여 의결합니다. 또한, 사회공헌 정책 및 실행 지침을 명문화하여 대내외 이해관계자에게 공개함으로써, 사회공헌활동의 일관된 추진의지를 확고히 하고 있습니다.

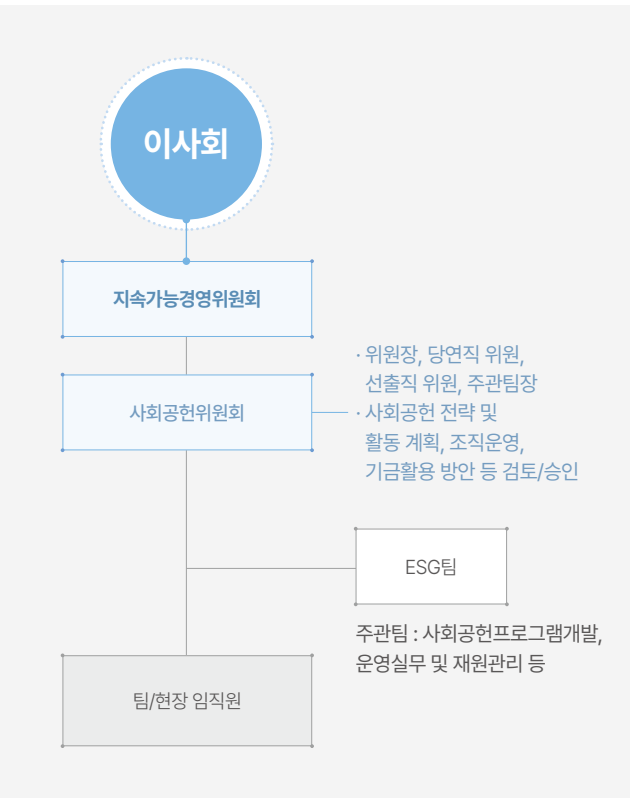
대우건설 사회공헌 소개 웹페이지

사회공헌위원회는 지속가능경영위원회 산하 분과위원회로 전사적 사회공헌 의사결정기구 입니다. 위원회는 위원장을 비롯하여, 전문성과 실행력 확보를 위한 전사 ESG 주관팀장과 사업본부 선임팀장, 홍보팀장 등의 당연직 위원, 노동조합 및 직원노사협의회 대표인 선출직 위원으로 구성되어 있으며, 회사와 직원이 참여하는 양방향 의사소통 체계를 구축하고 있습니다.

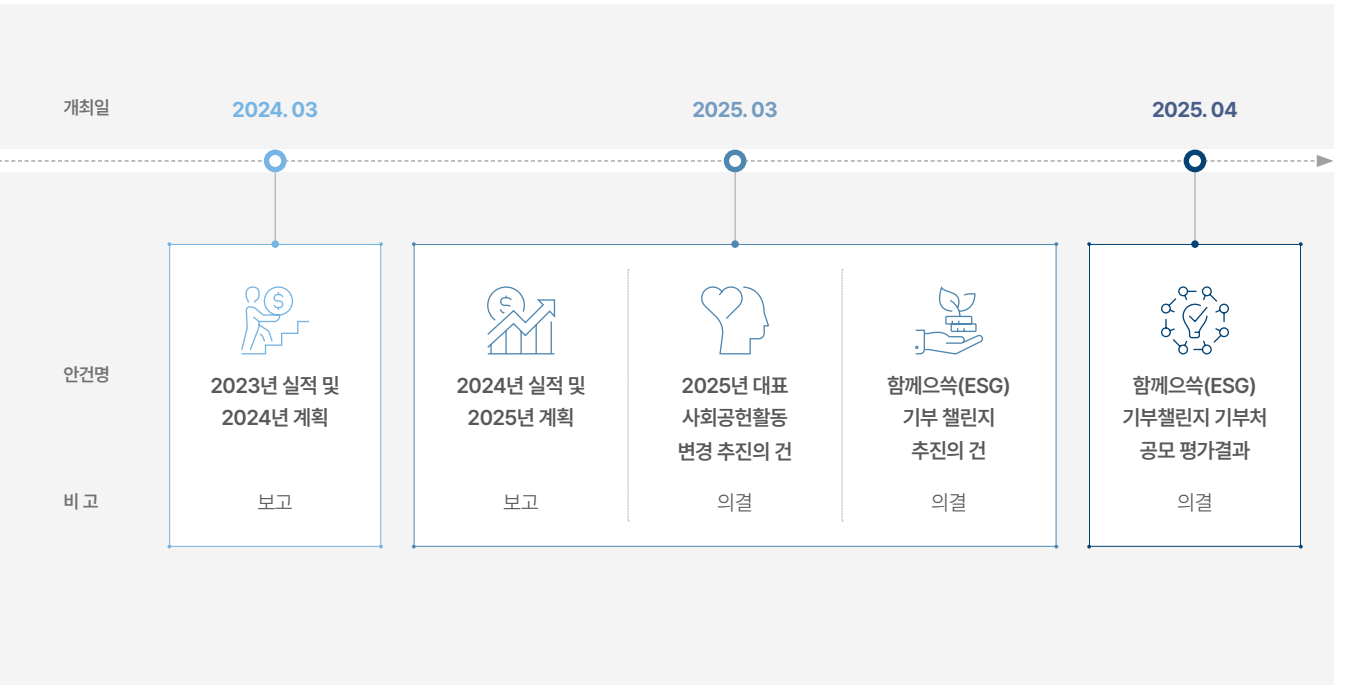
당사는 사회공헌활동을 ESG 경영의 핵심 요소로 식별하고 있으며, 사회공헌위원회를 통해 사회공헌 전략 및 활동계획, 봉사단 운영 규칙 및 조직 운영, 동전모아 사랑나눔 기금 활동 방안 등에 대해서 승인하고 있습니다.

대우건설의 기부금은 사회공헌위원회 안건 승인과 유관부서 검토 절차를 거쳐 대표이사 승인 하에 집행됩니다.

거버넌스



사회공헌위원회 운영 실적(2024년 ~ 현재)



전략 및 활동

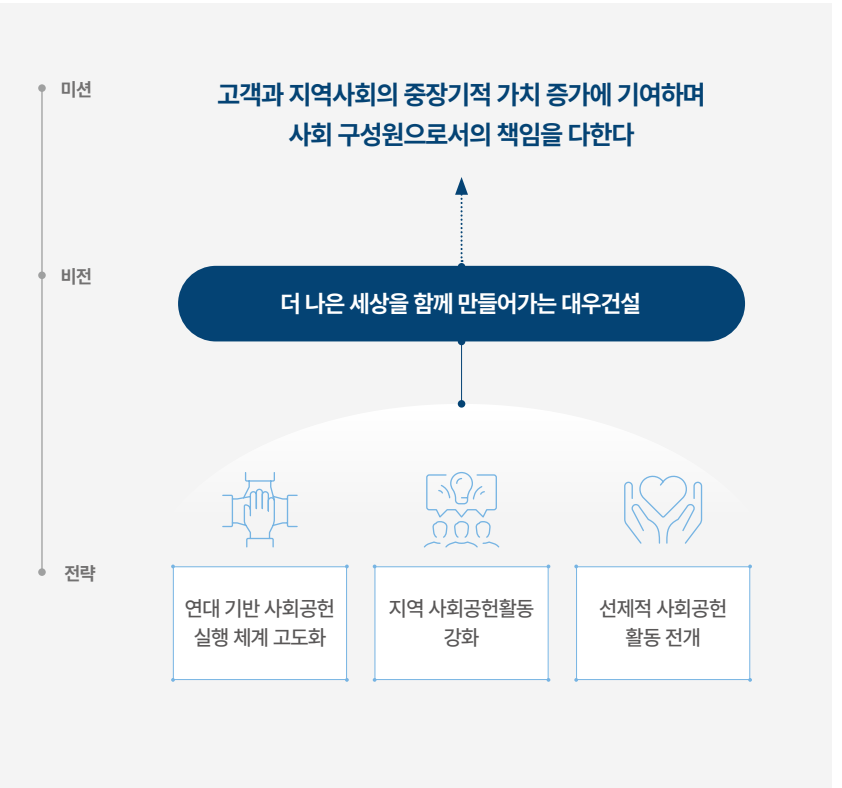
대우건설은 '나눌수록 더 커지는 사랑'을 사회공헌 가치로 삼고, 전략적 사회공헌 정책을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 이 정책은 사회공헌활동의 목적, 방향, 실행 지침을 포함하며, 지속가능경영과 연계한 체계적 운영을 통해 지속적으로 검토 및 고도화되고 있습니다.

사회공헌활동 전략

대우건설은 '고객과 지역사회의 중장기적 가치 증가에 기여하며, 사회 구성원으로서의 책임을 다한다'는 미션달성을 위해 사회공헌활동의 효율성 제고, 지역 밀착형 공헌활동 강화, 신성장 사업/신규 진출국과 연계된 선제적 사회공헌활동을 추진 전략으로 선정하였으며, 이러한 전략은 사회공헌위원회 검토 및 승인을 통해 연간 계획에 반영되어 실행됩니다.

이를 위해 당사는 기존 우리가 '잘할 수 있는 것'에 집중 하던 방식에 더해, 이제는 사회적구성원으로서 '더 해야 하는 것'으로 시선을 돌리고 전 임직원이 더 나은 세상을 건설하기 위한 새로운 사회공헌활동을 추진 합니다.

사회공헌활동 전략체계



사회공헌활동 전략별 추진계획

전략	실적(~2024년)	단기(2025년)	중장기 계획(2026년~)
연대 기반 사회공헌활동 실행 체계 고도화	• **업(業) 연계형 사회공헌활동 추진** - 주거개선 사업 지원(해비타트) • **임직원 참여 및 생활 밀착형 사회공헌 활동** - 헌혈, 동전모아사랑 등	• **전사 사회공헌활동 강화 및 임직원 자율참여 체계 구축** - 서울노인복지센터 무료급식소 봉사 등 상시 실천형 활동 확대 - '함께으쓱 ESG 캠페인'을 통한 임직원 기부 챌린지 운영 및 기부문화 확산 - 참여자 중심의 활동 만족도 조사 및 내부 공유 콘텐츠 활성화	• **임직원 참여문화 정착 및 사회공헌 내재화를 통한 조직 문화 전환** - 상시적 참여 체계 및 봉사활동 인프라 고도화 - 디지털 봉사 플랫폼 구축
지역 사회공헌활동 강화	• **국내외 기관/협력회사 및 기타 사회공헌 지원** - 사업별, 현장별 지역사회 사회공헌활동	• **국내외 기관/협력회사 및 기타 사회공헌 지원범위 및 파트너십 확대** - 건설업계 사회공헌 재단 운영기금과 상생협력기금의 실효성 제고 및 지원 범위 확대 - 지자체/복지기관과의 파트너십 확대 - 지역 단위 사회공헌 활동의 정착 기반 마련	• **정례화된 지역공헌 활동과 유연한 재난 대응체계의 통합 운영 체계 구축** - 재난 발생 시 기부/지원 활동의 즉시 실행력 확보 및 외부 파트너 연계 강화 - 지역 복지기관과의 협력 사업 고도화 및 현장 중심의 활동 정례화
신성장 사업/ 신규 진출국 선제적 사회공헌 활동 전개	• **해외사업 연계 글로벌 사회공헌활동 추진** - 이라크, 베트남, 나이지리아, 우크라이나 등	• **해외중점 프로젝트 중심 전략적 사회공헌활동 추진** - 나이지리아 등 지역 커뮤니티 후속 지원 강화 - 신규 프로젝트 대상 사회공헌 조기 연계 프로세스 확립	• **글로벌 사회공헌활동 내재화 및 파트너십 체계 수립** - 현지 NGO·공공기관과의 협력 프로그램 추진

연대 기반 사회공헌활동 실행 체계 고도화

독립유공자 후손집짓기

2024년 대우건설은 독립유공자의 희생과 헌신을 기리고, 그 후손들의 주거환경 개선을 지원하기 위해 '독립유공자 후손 집짓기' 후원 및 봉사활동을 실시하였습니다.

활동 현황

3월 1일	10월 8일	11월 14일
• 한국해비타트 3.1 RUN 행사 • 임직원 가족 50명 참가 및 후원	• 광복절 기념 독립유공자 후손 집짓기 • 30명 임직원 봉사활동 참여	• 독립유공자 후손 집짓기 사업 헌정식 개최

실적				
총 후원액(A)	200,000,000원	봉사활동 사회적가치 환산액(B)(*)	2,346,680원
투입시간	238시간	2024년 성과(A+B)	202,346,680원

(*)사회적가치 환산을 위해 2024년 최저시급을 적용하였습니다.

희망의 집짓기

대우건설은 청년들의 주거 문제 개선과 무주택 가정의 자립을 지원하기 위해 '희망의 집짓기' 주택 건축 봉사활동을 전사 임직원이 릴레이 봉사 활동으로 추진하였습니다.

활동 현황

9월 3일	9월 10일	10월 8일	10월 16일
플랜트사업본부 **32명**	토목사업본부 **36명**	지원본부 **30명**	주택사업본부 **37명**

실적			
참여시간	244시간	봉사활동 사회적가치 환산액(*)	2,405,840원

(*)사회적가치 환산을 위해 2024년 최저시급을 적용하였습니다.

동전모아 사랑실천기금

대우건설은 도움이 필요한 이웃들에게 전달하고, 임직원의 자발적 기부 문화 조성을 위해 '동전모아 사랑실천기금' 프로그램을 운영하고 있습니다.

매달 임직원의 급여에서 1,000원 미만의 동전을 모아 적립을 수행하며, 2024년에는 1,246명이 참여하여 총 21,886,272원을 모금하였습니다. 해당 기금은 향후 사회공헌위원회 결의를 통해 사용처가 결정 될 예정입니다.

전사 헌혈 캠페인

대우건설은 생명 나눔의 가치를 실현하고 헌혈 문화 확산에 기여하고자 전사 헌혈캠페인을 매년 정례적으로 운영하고 있습니다.

대표적으로 본사 앞 헌혈버스 운영과 헌혈증 기부 캠페인을 병행하고 있으며, 2024년 기준 1,088매의 헌혈증을 확보하였습니다.



대우건설 2025년 전사 헌혈 캠페인

지역 사회공헌활동 강화

대우건설은 2024년 국내외 기관/협력회사 및 기타 사회공헌 지원을 통해 단순 기부를 넘어 상생협력과 지역사회 발전에 실질적으로 기여할 수 있는 다양한 지원활동을 수행하였습니다.

활동 현황

환경정화
- 현장에서 정기적으로 현장 주변 환경정비 활동 수행 (플로깅)

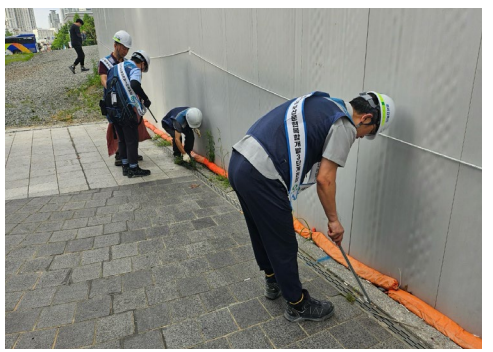
지역 상생 나눔
- 지역사회 축제 후원

취약계층 지원
- 장애인 협회/ 보육원 물품 후원 등

사회공헌 기반 조성
- 대·중소기업 상생협력기금 출연을 통한 파트너사 동반성장 지원

기부금 현황

건설산업 사회공헌 재단 운영기금/상생협력기금	기타 사업 및 현장별 지역 사회공헌	합계
320,000,000원	390,000,000원	710,000,000원


부산문현복합개발 3단계현장



의정부푸르지오클라시엘현장

신성장 사업/신규 진출국 선제적 사회공헌 활동 전개

해외사업 연계 글로벌 CSR 추진 강화

대우건설은 국내는 물론, 해외 현장에서도 지역사회를 위한 사회공헌활동을 적극 전개하고 있습니다. 2024년에는 이라크, 베트남, 나이지리아, 우크라이나 등 주요 해외 사업장이 위치한 국가를 중심으로 해외사업과 연계한 맞춤형 CSR 활동을 중점적으로 추진하였습니다.

활동 현황

나이지리아
- 기술 트레이닝 센터 지원(ICT센터, 학교 운영)
- 환경보호 활동, 보건 캠페인, 커뮤니티 물품 후원 및 지원 등

이라크
- 바스라 알포 지역 어린이 교육센터 건립 3년 차 (유아 교육센터 설립 및 교사 훈련)
- 학교 물품 지원 등

베트남
- 시각장애인들의 사회적응 프로그램 운영 등 지원
- 한인사회, 지역사회 사회활동 지원, 유관 인허가 기관 지원 (기부금, 빈민구제, 재난구호, 교육 등)

인도
- 학교시설 보수 및 지원 등

지원금 현황

이라크 영유아 교육센터 건립 지원	220,000,000원
이라크 지역 학교 책상 제작용 자재 기증	60,000,000원
베트남 신규사업 연계 지역 기관 후원	400,000,000원
나이지리아 지역 커뮤니티 지원	260,000,000원
우크라이나 난민구호 후원금	300,000,000원
합계	1,240,000,000원

지표 및 목표

사회공헌활동 지표 및 목표

대우건설은 2024년 기준 임직원 1,353명이 봉사활동에 참여하였으며,총 3,876시간의 봉사 시간을 기록하였습니다. 이는 1인당 평균 2.87시간에 해당하는 수치로, 연간 10% 내외의 참여 확대 및 임직원의 자율적 참여 기반 강화 추세를 반영하여 다음과 같은 중장기 목표를 수립하였습니다.

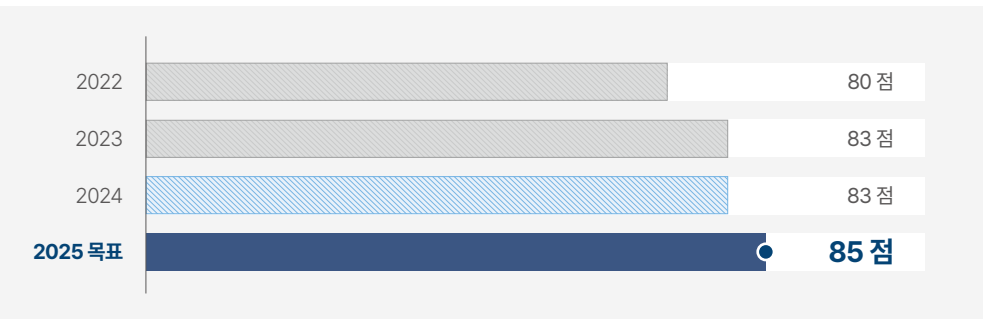
구 분	실적	목표		
	2024	2025	2026	2027
참여인원[1]	1,353명	1,600명	1,800명	**2,000명**
총 참여시간	3,876시간	4,800시간	5,760시간	**6,800시간**
인당 참여시간	2.87시간	3.00시간	3.20시간	**3.40시간**
사회공헌활동 지출금액[2]	21.6억원	25.7억원	27억원	**30억원**

1) 동전모아 사랑실천기금 참여인원은 제외하였습니다.
2) 사회공헌활동 지출금액 : 기부금(기부금 계정 + 기타계정) + 운영경비

대우건설 사회공헌활동 성과지표

대우건설은 전략별 추진 계획에 따라 사회공헌활동을 추진하며, 자체 개발한 성과측정지표를 통해 매년 15가지의 평가항목으로 전략별 추진 성과를 정량적으로 측정하고 있습니다. 향후 사회공헌활동 목표관리 지표로서 활용할 수 있도록 고도화해 나갈 예정입니다.

사회공헌활동 성과 측정 결과 및 목표



사회공헌활동 성과지표 항목 자세히 보기

지역사회 리스크관리

지역사회 부정적 영향 파악 및 관리활동

대우건설은 사업 추진 초기부터 지역사회에 미칠 부정적 영향을 선제적으로 파악하고, 이에 대한 대응 방안을 수립해 실행하고 있습니다. 특히, 2024년에 자체 개발한 '지역사회 리스크 관리 시스템'을 통해 위험 요소 식별, 완화 조치, 효과성 평가(상·중·하), 후속 조치까지의 전 과정을 체계적으로 관리하고 있으며, 지속적인 관리가 필요한 항목은 시스템 기반으로 상시 점검하고 있습니다. 예를 들어, 일부 현장에서는 인근 주민과 시설에 미칠 영향을 사전에 식별하고, 교통 통제 요원 배치나 안전시설물 설치(보행자 안전통로) 등의 구체적인 대응을 통해 피해를 예방한 사례도 있습니다. 향후에는 시스템 고도화 및 사전 예방 중심의 대응을 통해 리스크 관리의 실효성을 높이고, 지역사회와의 갈등을 최소화하여 기업의 신뢰도와 프로젝트의 안정성 제고에 기여하고자 합니다.

지역사회 리스크 관리 프로세스

지역사회 리스크 관리 시스템

01 지역사회 위험 식별
사업 예정지 및 인근 지역의 환경, 교통, 생활소음, 민원 발생 가능성 등 지역사회에 부정적 영향을 줄 수 있는 요소를 사전에 조사하고 시스템에 등록합니다. 이를 통해 리스크의 선제적 대응 기반을 마련합니다.

02 위험완화 조치
식별된 별된 리스크에 대해 유형별 맞춤 대응책을 수립하고, 시공 방식 조정, 안내문 배포, 방음벽 설치 등 실제적인 조치를 실행 합니다. 해당 조치는 실행 결과와 이행 내역이 시스템에 기록됩니다.

03 효과성 평가 (상, 중, 하)
완화조치 후의 민원 발생 여부, 현장 피드백, 관계 기관의 반응 등을 종합해 조치의 효과성을 상·중·하로 평가합니다. 이는 향후 유사 사례 대응의 기준으로도 활용됩니다.

04 후속 관리
조치 이후 재발 여부 모니터링, 추가 필요 조치 여부 검토, 문서화 및 시스템 이력 관리까지 포함해 사후까지 체계적으로 관리합니다. 이를 통해 지속 가능한 리스크 대응 역량을 확보합니다.

지역사회 리스크 관리활동

대우건설은 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 지역사회 리스크를 체계적으로 식별하고, 그 영향과 발생 가능성에 따라 사전 예방적 관리활동을 수행하고 있습니다. 특히 교통, 낙하물, 소음, 비산먼지 등 주민 생활과 밀접한 요소를 중심으로 위험요소를 정의하고, 유형별 저감 조치와 대응체계를 마련하여 지역사회와의 상생을 도모하고 있습니다.

국내 현장 지역사회 리스크 식별 및 평가 결과 *

높음 중간 낮음

지표	위험요소	발생 가능성(*1)	영향 수준(*2)	완화조치
교통안전	공사 장비 출입으로 인한 보행자 교통사고 도로 침하 또는 파손으로 인한 안전 문제 발생	중	높	• 보행자 안전을 위한 신호수(안전도우미 등) 배치 • 장비운전원 안전교육 실시 • 파손 도로 원상복구 및 보수공사 진행
낙하물	낙하물로 인한 차량, 보행자 등 피해	중	높	• 낙하물로 인한 피해보상(치료비, 수리비 등) • 보행자 낙하물 방지망 설치
비산먼지	강풍 시 현장 내 먼지 외부 비산 외부 도로 흙탕물로 인한 도로 및 차량 파손	중	중	• 비산먼지 억제 조치 강화(덮게 설치, 살수 조치 등) • 살수원인 또는 살수차 배치
소음	생활소음규제 기준 초과로 인한 지역사회 피해	중	중	• 소음 측정 및 결과 기록(실시간 소음표지판 설치 등) • 소음억제 시설 추가 설치(이동식 방음벽 등)
수질	하수 무단 배출로 인한 수질 오염	중	낮	• 개인하수처리시설 및 배수설비 등 주기적 청소
재산권침해	공사장 소음, 먼지 등으로 인한 영업 방해 인접시설물 균열, 박리, 누수, 외관 손상 등	중	낮	• 민원 발생 시 응대 및 협의를 통한 해결방안 모색 • 지역사회 의사소통 활성화(주민설명회 등) • 착공 전 사전조서(인접시설물 현황 파악) 수행
정신적피해	공사장 소음, 진동, 먼지로 인한 정신적 피해	중	낮	• 민원 발생 시 응대 및 협의를 통한 해결방안 모색 • 해당 민원신청인에 대한 정신적 피해 보상
폐기물	폐기물 무단 투기 등으로 인한 지역환경 오염	중	중	• 건설폐기물 성상별 분리보관 및 적법 반출 확인 • 생활폐기물, 재활용 분리보관 및 반출 확인

* 전국 56개의 현장에서 총 932건의 위험요소를 식별하였습니다.

(*1) 발생가능성 평가기준

구분	내용
높	매년 수차례 발생
중	12개월 이내 한번 이상 발생
낮	공사기간(착공~준공) 내 발생

(*2) 영향도 평가기준

구분	내용
높	• 회사 평판에 중요한 악영향 초래 • 부정적 사항에 대한 지속적 미디어 노출 (1일 3회 이상) • 민원으로 인한 외부기관 점검 수검(공사중지, 벌금 등 발생) • 소송, 고발 등 회사의 법률적 대응 발생
중	• 부정적 사항에 대한 미디어 노출 • 민원으로 인한 외부기관 점검 수검 (과태료, 행정처분 발생) • 지속적 현장 근처 집단 민원/시위, 본사 시위 등 발생
낮	• 운영상 경미한 영향 • 민원으로 인한 외부기관 점검 수검 • 단발성 현장 근처 집단 민원/시위 발생 시

지역사회 리스크 관리활동 효과성 평가

대우건설은 전국 56개 건설현장에서 지역사회 리스크 관리 활동을 수행하여 총 932건의 위험요소를 식별하였으며, 이 중 완화 조치를 완료한 127건에 대해서는 조치의 효과성을 검증하기 위한 정밀 평가를 실시하였습니다.

(2024. 12. 31 기준) (단위 : 건수)

구분	효과성 평가	내용	비 고
높	86	완화조치를 완료하여 위험요소가 완전히 제거	추가적인 후속조치 필요 없음
중	20	완화조치를 완료하였으나 비슷한 종류의 위험이 발생할 가능성 있음	지속적 관리 필요
낮	21	완화조치를 완료하였으나 동일 위험요소가 다시 발생할 가능성 있음	지속적 관리 필요

거버넌스

이사회

이사회 경영

이사회 운영의 투명성

대우건설은 합리적인 의사결정과 투명하고 효율적인 지배구조를 확립하고자 독립적이고 전문성을 확보한 이사회를 이사 총수의 86%를 사외이사로 구성하여 높은 사외이사 비중을 유지해오고 있습니다. 대우건설은 2020년 '기업지배구조헌장'을 제정하여 지배구조 원칙 및 절차를 헌장에 명시하였으며, 이를 바탕으로 건전한 지배구조를 확립하고 지속적인 성장을 위해 노력하고 있습니다.

대우건설 기업지배구조 소개 웹페이지

이사회 기능 및 역할

대우건설 이사회는 회사의 최고 의사결정 기구로서, 법령과 정관에서 명시한 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 경영진의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행합니다. 대우건설은 주주의 권익 보호와 이해관계자의 이익과 균형을 중요시하여 신뢰관계를 강화하고, 이를 통해 지속 가능한 주주 가치를 창출하여 기업 성장의 목표를 달성할 수 있도록 이사회를 운영하고 있습니다.

이사회 구성 현황

대우건설 이사회는 1명의 사내이사와 6명의 사외이사로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 정관 및 이사회 규정에 따라 이사회의 결의로 선출됩니다. 대우건설은 효율적인 의사결정과 책임경영 강화를 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 2024년 12월, 김보현 사내이사가 이사회 결의를 통해 대표이사로 선임되었으며, 정관 및 이사회 규정에 따라 별도의 이사회 투표를 통해 이사회 의장으로 선출되었습니다. 이는 조직 운영에 대한 높은 이해도와 풍부한 현장 경험을 바탕으로, 이사회와 경영진 간의 유기적인 소통과 전략적 시너지 창출을 도모하기 위한 결정입니다.

이사의 임기는 3년이며, 임기 만료 후 주주총회를 통해 재선임이 가능합니다. 또한 대우건설은 이사회 구성의 다양성과 독립성을 지속적으로 강화하고 있으며, 사외이사 중심의 견제와 균형 구조를 통해 주요 의사결정의 투명성과 공정성을 확보하고 있습니다. 이를 바탕으로, 이사회는 회사의 지속가능한 성장과 경영 경쟁력 강화를 위한 핵심 의사결정 기구로서의 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2024. 12. 31기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	임기	전문 분야	주요 경력
사내이사	김보현	남	사외이사후보추천위원, 보상위원, 대표이사	2023.03.28	2026.03.28	경영	전 공군준장 예편 현 (주)대우건설 대표이사
사외이사	윤광림[1]	남	사외이사후보추천위원, 감사위원장	2022.02.28	2025.03.26	회계, 재무	전 신한은행 부행장 전 에이치산업(주) 대표이사 현 (주)대우건설 사외이사
	김재웅[1]	남	사외이사후보추천위원장, 감사위원	2022.02.28	2025.03.26	세무, 행정	전 서울지방국세청 청장 현 법무법인(유)광장 고문
	이인석[2]	남	사외이사후보추천위원, 감사위원	2022.02.28	2025.03.26	법률	전 서울고등법원 고법판사(부장판사) 현 법무법인(유)광장 변호사
	김재중[3]	남	사외이사후보추천위원, 보상위원장	2022.04.01	2025.04.01	행정	전 공정거래위원회 서울사무소장 현 김&장 법률사무소 고문
	이영희	여	사외이사후보추천위원, 보상위원	2022.12.23	2025.12.23	법률	전 승강기사고조사판정위원회 위원 현 법무법인(유한)바른 대표 변호사
	안성희	여	사외이사후보추천위원, 감사위원	2023.03.28	2026.03.28	회계, 재무	전 금융위원회 공인회계사 자격제도 심의위원 현 가톨릭대학교 회계학과 학과장

1) 2025년 3월 26일 자로 임기만료에 따라 퇴임하였습니다.
2) 2025년 3월 26일 자로 재선임되어, 임기는 2028년 3월 26일까지입니다.
3) 2025년 4월 1일 자로 재선임되어, 임기는 2028년 4월 1일까지입니다.

대우건설 기업지배구조보고서(2024)

이사회 독립성 및 전문성,다양성

이사는 주주총회에서 선임되며, 주주총회에 제출할 이사 후보는 이사회와 사외이사후보추천위원회가 선정하여 이사의 독립성을 확보하고 있습니다. 대우건설은 이사 후보자의 독립성과 객관성을 보다 명확히 보장하기 위해, 선임 전 회사와의 중대한 이해관계 여부를 사전에 검토하고, 이해상충 소지가 없음을 서면으로 확인받고 있습니다. 이를 통해 이사회 구성의 투명성과 공정성을 강화하고 있습니다.

이와 함께, 다양한 분야의 경력과 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하고 있으며, 성별 다양성 제고를 위한 정책적 노력의 일환으로 여성 이사 선임 기준을 유지하고 있습니다. 또한 ESG 관련 이슈에 대한 전략적 대응 역량 강화를 위해 해당 분야의 전문성을 보유한 사외이사를 이사회에 포함하고 있으며, 특히, 대표이사는 한국경영자총협회 ESG위원회 위원장으로 활동하며, 지속가능경영 전반에 대한 깊은 이해와 식견을 바탕으로 이사회와 조직의 ESG 역량 강화에 기여하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skill Matrix)

구분		리더십	산업	재무/회계	금융	법률	M&A	Global Business	ESG	참여위원회*
사내이사	김보현	✓	✓				✓	✓	✓	A, C
사외이사	윤광림	✓		✓	✓		✓			A, B
	김재웅	✓		✓						A, B
	이인석	✓				✓	✓	✓	✓	A, B
	김재중	✓	✓		✓	✓	✓			A, C
	이영희	✓				✓		✓	✓	A, C
	안성희		✓	✓			✓		✓	A, B

* 사외이사후보추천위원회 : A, 감사위원회 : B, 보상위원회 : C

사외이사 활동지원

대우건설은 사외이사가 독립적이고 전문적인 시각에서 경영을 견제하고 자문할 수 있도록, 이사회 활동 전반에 대한 실질적인 지원을 제공하고 있습니다. 주요 안건에 대한 충분한 사전 정보 제공과 함께, 이사회 운영과 관련된 자료를 적시에 공유하여 효과적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 또한 사외이사의 전문성과 ESG 등 주요 이슈에 대한 이해도를 높이기 위해 외부 전문가 초청 세미나 및 맞춤형 내부 교육을 연 1회 이상 실시하고 있으며, 이사의 직무 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 책임에 대비해 손해배상책임보험(D&O 보험)을 회사 비용으로 가입하여 사외이사 보호체계도 강화하고 있습니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	주요 교육내용	비 고
2024. 05. 21	삼정KPMG	최고 감사인 과정(APP)교육	안성희 이사
2024. 08. 13	삼정KPMG	KSSB공시기준과 국내기업에 미치는 시사점	사외이사 전원

사외이사 외부 전문인력 지원

대우건설은 필요시 외부 전문가 등에게 자문을 구할 수 있도록 이사회 규정에 명문화하고 있습니다. 이사회 내 위원회인 감사위원회의 경우 업무 수행에 필요한 외부 전문가 자문을 지원하고 있으며, 필요시 회사의 비용으로 외부 전문가의 조력을 받을 권한에 대해 감사위원회 규정상에 명시하고 있습니다.

이사회 내 위원회

대우건설은 이사회 의사결정 전반의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 내에 사외이사후보추천위원회, 감사위원회 및 보상위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 내 위원회는 모두 사외이사를 위원장으로 선임하여 위원회 활동의 독립성과 효과성을 제고하였습니다. 특히 사외이사후보추천위원회는 상시적으로 관리하는 사외이사 후보군을 대상으로 사외이사 직무수행에 필요한 전문성을 갖춘 후보를 심사하여 적합한 후보를 주주총회에 추천하고 있습니다.

이사회 내 위원회 현황

(2024. 12. 31기준)

구분	구성	위원장(직위)	주요 역할
사외이사후보추천위원회	사외이사 6인, 사내이사 1인	김재웅(사외이사)	주주총회에 사외이사 후보 추천 수행
감사위원회	사외이사 4인	윤광림(사외이사)	회사 회계 및 업무 감사 수행
보상위원회	사외이사 2인, 사내이사 1인	김재중(사외이사)	경영진에 대한 보상 및 지급방식 결정

사외이사 선임 프로세스



사외이사 후보 및 선정 원칙

대우건설의 사외이사 선임은 사외이사후보추천위원회를 통해 다양한 분야에서 전문성과 풍부한 경험을 갖춘 인물이 추천되고, 주주총회의 승인을 거쳐 선임됩니다. 사외이사는 독립적으로 중요한 기업 경영 의사결정에 참여하여 이사회의 구성원으로서 경영진을 감독하고 지원할 수 있어야 합니다. 회사는 사외이사 선임 시 이해관계가 없는 자를 원칙으로 하며, 사외이사후보추천위원회 개최 시 후보자의 이해관계를 면밀히 검토하여 이를 확인하고 있습니다.

2024년 사외이사후보추천위원회 운영현황

회차	출석/정원	안 건		비고
		구분	내용	
1차	7/7	보고사항	사외이사 후보군 보고	-

보상위원회 운영

보상위원회는 이사보수의 객관성과 투명성 확보를 위해 사외이사 2명, 사내이사 1명으로 구성되어 설치되었습니다. 보상위원회는 주주총회에서 확정된 이사보수 총액 한도를 기반으로 개인별 이사보수를 심의·의결하며 이를 통해 이사회의 책임성과 투명성을 강화하고 있습니다.

2024년 보상위원회 운영현황

회차	출석/정원	안 건		비고
		구분	내용	
1차	3/3	결의사항	2024년 사업연도 개인별 이사보수 승인의 건	가결
2차	12/12	결의사항	2024년 사업연도 사내이사 보수 변경승인의 건	가결

감사위원회 운영

감사위원회는 2024년 총 8회 개최되어 총 22건의 안건이 논의되었습니다. 감사위원회는 결의 정족수 이상의 감사위원이 참석하는 것을 원칙으로 하고 있으며, 2024년 개최된 8회 중 1회를 제외하고는 모두 감사위원들이 100% 출석하였습니다. 감사위원들은 상법상 선출기준을 모두 충족하고 있으며, 회사의 회계와 업무에 대한 감사 기능을 적극적으로 수행하고 있습니다. 대우건설은 독립된 감사업무 부서인 감사실을 감사위원회 지원조직으로 설정함으로써 감사위원회의 활동 및 교육을 지원하고 있으며, 당사 감사위원회 규정에 따라 내부감사부서 책임자 임면은 감사위원회와 대표이사가 협의하여 정하고 있습니다.

2024년 감사위원회 운영현황

회차	출석/정원	안건	비고
1차	4/4	2024년 외부감사인 비감사서비스 사전 승인	의결
		2023년 기말감사 진행 계획 보고, 핵심감사항목 협의 및 내부회계관리 제도 감사 진행 결과 보고	보고
2차	4/4	내부회계관리 규정 개정 승인	의결
		2024년 내부회계관리제도 운영계획 보고	보고
		제24기(2023 사업연도) 재무제표 보고	보고
		제24기(2023 사업연도) 영업보고서 보고	보고
3차	4/4	2024년 감사계획 승인	의결
		제24기(2023 사업연도) 기말감사 경과 보고	보고
		내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		제24기(2023 사업연도) 주주총회 소집 및 회의 목적사항 보고	보고
		내부회계관리제도 평가 보고	보고
4차	4/4	제25기(2024 사업연도) 1분기 재무제표 검토 경과 보고	보고
		제25기(2024 사업연도) 1분기 재무제표 보고	보고
		2024년 감사계획 보고(2차)	보고
5차	4/4	주요 감사 실적보고	보고
6차	3/4	제25기(2024 사업연도) 반기 재무제표 검토 경과 보고	보고
		제25기(2024 사업연도) 반기 재무제표 보고	보고
		2024년 2분기 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		내부회계관리제도 운영실태 검토결과 보고	보고
7차	4/4	제25기(2024 사업연도) 3/4분기 재무제표 검토 경과 보고	보고
		제25기(2024 사업연도) 3/4분기 재무제표 보고	보고
8차	4/4	주요 감사 실적보고	보고

이사회 활동 및 성과

이사회 개최 수

대우건설은 월 1회 정기 이사회를 개최하고 필요에 따라 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회는 정관 및 이사회 규정을 기반으로 운영되며, 이사회를 소집함에는 회일을 정하고 그 7일 전에 각 이사에게 통지합니다. 상정된 이사회 안건은 이사 과반수의 출석과 출석 이사의 과반수 찬성으로 결의됩니다. 2024년에는 이사회를 12회 개최하여 37개 안건에 대해 결의하였으며 참석률은 97.1%으로, 매회 진행된 중요 의결사항 등은 사업보고서에 공개되고 있습니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024(*)
이사회 개최 횟수	회	15	12	12
의결 안건 수	건	58	43	37
이사회 참석률	%	96.4	100	97.1

(*) 2024년 9월 12일 개최된 제9차(정기) 이사회에 백정완 사내이사가 해외출장 사유로 출석하지 못함.(불참 1회)

이사회의 ESG 중대성 검토

대우건설의 ESG 중대성 이슈는 이사회 의결을 통해 최종 확정되며, 이사회는 이 중에서 이사회 관점의 중대성 이슈를 별도로 선정하고 있습니다. 2025년에는 고객만족 및 품질관리, 산업안전보건 관리, 통합적 리스크 관리 등 3개 이슈가 이사회 중대성 이슈로 선정되었으며, 해당 이슈에 대해서는 연내 이사회에 보고하는 등 이사회 차원에서 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 지속가능경영위원회는 규정에 따라 이사회에 주요 사항을 수시로 보고하고 있으며, ESG 평가 결과 및 개선 계획, 안전 및 보건에 관한 계획, 컴플라이언스 운영실적 보고, ESG 중대성 이슈 선정, 리스크 관리보고 5개 항목은 주요 사항으로 연 1회 이상 보고하고 있습니다.

이사회 ESG 안건 심의 현황

일 자	안 건	비 고
2024. 01. 11.	2023년 ESG 평가 결과 및 개선 계획(안)	의결
	사내 등기임원 평가체계 수입의 건	보고
2024. 03. 04	2024년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	의결
	2023년 컴플라이언스 운영실적 보고	보고
2024. 04. 11	2024년 ESG 중대성 이슈 선정(안) 승인의 건	의결
2024. 05. 09	2024년 리스크 관리보고[1)]	보고
2024. 06. 04	2024년 제1차 보상위원회 결과보고	보고
2024. 09. 12	안산그린에너지㈜ 유상증자에 따른 출자금 납입의 건	의결
2024. 10. 10	2024년 CS 개선현황 보고[1)]	보고
	부패방지경영(ISO 37001) 인증심사결과 보고	보고
2024 .12. 12	내부 탄소가격 설정의 건	의결
	2024년 회사 ESG 추진 현황 및 ESG 평가 결과 보고	보고
	2024년 안전보건 주요실적 및 개선방향 보고[1)(*)]	보고
	공공입찰 담합관련 관리현황 보고[(*)]	보고
	하도급법 준수를 위한 관리현황 보고[(*)]	보고
	2024년 이사회 평가 설문 시행 및 2023년 이사회 평가 결과 보고	보고

(*) 사외이사의 의견제시
대우건설은 사외이사의 적극적인 참여와 의견 제시를 바탕으로 이사회를 운영하고 있습니다. 이인석 이사, 이영희 이사, 안성희 이사는 2024년 9월 12일에 개최된 제9차 정기 이사회에서 안전보건, 공공입찰 및 하도급법 준수에 대한 관리 현황 보고를 요청하였으며, 이에 따라 2024년 12월 12일 제12차 정기 이사회에서 관련 부서가 해당 사항을 보고하였습니다. 대우건설은 앞으로도 사외이사의 반대 또는 수정 의견을 적극 반영하여, 경영 및 ESG 관련 이사회 의사결정을 더욱 투명하고 책임감 있게 수행해 나갈 예정입니다.

1) 2024년 이사회 선정 중대성 이슈 관련 보고

이사회 평가

대우건설은 이사회의 독립성과 책임경영 강화를 위해 매년 이사회 평가를 실시하고 있으며, 결과는 운영 개선과 경영관리 지표로 활용됩니다. 평가는 자가진단 설문조사 방식으로 진행되며, 이사회의 역할과 책임, 구성, 운영 효율성, 위원회 활동, 개별 이사의 기여도 등을 항목으로 포함합니다. 2024년도 평가는 12월에 실시되었으며, 기존 평가 결과에 대한 피드백을 반영하고 실질적 개선과제 도출에 중점을 두었습니다. 주요 결과는 이사회에 보고되며, 차기 운영계획 수립의 핵심 자료로 활용됩니다.

2024년 이사회 및 이사회 내 위원회 평가 결과

시행일자	내용	평가인원/대상
2024. 12. 12	2024년 이사회 평가	7/7

구분		평가지표 수(개)	평균점수(점/5점만점)
이사회	이사회의 역할과 책임	7	4.90
	이사회의 구성 및 독립성	6	4.90
	이사회의 운영	10	4.91
위원회	감사위원회	4	5.00
	사외이사후보추천위원회	4	4.93
	보상위원회	4	5.00
개별이사	개별이사 활동	6	5.00

이사회 평가 결과에 따른 개선사항

2023년 이사회 평가 결과를 바탕으로, 이사회의 역할 및 운영 전반에 대한 개선방안을 도출하여 2024년도 이사회 운영에 반영하였습니다. 먼저, 이사회의 역할과 책임 측면에서는 정기이사회를 통해 공공입찰 및 하도급 준수, 안전 및 정보보안 관리 등 주요 리스크 관련 안건을 상정하고, 전사적 리스크 관리에 대한 이사회의 점검 및 책임 이행을 강화하였습니다. 또한, 이사회 운영 측면에서는 안건 설명자료를 의결사항과 위임사항으로 구분하고, 회의 안건의 성격에 따라 결의·보고 항목을 명확히 구분함으로써 이사회의 판단 및 논의의 실효성을 제고하였습니다. 이러한 개선사항은 이사회 평가의 실질적인 개선 효과를 높이기 위한 조치로, 향후에도 평가결과에 기반하여 지속적으로 이사회 운영을 고도화할 예정입니다.

이사회 보수

대우건설 이사의 보수는 기업의 경제적·사회적·환경적 경영성과 뿐만 아니라 위원회의 연간 운영 및 개인별 활동 내역 등을 반영하여 결정됩니다. 보수 산정기준 및 전체 보수 현황은 사업보고서 및 회사 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 등기임원의 보수는 수익성, 성장성, 안정성과 같은 재무적 성과와 ESG 등급, 안전재해 목표 달성률, 컴플라이언스 이행률, 기술개발 등 비재무적 성과를 함께 반영하는 통합 성과평가체계에 따라 산정되고 있습니다.

이사의 보수 산정방식

구분		세부 항목	내용
사내이사	급여	기본연봉	주주총회에서 정한 지급한도 내에서 이사회 승인에 따라 지급
	상여	평가급	주주총회에서 정한 지급한도 내에서 이사회 승인에 따라 지급
		경영성과급	전사 경영성과 평가에 따라 설정된 계량/비계량 지표의 이행실적을 평가하고 그 결과에 연계하여 당기순이익 기준 지급률을 바탕으로 재원 산출 후 통상 연 기본급 대비 0~27% 내에서 지급
	기타 근로소득	하계휴가비, 보장성보험	주주총회 결의로 정한 지급한도 내에서 이사회 승인에 따라 지급
사외이사 및 감사위원회 위원	고정보수	-	주주총회 결의로 정한 지급한도 범위 내에서 이사회 승인 후 지급

사내이사 평가체계



이사보수 현황(*)

(단위 : 백만원)

구분	인원수	보수 총액	1인당 평균보수액
사내이사	2	1,162	581
사외이사(감사위원회 위원 제외)	2	120	60
감사위원회 위원	4	252	63
이사·감사·전체	8	1,534	192

(*) 대우건설은 사업보고서를 통해 임원 평균 보수액에 대해 공시하고 있으며, 해당 데이터를 기준으로 기재하였습니다.

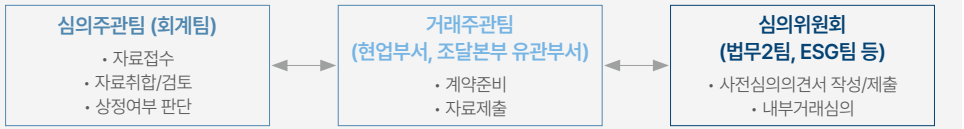
계열사간 거래 전담 관리조직 : 내부거래 심의위원회

대우건설은 내부거래심의위원회를 통해 종속회사 및 중흥 계열사 등 특수관계인과의 거래에 대한 내부거래심의 절차를 진행하고 있습니다. 2024년에는 내부거래심의위원회를 총 2회 개최하였으며, 결의안건 4건 및 보고안건 1건을 처리하였습니다.

내부거래심의 대상

구분	내 용
대규모 내부거래	- 공시 대상 거래로 필수 사전심의 및 안건 상정 대상으로 간주
기타 거래	- 거래주관팀 → 심의주관팀에 관련 자료 제출 - 심의주관팀 사전검토 후 심의위원회 소집 및 안건 상정

내부거래심의 절차



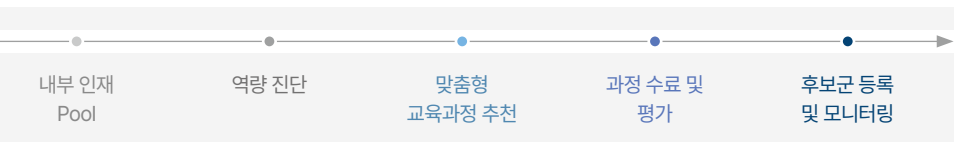
최고 경영자 후보군 관리

대우건설은 '최고경영자 승계 규정'을 제정하여 경영승계절차 및 후보군을 관리하고 있습니다. 전문성, 리더십 등을 종합적으로 고려, 최고 경영자 후보군을 선정하여 이사회에 연 1회 보고하고 있으며, 회사 평가관리 프로세스에 따라 경영진 임기를 고려하여 최고경영자 후보에 대한 성과와 역량을 점검하고 있습니다. 또한 임원 최고위 과정을 운영하여, 후보군의 저년차부터 역량 있는 후보자를 육성하고 있습니다.

2024년 임원 최고위 과정 운영현황

주관	연수과정	인원(명)
한국능률협회	최고경영자 조찬회	2
코리아헤럴드, 헤럴드경제 글로벌 비즈니스포럼 사무국	초불확실성 시대, 글로벌 비즈니스 기회와 트렌드	2
서강대학교	경제대학원 글로벌 EnH 최고위 과정	1
고려대학교	노동대학원 노사정 최고지도자 과정	1

최고 경영자 육성 절차



주주 친화 경영

주주정책

주주권리 보호

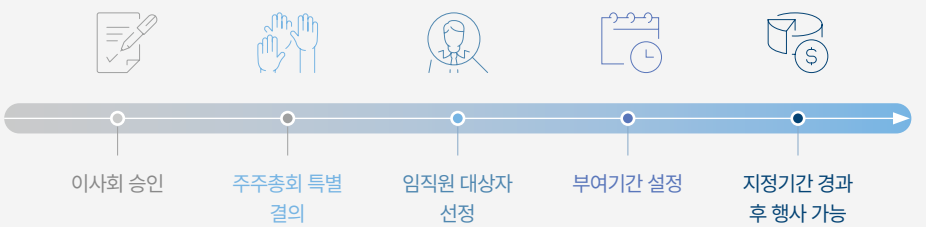
대우건설은 기업지배구조 헌장을 통해 주주의 권리에 대해 명시하고 있으며, 주주권익보호를 위해 노력하고 있습니다. 주주총회 분산 자율준수 프로그램 참여 및 전자투표제 활용 등 주주의 적극적인 권리 행사를 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다.

대우건설 주주 권리에 관한 사항

주식매수선택권

대우건설은 상법 및 정관 제12조에 따라, 이사회 결의 및 주주총회의 특별결의를 거쳐 사내이사에게 주식매수선택권을 부여할 수 있도록 하고 있습니다. 해당 권리는 원칙적으로 2년 이상 재직한 임직원에게만 행사 가능하며, 비자발적 퇴직 등 일정 사유가 발생한 경우에는 행사에 제한이 있습니다. 대우건설은 이러한 제도를 통해 책임경영을 유도하고, 장기적인 기업가치 제고와 성과 중심의 보상체계를 강화하고 있습니다.

주식매수 선택권 부여 절차



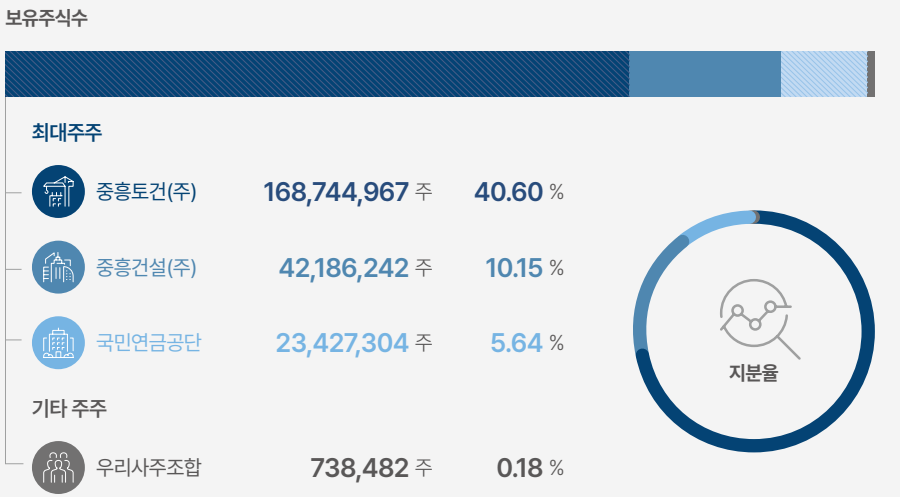
주주정보

주주현황

아래 표는 2024년 12월 31일 기준 당사의 주요 주주 현황을 나타낸 것입니다. 최대주주는 중흥그룹의 계열사인 중흥토건(주)로, 전체 발행주식의 40.60%를 보유하고 있으며, 중흥건설(주) 또한 10.15%의 지분을 보유하고 있어 중흥그룹은 당사의 안정적인 경영권을 확보하고 있습니다. 이 외에도 국민연금공단(5.64%) 등 국내 주요 기관투자자가 주요 주주로 참여하고 있으며, 우리사주조합 역시 0.18%의 지분을 보유함으로써 임직원 참여 기반의 내부 안정성 또한 일부 확보하고 있습니다. 대우건설은 주주 구성의 투명성과 주주 권리 보호 강화를 위해 정기적으로 주주 현황을 공시하고 있으며, 주주와의 지속적인 소통을 통해 기업가치 제고에 힘쓰고 있습니다.

주주구성

(2024. 12. 31 기준)



윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영

윤리경영시스템

윤리 준법체계

대우건설은 회사의 비전을 실현하고, 공정하고 투명한 기업문화 정착을 위하여 임직원과 이해관계자별로 올바른 행동과 가치판단의 기준을 정립하고자 윤리규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리규정은 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시한 '윤리헌장'과 이해관계자들에 대한 회사의 구체적 윤리기준을 명시한 '윤리강령' 그리고 임직원의 윤리규정 실현을 위해 필요한 세부사항 및 제 기준을 명시한 '행동지침'으로 구성되어 있습니다. 대우건설의 윤리경영 관련정보는 홈페이지를 통해 공개되고 있습니다.

윤리헌장

대우건설 임직원 윤리헌장

대우건설 윤리경영 소개 웹페이지

① 우리는 모든 업무를 공정하고 투명하게 수행하여 윤리적 기업문화를 조성한다.
② 우리는 고객을 존중하고 최선을 다하여 고객 감동 경영을 실천한다.
③ 우리는 개인의 인격을 존중하며 사회적 약자의 권익보호와 평등 실현에 앞장선다.
④ 우리는 인권, 환경, 문화 및 경제에 관련한 국제협약과 각국의 법규를 준수한다.
⑤ 우리는 우월적 지위를 이용하여 이해관계자에게 부정행위를 하지 않는다.
⑥ 우리는 사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하여 지역사회 발전에 이바지한다.
⑦ 우리는 회사의 핵심가치를 지속적으로 실천하는 인재가 된다.

윤리경영 실천 체계 요약

	주요 내용	목적 또는 효과
STEP 01	윤리강령 수립	임직원이 준수해야 할 기본 가치와 원칙 제시
STEP 02	행동지침 운영	실무 상황별 구체적인 판단 기준 제시(예 : 금품수수 금지 등)
STEP 03	윤리교육 및 청렴서약	전 임직원 대상 교육 및 실천 의지 제고
STEP 04	실천 활동 및 캠페인 운영	인식 확산과 자율적 실천 유도
STEP 05	점검 및 위반 시 조치	위반 예방과 재발 방지를 위한 징계 및 개선 조치 연계

윤리 위반 징계제도 운영

대우건설은 윤리정책 위반 임직원에 대해 직업취업규칙에 의거, 위반의 경중에 따라 징계를 진행하고 있습니다. 또한, 입찰을 포함한 사업 전 과정에서 부패 방지를 위해 이해관계자별 컴플라이언스 지침, 공정거래 자율준수 편람, 준법가이드 등을 기반으로 윤리 위반에 대한 징계제도를 운영하고 있습니다.

징계 대상 위반사항

징계 대상 위반사항

① 회사 윤리규정을 위반한 경우
② 타인에게 회사 윤리정책을 위반하도록 요구한 경우
③ 인지하고 있거나 의심이 되는 회사 윤리정책 위반 사항을 즉시 신고하지 않는 경우
④ 정책 위반 가능성이 있는 사안에 대한 회사의 조치에 협조하지 않는 경우
⑤ 윤리경영 문제와 관련하여 신고한 직원에 대하여 보복행위 또는 색출작업을 하는 경우
⑥ 회사 윤리정책 및 법규를 준수하는데 있어서 리더십을 보여주지 않거나 충실하지 않은 경우

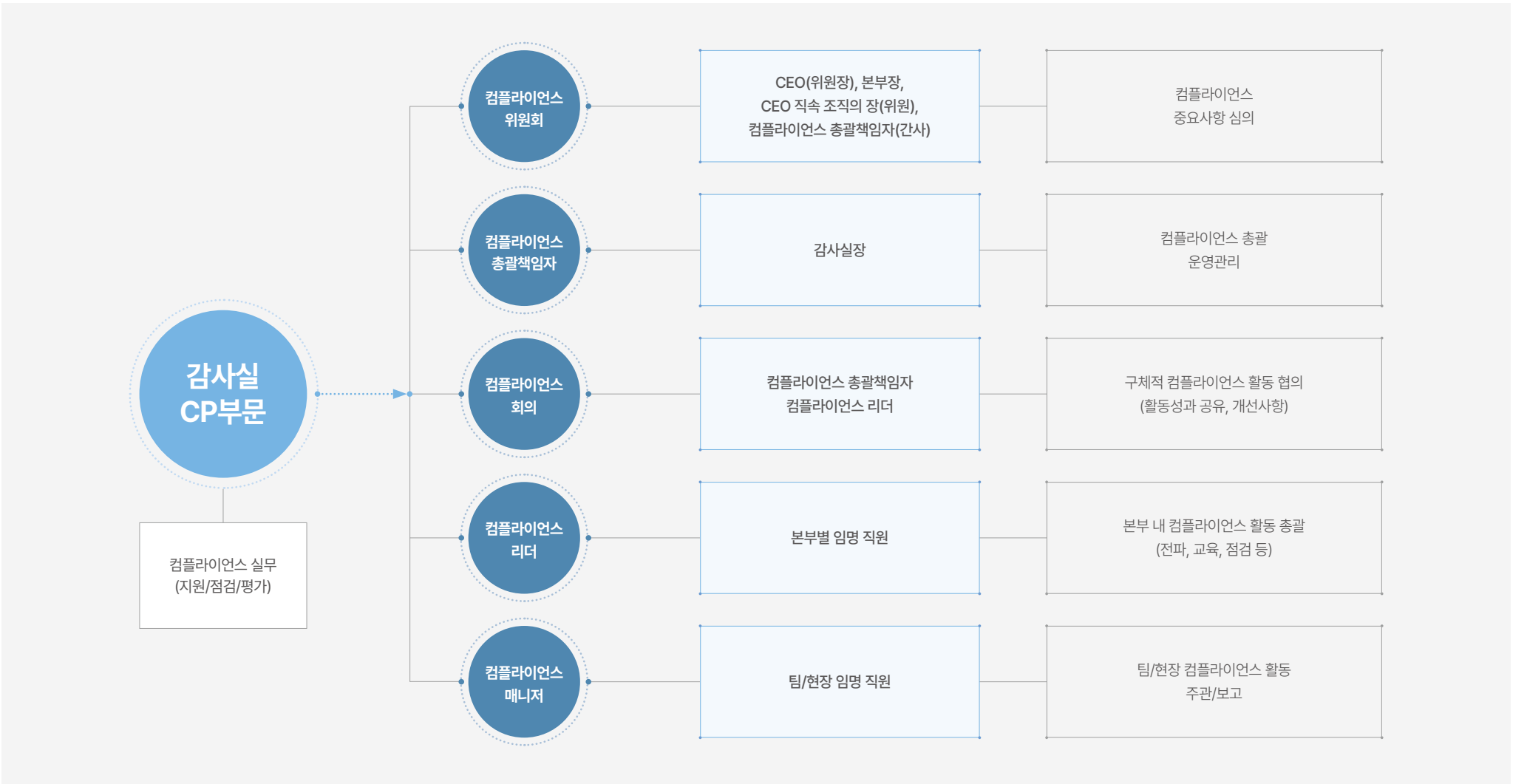
윤리경영 활동 주요 사례

활동 항목	운영 내용(2024년 기준)
윤리교육 실시	임직원 연 1회 이상 온라인 교육 의무 이수
청렴서약제도	신규 입사자 및 협력회사 대상 청렴이행 서약서 제출
윤리캠페인 운영	윤리의 날, 청렴 퀴즈, 사내 포스터 공모 등 인식 제고 활동
실천 점검 활동	감사실 주관 윤리 인식 설문조사, 행동지침 이행 모니터링

윤리 전담 조직

대우건설은 자율적 윤리·준법경영체계 구축을 위해 2015년부터 윤리경영 시스템을 도입하여 운영하고 있으며, 동 시스템의 정상적인 운영을 위해 경영진과 각 단위조직의 역할을 명확히 하고, 전담조직은 관련업무의 지원, 점검, 평가를 담당하고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 전담조직은 역할이 확대됨에 따라 전문성 강화에도 역점을 두고 있습니다.

컴플라이언스 전담조직 조직도

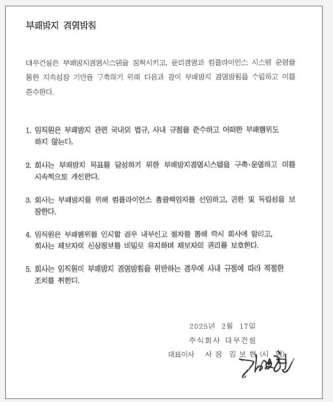


컴플라이언스 준수

컴플라이언스 관리 체계

부패방지 경영방침

대우건설은 부패방지경영시스템을 구축하고, 윤리·컴플라이언스 문화를 확산하기 위해 부패방지 경영방침을 제정하여 운영하고 있습니다. 법령 준수와 뇌물수수 및 부패 방지를 위한 주요 정책은 임직원 행동지침에 구체적으로 반영되어 있으며, 이러한 정책들은 실질적 부패 관행 척결 및 부패방지 문화 정착을 통한 사회적 신뢰 향상을 목적으로 합니다.


부패방지 경영방침

대우건설은 부패방지경영시스템을 정착시키고, 윤리경영과 컴플라이언스 시스템 운영을 통한 지속성장 기반을 구축하기 위해 다음과 같이 부패방지 경영방침을 수립하고 이를 준수한다.

1. 임직원은 부패방지 관련 국내외 법규, 사내 규정을 준수하고 어떠한 부패행위도 하지 않는다.
2. 회사는 부패방지 목표를 달성하기 위한 부패방지경영시스템을 구축·운영하고 이를 지속적으로 개선한다.
3. 회사는 부패방지를 위해 컴플라이언스 총괄책임자를 선임하고, 권한 및 독립성을 보장한다.
4. 임직원은 부패행위를 인지할 경우 내부신고 절차를 통해 즉시 회사에 알리고, 회사는 제보자의 신상정보를 비밀로 유지하며 제보자의 권리를 보호한다.
5. 회사는 임직원이 부패방지 경영방침을 위반하는 경우에 사내 규정에 따라 적정한 조치를 취한다.

2025년 2월 17일
주식회사 대우건설
대표이사 사 장 [illegible]

부패방지 경영방침 소개 웹페이지

컴플라이언스 체계 운영

대우건설은 전사 임직원을 아우르는 컴플라이언스 시스템을 포함한 통합적 준법경영 체계을 운영하고 있으며 이를 상시 점검하고 있습니다. 관련 운영실적은 감사실을 통해 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 정기적인 윤리교육과 컴플라이언스 인식 제고 활동을 통해 임직원의 준법 의식과 실천력을 강화하고 있습니다.

부패 리스크 관리

대우건설은 주요 부패 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 관리하기 위해, 매년 리스크 평가와 모니터링을 주기적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 평가체계에 리스크 인텔리전스 항목을 추가하여 관리 체계를 강화하였으며, 연간 평가를 통해 식별된 리스크는 내부통제 체계 강화 및 개선 조치로 연계하고, 이행 결과에 대한 효과성 평가도 함께 실시하고 있습니다.

부패 리스크 관리 프로세스

업무와 관련된 부패 리스크 파악 및 평가

① 팀/현장에서 발생할 수 있는 부패 파악
② 각 부패 리스크의 발생가능성 및 발생 시 현장과 회사에 대한 영향력 평가

부패방지 목표 및 추진계획 수립

③ 부패방지를 위한 현장에서의 활동
[목표 및 추진계획 수립 시 주의할 점]
- 부패리스크 평가와 연계
- 측정 가능한 목표 수립
- 추진계획 작성
- 팀/현장 전파

실행, 모니터링 및 효과성 평가

④ 계획 실행
⑤ 모니터링 및 효과성 평가
- 주기적으로 수립된 계획 진행상황 확인
- 부패 리스크가 저감되었는지 효과성 평가

2025년 전사 부패방지 목표

대우건설의 전 임직원은 컴플라이언스 시스템을 통해 구체적인 목표를 포함한 정책과 관련 최신 규정을 상시 열람할 수 있습니다. 부패방지 경영시스템을 포함한 컴플라이언스 운영실적과 부패방지에 대한계획은 '컴플라이언스시스템 운영규정'에 의거 컴플라이언스 위원회의 안건으로 상정되어 의결을 받고 있으며, 관련 내용은 컴플라이언스 총괄 책임자인 감사실장이 직접 이사회에 보고하고 있습니다.

2025년 전사 부패방지 목표

전사 부패사건 **Zero** 달성

※ 부패방지경영시스템 정의에 따른 부패 기준(아래 세 가지 모두 충족)

부패 기준	
(행위 결과가) 적용 가능한	법률(사규 포함)을 위반하였는가?
(본인 또는 상대방이) 특정인원의 직무성과와 관련된 행동을 수행하도록	유도하였는가?
	대가를 제공하였는가?
(본인 또는 상대방이) 어떤 가치에 대하여 부당한 이익을	제안하였는가?
	약속하였는가?
	제공하였는가?
	수락하였는가?
	요청하였는가?

부패방지경영시스템 인증(ISO 37001)

대우건설은 ISO 37001 부패방지경영시스템을 기반으로 윤리경영과 컴플라이언스 체계를 체계적으로 구축해왔습니다. 2018년에는 국내 건설사 최초로 ISO 37001 인증을 획득하였으며, 이후 전사적으로 인증 범위를 확대하고 내부 감사와 정기 심사를 통한 체계적인 운영을 이어가고 있습니다. 또한, 2024년 8월에는 ISO 37001의 3년 주기 재심사를 실시하였으며, 실제 운영 현황을 충실히 반영한 준비를 통해 인증을 성공적으로 갱신하였습니다. 향후에도 실질적인 운영성과와 관리 수준의 지속적인 개선을 통해 부패방지 시스템을 고도화해 나갈 계획입니다.

인증 및 운영 현황

구분	내용
초기 인증 획득	2018년, 국내 건설사 최초로 ISO 37001 인증 획득
윤리경영 기반 구축	인증과 함께 윤리경영 및 컴플라이언스 체계 구축 병행
인증 범위 확대	2019년, 인증 범위를 전사 단위로 확대
운영 방식	강화 심사 및 유지 심사를 통한 체계적 운영 지속
재인증 현황	2024년 8월, 3년 주기 재심사를 통해 재인증 완료
향후 계획	실질적 이행력 및 관리 수준 지속 개선 계획

부패방지경영시스템 인증서

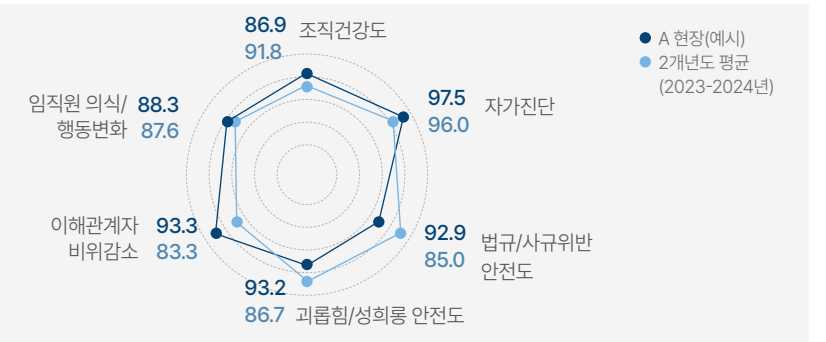

bsi.
Certificate of Registration
ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 37001:2016
...making excellence a habit.


CERTIFICATE
DAEWOO E&C
DAEWOO ENGINEERING & CONSTRUCTION CO., LTD.
ISO 37001 : 2016

컴플라이언스 활동 및 성과

내부심사 및 평가

대우건설은 감사실 컴플라이언스파트를 중심으로 정기적인 현장 감사를 실시하고 있으며, 2024년에는 38개 현장에서 현장에서 컴플라이언스 점검과 부패방지경영시스템 내부심사를 통합하여 추진했습니다. 2024년 부패방지경영시스템 내부심사 결과, 부적합 8건과 시정활동 104건이 발생하였으며, 주요 개선사항으로는 부패신고 문서화 미흡, 대응계획 검토 미비, 실행결과 소홀함 지적 등이 확인되었습니다. 향후 교육 체계 고도화 및 내부신고제도 강화를 통해 제도 운영의 실효성을 높일 예정입니다. 조직의 컴플라이언스 건강도 조사는 직원 설문, 면담을 통해 자율 준수 문화를 확산하고 있으며, 징계 및 소송 사건에 대해서는 위반사례 교육과 모니터링을 통해 재발 방지에 힘쓰고 있습니다. 또한, 경영성과평가 및 임원 인사평가에 컴플라이언스 성과를 반영하고 있으며, 우수 임직원 및 조직에는 대표이사 표창을 수여하여 실천 동기를 높이고 있습니다. 앞으로도 부패방지경영시스템과 연계한 컴플라이언스 활동의 전개를 통해 위반사례를 사전에 방지하는 것에 집중할 계획입니다.



컴플라이언스 설문조사 결과


컴플라이언스 활동 우수직원 표창

2024년 컴플라이언스시스템 운영 실적

구분		계획	실적	주요내용
실천서약		1	1	전사 임직원 실천서약, 연간 서약률 모니터링
컴플라이언스 위원회/협의회/워크샵		3	3	컴플라이언스 위원회, 컴플라이언스 협의회, 컴플라이언스 담당자 워크샵 컴플라이언스시스템 현황 및 강화방안 이사회 보고
교육	온라인 교육	2	2	상반기/하반기 온라인 교육(국문/영문) 진행(수료율 100%)
	방문 교육	41	41	현장 컴플라이언스 방문교육 컴플라이언스 시스템 도입 종속회사 컴플라이언스 점검 및 방문교육
홍보	월간 컴플라이언스 교육자료	12	12	월간 컴플라이언스 교육자료 발간(1월~12월), 컴플라이언스 위반사례 배포(3, 4분기) 협력회사 배포용 리플릿 제작/배포
	캠페인	2	2	깨끗한 명절 만들기 캠페인(설, 추석)
ISO 37001 (부패방지 경영)	내부심사	38	38	ISO 37001 내부심사(국내 38회)
	인증심사(BSI)	2	2	전사 ISO 37001 인증 사후 심사 수검(8월, BSI) 싱가포르 사업장 ISO 37001 사후심사 지원 및 대응

협력회사 대상 부패 방지 활동

대우건설의 부패방지시스템은 당사뿐만 아니라 협력사를 포함한 이해관계자도 대상으로 하고 있습니다. 이를 위해 정기적으로 진행되는 당사의 내부심사시, 관련 협력업체도 대상으로 하여 심층면담을 수행하고 있습니다. 이러한 면담을 통해 이해관계자가 보유하고 있는 부정/부패 리스크를 검토하고, 이에 대응하는 반부패 정책에 대해서 평가를 하고 있습니다. 더불어 이러한 면담을 통해 당사의 반부패정책을 공유하며 내부신고채널에 대한 홍보도 병행하고 있습니다. 대우건설과의 신규 거래대상 협력회사는 청렴이행 서약서를 반드시 제출해야 하며, 서약서를 제출하지 않을 경우 입찰이 제한되도록 하고 의무화하고 있습니다. 또한 이러한 서약서는 매년 초 갱신되고 있으며 입찰참여시 당해 연도의 서약서를 필수제출 자료 항목으로 관리하고 있습니다.

협력회사 청렴실천 준수사항 중 금지행위

- 뇌물거래방지규정을 위반하여 계약의 체결 또는 건설공사의 시공과 관련하여 발주자, 수급인, 하수급인 또는 이해관계인의 부정한 청탁에 의한 재물 또는 재산상의 이익을 취득하거나 공여하는 행위
- 부실시공, 불량 자재의 사용 및 납품 등 계약사항을 위반하거나 품질을 떨어뜨리는 행위
- 입찰가격의 유지나 특정인의 낙찰을 위해 담합을 하거나, 다른업체와 협정, 결의, 합의하여 입찰의 자유경쟁을 부당하게 저해하는 일체의 불공정 행위
- 통상적인 수준*의 기념품을 제외한 금전이나 금품을 제공하는행위
- 통상적인 수준*을 초과하는 식사, 주연(酒宴), 오락 등의 향응을 제공하거나 접대하는 행위
- 통상적인 수준*을 초과하는 교통, 숙박, 관광, 행사지원 등의 편의를 제공하는 행위
- 금전대차, 대출보증, 부동산 매매 또는 임대차 등 공정한 업무수행에 지장을 초래하는 금전 또는 부동산 거래행위
- 대우건설의 유·무형 자산의 손해를 초래하는 위법행위 및 대우건설 임직원에게 위법을 강요, 조장하는 행위
- 기타 대우건설 임직원이 공정하게 업무를 수행하는데 지장을 초래하는 행위

(*) '통상적인 수준'이라 함은 사회일반의 건전한 상식으로 판단할 때 용인할 수 있는 보편 타당한 수준으로서 수혜자가 부담을 가지지 않고, 업무를 공정히 처리할 수 있는 정도를 말함.

임직원 공정거래/공정경쟁 교육

대우건설은 매년 임직원을 대상으로 공정거래 및 공정경쟁 실천을 위한 다양한 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원 대상으로는 주간 및 일일 동향 등 다양한 컴플라이언스 소식지를 배포하고 있으며 각 사업본부별 공무담당자 대상으로는 하도급법의 이해에 관한 내용을 추가로 교육하고 있습니다.

구분	세부 교육 내용	대상
입찰담합	• 담합의 정의, 법 위반 행위의 유형 및 위반 시 제재 수준 등	전 임직원
청탁금지법	• 청탁금지법 정의, 금품 등의 범위 및 수수 금지 기준,	전 임직원
금품 향응제공 및 수수	• 금품 향응 제공 및 수수 사례, 대처방안 및 사내외 관련 규정 안내	전 임직원
하도급법	• 하도급법의 정의, 건설사 하도급법 주요 위반 사항 및 위반 시 리스크 등	전 임직원 및 공무 담당자

사업본부 사업팀의 컴플라이언스 매니저를 대상으로는 공정거래 교육을 실시하여, 준법에 기반한 업무를 진행하도록 지속적으로 주의를 환기시키고자 노력하고 있습니다.

또한, 자율준수편람 및 준법가이드를 컴플라이언스시스템에 등재하여, 현장/팀 단위조직이 일상업무 시 해당 자료를 참고하여, 법 위반행위에 대해 자율적으로 점검이 가능하도록 지원을 하고 있으며, 컴플라이언스 Talk 진행 시에 공정거래분야를 주제로 다루어 자체 컴플라이언스 활동을 실시하고 있습니다.

이를 통해 위반 가능성이 있는 상황을 사전에 점검하고, 내부신고 및 제보를 통해 조기에 대응하고 있습니다. 컴플라이언스 주관부서는 종속회사 포함 그룹 내 점검을 정기적으로 모니터링 하고 있으며, 현장 방문을 통해 컴플라이언스 점검을 실시하고 있습니다. 점검 결과 및 활동 현황은 컴플라이언스 총괄책임자인 감사실장에게 주기적으로 보고하고 있습니다.

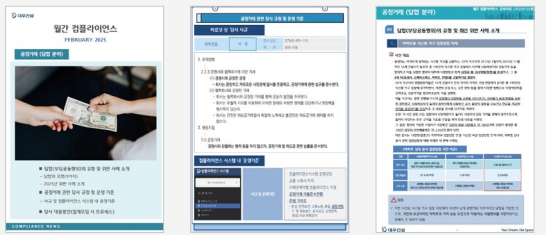
준법가이드(해외부패방지) 준법가이드(국내부패방지) 준법가이드(상생협력)



현장직원 대상 공정거래 교육

컴플라이언스 교육 및 홍보

대우건설은 전 임직원을 대상으로 2024년 상반기 총 2회에 걸쳐 온라인 전사교육을 실시하였으며, 국내외 현장 및 종속회사 컴플라이언스 교육 대상자를 포함하여 총 607명을 대상으로 현장 방문 오프라인 교육도 병행하였습니다. 또한, 컴플라이언스 담당자 대상 역량 강화 및 역할 강화를 위해 워크숍을 개최하였으며, 임직원의 컴플라이언스 인식을 제고하기 위해 소식지 발간 등 다양한 홍보활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 사내외 위반 사례를 공유하고, 임직원의 준법경영에 대한 관심과 참여를 유도하고 있습니다.



월간 컴플라이언스 교육 자료

준법 위반 행위 관련 제보 채널

사이버감사실/윤리 Help Line

대우건설은 윤리적 기업문화를 확산하고, 조직 내·외부의 부조리를 사전에 차단하기 위해 사이버 감사실 및 윤리 Help Line 제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 물론, 고객과 협력회사 등 외부 이해관계자 누구나 쉽게 접근할 수 있도록 홈페이지 등을 통해 쉽게 접근할 수 있도록 설계되었으며, 익명·실명 제보를 모두 지원합니다. 제보 내용은 전용 시스템을 통해 외부 접근이 차단된 상태에서 1:1 비공개로 접수·처리되며, 실명 제보자의 경우 처리 결과를 개별 안내함으로써 신뢰 기반의 윤리경영을 실현하고 있습니다. 또한, 의미 있는 제보에 대해서는 포상제도를 운영하여 자발적 신고와 조직의 투명성 확보를 동시에 장려하고 있습니다.

대우건설 사이버감사실/윤리 Help Line

케이휘슬(외부 익명제보 시스템)

대우건설은 임직원의 비위 행위를 사전에 차단하고, 조직 내 투명성과 책임성을 강화하기 위해 사이버 감사실 외에도 외부 독립기관과 연계한 익명 제보 채널을 운영하고 있습니다. 해당 채널은 외부 전문업체인 '케이휘슬(외부 익명제보 시스템)' 내 헬프라인 익명 신고센터를 통해 제공되며, 신고자의 정보(IP 등)는 저장되지 않고, 기술적으로도 추적이 불가능한 시스템 구조를 갖추고 있어 완전한 익명성이 보장됩니다. 이러한 구조를 통해 제보자의 신변을 철저히 보호함과 동시에, 임직원 비리 제보의 접근성을 높여 부패 방지 문화를 확산시키고 있습니다.

사이버 감사실 / 윤리 Help Line과 케이휘슬(외부 익명제보 시스템) 비교

구분	사이버 감사실 / 윤리 Help Line	케이휘슬(외부 익명제보 시스템)
운영 주체	대우건설 내부 운영	외부 독립기관 운영
익명성	내부 시스템 기반 익명 가능	IP 미저장 등 완전한 익명 보장
접속 방식	회사 홈페이지 또는 내부 포털	케이휘슬 외부 링크 활용
제보 대상	일반 윤리 위반, 고충 등	민감한 비위, 고위험 사안
보호 수준	사내 규정 기반 보호	기술적·제도적 보호 체계 적용
처리 절차	내부 감사실이 직접 처리	외부 접수 후 내부 연계 조치

내부고발자 보복방지 정책

대우건설은 내부고발자 보호를 위해 사내 규정에 따라 신고자 보호 조치를 명시하고 있습니다. 비밀보장 및 신고자 불이익 금지 원칙을 엄격히 적용하고 있으며, 관련 위반 시 반드시 징계 및 규정상 제재를 가하는 등 내부고발자 보호를 위한 제도를 매년 강화해오고 있습니다.

또한, 2024년도에는 회사 홈페이지에 내부고발자 보호 방침과 보장 항목을 별도 항목으로 구체적으로 표기함으로써, 신고자의 권익 보호 의지를 대외적으로 강조하였습니다.

제보 접수 및 처리 현황(협력회사 포함)

(단위 : 건)

구분	2022		2023		2024	
	접수	처리	접수	처리	접수	처리
사이버감사실/윤리 Help Line	50	50	59	59	35	35
케이휘슬(외부 익명제보 시스템)	19	19	21	21	14	14
우편 등	11	11	13	13	8	8
합계	80	80	93	93	57	57

협력회사 고충 접수 채널 현황

(단위 : 건)

구분	2022		2023		2024	
	접수	처리	접수	처리	접수	처리
협력회사	10	10	10	10	7	7

통합적 리스크 관리

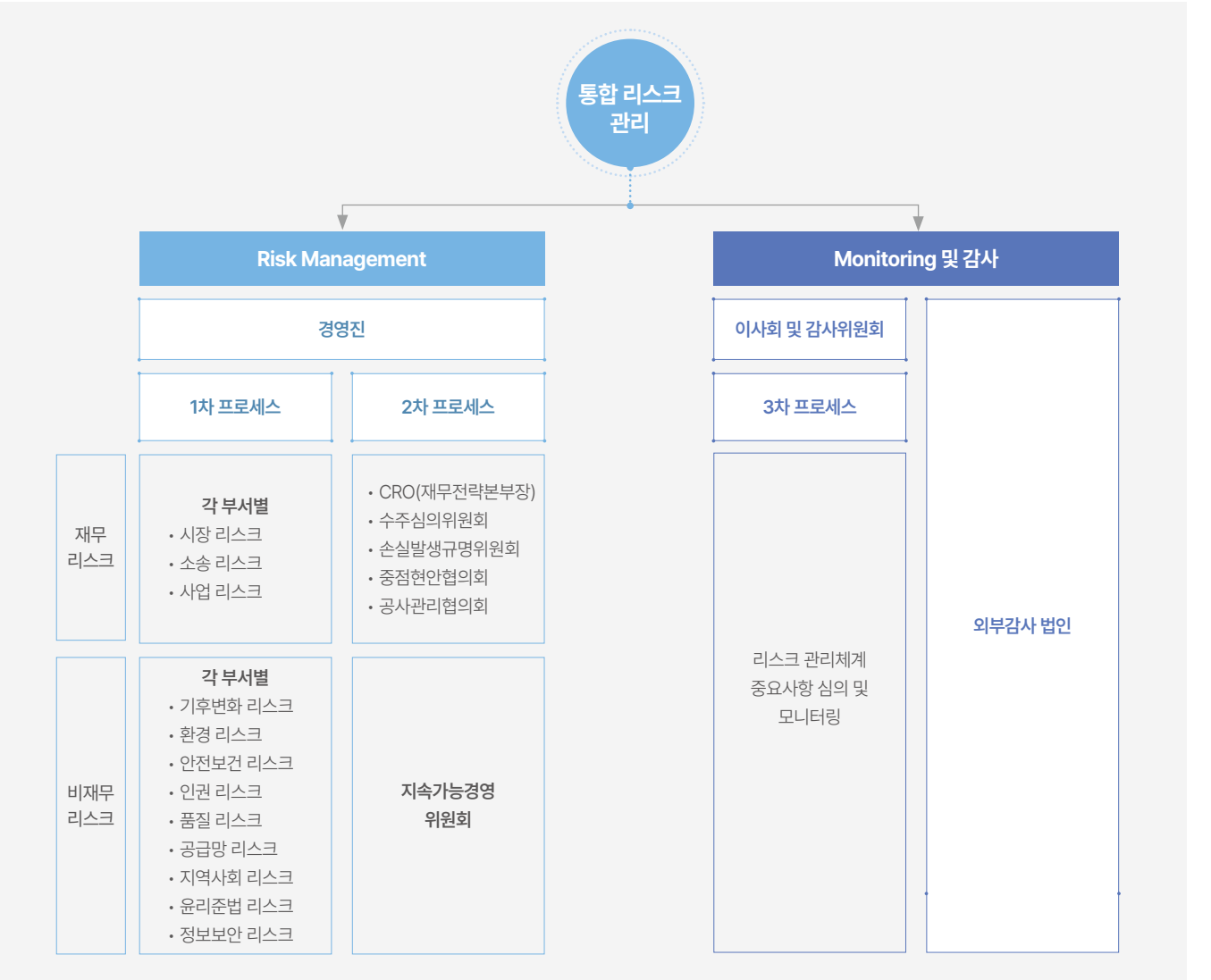
통합 리스크 관리 거버넌스

통합 리스크 관리 체계

대우건설은 지속가능경영 강화를 위해 전사 차원의 통합 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업 전반에 발생할 수 있는 재무적·비재무적 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 대응하기 위해 3rd Line Defense 기반의 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다.

대우건설의 3rd Line Defense 체계는 경영진과 각 부서(1차), 리스크 관리 전담조직(2차), 내부감사 및 감사위원회(3차)로 구성되어 있습니다. 1차 프로세스에서는 각 부서별로 사업·환경·안전·품질·정보보안 등 주요 리스크를 직접 관리하며 긴급 사안 발생시에는 경영진에게 지체없이 보고하여 신속한 조치를 취하고 있습니다. 2차 프로세스에서는 재무 리스크는 CRO를 중심으로 사안별 위원회가 리스크를 협의 및 승인하며 비재무리스크는 지속가능경영위원회를 통해 지속가능성 이슈별 리스크를 관리하고 있습니다. 3차 프로세스에서는 감사위원회와 외부 감사기관이 독립적으로 리스크 관리 체계의 이행 여부를 점검·모니터링 합니다.

이러한 통합적 리스크 관리 체계를 통해 대우건설은 경영 안정성과 투명성을 강화하고 있으며, 지속가능한 기업 운영을 위한 기반을 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.



통합 리스크 관리 전략

대우건설은 사업 전반에 내재된 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고, 발생 가능성과 사업에 미치는 영향을 기반으로 우선순위를 설정하여 대응하고 있습니다. 아래 분류체계는 재무적·비재무적 요소를 포괄하는 통합 리스크 관리 전략의 일환으로, 리스크 유형별 특성과 관리 필요성에 따라 세부 리스크를 정의하고, 적정한 대응방안을 수립함으로써 경영 안정성과 지속가능한 성장을 도모하고자 합니다.

재무 리스크

리스크 분류 및 체계

재무 리스크는 환율, 금리, 자금 조달 등 재무적 요인이 경영 안정성과 수익성에 미치는 영향을 고려하여 관리되고 있습니다. 이러한 통합적 리스크 관리 체계는 발생 가능성과 영향 수준을 기준으로 세부 리스크를 정의하고, 사전적 분석 및 대응 전략을 수립·운영하는 기반이 됩니다.

● 높음 ● 중간 ● 낮음

리스크 유형	세부 리스크	사업에 미치는 영향	발생 가능성	영향 수준	주요 관리 방안
시장리스크	• 금리, 환율 변동으로 인한 금융비용 증가 • 자금 유동성 부족	• 금융비용 증가로 수익성 저하 및 손익 변동성 확대 • 공정 지연 및 신규 사업 자금 조달 차질 발생	●	●	• 선물환, 금리스왑 등 파생상품을 활용한 헤지 전략 수립 및 차입 조건 분석을 통한 이자 비용 최소화 • 주간 단위 유동성 모니터링, 금융기관과의 협업을 통한 신용등급 유지 및 예비 자금 계획 수립
소송리스크	• 소송 패소 시 수익성 저하 • 소송건수 증가로 인한 소송비용 증가	• 소송비용 및 손해배상, 과태료 등 금전적 손실 발생 • 분쟁에 따른 사업 수행 어려움 증가 • 유사 사업 수주시 어려움 발생 가능성 • 기업 이미지 손상	●	●	• 사업관련 규정 및 법규의 철저한 준수 • 이해관계자간 소송 및 분쟁 요인 사전 관리 및 방지 • 개별 사건 승소 위한 전략 및 대응방안 마련
사업리스크	• 불완전한 사업성 검토로 인한 수익성 저하 • 공정 지연으로 인한 수금 지연 및 현금흐름 악화	• 사업성 검토 미흡으로 손실 발생 및 수익률 저하 • 공정 지연에 따른 수금 지연 및 유동성 부담 • 공정 지연 및 비용 리스크 초래	●	●	• 원가요소 변동성 모니터링, 수익성 시뮬레이션 강화, 사업성 검토 단계 리스크 평가 체계 고도화(리스크 센싱, 계약 독소조항 확인 등) • 공정 지연에 따른 자금 계획 수립, 인허가/민원 리스크 사전 대응, 정기 점검을 통한 사업 리스크 관리

유형별 리스크 관리

재무 리스크는 환율, 금리, 자금 조달 등 재무적 요인이 경영 안정성과 수익성에 미치는 영향을 고려하여 관리되고 있습니다. 이러한 통합적 리스크 관리 체계는 발생 가능성과 영향 수준을 기준으로 세부 리스크를 정의하고, 사전적 분석 및 대응 전략을 수립·운영하는 기반이 됩니다.

1. 시장 리스크

환 리스크

대우건설은 해외 프로젝트 확대에 따라 환율 변동이 재무성과 및 자금 조달에 미치는 영향을 주요 리스크로 인식하고, 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 외화 자산·부채 및 예상 현금흐름에 대한 환노출 규모를 정기적으로 분석하고, 선물환 등 파생상품을 활용한 환헤지 전략을 운영하고 있습니다. 또한 수주 단계부터 외화 수취·지급 구조를 반영한 계약을 설계하고, 재무부서를 중심으로 환율 동향을 상시 모니터링하여 환율 급변에도 선제적으로 대응하고 있습니다. 이를 통해 해외 사업의 수익성과 재무 안정성을 효과적으로 확보하고 있습니다.

이자율 리스크

대우건설은 변동금리 기반 차입금 비중이 높은 구조적 특성을 반영하여, 금리 변동에 따른 이자 비용 증가 및 손익 변동성 확대에 선제적으로 대응하고 있습니다. 주요 기준금리(KORIBOR, SOFR 등)의 변동이 재무성과에 미치는 영향을 정기적으로 분석하고, 금리 민감도 분석 결과는 K-IFRS 제112호 기준에 따라 공시하고 있습니다. 아울러, 금리스왑 등 파생상품을 활용한 헤지 전략과 함께 고정금리·변동금리 간의 포트폴리오를 적절히 조정함으로써, 금리 변동 리스크를 효과적으로 통제하고 있습니다. 자금조달 계획 수립 시 금리 전망을 반영한 재무모델을 활용하여, 글로벌 금융환경 변화에도 유연하게 대응하고 있습니다.

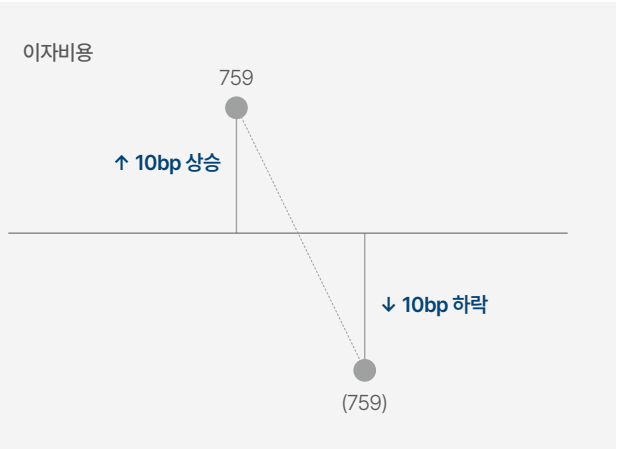
환 리스크

(2024. 12. 31 기준) (단위 : 백만원)

구분	10% 상승	10% 하락
USD	52,444	(52,444)
EUR	(84)	84
JPY	530	(530)
OMR	597	(597)
ETB	113	(113)
DZD	(113)	113

이자율 리스크

(2024. 12. 31 기준) (단위 : 백만원)



2. 소송 리스크

대우건설은 시공, 계약, 하자보수, 안전사고 등 다양한 원인으로 법적 분쟁이 발생할 수 있으며, 이는 손해배상·과징금 등 재무적 손실, 기업 이미지 훼손, 신뢰도 저하, 유사 사건 재발 가능성 등으로 이어질 수 있습니다. 특히 대형 소송이 장기화되거나 반복될 경우, 추가적인 사업 기회 손실과 수주 차질로도 연결될 수 있습니다. 이에 따라 계약서 내 분쟁 예방 조항 명시, 사업별 법무 리스크 사전 검토, 외부 법률 자문 체계 운영, 충당부채 적립을 통한 재무적 대비 등을 통해 소송 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다.

소송·중재 사건 현황

(2024. 12. 31 기준) (단위 : 백만원)

구분	건수	2024년말 소송가액	2023년말 소송가액
원고(대우건설)	51건	54,919	34,156
피고(대우건설)	267건	67,242	84,743
중재사건(신청인)	5건	41,665	33,232
중재사건(피신청인)	3건	15,659	13,533

소송가액 : 각 소송 또는 중재 사건에서 당사자가 청구하거나 청구받은 금액. 실제 손실과는 다를 수 있음.
중재 사건(신청인/피신청인) : 법원을 통한 소송 대신 중재기관을 통해 분쟁을 해결하는 사건. 일반적으로 기업 간 계약 분쟁에 활용됨.

3. 사업 리스크

대우건설은 핵심 리스크 요인을 사전에 감지하고, 위험관리 기능을 강화하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 프로젝트 리스크 관리를 위한 바로답시스템, 온톨로지 기반 입찰문서 리스크 분석 시스템 DAIA (Daewoo A.I Documents Analysis Program) 를 활용하는 등 건설업의 통합적 리스크에 대해 인공지능을 적극 활용하여 효과적으로 관리하고 있습니다. 또한, 대우건설은 리스크 센싱 기능 강화 및 계약 독소조항 관리를 중점적으로 수행하고 있습니다.

리스크 센싱 기능 강화

대우건설은 발생가능한 위험요소에 선제적으로 대응하기 위해 핵심리스크 요인을 사전 감지하고 대응 가능한 리스크 센싱(Risk Sensing)기능을 강화하고 있습니다. 이 기능을 통해 기 수행된 프로젝트로부터 Lessons Learned를 반영하고 입찰단계에서 발견한 리스크에 피드백을 하여 사전 리스크 저감 효과를 얻을 수 있습니다.

계약 독소조항 관리

대우건설은 공사 계약에서 발생하는 리스크의 사전 예방과 대응 노하우의 공유를 위해 독소조항 사례 및 대응요령을 정리하여 프로젝트 통합관리시스템에 데이터를 축적하고 있습니다. 향후 해외 프로젝트 수행 시 활용하기 위해 국가, 공종, 발주처 등 종류에 따라 다양한 활용이 가능하도록 계약 독소조항을 정리하고 있습니다. 세계 시장 진출이 확대됨에 따라 국가별 금융, 조세, 정치, 문화 등 다각도의 분석을 위한 국가 기본정보 관리시스템을 구축하고, 사내 공유를 통해 데이터베이스를 제공하여 임직원들이 국가별 리스크를 효율적으로 파악하고 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.



비재무 리스크

리스크 분류 및 체계

비재무 리스크는 기후, 환경, 안전, 인권, 윤리 등 기업의 지속가능경영과 직결된 요소로, 조직의 평판과 법적 리스크로 이어질 수 있는 중요 사안입니다. 대우건설은 이러한 비재무 리스크를 유형별로 체계화하여 사전적으로 식별·관리하고 있으며, 이에 따른 구체적 대응 전략을 수립해 운영하고 있습니다.

● 높음 ● 중간 ● 낮음

리스크 유형	세부 리스크	사업에 미치는 영향	발생 가능성	영향 수준	주요 관리 방안
기후변화 리스크	• 배출권 거래제 강화에 따른 비용 부담 증가 • 이상기후로 인한 공사 지연 및 지체상금 발생	• 배출권 구매 비용 증가, 원가 상승 및 수익성 저하 • 이상기후로 인한 일정 차질 및 지체상금 발생	●	●	• 배출량 모니터링, 감축 계획 수립, 거래 전략 마련 • 기후 대응 일정계획 수립, 계약 조건 보완, 예방 설계 반영
환경리스크	• 법규 위반으로 인한 행정처분 및 신뢰도 저하 (과태료, 벌금, 공사중지, 부정적 언론보도, 대외 신인도 하락 등) • 환경 규제 대응에 따른 비용 증가 (배출권 구매, 에너지 비용 상승 등)	• 공사 지연 및 대외 신뢰도 저하로 수주 경쟁력 약화 • 원가 상승으로 수익성 악화 및 자금 부담 증가	●	●	• 환경경영시스템 개선 및 현장 환경관리 강화(환경관리자 교육·점검, 해체공사 절차 개선, 협력회사 법규 준수 인식 제고) • 전략적 배출권 및 온실가스 관리 고도화(기후변화대응위원회 주관, 데이터 전담자 지정, 시스템 고도화, 탄소중립 로드맵 이행)
안전보건 리스크	• 안전보건 법규 위반 시 처벌 강화 • 산업재해 발생에 따른 신인도 하락 • 기후변화로 인한 작업환경 악화	• 법 위반 시 과징금 및 입찰 제한 등으로 사업 차질 우려 • 중대재해 발생 시 기업 이미지 훼손 및 수주 경쟁력 약화 • 폭염, 호우 등 이상기후로 작업 지연 및 안전사고 증가	●	●	• 정기 안전교육 및 자체 점검 강화, 법규 개정사항 모니터링 및 신속 반영 • 고위험 공종 집중관리, 사전 위험성 평가 및 중대재해 예방 프로세스 운영 • 기상 데이터 기반 작업 계획 수립, 폭염/폭우 대비 대응 매뉴얼 및 보호장비 구비
인권 리스크	• 고용상 차별 및 다양성 부족 • 강제노동 및 협력회사 인권침해 가능성	• 법적 제재 또는 ESG 평가 하락, 조직 내 갈등 및 직원 이탈 유발 • 협력회사 리스크 전이, 브랜드 이미지 저하, 윤리/인권 규제 위반	●	●	• 인권영향평가 및 실태조사, 장애인 채용제도 운영, 사내 인권 보호 교육, 공정한 성과 평가 제도 운영 • 협력회사 대상 인권 실태 점검, 윤리경영 서약서 징구, 하도급 계약 가이드 운영, Refresh 휴직 제도 운영 등 예방 활동
품질 리스크	• 주요 구조물 마감재 시공 불량 • 하도급 작업 품질 미흡	• 고객 신뢰 저하, 공사비 증가 • 시공 품질 저하에 따른 수주 경쟁력 약화 및 브랜드 이미지 훼손	●	●	• 현장 품질 점검 및 협력회사 역량 강화 중심의 품질관리 체계 운영 • 비파괴 검사, 품질 데이터 분석 및 디지털 전환을 통한 품질 경쟁력 제고
공급망 리스크	• 하도급법 위반 시 제재 강화 • 하도급법 위반에 따른 신뢰도 하락 및 수주 제한	• 법인 또는 임원 제재로 인한 영업 활동 제약 및 공급망 불안정 • 입찰·수주 계약 제한 및 영업정지 등으로 공급망 단절 및 매출 위축 가능성	●	●	• 협력회사 준법 교육, 계약 전 사전 검토, 위반 발생 시 즉시 대응체계 구축 • 윤리준법 서약 확보, 계약 심사 강화, 협력회사와의 신뢰관리 및 법적 리스크 예방 활동 강화
지역사회 리스크	• 교통혼잡, 소음, 낙하물 등 주민 생활 불편 요소 발생 • 민원 제기 및 갈등으로 인한 공사 지연 가능성	• 지자체·주민과의 갈등으로 인허가 지연 및 ESG 평가 저하 • 사고 발생 시 법적 책임 및 기업 이미지 실추	●	●	• '위험 식별 → 완화조치 → 효과성 평가'의 단계적 시스템 운영 • 주민 대상 사전 소통 및 민원 채널 운영으로 갈등 최소화
윤리준법 리스크	• 부패·공정거래 위반 등으로 인한 법적 제재 및 신뢰도 하락 • 내부 신고 미흡 또는 미조치로 인한 비윤리 행위 방치	• 입찰 제한, 공공사업 제약, 고객 및 이해관계자의 신뢰 저하 및 수주 경쟁력 약화 • 부정행위 발생 및 확산, 조직 내 신뢰 붕괴, 사회적 평판 손상	●	●	• ISO 37001 운영, 청렴서약, 행동지침 운영, 부패 리스크 사전평가, 컴플라이언스 교육 및 점검활동 강화 • 사이버감사실 및 외부 익명제보채널 운영, 신고자 보호제도 및 포상제 운영, 제보 모니터링 체계 정착
정보보안 리스크	• 내부 정보 유출, 시스템 침해 등으로 인한 보안사고 • 개인정보 오·남용 및 접근통제 미비	• 기밀 정보 유출 및 업무 중단, 고객 신뢰도 저하, 법적 책임 발생 가능 • 개인 정보 유출 시 민원·과징금·브랜드 신뢰도 훼손 등 ESG·법적 리스크로 확대될 수 있음	●	●	• DLP(Data Loss Prevention)·DRM(Document Rights Management) 정책 강화, SSL VPN 체계 개편, 보안사고 대응 프로세스 구축, CERT(Computer Emergency Response Team) 조직 운영 • 개인정보보호 교육 강화, 시스템 접근 통제, 개인정보보호 점검 및 법규 준수 관리체계 운영

유형별 리스크 관리

1. 기후변화 리스크

탄소중립 정책 강화와 이상기후 증가로 인해 배출권 구매 비용 상승 및 공사 지연 위험이 커지고 있으며, 이는 원가 부담과 수익성 저하로 이어져 중장기 사업 안정성을 위협하는 전략적 리스크로 작용합니다. 대우건설은 배출량 모니터링 강화, 장기 감축 계획 수립, 계약 조건 개선 등 체계적인 대응 전략을 통해 리스크를 관리하고 있습니다.

본 지속가능경영보고서 33페이지 참조

2. 환경 리스크

환경 법규 위반, 폐기물·오염물질 관리 미흡 등은 공사 인허가 지연, 지역사회 반발, ESG 평가 저하 등의 문제를 유발할 수 있어 지속적인 환경경영체계 고도화와 현장 중심의 법규 준수 활동이 요구됩니다. 대우건설은 이러한 리스크를 사전에 예방하기 위해 환경관리 시스템을 운영하고, 정기 점검과 교육을 통해 현장의 실행력을 확보하고 있습니다.

본 지속가능경영보고서 52페이지 참조

3. 안전보건 리스크

산업재해 또는 안전사고는 인명 피해뿐 아니라 공사 지연, 법적 처벌, 기업 이미지 훼손으로 이어질 수 있으며, 특히 중대재해처벌법 등 강화된 규제에 대응하기 위해서는 예방 중심의 안전관리 체계가 필수적입니다. 대우건설은 정기 안전교육, 위험성 평가, 현장 모니터링 등 통합적 관리 체계를 통해 리스크를 철저히 통제하고 있습니다.

본 지속가능경영보고서 70페이지 참조

4. 인권 리스크

고용 차별, 강제노동, 협력회사의 인권 침해 등은 ESG 평가 저하 및 계약 제한, 사회적 평판 등으로 이어질 수 있으며, 최근에는 국내외 발주처의 평가 항목에도 포함되어 그 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 대우건설은 사내 인권 보호 교육, 인권영향평가 실시, 협력회사 실태 점검 등 인권경영 체계를 구축하고 실효성 있는 운영을 통해 리스크를 관리하고 있습니다.

본 지속가능경영보고서 87페이지 참조

5. 품질 리스크

시공 품질 저하나 하자 발생은 고객 불만, 브랜드 가치 훼손, 재시공 비용 증가, 수주 경쟁력 약화 등 다양한 문제로 이어질 수 있습니다. 대우건설은 품질 기준 정립, 공정별 점검, 하자 관리 등 예방 중심의 품질관리 시스템을 운영하고 있습니다.

본 지속가능경영보고서 94페이지 참조

6. 공급망 리스크

협력회사의 납기 지연, 법규 위반, ESG 미준수 등은 전사 사업 일정에 영향을 미치고 기업 이미지에도 부정적 영향을 줄 수 있는 중요한 리스크입니다. 대우건설은 협력회사 사전심사, ESG 점검, 계약 프로세스 운영, 공급망 모니터링 체계 등을 통해 외부 리스크의 전이를 예방하고 공급망의 건전성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

본 지속가능경영보고서 105페이지 참조

7. 지역사회 리스크

공사 중 발생하는 소음, 분진, 교통혼잡 등은 지역 주민의 생활에 영향을 미치고 민원 발생 및 기업 이미지 훼손으로 이어질 수 있습니다. 대우건설은 사전 주민 설명회, 민원 대응 체계 운영, 저감 장비 설치 등을 통해 지역사회와의 갈등을 예방하고, 유해 시설 사전 검토 및 소통 채널 운영으로 신뢰를 확보하고 있습니다.

본 지속가능경영보고서 112페이지 참조

8. 윤리·준법 리스크

부패, 청탁, 공정거래 위반 등은 수주 제한, 법적 처벌, 사회적 평판 하락 등 중대한 리스크로 작용하며, 기업의 지속가능경영 기반을 흔들 수 있습니다. 대우건설은 ISO 37001 인증을 기반으로 윤리경영 시스템을 운영하고 있으며, 전 임직원 대상 청렴서약 및 컴플라이언스 교육, 부패 리스크 사전평가 및 점검을 통해 예방 중심의 준법경영을 실천하고 있습니다.

본 지속가능경영보고서 123페이지 참조

9. 정보보안 리스크

해킹, 내부정보 유출, 시스템 침해 등 보안사고는 금전적 피해뿐 아니라 고객 신뢰 하락, 법적 처벌로 이어질 수 있는 고위험 리스크입니다. 대우건설은 DRM(Document Rights Management), DLP(Data Loss Prevention) 등 기술적 통제 수단을 도입하고, 전사 보안 정책 수립, 사고 대응체계 구축, 내부 인식 제고 활동을 병행하여 정보보안을 실질적으로 강화하고 있습니다.

본 지속가능경영보고서 136페이지 참조

잠재적 리스크

리스크 유형	세부 리스크	사업에 미치는 영향	주요 관리 방안
인구 노령화 및 청년층 건설업 기피 현상 심화	고령화가 심화되고 청년층의 건설업 기피 현상이 지속되면서, 숙련 기능 인력의 확보가 점차 어려워지고 있습니다. 특히 고령 근로자에 대한 의존도가 높은 상황에서, 이들의 산업재해 발생 가능성도 함께 증가하고 있어 현장의 안전관리 부담을 더욱 가중시키고 있습니다. 이러한 인력 구조 변화는 건설업 전반의 지속 가능성에 중대한 위협 요인으로 작용하고 있습니다.	기능 인력의 공급 부족은 건설 현장의 공정 지연, 품질 저하, 전반적인 생산성 감소로 이어질 수 있으며, 이는 프로젝트 일정 차질, 원가 상승, 수익성 저하 등 직·간접적인 경영 리스크를 초래할 수 있습니다. 또한 산업재해 발생 시 법적 책임과 기업 이미지 훼손 등으로 인한 사회적 비용 증가도 우려됩니다.	청년층을 대상으로 한 기능 인력 양성 프로그램을 강화하고, 협력회사 및 공동 교육 인프라를 운영함으로써 안정적인 인력 수급 기반을 마련하고 있습니다. 고령 근로자에 대해서는 별도의 안전관리 체계를 운영하고 있으며, 중장기적으로는 스마트 건설 기술과 자동화·기계화를 통해 인력 의존도를 점진적으로 낮추어 나가고 있습니다.
해외시장 확대에 따른 지정학적 리스크 증가	글로벌 사업 확장에 따라 해외 시장에서의 정치적 불안, 무력 충돌, 경제 제재 등 다양한 지정학적 리스크가 사업에 직접적인 영향을 미치고 있습니다. 특히 일부 고위험 국가의 경우 계약 이행 지연, 외화 회수 불가, 인허가 절차의 불확실성 등으로 인해 예측이 어려운 환경에서 사업을 수행해야 하므로, 전반적으로 높은 수준의 리스크 관리가 요구됩니다.	지정학적 요인으로 인해 인허가 지연, 공사 중단, 계약 해지, 외화 회수 차단 등 다양한 문제가 발생할 수 있으며, 이는 프로젝트 수익성 저하 및 재무 손실로 직결될 수 있습니다. 특히 정치적 불안정성이 높은 지역에서는 정책 변경이나 자산 몰수 등 비상 상황이 발생할 가능성도 존재하여, 해외사업 전반에 걸쳐 리스크가 구조적으로 확대될 우려가 있습니다.	진출 전에는 지역별 정치·경제 리스크를 체계적으로 분석하고 있으며, 프로젝트 수주 시 리스크 분담 조항을 계약서에 명시하고, 지정학적 위험에 대비한 보험 가입도 필수적으로 진행하고 있습니다. 또한 고위험 국가에 대해서는 사업 집중도를 완화하기 위해 해외 지사 포트폴리오를 다변화하고, 리스크 발생 시 프로젝트 중단 또는 조기 철수를 고려한 시나리오 기반의 대응 체계를 마련하고 있습니다.

통합 리스크 관리 프로세스

통합 리스크 관리의 단계별 절차

STEP 01

리스크 검토

- 조직 내외부 환경에서 발생 가능한 리스크 요인을 식별하고, 리스크의 종류 및 발생가능성을 검토
- 과거 사례, 전문가 의견, 현장 인터뷰 등을 바탕으로 리스크 요인 목록화
- 식별된 리스크를 정성적 또는 정량적 기준으로 1차분류

STEP 02

리스크 예측 및 분석

- 식별된 리스크의 발생 가능성과 영향을 평가하여 리스크 수준 산정
- 리스크 간의 상호작용, 누적 효과 등을 분석하여 우선순위 도출
- 정량적 분석(시나리오, 민감도 분석 등) 또는 정성적 판단(전문가 의견 등) 기반의 리스크 평가 수행

STEP 03

대응 계획 수립 및 실행

- 리스크 수준에 따라 대응전략 (회피, 완화, 이전, 수용) 수립
- 대응전략에 따른 구체적 실행 계획 수립
- 리스크 저감을 위한 후속조치, 모니터링 계획 수립

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 지배구조

정보보안 정책 및 조직

대우건설은 CEO 직속의 정보보호 조직을 운영하고 있으며, 정보보호 최고책임자(CISO)가 개인정보 보호 책임자를 겸직함으로써, 경영진의 간섭 없이 독립적으로 정보보호 및 개인정보 보호 업무를 수행할 수 있는 구조를 갖추고 있습니다. 이를 통해 조직 내 보호 활동의 일관성을 높이고, 책임 주체를 명확히 함으로써 독립성과 책임성을 동시에 강화하고 있습니다. 주요 정보보호 이슈는 지속가능경영위원회 산하 정보보호위원회를 통해 논의·결정되며, 기존 정책 중심의 조직은 실무 실행력을 강화한 '대응 TF' 체계로 개편되어, 정보보호실장을 중심으로 IT, 고객정보, 인사, 법무 등 각 부문과 협업하여 실질적인 개인정보 보호 업무를 수행하고 있습니다.



정보보안 활동 및 성과

정보보안 대응 강화

대우건설은 정보보호 환경의 급격한 변화와 외부 위협에 대응하고자, 주요 정보보안 영역별로 정책을 정비하고 기술적·관리적 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년부터 단계적으로 추진 중인 주요 대응 활동은 전사 정보보호 체계의 실효성을 높이고, 클라우드 기반의 미래 업무환경에 선제적으로 대비하기 위한 기반을 마련하는 데 목적이 있습니다.

2024년 기준 주요 도입 완료 사항

DRM 정책 강화 및 문서보안 고도화

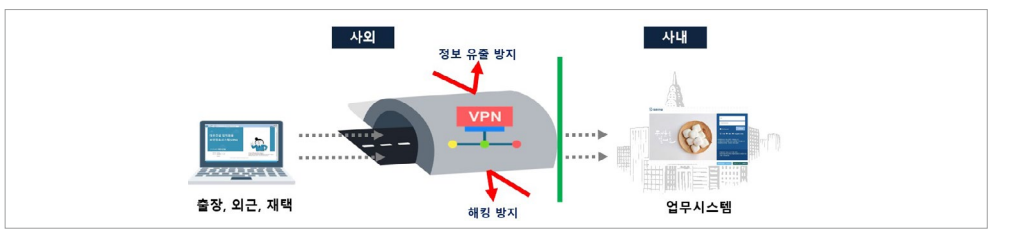
2024년에는 문서 DRM(Document Rights Management) 정책을 강화하여, 문서 해제 시 승인 절차와 사유 입력을 의무화하였습니다. 그 결과 DRM 해제 건수는 약 33만 건에서 8만 건 수준으로 약 76% 감소하였으며, 이를 통해 설계도, 기술자료, 영업비밀 등 중요 정보의 외부 유출 리스크를 실질적으로 억제할 수 있는 환경을 구축하였습니다.

개인정보 보호 대응 체계 강화

개인정보 유출 대응력 제고를 위해 정보보호실 주관으로 전사 대응 TF 중심의 협업 체계를 정비하였으며, 해킹, 실수, 고의 등 3종 시나리오 기반 유출 모의 훈련, 수탁사 대상 점검, 개인정보 접근권한 교육 등을 통해 사전 예방 중심의 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

SSL VPN 교체 및 이중인증 체계 구축

기존 SSL VPN 시스템의 보안 취약성과 서비스 종료에 대비하여 신규 장비로 교체하고, OTP 및 SMS 기반의 이중인증 체계를 도입하였습니다. 이를 통해 재택근무 및 출장 등 외부 접속 환경에서도 강화된 사용자 인증과 안정적인 정보보안 체계를 확보하였습니다.



VPN 교체 및 이중인증 체계 구축

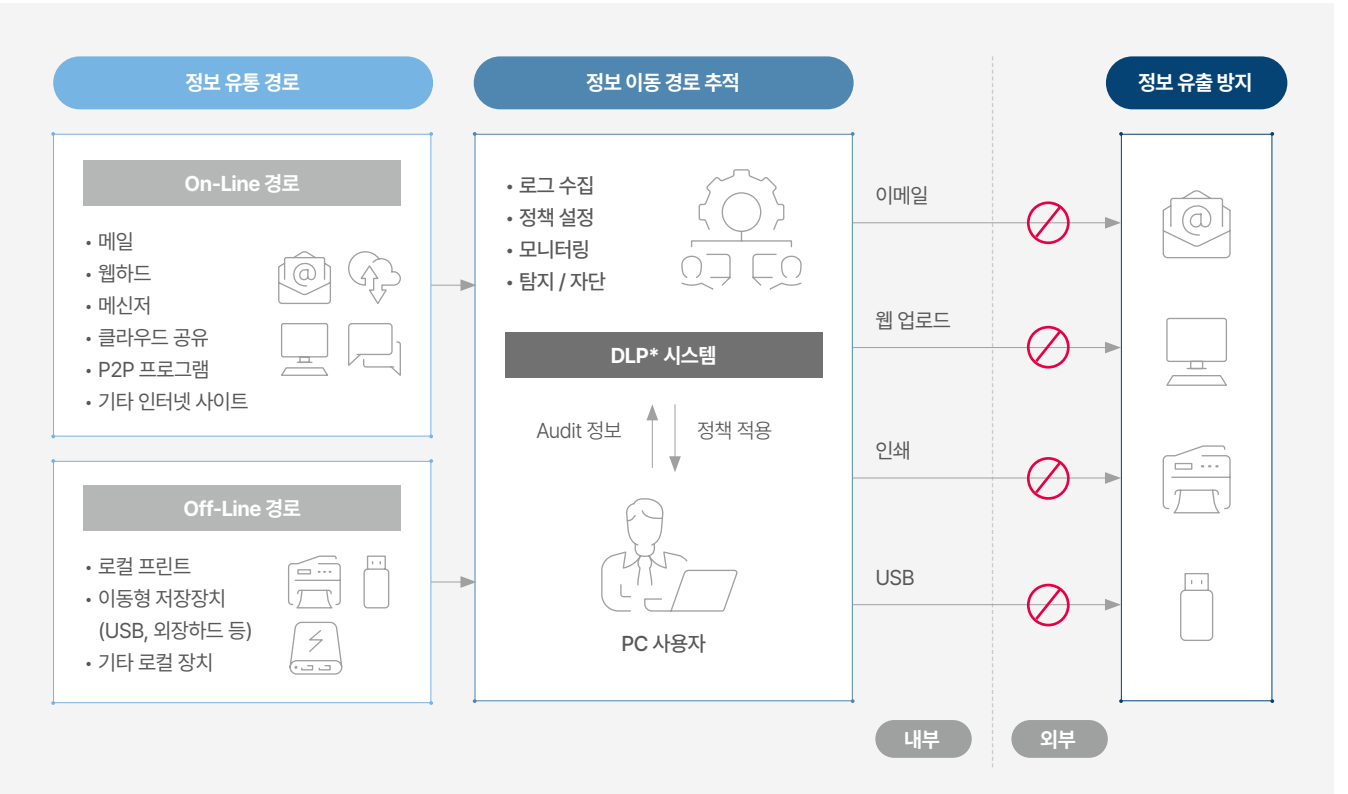
향후 도입 계획

DLP(Data Loss Prevention) 솔루션 도입 및 적용

대우건설은 2025년 이동 저장장치(USB, 외장하드 등), 이메일, 메신저 등을 통한 온·오라인 정보 유출을 실시간 탐지하고 차단할 수 있는 DLP 솔루션을 도입할 예정입니다. 2024년 2분기까지 선도업체 대상 사전검증(Poc)을 완료하고, 12월에 최종 공급사를 선정하였으며, 2025년 1~6월 중 도입 및 정책 적용을 순차적으로 추진할 계획입니다. 본 솔루션은 중요 정보 및 개인정보의 무단 반출을 실시간으로 통제하여, 내부 정보 유출 사고를 사전에 예방하는 기반을 제공합니다.

M365 AIP(Azure Information Protection) 기반 문서보안 체계 전환

기존 DRM 솔루션은 클라우드 기반 M365 환경에서의 호환성이 낮아, 대우건설은 AIP 기반의 문서 분류·라벨링 중심 보안 체계로 전환을 추진 중입니다. M365 사용자 환경에 최적화된 AIP 정책을 설계하고, 문서의 민감도에 따라 보안 등급 및 사용 권한을 자동 분류·적용할 수 있도록 문서보안 정책을 수립하고 있습니다. 2025년에는 조직 내 문서 보안 정책 전면 개편과 사용자 교육과 병행하여 단계적으로 적용해 나갈 예정입니다.



* DLP(Data Loss Prevention) 솔루션 도입 및 적용

정보 보호 투자

2024년 대우건설은 정보보호 체계 강화를 위해 총 1,839,593,00원의 투자 예산을 집행하였으며, 이는 전년 대비 증가한 수치로 실질적인 정보보안 수준 제고를 집중한 한 해였습니다. 문서보안 정책 강화(DRM 승인제 도입), 개인정보 보호 대응 TF 운영, SSL VPN 솔루션의 교체 및 이중인증 체계 구축등을 통해 문서 유출, 개인정보 보호, 외부접속 보안 등 핵심 영역별 통제수단을 구축하고, 이를 기반으로 체계적인 정보보안 운영환경을 마련하였습니다.

(단위 : 천원)

항목	기술부문 투자액(A)	정보기술부문 투자액(B)	B/A
2024년 정보보호 투자 현황	23,357,792	1,839,593	7.9%

정보보안 인증

대우건설은 2013년 정보보호 분야의 국제 표준인 ISO/IEC 27001 (정보보호 경영시스템) 인증을 최초로 취득한 이후, 인증을 지속적으로 유지하며 정보보호 체계의 안정성과 신뢰성을 강화해왔습니다. 운영 과정에서 도출된 개선사항은 즉시 반영하고 있으며, 정보보호 시스템의 고도화를 위한 조치를 단계적으로 추진하고 있습니다. 2025년 말 기존 2013년판 인증의 유효기간 종료에 대비하여, 2022년 개정판 기준으로의 전환 인증을 추진 중이며, 리스크 평가와 위협 기반 통제 등 강화된 요건에 대응하는 내부관리 체계를 정비하고 있습니다.


LRQA
Certificate of Approval
Daewoo Engineering & Construction Co., Ltd.
ISO/IEC 27001:2013

ISO 27001 인증서

정보보안 교육

대우건설은 임직원의 정보보안 인식 수준을 높이기 위해 다층적인 교육 및 참여 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 2회 실시하는 정보보호 교육을 통해 기본 보안 수칙 및 최신 보안 이슈에 대한 이해도를 높이고 있으며, 실무와 일상에 도움이 되는 콘텐츠를 담은 사내 보안 뉴스레터 '정보보호플러스'는 2024년 총 3회 발간되었습니다.

또한, 임직원 서약서 제출 제도를 통해 정보보호에 대한 책임 인식을 강화하고, 정보보호포인트 제도를 새롭게 도입하여 보안 활동에 자발적으로 참여한 임직원을 대상으로 인센티브를 부여하는 방식으로 참여율을 높이고 있습니다. 이러한 활동은 구성원 개개인의 보안 인식을 일상적 업무 속에 내재화하고, 전사 차원의 보안 문화 정착을 위한 기반으로 마련하고 있습니다.

윤리경영 활동 주요 사례

구분	세부내용
정보보호 서약서 징구	정보보호서약서 및 개인정보 제공 동의 안내 중요정보 유출금지 보안 규정 준수 안내 임직원 개인 정보 수집 항목, 목적 등 고지 정보보호의날(7월) 주기적 실시
정보보호 포인트 제도 신설	보안 규정과 정책의 준수 장려, 참여 촉진 교육, 스팸메일 신고, PC지키미 점수 등 활용 개인별 포인트 조회 화면 공개
인식 제고	보안 피해 예방법 업무 공지(3회)

2024년 정보보안 관련 주요 활동

구분	주요활동	실적
교육	전사 온라인 교육 시행	1회
	개인정보처리 담당자 교육	2회
인식 제고	해킹메일 모의 훈련 시행	2회
보안 점검	정보보호 실태 점검	45회
	IT 프로젝트 보안 점검	16회

정보보안 관리 프로세스

침해사고 대응

대우건설은 철저한 정보보안을 체계 구축을 위해 보안사고대응팀(CERT:Computer Emergency Response Team)을 구성하여 운영하고 있으며, 정보보안 사고 발생시 신속하고 체계적인 대응을 수행하고 있습니다. 신속한 대응이 중요한 정보보안 사고의 특성상 시스템 운영 담당자, 관련 외주업체 등 비상연락체계를 구축하고 유기적인 협력 체계를 통해 대응하고 있습니다. 또한, 사고 사안에 따라 외부 보안 전문기관과 협력하여 대응하는 등 정보보안사고 발생시 대내외 이해관계자들의 피해를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 아울러 개인정보 유출 및 정보시스템 침해 사고 등에 대비한 내부 지침서를 제정하여 관련 사고가 발생했을 때 신속한 대응이 가능하도록 철저히 관리하고 있습니다.

개인정보 유출 대응 프로세스



보호 지표 및 목표

정보보안 위반 건수

2023 0 건 2024 0 건 ····▶ 2025 목표 0 건

정보 보안 위반으로 인한 고객사, 소비자, 직원 등 피해자 수

2023 0 건 2024 0 건 ····▶ 2025 목표 0 건

개인정보보호

대우건설은 개인정보보호법 등 각종 규제 및 법령에 따라 개인정보보호 관리체계를 수립 및 강화하고 있습니다. 2023년 CPO(Chief Privacy Officer) 단일화 및 개인정보 처리방침을 보다 상세화하였으며, 주요 분양사무소, 지사에 대한 개인정보보호 관리 실태 점검을 대폭 강화 하였습니다. 대우건설은 고객의 개인정보 이용 목적, 수집 항목 보호조치 등을 투명하게 안내하기 위해 관련 정보를 당사 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

대우건설 개인정보 처리방침

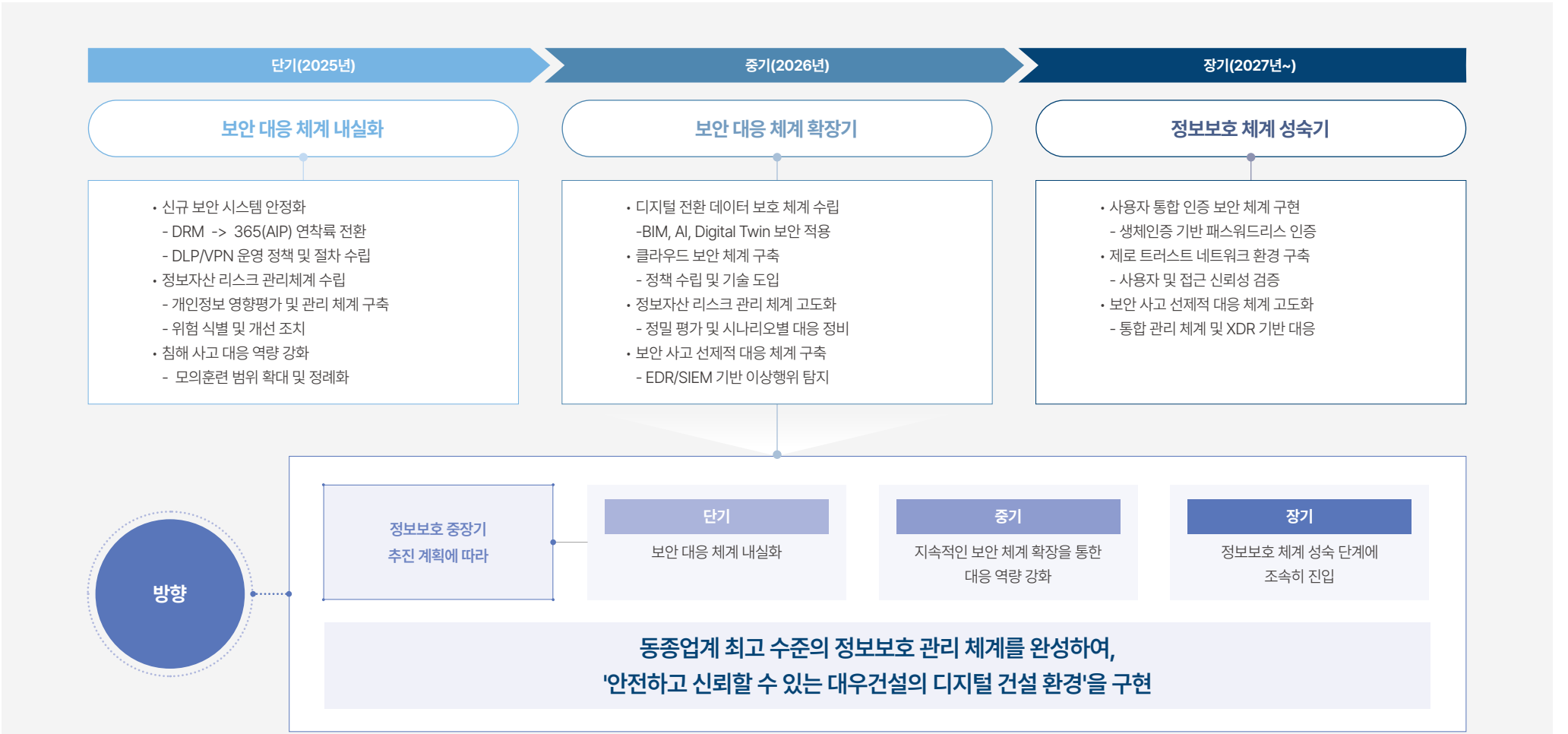
개인정보 처리방침

01. 개인정보의 처리 목적
02. 처리하는 개인정보의 항목
03. 처리하는 개인정보의 수집 방법
04. 14세 미만 아동의 개인정보처리에 관한 사항
05. 개인정보의 처리 및 보유기간
06. 개인정보의 파기 절차 및 방법에 관한 사항
07. 개인정보 처리업무의 위탁에 관한 사항
08. 개인정보의 안전성 확보조치에 관한 사항
09. 정보주체와 법정대리인의 권리·의무 및 행사방법에 관한 사항
10. 개인정보 보호책임자의 성명 또는 개인정보업무담당부서 및 고충사항을 처리하는 부서에 관한 사항
11. 정보주체의 권익침해에 대한 구제방법
12. 개인정보 처리방침의 변경에 관한 사항

정보보안 관리 로드맵

대우건설은 디지털 전환 가속화에 따른 사이버 위협에 선제적으로 대응하고, 정보자산 보호 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 단계별 정보보호 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 본 로드맵은 ESG 경영의 일환으로 보안 리스크 관리 체계를 고도화하고, 임직원과 이해관계자의 정보 신뢰성을 확보하기 위한 전략적 계획으로, 내실화(단기), 확장(중기), 고도화(장기)의 3단계로 구분하여 추진됩니다. 본 로드맵을 통해 대우건설은 업계 최고 수준의 정보보호 체계를 구축함으로써, 지속 가능한 디지털 건설 환경 조성과 지속가능경영 내재화를 동시에 실현해 나가고자 합니다.

정보보안 로드맵



대우건설 별도 성과 139
대우건설 연결 성과 156
지속가능경영 정책과 방침 159
GRI Contents Index 160
SASB Contents Index 164
TCFD Contents Index 165
온실가스 배출량 검증의견서 166
제3자 검증의견서 167
수상성과 169
협회 및 단체 가입현황 170

APPENDIX

대우건설 별도 성과

경제성과

경제적 가치 창출 현황(연결기준)

경제성과 데이터의 경우 소수점 첫째 자리에서 버림하여 작성하였습니다.

연결 손익계산서	단위	2022	2023	2024
매출액	억원	104,192	116,478	**105,036**
매출원가		91,655	104,360	**95,760**
매출총이익		12,536	12,117	**9,275**
판매비와관리비		4,936	5,492	**5,244**
영업이익(손실)		7,600	6,625	**4,031**
관계기업투자 당기손익 지분		41	(85)	**1**
기타수익		3,427	6,595	**8,405**
기타비용		3,908	5,544	**8,286**
금융수익		778	1,364	**1,035**
금융원가		804	1,504	**1,601**
법인세비용차감전순이익(손실)		7,134	7,449	**3,584**
법인세비용		2,054	2,234	**1,156**
당기순이익(손실)		5,080	5,214	**2,428**

연결 재무상태표	단위	2022	2023	2024
유동자산	억원	80,281	80,210	**95,887**
비유동자산		31,121	32,220	**30,697**
자산총계		111,403	112,431	**126,584**
유동부채		54,062	50,334	**45,439**
비유동부채		20,095	21,477	**37,803**
부채총계		74,157	71,812	**83,243**
자본금		20,781	20,781	**20,781**
자본잉여금		5,495	5,495	**5,621**
기타자본항목		(992)	(991)	**(991)**
기타포괄손익누계액		(3,078)	(4,456)	**(4,330)**
이익잉여금(결손금)		14,938	19,630	**21,830**
비지배지분		101	160	**429**
자본총계		37,246	40,619	**43,340**

환경성과

- 대우건설의 환경성과 공개범위는 국내사업장을 대상으로 하고 있습니다. 다만, 온실가스 배출량의 경우 해외사업장을 포함하였습니다.
  국내 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 본사, 기술연구원 및 건설현장(204개)를 비롯하여 자산관리팀(중부, 영남, 중서부 지사를 포함하여 그 외 사업·영업지사 7개소), 주택문화관 정보를 포함하고 있습니다.
- 일부 보고범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다.

기후변화

기후변화				단위	2022	2023	2024		
							국내	해외[1]	계
기후 변화	기후변화 지표 및 목표관리-온실가스 배출	Scope 1&2 배출량	온실가스 배출목표(내부)	tCO_2eq	76,244	68,246	63,978	-	**63,978**
			직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	6,266	3,928	3,780	101,549	**105,329**
			간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	52,968	54,151	57,287	2,123	**59,410**
			총 온실가스 배출량(Scope 1 + Scope 2)	tCO_2eq	59,231	58,077	61,064	103,672	**164,736**
			원단위 배출[2]	tCO_2eq/억원	0.80	0.68	0.77	6.91	**1.75**
			온실가스 배출량 목표 대비 실적	%	77.7	85.1	95.4	-	**-**
		Scope 3 배출량	전체	tCO_2eq	4,503,832	4,677,033	4,085,791	1,421,215	**5,507,006**
			Category 1(구매한 제품 및 서비스)	tCO_2eq	1,588,274	1,732,759	1,210,320	1,417,962	**2,628,282**
			Category 3(연료 및 에너지 관련 활동)	tCO_2eq	3,185	187	8,730	2,183	**10,913**
			Category 4(업스트림 운송 및 유통)	tCO_2eq	30,313	31,730	98,636	-	**98,636**
			Category 5(사업장 발생 폐기물)	tCO_2eq	10,074	17,220	16,273	1,068	**17,341**
			Category 6(구성원 출장)	tCO_2eq	306	661	655	2	**657**
			Category 7(구성원 통근)	tCO_2eq	15	16	7,108	0	**7,108**
			Category 11(판매한 제품 사용)	tCO_2eq	2,808,838	2,830,442	2,670,215	-	**2,670,215**
			Category 12(판매한 제품의 폐기)	tCO_2eq	62,827	64,018	72,854	-	**72,854**

1) 해외 사업장 온실가스 Scope 1,2, 배출량은 2024년부터 집계되어 2022년, 2023년 자료가 존재하지 않습니다. 해외 사업장 온실가스 Scope 3 배출량은 제 3자 온실가스 배출량 검증을 받지 않은 데이터 입니다.
2) 원단위 배출량의 경우 별도법인 대우건설의 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.

기후변화				단위	2022	2023	2024
에너지 사용량	총 에너지 사용량		에너지 사용 목표(내부)	TJ	1,520	1,361	**1,276**
			전체	TJ	1,210	1,200	**1,259**
				TOE	28,894	28,656	**30,071**
			원단위(에너지 집약도)	TJ/억원	0.016	0.014	**0.016**
	직접에너지 사용량 (Scope 1)	전체		TJ	106	63	**60**
		원단위(에너지 집약도)[1]		TJ/억원	0.0014	0.0007	**0.0008**
		종류별	휘발유	TJ	7.2	7.9	**10.1**
			경유	TJ	29.6	29.2	**27.2**
			차량용LPG	TJ	0.0	0.0	**0.3**
			도시가스(LNG)	TJ	58.2	24.3	**20.5**
			LPG(프로판, 부탄)	TJ	1.0	1.1	**0.6**
			등유	TJ	10.2	0.7	**1.6**
	간접에너지 사용량 (Scope 2)	전체		TJ	1,105	1,138	**1,202**
		원단위(에너지 집약도)[1]		TJ/억원	0.0148	0.0134	**0.0152**
		종류별	전기	TJ	1,035.4	1,088.3	**1,156.4**
			열/스팀	TJ	70.0	50.4	**45.4**
	탄소 집약도		전체에너지	tCO2eq/TJ	49.0	48.4	**50.2**
			직접에너지	tCO2eq/TJ	58.9	62.3	**63.0**
			간접에너지	tCO2eq/TJ	47.9	47.6	**47.7**
	에너지 사용량		총 재생에너지 사용량	KWh	817,788	441,449	**2,098,569**
				TOE[2]	187.27	101.09	**480.58**
			총 전력사용량	MWh	107,862.90	113,365.10	**120,460.58**
				TOE[2]	24,700.60	25,960.61	**27,585.48**
			총 전력 사용량 대비 재생 에너지 사용 비율	%	0.76	0.39	**1.75**

1) 원단위 배출량의 경우 별도법인 대우건설의 국내 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.
2) 2022~2023년 재생에너지 사용량은 본사 건물 재생에너지 발전량을 기준으로 산정하였고, 2024년에는 본사 건물 외 국내외 사업장 재생에너지 발전량을 포함하였습니다.
3) 1MWh = 0.229 TOE, 1KWh = 0.000229 로 산출하였습니다.

환경경영

환경경영					단위	2022	2023	2024
환경경영 위험관리	환경법규 위반[1]	벌금 총액			원	0	0	**0**
		제기된 소송 수			건	0	0	**0**
		비금전적 제재 수			건	0	0	**0**
환경경영 성과 지표 및 목표	환경경영 투자 및 비용 성과	환경 투자[2]		환경 투자 계획	백만원	1,378	678	**957**
				환경 투자 실적	백만원	787	577	**761**
				투자 이행 비율	%	57.1	85.1	**80.0**
		환경 비용		환경 비용 계획	백만원	40,300	44,432	**68,408**
				환경 비용 실적	백만원	32,709	39,764	**39,480**
				환경 비용 이행 비율	%	81.2	89.5	**58.0**
환경경영 활동 및 성과	수자원	수자원 관리	용수 취수량[2]	수원별 취수량 총량	Mega Liters	1,018.42	1,529.34	**1,281.80**
				지표수	Mega Liters	3.82	83.48	**0**
				지하수	Mega Liters	1.15	36.72	**15.49**
				해수	Mega Liters	0	0	**0**
				제3자로부터 공급받은 취수량	Mega Liters	1,013.45	1,409.15	**1,266.31**
			총 취수량에 대한 분류	담수[2]	Mega Liters	1,018.42	1,529.34	**1,281.80**
				담수 외 분류[2]	Mega Liters	0	0	**0**
				물 스트레스(water stress) 지역 취수량 총량[3]	Mega Liters	4.41	172.45	**298.98**
			용수 사용량[2]	용수 사용량	Ton	1,018,419	1,529,344	**1,281,799**
			용수 방류량	폐수를 관리하는 협력회사 비율	%	100	100	**100**
	대기오염	대기오염물질 배출 관리 및 성과	대기오염물질 배출량	NOx 배출량	kg	0	0	**0**
				SOx 배출량	kg	0	0	**0**
				휘발성유기화합물(VOC) 배출량	kg	0	0	**0**
				유해대기오염물질(HAP) 배출량	kg	0	0	**0**
				미세먼지(PM) 배출량	kg	0	0	**0**
				기타 대기오염물질 배출량	kg	0	0	**0**
	오존파괴물질	오존파괴물질	오존파괴물질 관리 현황	오존파괴물질 생산량	tCFC-11eq	0	0	**0**
				오존파괴물질 수입량	tCFC-11eq	0	0	**0**
				오존파괴물질 수출량	tCFC-11eq	0	0	**0**
	원·부자재 사용량[2]	철근			Ton	275,244	315,840	**256,728**
		레미콘			m^3	3,899,616	4,528,647	**3,550,533**
		순환골재(재생원료)			m^3	25,931	3,256	**2,575**

1) 환경법규 위반으로 대우건설이 기소되어 벌금 이상의 처벌을 받은 경우로, 사업장의 과태료 처분은 별도의 건으로 미포함하고 있습니다.
2) 데이터 산정범위는 대우건설 별도입니다.
3) 데이터 산정 범위는 해외사업장입니다.

환경경영					단위	2022	2023	2024
환경경영 활동 및 성과	폐기물	폐기물 관리 성과	총 폐기물	전체	Ton	633,300	995,924	**842,846**
				원단위[1](매출액 대비 비율)	Ton/ 억원	8.50	11.73	**10.67**
				재활용	Ton	633,139	995,306	**841,358**
				소각	Ton	136	591	**1,415**
				매립	Ton	25	27	**73**
			자체 처리	재활용	Ton	0	0	**0**
				소각	Ton	0	0	**0**
				매립	Ton	0	0	**0**
			위탁	재활용	Ton	633,139	995,306	**841,358**
				소각	Ton	136	591	**1,415**
				매립	Ton	25	27	**73**
		건설 폐기물		재활용	Ton	628,505	991,216	**831,326**
				소각	Ton	30	585	**880**
				매립	Ton	22	12	**40**
		사업장 폐기물	일반 폐기물	재활용	Ton	4,611	4,090	**10,032**
				소각	Ton	0	7	**535**
				매립	Ton	2	15	**0**
			지정 (유해) 폐기물	재활용	Ton	23	0.1	**0**
				소각	Ton	105	0	**0**
				매립	Ton	1	0	**33**

1) 원단위 배출량의 경우 별도법인 대우건설의 국내 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.

생물다양성

생물다양성			단위	2022	2023	2024
전략	생물다양성 리스크 대응 및 개선 활동 수행	조직이 영향을 미치는 지역 내 생물 보호종의 수(IUCN Red List 기준)	종	3	3	**2**
		- 멸종 위급종	종	0	0	**0**
		- 멸종 위기종	종	0	0	**0**
		- 취약종	종	0	0	**0**
		- 위기근접종	종	1	2	**1**
		- 최소관심종	종	2	1	**1**
		- 조직이 영향을 미치는 지역 내 생물 보호종의 수(국내 기준)	종	19	18	**8**
		- 멸종위기 I급	종	2	3	**1**
		- 멸종위기 II급	종	10	8	**4**
		- 해양보호생물	종	1	2	**2**
		- 천연기념물	종	5	5	**1**
		- 희귀식물 및 특산식물	종	1	0	**0**

친환경 기업 활동 및 공시강화

친환경 기업 활동 및 공시강화			단위	2022	2023	2024
친환경 공시[1]	친환경 매출 실적	친환경 매출	백만원	1,045,603	1,028,442	**1,303,743**
		매출액 대비 친환경 매출 실적 비중[2]	%	11.2	9.8	**13.9**
	친환경 구매 실적	친환경 구매[3]	백만원	317,663	395,065	**262,460**
		총 구매액	백만원	2,183,622	2,217,095	**1,388,638**
		구매액 대비 친환경 구매 실적 비중	%	14.5	17.8	**18.9**
		매출액 대비 친환경 구매 실적 비중[2]	%	3.4	3.8	**2.8**

1) 데이터 산정범위는 대우건설 별도입니다.
2) 별도법인 대우건설의 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.
3) 2022년은 저탄소 인증제품 구매 실적이 미포함되어 있습니다.

사회성과

- 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 '-'로 표시하였습니다.
- 대우건설의 사회성과의 공개범위는 국내사업장을 대상으로 하고 있습니다.
- 일부 보고범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다.

산업안전보건 관리

산업안전보건 관리		단위	2022	2023	2024
안전보건 교육[1]	안전보건 교육 과정	개수	16	19	**16**
	안전보건 교육 수료 인원	명	8,137	9,154	**11,771**
안전 점검, 심사 및 지원	경영진 점검(CEO 점검 포함)[2]	건	1,624	1,739	**1,326**
	전사 현장 안전보건 시스템 심사(국내)	건	119	113	**108**
	전사 현장 안전보건 시스템 심사(해외)	건	4	12	**12**
	사업본부 안전보건시스템 모니터링[2]	건	9	-	**6**
	지원본부 안전보건시스템 모니터링[2]	회	-	2	**3**
	현장 안전보건 정기점검	건	-	-	**189**
	신규현장 Starter 지원	회	-	74	**53**
	유형별 Helper 지원	회	-	212	**1,113**
	재해예방수준별 지원	회	-	523	**386**
	경영책임자 안전보건관리체계 이행점검[3]	회	-	343	**295**
	건설기계점검 지원	건	1,970	1,780	**3,104**
	Near miss 발굴 건수[4]	건	4,785	2,609	**2,577**
	작업중지권제도 발동횟수[5]	건	3,146	2,122	**130,993**

1) 대우건설 별도 및 협력회사를 합산한 데이터로,인원의 경우 이사회 보고자료를 참조하여 작성했습니다.
2) 대우건설 별도 기준으로 산출하였습니다.
3) 대우건설 연결 기준으로 산출하였습니다.
4) 국내사업장 및 해외사업장 수치를 합산하였습니다.
5) SMARTy 작업중지 활용 등록 건수를 기준으로 산출하였습니다. 2024년 작업중지권 포함 대상 확대로 인하여 작업중지권제도 발동횟수가 증가하였습니다.

산업안전보건 관리			단위	2022	2023	2024
안전보건 재해 (국내)	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 수[1]		명	33,407	38,547	**31,537**
	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 비율		%	100	100	**100**
	사고 사망자수[7]		명	3	2	**4.028**
	사망만인율		‰	0.90	0.52	**1.15(예상)**
	업무상 질병(임직원)		건	0	0	**0**
	업무상 질병(협력회사)		건	45	56	**87**
	TRIR[2]		%	0.82	0.88	**1.17**
	재해율 (임직원)	산업재해 건수	건	0	1	**0**
		산업재해자 수	명	0	1	**0**
		산업재해율(환산재해율)[3]	%	0	0.01	**0**
		산업재해율(TRIR)[2]	%	0	0	**0**
	재해율 (협력회사)	산업재해 건수	건	398	492	**537**
		산업재해자 수	명	398	492	**537**
		산업재해율(환산재해율)[3]	%	0.80	1.22	**0.96(예상)**
		산업재해율(TRIR)[2]	%	0.82	0.88	**1.17**
안전보건 재해 (해외)[4]	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 수		명	15,053	18,739	**20,383**
	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 비율		%	100	100	**100**
	사망자 수		명	0	2	**1**
	사망만인율		‰	0	1.07	**0.49(예상)**
	재해율 (임직원)	산업재해 건수	건	0	0	**0**
		산업재해자 수	명	0	0	**0**
		산업재해율(TRIR)[5]	%	0	0	**0**
	재해율 (협력회사)	산업재해 건수	건	13	6	**2**
		산업재해자 수	명	13	6	**2**
		산업재해율(LTIR)[6]	%	0.01	0.01	**0.01(예상)**
		산업재해율(TRIR)[5]	%	0.06	0.02	**0.01(예상)**

1) 상시근로자 =(국내매출실적*0.27) /(건설근로자 평균임금 * 12)를 적용하였으며, 해당 기준으로 2022~2023년 정보 재기술하였습니다.
2) TRIR =(산업재해 건수/상시근로자수(월)*243시간(월)*12개월)*200,000를 적용하였으며, 토요일 근무를 유급 근무로 가정하였습니다.
3) 근로자 수 100명당 발생하는 재해자 수 비율에 대해 산정하고 있습니다.
4) 해외사업장을 대상으로 산출하였습니다.
5) TRIR = 산업재해건수/Manhours*200,000 를 적용하였으며, 산업재해건수는 FAT+LWC+RWC+MTC를 적용하였습니다.
6) LTIR = 산업재해건수/Manhours*200,000 를 적용하였으며, 산업재해건수는 FAT+LWC를 적용하였습니다.
7) 산업안전보건법 시행규칙 [별표 1] 건설업체 산업재해발생률 산정 기준과 방법에 따라 확정된 결과입니다.

인적자원 관리

인적자원 관리[1]				단위	2022	2023	2024
임직원 구성	임직원 수	전체		명	5,842	5,921	**5,503**
		남		명	5,088	5,188	**4,823**
				%	87.09	87.62	**87.64**
		여		명	754	733	**680**
				%	12.91	12.38	**12.36**
	계약 유형별 임직원 수	경영임원	남	명	96	94	**84**
			여	명	1	0	**0**
		기간의 정함이 없는 근로자[2]	남	명	3,316	3,282	**3,220**
			여	명	359	351	**355**
		기간제 근로자[3]	남	명	1,676	1,812	**1,519**
			여	명	394	382	**325**
		근로자 중 임직원은 아니지만 조직의 관리 하에 있는 근로자의 수[4]		명	16,094	19,247	**16,949**
	연령별 임직원 비율	30세 미만		%	11.66	9.88	**8.87**
		30~50세		%	64.64	63.22	**63.86**
		50세 초과		%	23.71	26.9	**27.28**
	직급별 임직원 수[5]	임원(상무 이상)	남	명	96	94	**84**
			여	명	1	0	**0**
		부장	남	명	870	933	**949**
			여	명	17	18	**18**
		차장	남	명	834	888	**906**
			여	명	37	48	**50**
		과장	남	명	974	887	**786**
			여	명	83	80	**97**
		대리	남	명	317	261	**286**
			여	명	117	126	**120**
		사원	남	명	321	313	**293**
			여	명	105	79	**70**

1) 대우건설 별도 기준으로 산출하였습니다.
2) 경영임원을 제외한 임직원 수를 산정하고 있습니다.
3) 기간제 근로자 직무는 시공 Engineer : 41.8%, HSE : 19.0%, 품질 : 13.0%, 현장관리 : 9.1%, 공무 : 5.3%, 마케팅 : 2.2%, 설계 : 2.2%, 중기관리 : 2.1%, 기타 직무 : 5.3%로 구성되어 있습니다.
4) 사업보고서 '소속 외 근로자'를 기준으로 하고 있습니다.
5) 경영임원 및 정직원 기준입니다.

인적자원 관리[1]			단위	2022	2023	2024
신규채용	신규채용 수[2]	전체	명	266	104	**102**
		남	명	213	98	**88**
			%	80.08	94.23	**86.27**
		여	명	53	6	**14**
			%	19.92	5.77	**13.73**
	연령별 신규채용 수	30세 미만	명	175	64	**86**
		30~50세	명	90	37	**15**
		50세 초과	명	1	3	**1**
이직	이직 근로자 수	전체	명	92	34	**21**
		남	명	82	30	**19**
		여	명	10	4	**2**
	이직률	자발적 이직률[3]	%	2.50	0.94	**0.59**
		남	%	2.23	0.83	**0.53**
		여	%	0.27	0.11	**0.06**
	이직 근로자 수	30세 미만	명	13	8	**6**
		30~50세	명	78	25	**14**
		50세 초과	명	1	1	**1**
	이직 근로자 비율	30세 미만	%	0.35	0.22	**0.17**
		30~50세	%	2.12	0.69	**0.39**
		50세 초과	%	0.03	0.03	**0.03**

1) 대우건설 별도 기준으로 산출하였습니다. 2) 신규채용 인원에는 신입사원, 경력직, 신분전환을 포함하고 있습니다. 3) 자발적 이직률은 퇴직 사유가 '전직'인 것에 한하며, 정년퇴직 및 해고에 의한 이직은 포함하고 있지 않습니다.

인적자원 관리[1]				단위	2022	2023	2024
인재 육성 (인사부서 주관)	교육	교육 인원[2]	이수 총 인원	명	55,557	67,892	**49,218**
			남	명	8,763	12,424	**6,780**
			여	명	1,240	1,600	**894**
		교육 시간[3]	총 교육시간	Hr	212,496	252,948	**310,250**
			인당 교육시간	Hr	37	43	**56**
			남	Hr	115,498	98,899	**98,352**
			여	Hr	19,458	12,728	**12,332**
		교육 비용	총 교육비용	원	2,539,048,631	3,013,598,779	**2,637,980,798**
			인당 교육비용	원	437,089	508,745	**475,398**
	인권 교육	성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황	총 교육시간	Hr	5,701	5,863	**5,549**
			수료 비율	%	100	100	**100**
성과평가[3] 및 보상		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(여)		%	100	100	**100**
		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(남)		%	100	100	**100**
		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(전임)		%	100	100	**100**
		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(선임)		%	100	100	**100**
		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(책임)		%	100	100	**100**

1) 대우건설 별도 기준으로 산출하였습니다. 2) 이수 총 인원 및 총 교육시간에는 인재육성팀 주관 교육 외 본부 교육, 사외 교육 등을 포함하고 있으나, 성별에 따른 인원 및 교육시간 구분은 인재육성팀 주관 교육만을 포함하고 있습니다.
3) 임직원 성과평가의 경우 정직원을 기준으로 작성되었습니다.

인적자원 관리[1]			단위	2022	2023	2024
육아휴직	출산휴가 현황	합계	명	170	153	**143**
		남	명	145	131	**118**
		여	명	25	22	**25**
		출산휴가 복직률	%	99.41	98.69	**96.5**
	육아휴직 대상자 전체(a)		명	1,490	1,382	**1,218**
	육아휴직을 사용한 근로자의 수(b)	전체	명	69	60	**52**
		남	명	48	28	**28**
		여	명	21	32	**24**
	육아휴직 종료 후 복귀한 근로자의 수(c)	전체	명	52	50	**53**
		남	명	36	23	**27**
		여	명	16	27	**26**
	육아휴직 종료 후 복귀하여 12개월간 근속한 근로자의 수(d)	전체	명	49	45	**48**
		남	명	35	22	**24**
		여	명	14	23	**24**
	육아휴직 사용한 근로자의 복귀 비율(c/b)	전체	%	75.36	83.33	**101.92**
		남	%	75.00	82.14	**96.43**
		여	%	76.19	84.38	**108.33**
	육아휴직을 사용한 근로자 중 복귀하여 12개월 이상 근속한 근로자의 비율(d/b)	전체	%	71.01	75.00	**92.31**
		남	%	72.92	78.57	**85.71**
		여	%	66.67	71.88	**100**
조직문화	노동조합	가입 대상 인원수	명	4,620	4,457	**4,172**
		가입자 수	명	2,658	2,999	**3,047**
		가입비율	%	58	67	**73**
		단체협약 적용비율	%	78.5	79.8	**76.9**
		경영상 변동에 관한 최소 통지기간	일	60	60	**60**
	노사협의회	협의회 개최 수	회	4	4	**4**
		안건 수	건	32	22	**29**

1) 대우건설 별도 기준으로 산출하였습니다.

인권경영 및 임직원 다양성

인권경영 및 임직원 다양성[1]				단위	2022	2023	2024
성별 다양성	전체 여성 임직원		인원 수	명	754	733	**680**
			비율	%	12.91	12.38	**12.36**
	직급별 여성인력	여성 관리 인력(과장 이상)	인원 수	명	137	146	**165**
			비율	%	4.87	5.12	**4.51**
		여성 임원	인원 수	명	1	0	**0**
			비율	%	1.01	0	**0**
소수그룹	고령자(만 55세 이상)		인원 수	명	576	748	**750**
	외국인		인원 수	명	18	23	**19**
	장애인		인원 수	명	50	69	**92**
	고졸자		인원 수	명	322	394	**308**
	국가보훈자		인원 수	명	45	46	**40**
급여[2]	연간 급여 총액		전체	백만원	548,081	598,740	**592,236**
			남	백만원	503,297	551,206	**542,419**
			여	백만원	44,784	47,534	**49,817**
	1인 평균 급여액		전체	백만원	94	100	**101**
			남	백만원	99	105	**105**
			여	백만원	59	63	**71**
	연간 급여 중위값[5)6)]		전체	백만원	-	-	**103**
	남성 대비 여성의 기본급 및 보상비율[3]			%	100	100	**100**
	사내이사 평균 보수액			백만원	681	506	**581**
	사내이사 평균 보수 증가 비율			%	1.1	-25.7[4]	**14.82**
	임직원 평균 보수액			백만원	94	100	**101**
	임직원 평균 보수 증가 비율			%	11.9	6.4	**1**

1) 대우건설 별도 기준으로 산출하였습니다.
2) 임직원 급여와 관련하여 사업보고서의 공시된 내용을 기준으로 작성되었습니다.
3) 당사는 사업장 또는 성별에 관계없이 직급에 따라 임금을 책정하고 있으며, 직무에 따른 차이를 제외하면 남녀 간 임금 격차는 존재하지 않습니다.
4) 사내이사가 신규로 선임되어 2023년 사내이사 평균 보수가 감소하였습니다.
5) 최고 급여자를 제외한 전체 직원 에 대한 연간 총 보생액의 중위값을 의미합니다.
6) 해당 데이터는 2024년 부터 공시항목에 포함시켰습니다.

고객만족 및 품질관리

고객만족 및 품질관리			단위	2022	2023	2024
전사 품질 모니터링	하자 예방점검	품질 이슈지원	회	-	30	**46**
		시공 품질점검	회	46	55	**47**
	벌점 예방	품질패트롤	회	59	68	**77**
		벌점발생	건	0	0	**0**
	공급자 품질관리	주요자재 공장검사	회	27	23	**29**
고객 개인정보 보호[2]	고객 개인정보 위반 관련 외부에서 접수된 제보 건수		건	0	0	**0**
	고객 개인정보 위반 관련 규제기관으로부터 제기된 제보 건수		건	0	0	**0**
	데이터 유출, 도난 분실건수		건	0	0	**0**
고객민원 상담	푸르지오 고객센터 월 평균 상담건수		건	16,507	17,074	**15,753**
	푸르지오 고객센터 응답률		%	86	73	**89**
	푸르지오 고객센터 즉시응답률		%	81	68	**83**
	푸르지오 고객센터 채팅상담 월 평균 상담건수		건	1,352	1,827	**1,431**
	고객의 소리(VOC) 월 평균 상담 건수		건	506	865	**985**
	고객의 소리(VOC) 처리율		%	94	87	**81**
	해피콜 평균 처리일[3]		일	8	-	**-**
	고객만족도(NCSI) 조사결과		순위	5	5	**3**

1) 2024년 기자재 협력회사 품질평가는 신규 업체를 대상으로만 수행함에 따라, 재평가를 진행하지 않았습니다.
2) 대우건설 별도 기준으로 산출하였습니다.
3) 2023년 해피콜 제도 폐지로 관련 데이터가 존재하지 않습니다.

사회공헌활동 및 지역사회 기여

사회공헌		단위	2022	2023	2024
사회공헌활동 지표	연간 참여인원[1]	명	3,432	4,864	**5,014**
	지출 총액(A+B)	백만원	1,644	2,471	**2,205**
	운영비(A)[2]	백만원	61	102	**26**
	기부금(문화예술 등)(B)[3]	백만원	1,583	2,369	**2,179**
	1인당 평균 참여 시간[2]	시간	5.90	3.68	**2.87**
릴레이 봉사활동[2]	실시 횟수	회	6	13	**7**
	참여인원	명	486	310	**215**

1) 동전모아 사랑실천 기금 참여인원을 포함하고 있습니다.
2) 대우건설 별도 기준으로 산출하였습니다.
3) 대우건설 연결 기준으로 산출하였습니다.

공급망 관리

공급망 관리[1]				단위	2022	2023	2024
공급업체 현황	외주/자재 협력회사 수[2]			개사	1,817	1,904	**1,809**
	외주 계약 총액[3]			억원	48,027	41,862	**37,929**
주요 협력회사	주요 협력회사 수[4]			개사	127	136	**124**
	외주 주요 협력회사 계약 총액			억원	13,594	12,720	**9,267**
	외주 계약 총액 대비 외주 주요 협력회사 계약 총액 비중			%	28	30	**24**
환경 및 안전평가를 실시한 외주 협력회사 현황	환경 평가를 받은 신규업체의 수			개사	16	41	**39**
	환경 평가를 받은 신규업체의 비율			%	57.1	40.2	**38.6**
	안전 평가를 받은 신규업체의 수			개사	28	102	**101**
	안전 평가를 받은 신규업체의 비율			%	100	100	**100**
공정거래 위반 현황	위반 건수			건	1[5]	0	**0**
	벌금 부과액			백만원	0	0	**0**
협력회사 상생	협력회사 소통채널	협력회사로부터 접수된 불만 건수		건	10	10	**7**
		협력회사로부터 접수된 불만 중 처리 건수		건	10	10	**7**
		협력회사로부터 접수된 불만 중 처리된 건수 비율		%	100	100	**100**
공급업체 금융지원	동반성장 펀드 운영 현황	펀드 조성 금액	전체	억원	96	140	**140**
			예치금(회사지원)	억원	80	80	**80**
			금융기관지원	억원	16	60	**60**
		집행(대출) 금액		억원	10	97	**139**

1) 대우건설 별도 기준으로 산출하였습니다.
2) 당해년도 12월 말 국내사를 기준으로 작성하였습니다.
3) 외주액만을 산정하였고 구매액은 제외하였습니다. 2024년 총구매액은 13,886억원입니다.
4) 당해년도 종합평가 결과 주력 등급 외주 협력회사 수를 기준으로 작성하였습니다.
5) 사업보고서 제재현황을 기준으로 작성하였으며, 2022년도 공정거래위원회 불공정하도급거래행위 관련 의결 1건을 기재하였습니다.

거버넌스성과

- 대우건설의 거버넌스성과 공개범위는 사업보고서 및 기업지배구조보고서 기준으로 작성되었습니다.
- 일부 보고범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다.
- 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 '-'로 표시하였습니다.

이사회

이사회				단위	2022	2023	2024
이사회 구성 및 운영	거버넌스 구조 및 위원회 구성	이사회	이사회 총 인원	명	6	8	**7**
			이사회 내 사외이사 수	명	5	6	**6**
		이사회 운영 실적	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	0	**0**
			이사회 개최 수	회	15	12	**12**
			의결 안건 수	건	58	43	**55**
	이사회 다양성	이사회 내 여성의 수		명	1	2	**2**
		이사회 내 남성의 수		명	5	6	**5**
		이사회 내 구성원 수(30~50세)		명	0	1	**1**
		이사회 내 구성원 수(50세 초과)		명	6	7	**6**
	사외이사후보 추천위원회	사외이사후보추천위원회 총 인원		명	5	7	**7**
		사외이사후보추천위원회 내 사외이사 수		명	4	6	**6**
		사외이사후보추천위원회 사외이사 참석률		%	95.2	100	**100**
	감사기구	감사위원회 총 인원		명	3	4	**4**
		감사위원회 내 사외이사 수		명	3	4	**4**
		감사위원회 개최횟수		회	6	8	**8**
		감사위원회 사외이사 참석률		%	95	100	**97**
		외부감사인에 지급한 감사용역 보수		백만원	1,880	1,910	**1,620**
		외부감사인에 지급한 비감사용역 보수		백만원	244	612	**782**
		감사위원회 위원 중 법상 회계 또는 재무 전문가 요건을 충족하는 위원		명	1	2	**2**
	이사회산 하위원회 개최 수	감사위원회		회	6	8	**8**
		사외이사후보추천위원회		회	5	2	**1**
		보상위원회		회	-[1]	1	**2**

1) 보상위원회는 2023년 신설되었습니다.

이사회 보수 현황

이사회			단위	2022	2023	2024
이사회 보수 현황	인원수	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	명	4	2	**2**
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	명	4	2	**2**
		감사위원회 위원	명	6	4	**2**
	보수총액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만원	2,044	1,011	**1,162**
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만원	70	120	**120**
		감사위원회 위원	백만원	204	237	**252**
	1인당 평균 보수액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만원	511	506	**581**
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만원	18	60	**60**
		감사위원회 위원	백만원	34	59	**63**

주주 친화 경영

주주권리			단위	2022	2023	2024
공시 일반	기업설명회 횟수		건	197	160	**121**
주주 현황	중흥토건(주)	비율	%	40.6	40.6	**40.6**
		주식 수	주	168,744,967	168,744,967	**168,744,967**
	중흥건설(주)	비율	%	10.15	10.15	**10.15**
		주식 수	주	42,186,242	42,186,242	**42,186,242**
	케이디비인베스트먼트제일호 유한회사	비율	%	0.00	0.00	**0.00**
		주식 수	주	0	0	**0**
	국민연금공단	비율	%	5.64	6.06	**5.64**
		주식 수	주	3,421,563	25,168,272	**23,427,304**
	우리사주조합	비율	%	0.21	0.20	**0.18**
		주식 수	주	873,536	811,752	**738,482**
	기타	비율	%	43.40	42.99	**43.43**
		주식 수	주	180,396,330	178,711,405	**180,525,643**
신용등급	한국기업평가	기업어음	등급	A2	A2	**A2**
		회사채	등급	A	A	**A**
	NICE 신용평가	기업어음	등급	A2	A2	**A2**
		회사채	등급	A	A	**A**

윤리/준법

반부패·청렴				단위	2022	2023	2024
윤리 정책	반부패/뇌물정책	반부패 정책 커뮤니케이션	반부패 정책이 공유된 이사회 구성원 수	명	6	8	**8**
			반부패 정책이 공유된 이사회 구성원 비율	%	100	100	**100**
			반부패 정책이 공유된 임직원 수	명	5,842	5,923	**5,503**
			반부패 정책이 공유된 임직원 비율	%	100	100	**100**
윤리경영 관리체계	신고채널 운영		신고채널 내 신고 접수 건수	건	80	83	**50**
			신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수	건	80	93	**50**
			신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	**100**
윤리문화 구축	반부패(윤리경영) 교육		반부패 교육을 받은 임직원 수	명	5,691	5,800	**5,228**
			반부패 교육을 받은 임직원 비율	%	100	100	**100**
	컴플라이언스 교육(온라인)		교육 수료율	%	100	100	**100**
	컴플라이언스 교육(오프라인)[1]		참석자 수	명	484	482	**607**
	자율적 컴플라이언스 활동		Talk(1회/월)	%	100	100	**100**
			Message(1회/분기)	%	100	100	**100**
			자체교육(1회/반기)	%	100	100	**96**
윤리경영 평가 및 조치	부패 리스크 평가		부패 리스크 평가를 실시한 사업장 수	개	322	302	**273**
			부패 리스크 평가를 실시한 사업장 비율	%	100	100	**100**
	윤리 위반사항 및 조치	부패 사례 발생	행동강령/윤리 방침을 위반한 사건의 수	건	5	6	**2**
			부패 사례 발생 수	건	9	14	**7**
			부패 사례로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	건	9	14	**7**
			차별사건 수와 이에 대한 시정조치	건	0	0	**0**
			부패 관련 위반 행위로 계약을 해지하거나 갱신하지 않은 수	건	0	0	**0**
	법규 위반[2]		법규 위반 건수	건	1[3]	0	**0**
			- 법규 위반 건수(법규 위반에 따른 과징금이 발생한 경우)	건	0	0	**0**
			- 법규 위반 건수(법규 위반에 따른 비재무적 제재가 발생한 경우)	건	1[3]	0	**0**
			법규 위반에 따른 과징금	백만원	0	0	**0**
	공정거래법 관련 위반		공정거래법 위반 건수	건	0	0	**0**
			경쟁저해행위(담합 등) 발생 건수	건	0	0	**0**
			시정조치 및 과징금 조치 여부	건	0	0	**0**
			공정거래법 위반에 따른 과징금	백만원	0	0	**0**

1) 컴플라이언스 교육(오프라인)은 연결(종속회사포함) 기준으로 작성되었습니다.
2) 서면 미교부는 과징금이 발생하지 않아 0건으로 산정하였으며, 시정 명령 등은 제외하였습니다.
3) 해당 사례는 공공기관운영법 위반에 따른 입찰제한 조치로, 법령 위반 사례에 포함됩니다.

대우건설 연결 성과

대우건설은 비재무 정보 공시의 중요성 확대와 이해관계자의 정보 요구 증대에 대응하기 위해 연결기준 공시 체계를 강화하고자 합니다. 주요 종속회사 선별 기준은 1. 사업보고서의 주요 종속회사(자산 750억 원 이상), 2. 종업원 50명 이상 법인, 3. 5년 이상 유지될 것으로 예상되는 법인, 4. 유의미한 매출 발생 법인입니다. 해당 기준을 바탕으로 2024년 말 사업보고서 기준으로 선별된 종속회사는 국내 법인 3개(대우송도호텔, 대우에스티, 한국인프라관리)와 해외 법인 3개(나이지리아 DECN, 베트남 THT, 베트남 DECV)입니다. 주요 종속회사는 종속회사 전체 자산 대비 80%, 매출 대비 96%를 차지하고 있습니다. 이번 지속가능경영보고서에서는 국내 법인 3개사를 중심으로 공개하되, 온실가스데이터 등 일부 기후 관련 정보는 해외 법인도 포함하였습니다.

주요 종속회사

대우송도호텔_쉐라톤 그랜드 인천 호텔

대우송도호텔는 대우건설이 100% 지분을 보유한 종속회사로, 인천 송도 국제업무단지의 중심에 위치한 메리어트 인터내셔널 산하의 5성급 호텔을 운영하고 있습니다. 송도컨벤시아, 잭니클라우스 골프장, 센트럴파크 등과 인접해 자연과 어우러진 글로벌 비즈니스 인프라를 갖추고 있으며, 인천국제공항까지 20분, 서울 도심까지 50분 거리로 뛰어난 접근성을 자랑합니다. 총 321개의 객실과 4개의 레스토랑 및 베이커리, 9개의 연회장을 비롯해 피트니스, 수영장, 사우나, 스파, 헤어샵, 클럽 라운지 등 다양한 부대시설을 갖추고 있어 비즈니스는 물론 문화와 휴양까지 아우르는 프리미엄 복합 호텔 서비스를 제공하고 있습니다.

지속가능경영 협의체 성과

- 국내 특급호텔 최조 친환경건물인증 LEED NC(New Construction) 획득

- 메리어트 인터내셔널 ESG 정책 준수

구분		단위	2024
손익계산서	매출액	억원	389.05
	당기순이익(손실)		5.99
재무상태표	자산총계		1,328.15
	부채총계		1,232.09
	자본총계		96.06

대우에스티

대우에스티는 2005년 1월 대우건설에서 물적분할되어 설립된 이후, 2020년 8월(구)푸르지오서비스와의 통합법인 출범을 통해 주택건축, 철골, PC, 자산관리(AM), A/S, 모빌리티 등 다양한 부동산 관련 사업을 종합적으로 수행하고 있습니다. 민간기업 최초로 '감정노동자 보호 우수기업 인증'을 취득하며 조직의 건전성과 기업문화를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 앞으로도 뛰어난 기술력과 지속적인 연구개발을 바탕으로 고부가가치 상품 개발과 함께, 지속가능한 성장을 추구하는 국내 최고 수준의 종합 부동산 서비스 기업으로 도약해 나갈 것입니다.

구분		단위	2024
손익계산서	매출액	억원	3,352.07
	당기순이익(손실)		(414.72)
재무상태표	자산총계		2,480.79
	부채총계		1,958.80
	자본총계		521.99

한국인프라관리

한국인프라관리는 대우건설이 최대주주(지분율 58.57%)로 있는 SOC(사회간접자본) 통합운영관리 전문 기업입니다. 세계 신기록 기술 5개를 보유한 거가대교의 통합운영관리를 시작으로, 대우건설의 축적된 경험과 기술력을 계승하여 SOC시설 통합운영관리 시장을 선도하고 있습니다. 풍부한 운영 노하우와 우수한 전문 인력을 바탕으로 혁신적 경영전략을 실현하고 있으며, 글로벌 경쟁력을 갖춘 최고의 SOC 통합운영관리 기업으로 도약하고 있습니다.

지속가능경영 협의체 성과:

- 컴플라이언스 협의회(분기 1회), 컴플라이언스 워크샵(반기 1회), 안전보건이행 점검(반기 1회)

구분		단위	2024
손익계산서	매출액	억원	489.00
	당기순이익(손실)		76.58
재무상태표	자산총계		68.98
	부채총계		76.58
	자본총계		528.40

기후변화		단위	대우건설		주요 종속회사(국내)[1]			주요 종속회사(해외)[1]			합계
			국내	해외	대우송도호텔	대우에스티	한국인프라관리	DECN	DECV	THT	
Scope 1&2 배출량	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	3,780	101,549	162	1,719	308	5,645	244	88	**113,495**
	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	57,287	2,123	4,125	3,051	5,990	0	91	103	**72,770**
	총 온실가스 배출량 (Scope 1+Scope 2)	tCO_2eq	61,064	103,672	4,287	4,770	6,298	5,645	335	191	**186,262**
	온실가스 배출 원단위 집약도(매출)	tCO_2eq/억원	0.77	6.91	11.02	1.43	12.88	0.75	1.00	0.14	**1.73**
Scope 3 배출량	전체	tCO_2eq	4,085,791	1,421,215	1,238	31,986	2,375	27,946	2,708	2	**5,573,261**
	Category 1(구매한 제품 및 서비스)	tCO_2eq	1,210,320	1,417,962	693	30,413	2,196	27,473	1,934	0	**2,690,991**
	Category 3(연료 및 에너지 관련 활동)	tCO_2eq	8,730	2,183	16	65	7	130	5	2	**11,138**
	Category 4(업스트림 운송 및 유통)	tCO_2eq	98,636	-	-	611	-	-	-	-	**99,247**
	Category 5(사업장 발생 폐기물)	tCO_2eq	16,273	1,068	521	172	9	339	769	0	**19,151**
	Category 6(구성원 출장)	tCO_2eq	655	2	0	0	11	4	0	0	**672**
	Category 7(구성원 통근)	tCO_2eq	7,108	0	8	725	152	0	0	0	**7,993**
	Category 11(판매한 제품 사용)	tCO_2eq	2,670,215	-	-	-	-	-	-	-	**2,670,215**
	Category 12(판매한 제품의 폐기)	tCO_2eq	72,854	-	-	-	-	-	-	-	**72,854**

1) 주요 종속회사의 온실가스 배출량은 제 3자 온실가스 배출량 검증을 받지 않은 데이터 입니다.

구분			단위	대우건설	대우송도호텔	대우에스티	한국인프라관리	합계
에너지 사용	총 에너지 사용량	전체	TJ	1,259	98	93	130	**1,580**
	재생에너지 사용량	전체	TJ	8	0	0	0	**8**
	비재생에너지 사용량	전체	TJ	1,251	98	93	130	**1,572**
	에너지 사용 원단위 집약도(매출)	전체	TJ/억원	0.02	0.25	0.03	0.27	**0.02**
폐기물 관리	폐기물 관리 성과	총 폐기물	총 발생량	842,846	230	8,041	77	**851,194**
			총 재활용량	841,358	33	7,935	0	**849,326**
			폐기물 처리량	1,488	197	106	77	**1,868**
			폐기물 재활용률	%	99.82	14.35	98.68	0.00	**99.78**

산업안전보건 관리			단위	대우건설	대우송도호텔	대우에스티	한국인프라관리	합계
안전보건 재해 (국내)	사망만인율		‰	1.15(예상)	-	0	0	
	재해율 (임직원)	산업재해 건수	건	0	3	1	0	**4**
		산업재해자 수	명	0	3	1	0	**4**
		산업재해율	%	0	-	0.11	0	
	재해율 (협력업체)	산업재해 건수	건	537	2	4	0	**543**
		산업재해자 수	명	537	2	4	0	**543**
		산업재해율	%	0.96(예상)	-	1.00	0	

인적자원 관리				단위	대우건설	대우송도호텔	대우에스티	한국인프라관리	합계
임직원 구성	임직원 수		전체	명	5,503	157	906	76	**6,642**
			남	명	4,823	81	694	67	**5,665**
				%	87.64	51.59	76.60	88.16	**85.29**
			여	명	680	76	212	9	**977**
				%	12.36	48.41	23.40	11.84	**14.71**
	임직원 구성	연령별	30세 미만	%	8.87	58.60	8.94	2.63	**9.98**
			30~50세	%	63.86	36.31	47.57	68.42	**61.04**
			50세 이상	%	27.28	5.10	43.48	28.95	**28.99**
		고용 형태별	임원/정규직	명	3,659	95	386	62	**4,202**
			비정규직	명	1,844	62	520	14	**2,440**

인적자원 관리				단위	대우건설	대우송도호텔	대우에스티	한국인프라관리	합계
임직원 교육			임직원 교육 시간	시간	310,250	4,500	22,266	2,650	**339,666**
			임직원 교육 비용	백만 원	2,637.98	54.00	49.00	23.23	**2,764.21**
육아휴직	육아휴직 인원		합계	명	52	1	12	2	**67**
			남성	명	28	0	8	0	**36**
			여성	명	24	1	4	2	**31**
	육아휴직 후 업무 복귀		합계	명	53	1	4	0	**58**
			남성	명	27	0	3	0	**30**
			여성	명	26	1	1	0	**28**
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무		합계	명	48	1	3	0	**52**
			남성	명	24	0	2	0	**26**
			여성	명	24	1	1	0	**26**

인권경영 및 임직원 다양성				단위	대우건설	대우송도호텔	대우에스티	한국인프라관리	합계
다양성과 포용	소수그룹	외국인		명	19	0	2	0	**21**
		장애인		명	92	1	14	0	**107**
		국가보훈자		명	40	0	3	0	**43**
	조직문화	노동조합	가입 대상 인원수	명	4,172	0	0	0	**4,172**
			가입자 수	명	3,047	0	0	0	**3,047**
			가입비율	%	73	0	0	0	**73**

사회공헌			단위	대우건설	대우송도호텔	대우에스티	한국인프라관리	합계
사회공헌	사회공헌활동 지표	연간 사회공헌활동 참여인원(봉사활동, 헌혈)	명	5,014	934	97	237	**6,282**
		봉사활동 총시간	시간	3,876	633	16	134	**4,659**
		연간 헌혈 참여횟수(회사 프로그램을 통해 수집한 헌혈증 기준)	회	88	0	1	38	**127**
		기부금(회계상 기부금 정산 금액)	백만 원	1,390.60	1.04	2.25	29.48	**1,423.37**
		기부금(회계상 기부금 외 정산 금액)	백만 원	744.44	0	0	0	**744.44**
		기부금(임직원 모금)	백만 원	21.88	5.37	0	1.37	**28.62**
		운영비(봉사활동 프로그램 등 사회공헌활동 운영비용)	백만 원	25.79	0	0.36	0	**26.15**

거버넌스 성과				단위	대우건설	대우송도호텔	대우에스티	한국인프라관리	합계
이사회 구성 및 운영	거버넌스 구조	이사회	이사회 총 인원	명	7	0	4	4	**15**
			이사회 내 사외이사 수	명	6	0	0	0	**6**
		이사회 운영 실적	이사회 개최 수	회	12	0	21	7	**40**
			의결 안건 수	건	55	0	27	11	**93**
	이사회 다양성	이사회 내 여성의 수		명	2	0	0	0	**2**
윤리/준법	윤리경영 관리체계	신고채널 운영	신고채널 내 신고 접수 건수	건	50	0	19	0	**69**
			신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수	건	50	0	19	0	**69**
			신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	100	0	100	0	**100**

지속가능경영 정책과 방침

E ENVIRONMENTAL 환경	환경경영 정책	친환경 공급망 정책	생물다양성 보호 정책	산림파괴 예방 정책	환경 경영방침	
S SOCIAL 사회	안전보건 경영방침	품질 경영방침	인권규정	인권경영헌장	협력회사 행동강령	공급망 지속가능성 관리 정책	다양성 및 포용정책
G GOVERNANCE 지배구조	이사회 규정 및 산하 위원회 규정	기업지배 구조헌장	최고경영자 승계 규정	공정거래 자율준수편람	준법가이드 (공정거래)	준법가이드 (해외부패방지)	준법가이드 (국내부패방지)
	준법가이드 (상생협력)	부패방지 경영방침	회사 신고채널 운영절차서	개인정보 처리방침	컴플라이언스 시스템 운영규정	윤리규정 (윤리헌장, 윤리강령, 행동지침)	

(바로가기를 클릭하시면 전문을 확인하실 수 있습니다.)

GRI Contents Index

GRI Standard 2021	비 고	
GRI 1: Foundation 2021	개요	대우건설은 개정된 GRI Standard 2021을 기준으로 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 데이터를 보고합니다.(2025년 정보 일부 포함)
	적용 GRI Standard	GRI 1: Foundation 2021
	적용가능한 GRI Sector Standards	현재(2025년 보고일 기준) 대우건설에 적용 가능한 건설 산업군의 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않음.

GRI Standard 2021	지표 내용		보고 페이지 / 미보고 사유
General Disclosures			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	5, 7
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술(이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정의 영향 및 수정 사유)	152
	2-5	외부 검증	167 - 168
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업관계(조직의 공급망)	9 - 12, 20
	2-7	임직원 고용 현황(임직원, 근로자)	150
	2-8	임직원이 아닌 근로자	150
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	114
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	116 - 117
	2-11	최고의사결정기구의 의장	114
	2-12	영향(Impact)관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	15 - 16, 118
	2-13	영향(Impact)관리에 대한 책임 위임	15 - 16
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	15
	2-15	이해관계 상충	114, 119
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	118
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	31, 115
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	118
	2-19	보상 정책	119, 154
	2-20	보수 결정 절차	119

GRI Standard 2021	지표 내용		보고 페이지 / 미보고 사유
GRI 2: General Disclosures 2021	2-21	연간 총 보상 비율	150
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4, 14
	2-23	정책 약속	159
	2-24	내재된 정책 약속	53, 67, 86 - 92, 106 - 107, 123, 125, 126, 136
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	97, 99, 107, 126, 128 – 132, 151, 152, 155
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 매커니즘	97, 99, 107, 126, 151, 152, 155
	2-27	법 규제에 대한 컴플라이언스	52, 152, 155
	2-28	가입 협회	170
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	21
	2-30	단체 협약	149
Material Topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 이슈 결정의 절차	25 - 26
	3-2	중요 이슈 목록	27 - 28
산업안전보건 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27 - 28
GRI 403:산업안전보건(2018)	403-1	산업보건 및 안전관리시스템	69
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고조사	75 - 78
	403-3	산업안전보건 서비스	71 - 75
	403-4	사업장 보건안전에 관한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	69 - 70, 72 - 78
	403-5	사업장 보건 및 안전관련 근로자 교육	73 - 74
	403-6	근로자 건강증진	74
	403-7	사업장 안전보건 및 직접영향에 대한 예방 및 완화	71
	403-8	사업장 안전보건 관리 시스템 적용 대상 근로자	71, 146
	403-9	직업 관련 상해	146
	403-10	직업 관련 질병	146
고객만족 및 품질관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27 - 28
GRI 418: 고객 개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	136

GRI Standard 2021	지표 내용		보고 페이지 / 미보고 사유
공급망 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27 - 28
GRI 308: 협력회사 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	152
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	107
GRI 414: 공급망 사회평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규협력회사	152
	414-2	공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	107
인적자원 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27 - 28
GRI 401: 고용(2016)	401-1	신규 채용 및 이직	148
	401-2	정규직 직원 대상으로 제공되는 복리후생	89 - 90
	401-3	육아휴직	149
GRI 402: 노동관리(2016)	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	149
GRI 404: 훈련 및 교육(2016)	404-1	직원 1인당 평균 교육/훈련시간(연)	148
	404-2	직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	80 - 83
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받는 임직원 비율	148
GRI 405: 다양성과 기회균등(2016)	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	115, 150
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	150
GRI 406: 차별금지(2016)	406-1	차별 사건과 시정조치	155
친환경 기술개발 및 투자			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27 - 28
GRI 201: 경제성과(2016)	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	139
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	33 – 44
GRI 203: 간접 경제효과(2016)	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	112 - 113
	203-2	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	23
기후변화, 에너지 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27 - 28
GRI 305: 배출(2016)	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	46, 140
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	46, 140
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)	46, 140
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	140
	305-6	오존층 파괴물질배출량	미배출
	305-7	대기오염물질 배출량(Nox, Sox, 등)	미배출
GRI 302: 에너지(2016)	302-1	조직 내 에너지 소비	48, 141
	302-3	에너지 집약도	141

GRI Standard 2021	지표 내용		보고 페이지 / 미보고 사유
윤리 및 준법경영			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27 - 28
GRI 205: 반부패(2016)	205-1	사업장 부패 리스크 평가	155
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	125, 155
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	155
GRI 206: 반경쟁행위(2016)	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	155
자원 선순환			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27 - 28
GRI 303: 용수 및 폐수(2016)	303-2	방수 관련 영향관리	55
	303-3	취수량	142
GRI 304: 생물다양성(2016)	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	58 – 60, 144
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	58 – 60, 144
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	58 – 60, 144
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	144
GRI 306: 폐기물(2020)	306-1	폐기물로 인한 중대영향	57, 143
	306-2	폐기물로 인한 중대영향 관리	57
	306-3	배출된 폐기물	57, 143
	306-4	전환된 폐기물	57, 143
	306-5	처리된 폐기물	57, 143

SASB Contents Index

대우건설은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)의 지속가능성 회계기준에 따른 산업 분류 중 Engineering & Construction Service에 속해 있습니다. 해당 산업군의 회계기준이 요구하는 공시항목을 기준으로 표시하였으며, 각 코드별 정보를 공개하고 있습니다.

주제	코드	구분	측정지표	대우건설 데이터
프로젝트 개발의 환경 영향	IF-EN-160a.1	정량	환경과 관련된 허가, 표준, 규제의 위반 건수	대우건설은 환경법규를 준수하고 있으며, 2024년 말 기준 법인 명의로 처분이 확정된 환경 법규 위반은 없습니다.
	IF-EN-160a.2	정성	프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가·관리하는 논의 절차	대우건설은 ISO 14001 기반의 환경사고 대응 체계를 바탕으로 환경영향평가 실시, 환경관리자 교육, 모의훈련 등을 통해 사업 수행 시 발생할 수 있는 환경 리스크를 사전에 방지하고 그 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 생물다양성 보호가 필요한 사업장에 대해서는 체계적인 실사 프로세스를 운영하여 훼손을 예방하고, 평가 결과에 따라 보전·복원 조치를 시행하며, 주요 사안은 전사 차원에서 통합적으로 관리하고 있습니다.
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	정량	결함 및 안전 관련 재작업 비용	2024년 기준 하자보수비는 총 57,362백만원(연결기준)입니다.(사업보고서 기준)
	IF-EN-250a.2	정량	하자 및 안전 관련 사고에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	2024년 한 해 동안 법적절차의 확정으로 인하여 지급된 비용은 없습니다.(사업보고서 기준)
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	정량	직접고용 인원과 도급 근로자의 총기록재해율(TRIR) 및 사망률(Fatality Rate)	대우건설 안전보건 관리 지표는 146페이지를 통해 보고하고 있습니다. - 총기록재해율(TRIR) : 1.17(국내), 사망만인율 국내 1.15(예상), 국외 0.49(예상)
건물·인프라의 영향	IF-EN-410a.1	정량	보고 기간 중 제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 및 관련 인증 중인 프로젝트 수	2024년 기준 녹색건축인증을 받은 준공 현장은 4개입니다.(최우수 그린 1등급)
	IF-EN-410a.2	정성	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	대우건설은 프로젝트 생애주기 전반에 걸친 환경 리스크 관리를 강화하고 있으며, 친환경 기술 개발에 대한 투자를 확대 하여 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 에너지 부문에서는 재생에너지 사용 비중 확대를 위해 힘쓰고 있으며, 2024년에는 총 36개 준공 현장에서 신재생에너지 설비를 통해 3개월간 재생에너지를 생산·발전하였습니다. 또한, 용수, 오염물질, 폐기물에 대한 체계적인 관리를 통해 생물다양성 보호에 기여하고 있으며, 2024년에는 폐기물 재활용률 99.82%를 달성하였습니다. 폐기물은 협력회사로 등록된 전문 폐기물 처리업체에 위탁하여 운반 및 처리를 수행하고 있으며, 이력 관리를 위해 올바로 시스템과 연동된 모니터링 체계를 운영하고 있습니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	정량	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생가능 에너지 프로젝트의 수주잔고(backlog)	(1) 2024년 말 기준 탄화수소 관련 프로젝트 15건(국내 5건, 해외 10건), 수주잔고 : 3조 5,751억원(해외 10건에는 2024년 말 기준 미착공하여 매출이 발생하지 않은 리비아 프로젝트 1건을 포함하고 있습니다.) (2) 2024년 말 기준 재생에너지 관련 프로젝트 1건(국내 1건), 수주잔고 : 9.1억 원(영월 풍력발전 프로젝트)
	IF-EN-410b.2	정량	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	2024년 말 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	정량	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트의 수주잔고	2024년 말 기준 기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트의 수주 잔고는 6조 1,006억원입니다.(국내 30건 수주잔고 5조 3,821억 원, 해외 5건 수주잔고 7,185억 원) 해당 수주잔고는 녹색건축인증(최우수 그린 1등급), 저탄소 육상 인프라, 폐기물, 물 관련 산업 프로젝트의 수주잔고로 구성되어 있습니다.
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	정량	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수 (Corruption Perception Index, CPI) 하위 20개국에 해당하는 국가에서(1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고	2024년 기준 부패인식지수 하위 20위 국가에서 (1) 진행중인 프로젝트는 없으며, (2) 수주잔고는 1조 1,444억 입니다.(리비아 1건, 미착공)
	IF-EN-510a.2	정량	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	2024년 말 기준 뇌물 및 부패, 반경쟁 행위로 인한 과징금, 벌금 및 합의금이 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-510a.3	정성	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	윤리강령 / 행동지침 / 부패방지 경영방침 / 공정거래자율준수편람 및 분야별준법가이드 / 부패방지 절차서 등이 있습니다.
활동지표	IF-EN-000.A	정량	진행 중인 프로젝트 건수	2024년 말 기준 국내 136개, 해외 28개 현장이 진행 중입니다.
	IF-EN-000.B	정량	준공된 프로젝트 수	2024년에는 국내 57개, 해외 7개 현장이 준공되었습니다.
	IF-EN-000.C	정량	총 수주잔고	2024년 말 기준 총 수주 잔고는 44조 4,401억원이며 국내 38조 8,412억원, 해외 5조 5,988억원 입니다.(사업보고서 기준)

TCFD Contents Index

주제	지표 내용	페이지	CDP 지표
거버넌스	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	30 - 32	C1.1, C1.1a, C1.1b
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	30 - 32	C1.2, C1.2a
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	36 - 37	C2.3a, C2.4a
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	36 - 37	C3.4
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	34 - 44	C3.2, C3.2a
리스크 관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	33, 38	C2.1, C2.2
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	33, 45	C2.1, C2.2
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	45	C2.1, C2.2
지표 및 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	46 - 48	C2.1b, C3.3
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	46 - 47	C6.1, C6.3, C6.5
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	48	C4.1, C4.1a, 4.2, 4.3, C4.1b

온실가스 배출량 검증의견서

MOC-25-176

온실가스 배출량 검증 의견서

(주)대우건설

⊙ 검증 범위

한국표준협회는 (주)대우건설의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

⊙ 검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.
· 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
· 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
· 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

⊙ 검증 수준

(주)대우건설의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 총배출량의 (±5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

⊙ 검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

• 2024년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO_2eq)

연 도	직접배출	간접배출	총 량
2024	3,779.815	57,286.979	61,064

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 6월 4일

한국표준협회장

EVC-25-027

온실가스 배출량 검증의견서

(주)대우건설
서울특별시 중구 을지로 170

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.
• 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
• 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
• 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
• 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)대우건설이 선언한 온실가스 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2), 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.
• 보고대상 : 국내 본사/사업장 및 건설현장, 해외 건설현장
• 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2), 기타 간접배출(Scope3)
- Scope1 : 고정연소(프로판, 경유), 이동연소(휘발유, 경유)
- Scope2 : 외부 구매 전력
- Scope3 : Category 1. 구매한 제품 및 서비스(건설자재 구매, 건설장비 사용)
Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동(구매 전력 및 에너지)
Category 4. 업스트림 운송 및 유통(육상수송)
Category 5. 사업장 발생 폐기물(매립, 재활용, 소각)
Category 6. 구성원 출장(임직원 국내·외 출장)
Category 7. 구성원 통근(직원 통근)
Category 11. 판매한 제품 사용(주택, 업무시설)
Category 12. 판매된 제품의 폐기(주택, 업무시설의 폐콘크리트 폐기)
• 보고년도 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.
• **산정기준**
- KS I ISO 14064-1:2018
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard(WRI)

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.
• 현장검증 : (주)대우건설 본사 방문
• 검증방법
- 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
- 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
- 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)대우건설은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

(주)대우건설의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

KSA IAF 국립환경과학원

6. 검증 결론

한국표준협회는 (주)대우건설의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

(주)대우건설은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 **'적정'** 의견을 제시합니다.

● **부록 1. 해외 건설현장 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)**

(단위 : tCO2eq)

구 분	Scope1	Scope2	합 계
해외 건설현장	101,549	2,123	103,672

※ 참고 1 : 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.
※ 참고 2 : 국내 Scope1, Scope2 배출량은 목표관리제 명세서 검증을 통해 별도 보고함.

● **부록 2. 국내 본사 및 건설현장 온실가스 배출량(Scope3)**

(단위 : tCO2eq)

카테고리		온실가스 배출량
Category 1	구매한 제품 및 서비스	1,210,320
Category 3	연료 및 에너지 관련 활동	8,730
Category 4	업스트림 운송 및 유통	98,636
Category 5	사업장 발생 폐기물	16,273
Category 6	출장	655
Category 7	통근	7,108
Category 11	판매한 제품의 사용	2,670,215
Category 12	판매한 제품의 폐기	72,854
합 계		4,085,791

2025년 06월 04일

한국표준협회장

KSA IAF 국립환경과학원

제 3자 검증의견서

(주)대우건설 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 '대우건설의 2025 지속가능경영보고서' (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 대우건설로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 대우건설의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 대우건설이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

대우건설의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 대우건설에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 대우건설경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 대우건설의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 대우건설을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

대우건설과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.
- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함.
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 Accountability 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다
- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.
- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증유형

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 대우건설이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]
2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]
201-1&2, 203-1&2, 205-1~3, 206-1, 302-1&3, 303-2&3, 304-1~4, 305-1~4, 6&7, 306-1~5, 308-1&2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1&2, 406-1, 414-1&2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 대우건설의 본사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 대우건설의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 대우건설의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 대우건설의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018) 에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

대우건설은 임직원, 정부 및 유관기관, 주주/투자자, 고객, 발주처, 공동사업자, 학회/협회/기관, 협력회사 및 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널과 소통주기를 설정하여 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

대우건설은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위해 GRI의 중대성 원칙과 EU의 지속가능성 보고지침(CSRD)에 의해 이중 중대성 평가 프로세스를 구축하고 평가를 수행하였습니다. 이중 중대성 평가는 전년도 중대성 이슈, 동종업계 벤치마킹, 글로벌 공시기준 및 평가지표(GRI, SASB, MSCI, KCGS, ISSB등)에 대한 분석을 통해 총 21개의 이슈풀을 구성하고 환경사회적 영향평가(Impact materiality assessment)와 재무적 영향평가(Financial Materiality Assessment)를 통해 핵심 중대이슈 10개를 선정하고 보고서에 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

대우건설은 이중 중대성 평가로 결정된 핵심 중대 이슈에 대해 '중대 이슈별 Management Approach'를 통해 중대 이슈별 리스크 및 기회요인을 파악하고 대우건설의 중대 이슈 대응 전략과 2024년도 성과에 대한 보고하였습니다. 또는 중대이슈별 조직의 접근 방법과 관리방식을 결정하고 각 중대이슈에 대한 주요 활동 및 성과를 보고서에 보고하였습니다.

영향성 Impact

대우건설은 핵심 중대이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 중대이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

[Type 2 공시지표(Disclosures)]

201-2, 203-1&2, 205-1~3, 206-1, 302-1&3, 303-3, 305-1~4, 306-3~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1, 406-1, 414-1, 418-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 기업 지배구조의 구성원들은 ESG 관점에서 기업의 지속가능성과 책임경영을 결정하는 핵심 역할을 수행합니다. 이들의 역량 강화를 위해서는 ESG 동향과 글로벌 규제 변화를 이해하고, 산업별 ESG 위험과 기회에 대한 의사결정 능력을 배양하는 것이 필수적입니다. 따라서 지배구조 의사결정 프로세스를 개선하고 ESG 분야의 전문성을 강화하기 위한 구체적 전략의 수립과 실행을 권고합니다.
- 대우건설은 임직원 및 이해관계자들의 다양한 부정적 영향을 해결하기 위해, 고충처리, 고객 VOC, 소비자 피해 구제 절차, 협력사 고충처리에 대한 운영프로세스를 보고하였습니다. 다양한 이해관계자들의 부정적 영향을 보고하는 과정에서, 보고년도에 접수된 내용에 대한 조직의 해결 전략 및 조치 결과와 취해진 조치의 유효성 평가 결과를 보고한다면 이해관계자에 대한 지속가능성을 강화하는데 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

대우건설은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 대우건설의 보고서가 GRI Standards (Reporting in accordance with the GRI Standards)에 따라 작성 되었음을 확인하였으며, 대우건설이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준 (Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 10/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 남상우, **Lead Assurer(LCSAP)**

대표이사 임성환, **Managing Director**

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 789917

AA1000 Licensed Report 000-4/V3-I2FDV

수상성과_ 2024년

구분	시상식명	수상부문	주관
토목사업본부	2024 해외건설대상	대상(국토교통부장관상)	머니투데이
	올해의 토목구조물	은상	사단법인 대한토목학회
	ASAC(Annual SHE Award Convention, 안전 경진대회)	Environmental Sustainability Innovation Award	싱가포르 LTA(Land Transport Authority, 육상교통청)
	2024 스마트건설 엑스포	스마트건설 선도프로젝트 공모전 공공부문 최우수상	국토교통부
주택건축사업본부	한국서비스대상	아파트부문 종합 대상 - 푸르지오	한국표준협회
	서울시 좋은빛상	조경부문 우수상 - 대치푸르지오써밋	서울시
	대한민국 조경대상	민간부문 산림청장상 - 대치푸르지오써밋	환경조경발전재단
	IF Design Award	빌딩테크놀로지부문 본상 - 푸르지오스마트스위치 2.0	International Forum Design
	IDEA Design Award	주거 부문 - 푸르지오스마트스위치 2.0	Industrial Designers Society of America
	Reddot Design Award	어반 디자인 Playgrounds 부문 - 대치푸르지오써밋 놀이시설	Design Zentrum Nordrhein Westfalen
	Reddot Design Award	어반 디자인Playgrounds 부문 - 아클라우드감일 조형물	Design Zentrum Nordrhein Westfalen
	Reddot Design Award	어반 디자인 Urbon and landscape planning 부문 - 달성파크푸르지오힐스테이트 조경	Design Zentrum Nordrhein Westfalen
	GDWEB 디자인 어워즈	WINNER PRIZE - 블랑써밋74 홈페이지	GDWEB
	BIM Awards 2024	일반부문 - CM 우수상	빌딩스마트협회
	주거서비스대상	커뮤니티부문 최우수상 - 평택푸르지오센터파인	머니투데이
	대표아파트대상	주거혁신부문 - 원주푸르지오더센트럴	한국경제TV
	웰빙아파트대상	브랜드부문 대상 - 김해삼계푸르지오센트럴파크	한경비즈니스
	상반기주거문화대상	웰빙아파트부문 대상 - 송내역푸르지오센트비엔	한국경제
	친환경건설산업대상	주거디자인부문 - 양주역푸르지오센터파크	중앙일보 이코노미스트
	명품하우징대상	오피스텔부문 최우수상 - 푸르지오스타셀라49	머니투데이
	건설대상	조경부문 대상 - 용인푸르지오원클러스터1단지	아주경제
	그린건설대상	고품격주거부문 대상 - 원주푸르지오더센트럴	아시아투데이
	건설산업대상	도시정비부문 대상 - 원주푸르지오더센트럴	이데일리
	스마트건설산업대상	주거서비스부문 최우수상 - 용인푸르지오원클러스터1단지	이투데이
	살고싶은집	도시재생부문 대상 - 원주푸르지오더센트럴	헤럴드경제
	하반기주거문화대상	단지조경부문 대상 - 용인푸르지오원클러스터1단지	한국경제
	그린하우징어워드	그린뷰부문 대상 - 푸르지오스타셀라49	한국일보
	그린건설대상	제로에너지부문 대상 - 양주역푸르지오센터파크	서울신문
	아파트브랜드대상	고품격디자인부문 대상 - 평택푸르지오센터파인	아시아경제
	도시정비 브랜드대상	재건축부문 대상 - 이수푸르지오더프레티움	뉴스웨이
플랜트사업본부	2024년 플랜트 EPC 상생협력 포럼	2024년 플랜트 人의 상 (협회장상)	한국플랜트산업협회
	2024년 플랜트 EPC 상생협력 포럼	수출확대유공자 (장관표창)	
	2024 건설의날	표창장	국토교통부
	2024 해외건설 플랜트의 날	산업포장	국토교통부, 해외건설협회
	제 61회 무역의 날	석탑산업훈장	한국무역협회
	제 14회 원자력 안전 및 진흥의 날	표창장 (장관표창)	한국원자력산업협회
	제 14회 원자력 안전 및 진흥의 날	표창장 (장관표창)	한국원전수출산업협회
기술연구원	한국건설자동화 로보틱스학회 학술대회	우수눈몬상	한국건설자동화 로보틱스학회
	한국철도학회 학술대회	우수논문상	한국철도학회

협회 및 단체 가입현황

2025년 학/협회 가입현황 (78개)

협회 및 단체명

(2025년 5월 31일 기준)

대한토목학회	한국군납조합	한국엔지니어링협회
한국민간투자학회	한국설비기술협회	해외자원개발협회
한국도로협회	한국조명전기설비학회	플랜트산업협회
한국도로학회	한국조경학회	한국원전수출산업협회
한국방재학회	한국주택협회	선진원자로산업기술연구조합
한국수자원학회	세계초고층도시건축협회(CTBUH)	건설안전임원협의회
한국지반공학회	스마트모듈러포럼	건설안전실무자협의회
한국철도학회	한국스마트홈산업협회	건설안전협의회
한국철도협회	(사)한국VE연구원	건설장비안전협의회
한국터널지하공간학회	한국데이터센터에너지효율협회(KDCEA)	건설보건협의회
한국항만협회	한국산업기술진흥협회	해외건설협회
한국해안해양공학회	한국건설교통신기술협회	대한상공회의소
한국환경산업협회	한국건설품질협의회	한국건설경영협회 건설경영전략연구회
한국연안방재학회	한국경영자총협회	한국경제인협회
(사)한국BIM학회	한국소방시설협회	한국-베트남친선협회
한국콘크리트학회	한국무역협회	한국건설산업연구원
한국철도건설공학협회	한국건설환경협회	대한기계설비건설협회
AWC(Asia Water Council)	한국건설기술인협회	한국정보통신공사협회
대한교통학회	한국HRD협회	한국전기공사협회
한국풍력산업협회	(사)한국상장회사협의회	한국CM협회
한국대댐회	한국CFO협회	한국건설경영협회
사)한국지능형스마트건축물협회	한국원자력학회	전국예비전력연합회
대한건축학회	한국전기기술인협회	대한건설협회
대한설비공학회	한국원자력산업협회	(사)대한민국비상계획관협회
대한전기학회	한국방사성폐기물학회	중구통합방위협의회
한국건축시공학회	대한전기협회	대한전문건설협회

* 대우건설은 정치자금법을 준수하며 로비, 이익집단 또는 유사 단체 정치단체에 기부를 하고 있지 않습니다. 또한, 본 페이지에 명시된 단체 및 협회는 정치자금과 무관한 당사 업종상 지식 개발 및 네트워킹을 위해 가입된 협력관계 목록입니다. 당사는 한국도로협회를 포함한 5개 협회에서 부회장사로, 한국주택협회를 포함한 3개 협회에서는 임원사로 참여하며 동종 업계와의 교류를 수행하고 있습니다.